

项目绩效自评价			
项目名称：	培训费	预算单位：	上海市闵行区地区工作办公室
具体实施处（科室）：	社会建设科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	685,550.00	上年预算金额（元）：	929,000.00
预算执行数（元）：	678,983.84	预算执行率（%）：	99.04%
项目年度总目标：	项目总目标：通过组织学习培训，强化“两新”党建四支队伍，不断加强“两新”党务工作者和党组织书记的能力建设，给予学习指导和学习资源，不断加强“两新”党建工作系统化、规范化。通过培训，提高“两新”组织纪检干部业务能力，更好发挥非公企业纪检组织作用。提高居村书记主任、社区工作者等队伍的工作能力。项目年度目标：1、培训次数不少于两次 2、培训人数不少于200人 3、调研时长每次不少于2天 4、培训课程每天不少于2节 5、培训总结：有 6、环境影响：无 7、项目可持续：长期 8、对象满意度70% 9、年内执行率90%		
自评时间：	2020-07-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	为全面贯彻落实社会治理创新的工作要求，进一步强化基层社会治理能级，有效提升社会治理“四化”（社会化、法治化、智能化和专业化）水平，2019年开展闵行区党建引领社会治理大培训。大培训采取区镇两级“1+7+14”的培训体系和“集中授课+案例（现场）教学+互动讨论+结业考试”的培训方式，将1个区级专题培训、7个片区轮训和14个街镇的深化培训有效结合，分层、分类、分批对各街镇分管领导，居村书记、主任和相关条线负责人展开系统培训。围绕提升社会治理“四化”水平、生活垃圾分类、红色物业等六大专题开设近20节课程，新增现场教学环节，围绕垃圾分类和红色物业两大主题，建立13个教学点。2019年全年，大培训开展了4600余个班次，30余万人次参加了培训。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	培训次数		10	10	
	培训人次		15	15	
	培训时长		9	9	
效果目标 (15分)	培训课程		4	4	
	培训总结		4	4	
	环境影响		2	2	
	对象满意度		5	5	
影响力目标 (15分)	项目持续性		15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。