

财政项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称	政府雇员项目							
主管部门	上海市闵行区人民政府办公室(汇总)			实施单位				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	903,390.00	903,390.00	903,390.00	10	100.00%	10.0	
	其中：当年财政拨款	903,390.00	903,390.00	903,390.00	—	100.00%	-	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	对已招录的文职人员进行日常管理，辅助各科室做好日常行政业务工作、后勤保障工作，对已招录的技术人员进行日常考核管理，做好各项技术性工作，缓解各科室工作压力。			招录的8名政府雇员分配到各个人员短缺的科室，有效缓解了公务员编制紧张和工作人员短缺的情况；同时，各科室雇员岗位职责明确，特别是技术雇员工作内容相对专业化，时效要求高，招聘的雇员有效带动了整个工作链条的效率；另外，通过对雇员岗位职责和季度、年度工作总结发现，雇员日常管理能够按照规定有计划地执行，工作内容较为饱满，工作质量较高，科室领导和同事评价较高，有效地发挥了雇员作用。				
产出 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
		数量 指标	文职雇员在岗数	=7人	6人	5	5	
			技术雇员在岗数	=2人	2人	5	5	
			雇员薪酬发放完成率	100%	100%	5	5	
		质量 指标	雇员薪酬核算准确率	100%	100%	5	5	
			雇员数量超编率	0%	0	5	5	
			雇员岗位工作职责适应性	高	高	5	5	
			雇员年度考核合格率	100%	100%	5	5	
			雇员工作完成及时率	100%	100%	5	5	

绩效指标	时效指标	雇员年度考核完成及时率	100%	100%	5	5	
		雇员薪酬发放及时率	100%	100%	5	5	
	成本指标						
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	促进部门工作提质增效	促进	有力促进	10	10	
		保障雇员切身利益	保障	基本保障	10	8	雇员、雇员领导、雇员同事反映薪资较低。
	生态效益指标						
可持续影响指标	雇员管理长效机制健全性	健全	健全	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	主管科室满意度	》=90%	领导满意度99.43%，同事满意度100%	10	10	
总分					100	98	