

项目绩效自我评价			
项目名称：	调研经费	预算单位：	上海市闵行区地区工作办公室
具体实施处（科室）：	社会研究科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	101,900.00	上年预算金额（元）：	431,000.00
预算执行数（元）：	101,354.35	预算执行率（%）：	99.46%
项目年度总目标：	项目总目标：通过学习考察，学习先进经验、发现闵行短板，激发工作灵感，有效推动工作。通过调研走访区“两新”组织，了解“两新”组织廉洁建设情况，不断总结提炼好的反腐倡廉的经验做法，形成可复制可推广的措施做法。了解其他市、区先进经验做法，推动工作创新。项目年度目标：1、调研次数不少于两次 2、调研考察点每次不少于3个 3、调研时长每次不少于2天 4、调研成果：有 5、成果运用：有 6、环境影响：无 7、项目可持续：长期 8、对象满意度70% 9、年内执行率90%		
自评时间：	2020-07-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	一是积极反映近年来全区社会治理工作的整体推进情况，及时向社会各界发布各地区、各领域的工作新实践和新成果，结合《闵行社会建设报告》编撰工作，深入推进社会治理“四化”工作情况研究，委托市级社会治理领域专家撰写《深入推进社会治理“四化”工作，打造品质卓越生态宜居现代化新城区》调研报告。二是加强闵行区创新社会治理加强基层建设工作，组织各街镇、莘庄工业区一号课题联络员和优秀凡人？民星代表赴浙江省台州市学习考察，通过吸取外省市工作经验，提升本区社会治理四化水平。		
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	调研次数		12	12	

产出目标 (34分)	调研考察点数量		12	12	
	调研时长		10	10	
效果目标 (15分)	调研成果		5	5	
	成果运用		5	5	
	对象满意度		5	5	
影响力目标 (15分)	项目持续性		15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。