

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称		法律顾问		预算单位		上海市闵行区人
具体实施处（科室）				是否为经常性项目		是
当年预算数（元）		25,000.00		上年预算金额（元）		23,700.00
预算执行数（元）		25,000.00		预算执行率（%）		100.00%
项目年度总目标		项目总目标：解决在日常的行政管理过程中遇到的各种法律问题，通过聘请专业的律师团队，帮助协调解决重大纠纷和行政诉讼，保障信访工作顺利开展；提高工作人员对日常法律工作的重视度及法律观，避免在处理项目所涉及的相关行政事务中出现违法行为等；通过常年法律顾问项目的实施，实现依法行政、依法管理的目标。 项目年度目标：为推进闵行法治信访提出工作意见和建议不少于十条；组织和管理律师志愿团按时保质参与信访值班和接待；负责闵行区信访办诉讼代理和其他需要法律咨询和诉讼服务的事项均能按照双方合同协议积极履行到位。“法治信访”建设根据区信访办的全年工作计划，达到预期目标。				
自评时间		2021/7/23				
绩效等级		优				
主要绩效		今年，持续推进初次信访矛盾化解，实现合理合法利益诉求的初次信访100%解决；推动“化旧”工作，积案化解率推进到90%，息诉罢访率80.4%；法治信访进一步完善，有效提升信访法治化水平。				
主要问题						
改进措施						
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手2段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化良化的不得分。	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	3	

产出目标 (34分)	法律咨询服 务完成率	律师团访谈情况	12	按照排班表规定参与接待的满分，出现重大错误不得分	12	
	考核达标率	本办对第三方考核	11	“满意”得满分，“较满意”得8分，“一般”得5分，“不满意”不得分	11	
	提供法律服 务的及时性	按照信访条例，及时 答复	11	未及时答复0次得满分，其余不得分	11	
效果目标 (15分)	协助解决重 大纠纷、行 政复议及行 政诉讼	根据合同具体规定， 协助解决重大纠纷、 行政复议及行政诉讼	5	按合同规定规范处理得满分，如有重大错误的不得分	5	
	信访工作开 展情况	完成市信访办年度目 标考核情况	5	年度考核前5名得满分，6-10名的4分，10名以下的1分	5	
	主管部门满 意度	闵行区政府对部门满 意度	5	90%及以上得满分，80%-89%得2.5, 80%以下不等分	5	
影响力目标 (15分)	律师参与信 访工作机制	参与领导接待、复查 工作、历史案件推动 化解，制度制定给予 法律意见	10	根据多项工作内容，综合给分。未出现重大纰漏得8分，出现 重大纰漏不得分，解决重大疑难信访问题得满分	8	
	长效管理制 度建设	有助于长效机制建 立，提供专业的法律 意见	5	≥1件制度得满分，未开展不得分	5	
合计			100.00		95.0 0	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。