

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	教育均衡发展	预算单位	上海中医药大学附属浦江高级中学			
具体实施处（科室）	特色建设部	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	445,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	445,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：不断改进办学条件，缩小硬件上的差距，让每一个孩子平等入学；强调内涵发展，提升教育质量，用多把尺子衡量，引导办好每一所学校；积极锐意改革教学方式、改革评估方式和评估指标，为每一个学生提供适合的教育。正确的引导有利于义务教育的科学发展。</p> <p>项目年度目标：在原有的课程框架基本搭建、校园文化基本形成的基础上，进一步完课程体系、加大教师的培训力度、使得学生自主课程、活动成系列，提升办学品质。</p>					
自评时间	2021-06-30					
绩效等级	良好					
主要绩效	开发了“学中医健康理念塑健康达人之躯、透过中医防治观看精诚所至之术、中医学疾病观学中医厚德怀仁之心、中医药文化内涵之济世救人之志、中医药文化自信”5个文本及20节微课。					
主要问题	由于疫情调减了师资培训项目预算					
改进措施	严格按批复预算执行					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手2段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	学校内控制度
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	学校内控制度、中医大附属浦江高中重大财务事项议事方法、预算管理办法、政府采购管理办法

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配;(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值;(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、)(4分)其中:科学细化量化的得4分,基本细化量化的得2分,未细化量化的不得分。	8	绩效目标基本细化量化
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	执行率100%
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度,以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;(2分)	6	资金使用合规
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	中医大附属浦江高中预算管理办法
产出目标 (34分)	课程建设完成率	课程建设完成程度	9	课程建设完成达到100%得9分;课程建设完成未达到100%得5分	9	课程建设完成率100%
	师资培训完成率	师资培训完成程度	2	师资培训完成率达到100%得2分;师资培训完成率低于100%不得分	0	由于疫情,调减了师资培训项目预算
	师资培训考核通过率	师资培训考核的通过程度	2	师资培训考核通过率达到100%得2分;师资培训考核通过率低于100%不得分	0	由于疫情,调减了师资培训项目预算
	课程建设达标率	课程建设达标程度,是否符合预期	9	100%	9	
	师资培训及时率	师资培训是否及时	2	师资培训及时得2分;师资培训不及时不得分	0	由于疫情,调减了师资培训项目预算
	课程建设及时率	课程建设是否及时	10	100%	10	课程建设及时
效果目标	教师专业能力提升情况	教师专业能力是否有所提升	7	专业能力有所提升7分;专业能力没有提升不得分	0	由于疫情,调减了师资培训项目预算

(15分)	参与培训教师满意率	统计参与培训教师对培训的满意程度	8	满意程度达到90%以上8分；满意程度未达到90%不得分	0	由于疫情，调减了师资培训项目预算
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	考察政策相关的长效机制是否建立健全。	15	建立健全“长效机制”得15分；部分达成并具有一定效果得12分。；未达成且效果较差得0分。	15	长效机制健全
合计			100.00		79.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						