

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	储备人才专项经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	18,052,461	年度资金申请总额	18,052,461
	其中：财政资金	18,211,461	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			根据区委、区政府的有关工作要求，做好闵行区选调生及储备人才招聘工作，并做好储备人才培养及工资福利保障工作。一部分用于闵行区2023级选调生及储备人才招聘工作保障经费，制作宣传视频，软件维护，面试、政审、体检等工作；一部分用于在本区储备人才工资福利保障；另一部分用于储备人才培养，包括团队建设，培训费等。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	储备人才招聘批次完成数	1-2批
			储备人才招聘宣传批次完成数	4批次
			储备人才招聘公示公开完成率	100%
			储备人才招聘系统及设备准备完成率	100%
		质量指标	储备人才招聘流程合规率	100%
			储备人才招聘公示公开工作执行合规率	100%
		时效指标	储备人才招聘工作完成及时率	100%
			储备人才培养有效性	1-2批
	效益指标	社会效益指标	补充储备人才队伍	补充
			提升储备人才工作能力	提升
			保障储备人才薪酬福利	保障
		可持续影响指标	健全储备人才长效管理机制	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	招录单位满意度	>=90%
参训人员满意度			>=90%	

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	党建服务中心工作经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	2,260,000	年度资金申请总额	2,260,000
	其中：财政资金	2,270,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			按照相关文件要求及项目实施计划，按时保质完成春申读书会党性品牌教育；庆祝建党、建国等大型党建仪式；闵行党建微信宣传；特色党课培育研发等工作，使城市基层党建成果得以展示，党性教育的阵地作用得到进一步发挥。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	“春申读书会”完成数	16场
			“春申读书会”参与人数	>=40人/场
			庆祝建党建国等大型党建仪式完成率	>=3场
			庆祝建党建国等大型党建仪式参与人数	>=150人
			“闵行党建”微信运维工作完成率	=100%
			“闵行党建”微信推送数	>=400条
			特色党课培育研发数	10项
			党员志愿者活动完成数	>=12场
			党建服务中心运维工作完成率	100%
			远程教育站点维护完成数	790
			党员教育培训工作完成数	8场
			党员教育培训参与人数	>=40人/场
		质量指标	活动事故发生数	0起
			党员教育培训参与率	100%
	第三方服务验收合格率		100%	
	“春申读书会”完成及时率		100%	

		时效指标	庆祝建党建国等大型党建仪式完成及时率	100%
			"闵行党建"微信推送完成及时率	100%
			特色党课培育研发完成及时率	100%
			党员志愿者活动完成及时率	100%
			党建服务中心运维工作完成及时率	100%
			远程教育站点维护完成及时率	100%
			党员教育培训工作完成及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	党建服务覆盖率	100%
			提升品牌活动示范效应	提升
			宣传闵行党建成果	宣传
		可持续影响指标	党建管理工作长效机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	参与人员满意度	>=90%
			主管单位满意度	>=95%

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	党建经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	5,355,000	年度资金申请总额	5,355,000
	其中：财政资金	5,363,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			完成市委组织部、区委对党建工作的相关要求，全面完善本区党建工作水平、党代表履职能力和党员教育管理质量。通过加强党员教育管理，提高党员队伍的素质和能力，通过上门走访，开展结对帮扶，深入基层，了解民情，关注民生，切实解决实际难题。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	大走访活动慰问户数	1800户
			大走访活动慰问次数	2次/年
			党员普及教育参与人数	>=12000人
			入党积极分子及发展对象培训完成数	2次
			党务工作者培训完成数	2次
			入党积极分子及发展对象培训参与人数	>=40人/场
			党务工作者培训参与人数	>=20人/场
		质量指标	走访工作覆盖率	100%
			培训主题明确性	明确
			培训考核通过率	100%
		时效指标	大走访活动慰问完成及时率	100%
			党员普及教育开展及时率	100%
			入党积极分子及发展对象培训完成及时率	100%
			党务工作者培训完成及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	提高辖区党建水平	提高
			提高党代表履职能力	提高

		可持续影响指标	党建工作长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	>=90%
			走访对象满意度	>=85%

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	档案数字化工作经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	120,000	年度资金申请总额	120,000
	其中：财政资金	130,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			按照相关要求，按时保质完成2022年新增干部档案的数字化处理，具体包括及时收齐各单位档案联络人员报送的新形成的干部档案零散资料，及时将其归入干部人事档案；根据档案材料类型，判别干部档案材料真伪，保证档案真实有效；对新入档的档案材料通过干部人事档案管理系统，将纸质材料扫描为电子材料并进行相应处理，以便之后查阅等。对新增档案信息数字化处理和归档，有利于提高干部档案使用效率。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	干部人事档案扫描、录入数	=10000份
			档案高清图制作完成数	=10000份
		质量指标	档案扫描完整率	=100%
			第三方服务验收合格率	=100%
		时效指标	档案扫描工作完成及时率	=100%
			第三方服务验收及时率	=100%
	效益指标	社会效益指标	建立健全档案留档机制	建立健全
			提升档案保管年限	提升
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	预算单位对第三方机构满意度	>=90%

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	干部监督室	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	270,000	年度资金申请总额	270,000
	其中：财政资金	270,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			根据相关文件要求，按时保质完成干部关爱相关工作，具体包括，对在2021年期间探望生病的编制干部、生日拜访、疗休养等，完成年度领导干部个人有关事项监管工作。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	干部生病探望、困难慰问、生日慰问完成数	>=60
			市管干部年度	约30人
			领导干部个人有关事项报告监督完成率	100%
		质量指标	探望慰问标准明确性	明确
			领导干部个人有关事项报告监督覆盖率	100%
			时效指标	市管干部年度体检完成及时率
		领导干部个人有关事项报告监督完成及时率		100%
		效益指标	社会效益指标	体现对干部关心关爱
	强化领导干部个人有关事项监督效果			强化
	可持续影响指标		干部监督管理长效	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	领导干部满意度	100%
			主管单位满意度	100%

			新时代基层干部主题培训完成及时率	100%
效益指标	社会效益指标		提升干部党性专业化能力	提升
			提升干部党性党性理论修养	提升
	生态效益指标		加强闵行区干部队伍建设	加强
	可持续影响指标		干部教育长效管理机制健全性	健全
满意度指标	服务对象满意度指标		参训干部满意度	>=95%
			主管单位满意度	100%

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	干部考核考察工作	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	80,000	年度资金申请总额	80,000
	其中：财政资金	80,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			按项目实施计划，对领导干部提拔任用、调任等工作做好安排，记录，备案等工作.开展新一轮优秀骨干遴选。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	干部考核考察工作完成率	100%
			考察结果公示工作完成率	100%
		质量指标	干部考核考察工作实施流程合规率	100%
			干部考核考察资料完整率	100%
		时效指标	干部考核考察工作完成及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	有效投诉处置率	100%
			优化干部队伍机构	优化
			提升干部工作热情	提升
		可持续影响指标	干部考核长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	主管单位满意度	>=95%
			群众满意度	>=90%

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	高层次人才创新创业扶持资金	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	25,000,000	年度资金申请总额	25,000,000
	其中：财政资金	25,000,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			按照工作计划，于年底前将创业扶持资金落实到位	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	扶持资金资料审核完成率	100%
			高层次人才创新创业扶持资金发放完成率	100%
		质量指标	扶持资金资料审核准确率	100%
			高层次人才创新创业扶持资金核算准确率	100%
		时效指标	扶持资金资料审核完成及时率	100%
			高层次人才创新创业扶持资金拨付及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	补贴资金核算、发放流程合规率	合规
			提升辖区对高层次人才吸引力	提升
		可持续影响指标	扶持资金管理长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才满意度	100%

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	工资福利保障经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	440,000	年度资金申请总额	440,000
	其中：财政资金	440,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			根据区委、区政府的有关工作要求，做好相关工资福利保障工作。一部分用于服务区级机关和参公单位符合条件的科级干部，关爱科级干部身体健康和提高工作积极性，组织区级机关和参公单位符合条件的科级干部每两年一次参加健康体检。另一部分用于在本区工资福利核定的过程中，对于信息不全、数据不清等情况的人员进行复核和政审。同时要进一步加强在基层人事干部的业务培训，以不断适应人事制度的各类改革，做好相关的服务工作。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	健康体检完成数	120人
			体检批次完成数	4批次
			年度培训开展数	1次
			培训参与人数	>=120
		质量指标	培训考核通过率	1
			健康体检合格率	>=98%
		时效指标	体检完成数	100%
			年度培训开展完成及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	保障工作人员身体健康	保障
			提升工作人员工作能力	提升
			培训工作覆盖率	100%
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	体检人员满意度	>=90%
参训人员满意度			>=90%	

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	公务员管理	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	2,155,000	年度资金申请总额	2,155,000
	其中：财政资金	1,975,550	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			依据《公务员法》及相关法律法规要求做好辖区公务员管理工作，依据年度计划完成公务员招录工作并对在职公务员和储备人才培养。公务员管理包括公务员招录工作和公务员和储备人才培养及选调生培养锻炼。公务员招录工作中有公务员招录和招录系统支持，公务员招录工作包括笔试考务工作、面试考题领用、面试评审、拟录用人员体检等（含常规性公务员招录及行政执法类专场招录）。公务员培训中有红色革命传统教育培训、公务员和储备人才初任培训和团队拓展、科级干部任职和专业培训。选调生培养锻炼中有一次性安置、国情调研、服务群众和教育培训等。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	年度公务员招录批次完成数	1-2批次
			年度行政执法人员招录批次完成数	1批
			公务员培训参与人数	>=100
			公务员招录公示公开工作完成率	100%
			公务员招录系统及设备准备完成率	100%
		质量指标	公务员招录流程合规率	100%
			公务员招录公示公开工作执行合规率	100%
			公务员培训有效性	有效
			考官持证上岗率	100%
		时效指标	公务员招录工作完成及时率	100%
			行政执法人员招录工作完成及时率	100%
			招录公示公开及时率	100%
				补充公务员队伍
	增强公务员纪律意识		增强	

	效益指标	社会效益指标	加强公务员党性修养	加强
			强化基层领导干部能力水平	强化
		可持续影响指标	公务员长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	招录单位满意度	>=95

财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

项目名称	基层党建经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	480,000	年度资金申请总额	480,000
	其中：财政资金	480,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	

项目 绩效 目标	项目总目标	年度总目标
	(年 - 年)	
		通过持续推进基层党建研究，加强各领域党组织书记教育培训，提高干部队伍综合素质和履职能力，积极顺应人民城市建设、城市数字化转型等新变化，推动我区基层党建工作高质量高水平发展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	基层党建工作媒体宣传完成率	100%
			基层党建责任制和述职评议完成数	1次
			党建研究报告完成率	100%
			党建工作者教育培训完成率	100%
		质量指标	宣传稿件审核通过率	100%
			基层党建责任制和述职程序合规性	合规
			党建工作者教育培训主题明确性	明确
			党建工作者教育培训覆盖率	100%
		时效指标	基层党建工作媒体宣传完成及时率	100%
			基层党建责任制和述职评议完成及时率	100%
			党建研究完成及时率	100%
			党建工作者教育培训完成及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	正面宣传闵行基层党建成果	正面
			有效履行基层党建责任制	有效
			有效推进基层党建全面发展	推进
可持续影响指标		基层党建工作长效管理机制健全性	健全	

	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党建工作者满意度	>=95%
--	-------	-----------	------------	-------

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	两新组织党建工作经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	5,035,000	年度资金申请总额	5,035,000
	其中：财政资金	5,172,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			根据2022年“两新”党建工作计划，将持续开展“两新”党组织书记、党建工作指导员专题培训，提升“两新”队伍整体水平。“两新”党建特色项目将聚焦园区、楼宇、互联网企业、产业链党建的重点，打造特色品牌项目，推动新兴领域党建提质增效。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	党建指导员在位数	100人
			两新党支部运行数	1507个
			党组织书记在位数	120人
			两新书记培训数	>=2场
			党建搭台区镇联动项目完成数	14个
		质量指标	两新党支部考核合格率	100%
			学习、教育主题明确性	明确
			时效指标	两新党支部考核完成及时率
		学习、教育完成及时率		100%
		效益指标	社会效益指标	区域党建工作运作有效性
	提升“两新”队伍整体水平			提升
	推动新兴领域党建提质增效			提质增效
	可持续影响指标		“两新”队伍长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	主管单位满意度	>=95%
“两新”队伍成员满意度			>=90%	

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	区域党建活动	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	1,080,000	年度资金申请总额	1,080,000
	其中：财政资金	1,084,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			根据闵行区党建服务中心三定方案，承担全区党员教育培训、区域化党建、基层党群服务阵地建设指导等，作为全区学思践悟新思想的课堂，党员党组织开展活动的阵地，党建工作成果展示的窗口，依托全区14家分会和7大专委会，有效运转相关工作。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	党建大会完成数	2次
			“三张清单”制作完成数	800本
			党建分会运行数	14个
			专委会运行数	7个
			核心项目运行数	20个
		质量指标	会议议题明确性	明确
			会议组织流程合规率	100%
			党建分会运行考核合格率	100%
			专委会运行考核合格率	100%
			核心项目运行监管率	100%
		时效指标	党建大会召开及时率	100%
			考核工作完成及时率	100%
			补贴发放及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	提升基层党组织服务群众效能	提升
			提升党员学思践悟能力	提升
			展现党建工作成果	展现

		可持续影响指标	区域化党建长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	>=95%
			群众满意度	>=85%

财政项目支出绩效目标申报表					
(2022年度)					
项目名称	人才工作经费	项目类别	经常性项目		
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31		
项目资金	项目资金总额	220,000	年度资金申请总额	220,000	
	其中：财政资金	295,000	其中：当年财政拨款		
			上年结转资金		
	其他资金		其他资金		
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标		
	(年 - 年)				
			人才是创造新时代上海发展新奇迹的第一资源。中央、市委一贯重视人才工作，提出要全面确立人才引领发展的战略地位，率先实行更加开放更加便利的人才引进政策，深化人才发展体制机制改革，形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，最大限度激发人才创新创业活力，加快厚植人才优势。通过项目实施不断提高政策的显现度和人才的感受度，切实推动人才工作高质量发展，为区委区政府各项重点工作开展提供坚强的人才支撑和智力保障。		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	
	产出指标	数量指标	人才课题调研完成数	1次	
			引进和联系服务人才工作完成率	100%	
			人才政策宣传资料印制完成数	>=1000份	
			人才宣传片制作完成数	1部	
			高层次人才研修班完成数	1次	
			高层次人才研修班参与人数	>=100人	
		质量指标	课题调研验收通过率	100%	
			宣传片审核通过率	100%	
			第三方服务验收通过率	100%	
		时效指标	人才课题调研完成及时率	100%	
			引进和联系服务人才工作完成及时率	100%	
			宣传片制作完成及时率	100%	
			高层次人才研修班完成及时率	100%	
		成本指标	成本控制有效性	有效	
				提升辖区人才新引力	提升

	效益指标	社会效益指标	激发人才创新创业活力	激发
			深化人才发展体制机制改革	优化
		可持续影响指标	人才工作长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	主管单位满意度	≥95%
			研修班成员满意度	≥90

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	外省市挂职干部工作	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海闵行区组织部(汇总)	实施单位	中共上海闵行区组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	40,000	年度资金申请总额	40,000
	其中：财政资金	40,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			根据外省市来我区挂职干部年度计划，制定挂职方案，保障挂职干部在我区顺利挂职，实现学习、锻炼的目标。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	挂职干部批次数	>=10批次
			挂职干部安置率	100%
			挂职干部考核工作完成率	100%
		质量指标	挂职干部考核合格率	100%
			挂职工作保障方案完整性	完整
			时效指标	挂职干部考核完成及时率
	效益指标	社会效益指标	做好挂职干部保障工作	做好
			提升挂职干部工作质量	提示
		可持续影响指标	挂职干部长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	挂职单位满意度	100%
			挂职干部满意度	>=90%

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	援外干部工作	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	3,303,400	年度资金申请总额	3,303,400
	其中：财政资金	3,303,400	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
	不断丰富理论学习内容		根据市委《关于进一步做好援派干部人才“5+1”保障工作的通知》（沪府办发〔2015〕5号）和《关于调整本市援派干部人才在外工作期间补贴标准的通知》（沪委组〔2019〕发字151号）等文件精神，进一步落实好《闵行区关于进一步加强援派干部人才管理、激励和关心关爱的实施办法》（闵委办发〔2020〕7号）等关爱措施，做好我区援外干部的关心和服务工作，在工作上、生活上给予必要的保障，确保援外工作顺利推进。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	援外干部补贴发放人数	>=54人
			御寒置装补助金发放人数	>=13人
			援外干部家属慰问人数	>=14人
			节日走访慰问数	=54人
			干部体检完成率	100%
		质量指标	补贴核算准确率	100%
			走访慰问覆盖率	100%
		时效指标	援外干部补贴发放及时率	100%
			援外干部家属慰问及时率	100%
			节日走访慰问完成及时率	100%
			干部体检完成及时率	100%
		效益指标	社会效益指标	提升援外干部工作积极性
	体现对干部关心关爱			体现
	可持续影响指标		援外干部补贴长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	援外干部及家属满意度	>=95
			援助地单位满意度	100%



财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	政府雇员项目	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海市闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	463,848	年度资金申请总额	463,848
	其中：财政资金	811,734	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			参照本单位各项工作制度、工作纪律进行管理。对需要进行岗位培训的，则参加相关业务岗位培训。单位领导班子、各科室科长负责雇员的日常管理与指导工作，确保政府雇员在工作中成长，不断提升个人综合能力。定期对政府雇员进行考核，要求总结阶段性的工作，考核的结果作为是否续签的依据。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	文职雇员在岗数	=7人
		质量指标	雇员考核合格率	=100%
			雇员稳定性	稳定
			时效指标	雇员考核完成及时率
		雇员合同续签及时率		=100%
		效益指标	社会效益指标	雇员工作岗位安排合理性
	提升部门工作效率			提升
	提升雇员工作能力			提升
	可持续影响指标		雇员管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	管理单位满意度	<=90%
			长效管理机制建设情况	完善

财政项目支出绩效目标申报表				
(2022年度)				
项目名称	组织工作业务考察培训	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海市委闵行区组织部(汇总)	实施单位	中共上海市委闵行区组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	32,000	年度资金申请总额	32,000
	其中：财政资金	52,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总目标	
	(年 - 年)			
			按相关文件要求，按时保质完成干部行政能力培训、进行思想教育培训等相关工作，提升干部行政能力。	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	培训工作完成数	=4场
			培训参与人数	=40人1场
			考察调研工作完成数	=2次
		质量指标	培训主题明确性	明确
			专家资质合规率	=100%
			考察调研经费使用合规率	=100%
			时效指标	培训工作完成及时率
		考察调研工作完成及时率		=100%
		效益指标	社会效益指标	加强干部队伍建设
	提升干部履职能力			提升
	可持续影响指标		干部管理长效机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	组织干部满意度	>=95%
			上级单位满意度	>=90%

财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

项目名称	闵行区卫生教育人才引进使用专项经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	中共上海闵行区委组织部(汇总)	实施单位	中共上海闵行区委组织部	
计划开始日期	2022-01-01	计划完成日期	2022-12-31	
项目资金	项目资金总额	41,000,000	年度资金申请总额	41,000,000
	其中：财政资金	41,000,000	其中：当年财政拨款	
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	

项目 绩效 目标	项目总目标	年度总目标
	(年 - 年)	
		<p>"每年争取引进100名左右的教育人才（争取引进1名领航人才、5名骨干人才、100名储备人才），并鼓励现有人才发挥作用，提升闵行教师队伍整体水平，对切实作出贡献的教育人才予以奖励。当年度在闵行区卫生系统形成卫生领航人才5-8人、学科带头人10-15人、学科骨干人才20-30人的高层次队伍及百人的规培合格医师队伍。"</p>

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	教育人才引进数	≥100人
			卫生系统人才引进数	≥130人
			人才评审工作开展数	1次
			年度人才评审工作完成率	100%
		质量指标	人才引进流程合规率	100%
			人才评审流程合规率	100%
		时效指标	人才引进工作完成及时率	100%
			人才评审工作完成及时率	100%
	效益指标	社会效益指标	提升辖区人才吸引力	提升
			完善辖区教育人才、卫生人才配置	完善
		可持续影响指标	人才引进长效管理机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	引进人才满意度	≥95%

