

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		党建活动保障经费						
主管部门		中共闵行区区委老干部局(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局	
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	895300.00	895300.00	751,821.74	10	83.98%	8.4
		其中：当年财政拨款	895300.00	895300.00	751821.74	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
	预期目标				实际完成情况			
	项目旨在建立离退休干部党支部书记培训制度，提高支部书记履职尽责的能力；加强离退休干部日常教育和管理，开展学习教育活动；开展“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”主题活动，引导离退休干部积极为党和人民事业增添正能量；创新离退休干部党支部工作方式，开办老干部大学兴趣班，组织各种文娱汇演等活动，推进离退休干部网宣工作；举行各种纪念活动，营造氛围，加强和改进闵行区离退休干部党建工作，进一步发挥离退休干部党支部的作用，发挥好离退休干部的正能量。				组织开展“喜迎二十大、建功新时代”正能量主题活动。一是开展“学习新思想、传播好声音”活动。每月组织离退休干部收听收看中组部老干部局、市委老干部局举办的形势报告会，全年共收听收看12次；每季举办一次时政讲坛；每半年举行一次区情通报会。整合全区老干部工作系统宣讲资源，制作近200课《2022年闵行区离退休干部教育宣讲菜单》，供离退休干部党支部及基层单位选择，并录制了30多个视频，在微信公众号上线上推送。二是开展“纵览新变化、感受新风貌”活动。开展“行走的党课”、“红色征途”等活动，组织离退休老领导、老同志参观“喜迎二十大 奋进新征程”新闵行区设立30周年主题展、“盛世回归——海外回流文物特展”、闵行大零号湾科创中心、永丰村等，让他们在“看改革成果、看经济发展、看社会进步”中，感受社会发展新成就、新变化、新气象。开展“蓝图一起绘就”离退休干部摄影书画展，引导老同志用手机拍摄、用书画创作等形式，记录展示上海人民城市建设、闵行发展变化取得的丰硕成果，抒发爱党爱国情怀，展示老同志对未来发展的美好向往和坚定信心。三是开展“争当新典型、展现新风采”活动。报道各单位创建离退休干部“示范党支部”情况，树立疫情防控中涌现出离退休干部先进，宣传离退休干部中好人好事。加强“芳华70春申银邻志愿者服务”志愿者队伍建设，与公安分局反诈中心和区消保委开展了老年人防诈骗进社区和防消费陷阱活动，通过线上线下讲座，提高老同志防骗意识。四是开展“畅谈新成就、助力新发展”活动。开展主题征文活动，收到征文150多篇，全方位畅谈新时代党和国家事业、本市、本区改革发展取得的新成就。开展“蓝图一起绘就”建言活动，全区离退休干部党支部为党委、政府提供务实管用、切实可行的建议举措。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

绩效 指	产出指标	数量指标	正能量宣传工作开展完成数	>=2次	2次	3	3	
			正能量宣传工作参与人数	>=50人/场	场均35人	2	1	主要是根据疫情防控要求人数进行了控制，同时根据实际情况对以后组织工作进行更周密的计划。
			网宣团学习交流活动开展数	>=1次	1次	2	2	
			网宣团学习交流活动开展参与人数	>=50人	场均30人	4	3	主要是根据疫情防控要求人数进行了控制，同时根据实际情况对以后组织工作进行更周密的计划。
			离退休支部工作经费发放完成率	=100%	100%	2	2	
			党建活动完成数	>=2场	2场	3	3	
			离退休支部书记业务培训数	=2场	4场	4	4	
			离退休支部书记业务培训参与人数	>=100人/场	场均30人	4	3	主要是根据疫情防控要求人数进行了控制，同时根据实际情况对以后组织工作进行更周密的计划。
			老干部大学授课数	=160课时	160课时	4	4	
	质量指标		活动安全事故发生数	=0起	0	1	1	
			活动、培训开展流程合规率	=100%	100%	2	2	
			老干部大学授课学员认					

标			同度	>90%	>93%	3	3	
	时效指标	正能量宣传工作开展完成及时率	=12月前完成	按计划完成	3	3		
		网宣团学习交流活动开展及时率	=12月前完成	按计划完成	3	3		
		离退休支部工作经费发放完成及时率	=12月前完成	按计划完成	2	2		
		党建活动完成及时率	=12月前完成	按计划完成	2	2		
		离退休支部书记业务培训完成及时率	=12月前完成	按计划完成	3	3		
		老干部大学授课完成及时率	=12月前完成	按计划完成	3	3		
	效益指标	社会效益指标	提高支部书记履职尽责能力	提高	通过业务培训业务水平得到了显著提高	10	10	
			丰富离退休干部业余生活	丰富	通过各种形式的活动，极大丰富了离退休干部的晚年生活	10	10	
		可持续影响指标	党建工作长效管理机制健全性	健全	健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	>=90%	100%	5	5	

			主管部门满意度	>=95%	100%	5	5	
总分						100	95.4	