

## 2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	教育均衡发展		预算单位	上海市实验学校西校		
具体实施处(科室)	总务处		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	480,000.00		上年预算金额(元)	680,000.00		
预算执行数(元)	480,000.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：不断改进办学条件，缩小硬件上的差距，让每一个孩子平等入学；强调内涵发展，提升教育质量，用多把尺子衡量，引导办好每一所学校；积极锐意改革教学方式、改革评估方式和评估指标，为每一个学生提供适合的教育。正确的引导有利于义务教育的科学发展。</p> <p>项目年度目标：通过签订委托协议，促进两校交流活动，提升教师专业能力。</p>					
自评时间	2021-06-24					
绩效等级	优					
主要绩效	项目执行完毕，严格按照文件要求实施，学校荣获办学绩效优秀一等，初三中考成绩公办第一					
主要问题	由于教育教学工作冲突，对于学校组织的相关培训，部分教师无法出席。					
改进措施	有针对性制定不同培训计划，满足所有教工的培训需求。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	《上海市实验学校西校内部控制制度》
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	规范申请审批
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	绩效目标设置合理

	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	100%
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度,及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。(2分)	6	符合文件规定
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	健全有效
产出目标 (34分)	开展活动完成率	活动开展次数	12	完成率95%以上得12分,90%-95%得8分;80%-90%得6分,60%-70%得4分;60%以下得0分。	10	100%
	活动出席率	出席活动的人员	12	出席率95%以上得12分,90%-95%得8分;80%-90%得6分,60%-70%得4分;60%以下得0分。	10	100%
	开展活动及时性	是否按期举办	10	及时举办率95%以上得10分,90%-95%得7分;80%-90%得6分,60%-70%得4分;60%以下得0分。	9	及时
效果目标 (15分)	教师专业能力提升情况	教师专业能力是否得到提升	10	提升率95%以上得10分,90%-95%得7分;80%-90%得6分,60%-70%得4分;60%以下得0分。	10	得到有效提升
	学生满意率	学生的感受度是否提升	5	根据对使用人员进行调研的结果,满意率90%以上得5分,80%-89%得4分;70%-79%得3分;50%-69%得1分;50%以下得0分。	5	100%
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察学校是否建立长效机制	15	建立健全“长效机制”得15分;部分达成并具有一定效果得12分;未达成且效果较差得0分。	15	制度建立健全
合计			100.00		95.00	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						