

项目绩效自我评价			
项目名称：	社会建设重点工作研究	预算单位：	上海市闵行区地区工作办公室
具体实施处（科室）：	社会研究科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	185,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	184,700.00	预算执行率（%）：	99.84%
项目年度总目标：	项目总目标：为区委、区政府决策提供参考 项目年度目标：为区委、区政府决策提供参考		
自评时间：	2020-07-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	<p>一是社会治理智能化建设。结合曹扶生副区长大调研课题，先后赴马桥镇、梅陇镇、莘庄镇、江川路街道、古美路街道、新虹街道、浦锦街道等街镇开展实地调研，深入了解全区社会治理智能化建设工作现状，精准分析区社会治理智能化建设的现状和存在的不足，并从完善顶层设计、整合各类平台、打通数据壁垒、加快推进步伐等方面对下一步推进方向提出相应的工作机制和相关举措，为建设“城市大脑”提供基础性工作方向。二是执法力量下沉。联合市社科院专家组，针对城管、房管、水务、安监、规土等五支下沉执法（管理）力量队伍，深入一线开展调研，在摸清基层在统筹下沉力量开展综合执法上的现状、瓶颈和经验做法的基础上，围绕体制机制改革、夯实工作基础、整合队伍力量以及提升业务水平等四个方面提出意见建议，以法治思维推动工作落地见效。三是整合各类协管员队伍。结合区领导对本区各类协管员队伍工作现状要求开展调研，就如何整合队伍，提高工作效率提出建议的工作要求，联合社会治理领域专家对各街镇的协管员队伍进行初步排摸，探索从摸清家底的基础上，对部分功能相似队伍的进行整合，并从保障措施上提出对应的意见建议，提升基层社会治理工作水平。</p>		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	4	

		措施。			
产出目标 (34分)	课题调研报告		12	12	
	为区委、区政府提供决策参考		12	12	
	完成率		10	10	
效果目标 (15分)	形成具有影响力的工作效应		15	15	
影响力目标 (15分)	人员参与度		15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。