

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	防疫特殊保险经费							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0	600000.00	600,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	600000	600000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	根据区委、市总工会关于新冠疫情防控工作的相关部署要求，由区总工会牵头，对闵行区在职志愿者在疫情防控期间，每人购买一份特殊保险。保险期限自2022年3月15日自2022年5月15日止，主要保障相关人员在防控一线服务期间受到感染的治疗和赔偿。			根据区委、市总工会关于新冠疫情防控工作的相关部署要求，由区总工会牵头，对闵行区在职志愿者在疫情防控期间，每人购买一份特殊保险。保险期限自2022年3月15日自2022年5月15日止，主要保障相关人员在防控一线服务期间受到感染的治疗和赔偿。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保费金额	=60万元	=60万元	20	20	
		质量指标	保障内容	因新冠肺炎导致死亡和确诊新冠肺炎	因新冠肺炎导致死亡和确诊新冠肺炎	15	15	
		时效指标	保障期限	2022年3月15日至2022年5月15日	2022年3月15日至2022年5月15日	15	15	
	效益指标	社会效益指标	在职志愿者体验度	鼓励善举，体现关爱	鼓励善举，体现关爱	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	理赔人员满意度	>=85%	>=85%	10	10		
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	群团改革专项							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	725760.00	1025160.00	1025160.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	725760.00	1025160.00	1025160.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	聚焦工会基层组织基础薄弱问题，着力把“灵活就业”职工组织进工会，切实保障“灵活就业”会员的工作经费，扩大工会服务职工会员的覆盖面，提升服务职工会员能力，增强会员获得感，形成会员与非会员的区别效应，提高职工自愿入会的积极性。			聚焦工会基层组织基础薄弱问题，着力把“灵活就业”职工组织进工会，切实保障“灵活就业”会员的工作经费，扩大工会服务职工会员的覆盖面，提升服务职工会员能力，增强会员获得感，形成会员与非会员的区别效应，提高职工自愿入会的积极性。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	兼挂职副主席到岗数	=3人	=3人	10	10	
			两非一无人员入会补贴人数	约7500人次(按实)	10885人	10	10	
		质量指标	补贴发放对象审核准确率	符合政策标准	符合政策标准	7.5	7.5	
			挂职副主席考核达标率	=100%	=100%	7.5	7.5	
		时效指标	两非一无人员入会补贴发放及时性	每季度一次	每季度一次	7.5	7.5	
			兼挂职副主席补贴发放及时性	每月	每月	7.5	7.5	

效益指标	社会效益指标	岗位任务保障程度	顺利完成	顺利完成	6	6	
		入会人数增长性	同比增长	同比增长	6	6	
		工会服务扩大面	扩大	扩大	6	6	
	可持续影响指标	长效管理制度执行有效性	执行有效	执行有效	6	6	
		长效管理制度健全性	建立健全	执行有效	6	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	入会人员满意度	>=85%	>=85%	5	5
挂兼职副主席满意度			>=85%	>=85%	5	5	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	退管会工作							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	369000.00	295200.00	295,200	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	369000.00	295200	295200	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据政策文件标准，于重大节日节点，通过发放补贴、慰问回访系列帮困补助措施，解决生活困难的退休职工和90岁以上高龄老人的实际问题，从经济和心理慰藉方面，保障老年人的晚年生活。			根据政策文件标准，于重大节日节点，通过发放补贴、慰问回访系列帮困补助措施，解决生活困难的退休职工和90岁以上高龄老人的实际问题，从经济和心理慰藉方面，保障老年人的晚年生活。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	90岁以上退休职工慰问数	=300人	=300人	7.5	7.5	
			困难退休职工慰问完成数	=330	=330人	7.5	7.5	
			慰问活动次数	=3次	=3次	5	5	
		质量指标	慰问对象资质准确性	符合政策标准	符合政策标准	7.5	7.5	
			慰问金发放准确率	=100%	=100%	7.5	7.5	
		时效指标	慰问补贴发放及时性	节日前（元旦/春节、7-8月高温节段、重阳）	节日前（元旦/春节、7-8月高温节段、重阳）	7.5	7.5	
	慰问人数审查更新及时性		及时	及时	7.5	7.5		

效益指标	社会效益指标	慰问对象覆盖率	=100%	=100%	7.5	7.5	
		困难退休员工生活改善程度	改善	改善	7.5	7.5	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	7.5	7.5	
		长效管理机制执行有效性	执行有效	执行有效	7.5	7.5	
满意度指标	服务对象满意度指标	90岁以上退休职工满意度	>=85%	>=85%	5	5	
		退休困难职工满意度	>=85%	>=85%	5	5	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	职业化、社会化工会工作者							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	287434.00	287434.00	287434.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	287434.00	287434.00	287434.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	委托职业化社会化工会工作者完成区级机关及下属基层单位的职工活动与培训、日常报销工作，完成47个人事管理薪酬发放以及14个街镇45名社工的培训、比赛组织、数据统计、汇总统计年报，发放灵活就业补贴等工作，推进基层工会组建为职工提供维权帮扶服务，促进职工素质提升，顺利完成单位工作任务。			委托职业化社会化工会工作者完成区级机关及下属基层单位的职工活动与培训、日常报销工作，完成47个人事管理薪酬发放以及14个街镇45名社工的培训、比赛组织、数据统计、汇总统计年报，发放灵活就业补贴等工作，推进基层工会组建为职工提供维权帮扶服务，促进职工素质提升，顺利完成单位工作任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	职业化社会化工会工作者录用人数	=2人	=0人	5	0	疫情影响招录计划
			完成职业化社会化工会工作者年度考核工作	=3项	=3项	5	5	
		质量指标	薪酬发放准确率	按政策标准	按政策标准	10	10	
			年度考核分数	>=60%	>=60%	10	10	
		时效指标	人员薪酬发放及时性	按月发放	按月发放	10	10	
			年度考核及时性	2022年底	2022年底	10	10	
		岗位工作保障程度	顺利完成	顺利完成	6	6		

效益指标	社会效益指标	工作者有责投诉发生数	=0	=0	6	6	
		部门工作效率提升性	提升	提升	6	6	
	可持续影响指标	人员长效管理制度健全性	建立健全	建立健全	6	6	
		人员长效管理制度执行有效性	执行有效	执行有效	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分					100	95	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	劳动保护							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	150000.00	120000.00	120,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	150000	120000	120000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度目标	在本区重点行业、重点领域、重点单位、重点人群中争取做到全覆盖，努力实现企业全员安全生产责任制进一步落实，群众性安全生产活动和企业安全文化建设进一步深入，职工安全责任意识进一步增强，职工职业健康状况持续改善。			在本区重点行业、重点领域、重点单位、重点人群中争取做到全覆盖，努力实现企业全员安全生产责任制进一步落实，群众性安全生产活动和企业安全文化建设进一步深入，职工安全责任意识进一步增强，职工职业健康状况持续改善。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	慰问企业数	=5家	=4家	9	9	按财政要求压减预算
			实物慰问职工次数	=200次	=200次	9	9	
		质量指标	慰问金发放准确性	=2万元慰问金，200份实物（每家）	=2万元慰问金，200份实物（每家）	8	8	
			应补尽补率	=100%	=100%	8	8	
		时效指标	实物慰问及时性	7-8月	7-8月	8	8	
			慰问金发放及时性	9月	9月	8	8	
	社会效益指标	高温中暑事故发生数	0起	0起	8	8		
		企业防暑降温举措完善情况	按标准整改完善	按标准整改完善	8	8		



效益指标							
		宣传知晓率	>=85%	>=85%	8	8	
可持续影响指标	长效管理机制健全性	建立健全	建立健全	6	6		
		职工满意度	>=85%	>=85%	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标						
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	政府雇员项目							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	231924.00	246950.00	239112.00	10	96.83%	9.68	
	其中：当年财政拨款	231924.00	246950.00	239112.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	以后勤服务保障社会化为载体，优化资源配置和利用，鼓励和引导社会力量为机关提供专业化服务，全面推进机关后勤服务保障社会化，进一步做实管理、做强保障、做优服务。			以后勤服务保障社会化为载体，优化资源配置和利用，鼓励和引导社会力量为机关提供专业化服务，全面推进机关后勤服务保障社会化，进一步做实管理、做强保障、做优服务。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	招录雇员人数	=2人	=2人	7	7	
			雇员薪酬发放完成率	=100%	=100%	6	6	
			日常培训、管理、考核 完成率	=2人	=2人	7	7	
		质量指标	雇员薪酬核算准确率	符合工资标准和考核结果	符合工资标准和考核结果	5	5	
			雇员工作能力达标率	=100%	=100%	5	5	
			雇员年度考核合格率	=100%	=100%	5	5	
	时效指标	雇员工作完成及时性	12月底前	12月底前	5	5		
		雇员年度考核完成及时性	9-11月	9-11月	5	5		

		雇员薪酬发放及时性	工资每月，考核奖金12月前	工资每月，考核奖金12月前	5	5	
效益指标	社会效益指标	岗位任务保障程度	顺利完成	顺利完成	6	6	
		部门工作效率提升度	提升	提升	6	6	
		投诉信访情况	0发生	0发生	6	6	
	可持续影响指标	雇员管理制度健全性	建立健全	建立健全	6	6	
		雇员管理制度执行有效性	执行有效	执行有效	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	>=90%	>=90%	10	10	
总分					100	99.68	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	法律援助办案补贴							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	125000.00	125000.00	125000.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	125000.00	125000.00	125000.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过为职工提供免费劳动法律咨询服务，起到在职工中普法宣传的作用，维护职工合法权益，引导职工理性维权，从而构建区域和谐劳动关系。			通过为职工提供免费劳动法律咨询服务，起到在职工中普法宣传的作用，维护职工合法权益，引导职工理性维权，从而构建区域和谐劳动关系。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	接待法律咨询职工人数	≥4500.00 人	≥4500.00 人	7	7	
			法律援助办案完成率	=100% (按实 )	=100% (按实 )	7	7	
			窗口律师在岗数	每天1名	每天1名	6	6	
	产出指标	质量指标	法律援助律师资质达标 性	具备资格证书	具备资格证书	5	5	
			服务考核达标率	符合标准	符合标准	5	5	
			律师薪酬核查准确性	=100%	=100%	5	5	
	产出指标	时效指标	咨询服务响应及时性	及时(当天)	及时(当天)	5	5	
			回访抽查及时性	每月1-2次	每月1-2次	5	5	

		律师薪酬发放及时性	每季度	每季度	5	5	
效益指标	社会效益指标	职工法律意识	提升	提升	6	6	
		法律援助事项解决率	100%	100%	6	6	
		有责投诉发生情况	零投诉	零投诉	6	6	
	可持续影响指标	长效管理机制执行有效性	执行有效	执行有效	6	6	
		长效管理机制健全性	建立健全	建立健全	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	职工的满意度	>=85%	>=85%	10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	使用地方教育附加专项资金开展职工职业培训						
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	28630000.00	28000000.00	26,190,264.70	10	93.54%	9.35
	其中：当年财政拨款	28630000.00	28000000.00	26190264.70	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
预期目标				实际完成情况			
<p>根据《关于进一步使用地方教育费附加专项资金开展闵行区职工职业培训工作的实施意见》（闵人社规发〔2021〕5号）文件精神，对符合规定条件的企业自行开展职工职业培训，创新工作室培育，晋升技师、高级技师，高师带徒培养项目，工匠培育，职工技能比武选拔项目。通过项目实施，推动企业自主开展职工培训，有利于激发职工劳动热情和创造潜能，促进实体经济发展。</p>				<p>根据《关于进一步使用地方教育费附加专项资金开展闵行区职工职业培训工作的实施意见》（闵人社规发〔2021〕5号）文件精神，对符合规定条件的企业自行开展职工职业培训，创新工作室培育，晋升技师、高级技师，高师带徒培养项目，工匠培育，职工技能比武选拔项目。通过项目实施，推动企业自主开展职工培训，有利于激发职工劳动热情和创造潜能，促进实体经济发展。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	完成企业培训补贴申报审核工作	≥350家	≥350家	4	4	
		完成创新工作室培育补贴发放工作	区一级10家，区一级示范点5家	10家	4	4	
		完成技师奖励发放工作	=2次	=2次	4	4	
		完成工匠培育奖励发放工作	<=20个	20个	4	4	
		完成职工技能竞赛开展工作	=7项	=1项	4	1	受疫情影响

绩效指标	产出指标	质量指标	申报审核、补贴发放准确性	符合政策标准	符合政策标准	5	5	
			应补尽补率	=100%	=100%	5	5	
			技能竞赛参与率	约100-200人/场	约100-200人/场	5	5	
	时效指标	企业培训补贴发放及时性	每季度	每季度	3	3		
		创新工作室补贴发放及时性	=10-11月	=10-11月	3	3		
		技师奖励发放及时性	=7-8月&年底前	7月和年底前	3	3		
		工匠培育奖励发放及时性	7-8月	7-8月	3	3		
		技能竞赛开展及时性	上半年策划,下半年开展	3月	3	3		
	效益指标	社会效益指标	企业培训人员考核合格率	=100%	=100%	8	8	
			职工证书获得率	≥0%	≥0%	8	8	
提升培育项目开发积极性			提升	提升	8	8		
可持续影响指标		长效管理制度建立执行情况	建立健全且执行有效	建立健全且执行有效	6	6		

满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥85%	≥85%	5	5	
		培训对象满意度	≥85%	≥85%	5	5	
总分					100	96.35	



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	党建经费							
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	20000.00	16000.00	16000.00	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	20000.00	16000.00	16000.00	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度目标	通过主题教育，把学习教育融入到一线工作、学习和生活总体，以良好的精神状态、严谨的工作态度和务实的作风，助力工作顺利开展，进一步加强党支部建设。明确主题，注重党建活动的政治性和庄重感，注重质量效果，防止形式主义。			通过主题教育，把学习教育融入到一线工作、学习和生活，以良好的精神状态、严谨的工作态度和务实的作风，助力工作顺利开展，进一步加强党支部建设。明确主题，注重党建活动的政治性和庄重感，注重质量效果，防止形式主义。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	支部党员大会	=2次	=2次	10	10	
			主题党日活动	=12次	=12次	10	10	
		质量指标	党建活动主题契合度	契合	契合	10	10	
		时效指标	召开支委会	每季度	每季度	10	10	
	举行主题党日活动		每月	每月	10	10		
	效益指标	社会效益指标	关于整肃党员精神面貌	有所提升	有所提升	8	8	
			关于党员队伍建设	有所提升	有所提升	8	8	
			关于党员思想政治建设	有所提升	有所提升	8	8	

		可持续影响指标	长效机制建设情况	建立健全	建立健全	6	6	
满意度指标		服务对象满意度指标	党员满意度	≥90.00%	100%	10	10	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	劳模慰问和管理						
主管部门	闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1157500.00	1083500.00	1,015,039.30	10	93.69%	9.37
	其中：当年财政拨款	1157500.00	1083500.00	1015039.30	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
	<p>为劳模办实事、送温暖，落实年度劳模慰问补助工作，完成退休劳模工资补差补贴和节日慰问，劳模住院慰问，发放退休劳模体检补贴。通过项目实施，充分发挥劳模时代领跑者的作用，引导广大职工牢固树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的价值理念，激发全社会的劳动热情和创造潜能，为上海继续当好全国改革开放排头兵、闵行区的创新发展做出更大贡献。</p>			<p>为劳模办实事、送温暖，落实年度劳模慰问补助工作，完成退休劳模工资补差补贴和节日慰问，劳模住院慰问，发放退休劳模体检补贴。通过项目实施，充分发挥劳模时代领跑者的作用，引导广大职工牢固树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的价值理念，激发全社会的劳动热情和创造潜能，为上海继续当好全国改革开放排头兵、闵行区的创新发展做出更大贡献。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	困难劳模工资补差人数	=24人	=24人	5	5	
		退休劳模节日慰问完成率	约40人	32人	5	5	按财政要求压减预算
		退休市劳模体检人数	约300人	240人	5	5	按财政要求压减预算
		劳模住院慰问完成率	=100% (按实)	=100% (按实)	5	5	
	质量指标	慰问资金发放准确性	符合标准	符合标准	4	4	
		补贴对象资质合规	劳模或退休劳模	劳模或退休劳模	3	3	
		应补尽补率	=100%	=100%	3	3	

绩效指标	时效指标	退休劳模工资补差发放及时性	21年统计年鉴发布后半个月内	21年统计年鉴发布后半个月内	5	5		
		住院劳模慰问及时性	知晓后半个月内	知晓后半个月内	5	5		
		劳模节日慰问及时性	节日前	节日前	5	5		
		集中体检完成及时性	4-5月	8月	5	4	疫情影响	
	效益指标	社会效益指标	政策覆盖率	=100%	=100%	8	8	
			劳模政策知晓率	>=85%	>=85%	8	8	
	可持续影响指标	长效管理机制执行有效性	执行有效	执行有效	7	7		
			部门协调机制健全性	建立健全	建立健全	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度指标	劳模满意度	>=85%	>=85%	10	10	
	总分					100	98.37	