

## 财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称	劳模慰问和管理						
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1,058,400.00	1,058,400.00	883,786.30	10	83.50%	8.35
	其中：当年财政拨款	1,058,400.00	1,058,400.00	883,786.30	—	83.50%	-
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—
	预期目标			实际完成情况			
	对区内24名退休全国劳模、3次以上市级劳模按照2021年度区在岗人员平均工资进行补差；与区内3家医院联系，采取集中安排或购买体检卡（800元/人）的形式，组织退休市劳模进行体检；对当年度住院劳模发放1000元的住院补贴；于五一、重阳/国庆、春节等重大节日组织4套班子进行劳模慰问；通过各项工作开展，以现有劳模为标杆，激发全社会的劳动热情和创造潜能。			对区内24名退休全国劳模、3次以上市级劳模按照2021年度区在岗人员平均工资进行补差；与区内3家医院联系，采取集中安排或购买体检卡（800元/人）的形式，组织退休市劳模进行体检；对当年度住院劳模发放1000元的住院补贴；于五一、重阳/国庆、春节等重大节日组织4套班子进行劳模慰问；通过各项工作开展，以现有劳模为标杆，激发全社会的劳动热情和创造潜能。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	劳模讲课完成数	=4次	5次	5	5	
		困难劳模工资补差人数	=24人		5	5	
		退休劳模体检应补尽补率	=100%	100%	5	5	
		劳模住院慰问完成率	=100%	24人	5	5	
		退休劳模节日慰问完成率	=40人	40人	5	5	
	质量指标	慰问资金发放补贴合规性	符合政策	符合政策	5	5	
		补贴对象资质合规	劳模或退休劳模	合规	5	5	

绩效指标	时效指标	退休劳模工资补差发放及时性	=10月底	10月底	5	5		
		住院劳模慰问及时性	知晓后半个月内	及时	5	5		
		劳模节日慰问及时性	节日前	及时	5	5		
	成本指标							
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	劳模讲课内容合规性	劳模精神	合规	10	10	
			慰问关怀政策兑现率	=100%	100%	10	10	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	部门协调机制健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	劳模满意度	=90%		10	10	
总分					100	98.35		