

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称	职称评审							
主管部门	闵行区教育局(汇总)			实施单位	办公室			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	820,000.00	820,000.00	820,000.00	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	820,000.00	820,000.00	820,000.00	—	100.00%		
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过聘请有资质的专家，对符合评审条件的中小学教师职务进行评审，积极推进事业单位人事制度改革，使得教师满意度达90%，部门之间工作协调有效，从而能够保障项目延续且正常运行。			加强了学校的考核，结合学校的教师队伍建设计划，让学校看到当前与长远、实际需要与未来发展的关系，优化教师队伍结构。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	专家聘请完成率	=100%	学科与预测一致， 专家组人数符合预 期计划	10	9	每个学科的人数和 预测不完全一致
			听课开展计划完成 率	=100%	听课数量按预定的 学科组任务要求， 全部完成	10	10	无偏差
		质量指标	专家资质相符性	相符	所有专家的资质都 是正高级或副高级	10	10	无偏差
			评审内容准确性	高评委与学科组的 差异率<=5%	按学科组评定要求 进行评审，最后由 高评委最后审核	10	10	无偏差
		时效指标	评审工作完成及时 性	12月前完成	在12月底前完成 全部评审流程	10	10	无偏差
		成本指标						
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	参评人数	150人（含特级、 正高、中高）	参评人数和前期摸 底人数基本一致	10	8	部分学科的参评人 数幼减少
			事业单位人事制度	有推进	对教师岗位晋升起 到决定性作用，切 实提高了优秀教师的 工资待遇，和教	10	10	无偏差

			推进作用		育辐射范围			
		生态效益指标						
		可持续影响指标	部门协同有效性	有效	能有效在科室内部协同完成，前期及时统计人数，后期及时发放评审费	10	10	无偏差
满意度指标	服务对象满意度指标	教师满意度	>=95%	未收到教师投诉	10	10	无偏差	
总分						100	97	