

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	政府雇员						
主管部门	中共上海市闵行区委党史研究室(汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委党史研究室		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	231924.00	246950.00	238,753.72	10	96.69%	9.67
	其中：当年财政拨款	0	246950	238753.72	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	<p>协助区委党史研究室完成各类党史编研与宣教任务、参与日常各类行政事务，确保本单位各项任务按时保质完成，并有一定独当一面的能力，不断提升个人综合素质，熟悉本部门各项工作及日常运转流程。参照本单位各项工作制度、工作纪律进行管理。对需要进行岗位培训的，则参加相关业务岗位培训。单位领导班子、各科室科长负责雇员的日常管理与指导工作，确保政府雇员在工作中成长，不断提升个人综合能力。定期对政府雇员进行考核，要求总结阶段性的工作，考核的结果作为是否续签的依据。</p>			<p>按照本单位工作要求，协助各科完成年度各项工作任务。在疫情期间，在居住地积极投身小区、楼道的志愿者工作。复工复产以后，推进各项行政、编研工作，获得领导的认可。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	文职雇员在岗数	=2人	=2	5	5	
		雇员薪酬发放完成率	=100%	=100%	5	5	
	质量指标	雇员年度考核合格率	=100%	=100%	5	5	
		雇员薪酬核算准确率	=100%	=100%	5	5	
		雇员额度控制有效性	<=2人	<=2人	5	5	
		雇员工作能力达标率	=100%	=100%	10	10	
		雇员考核完成及时率	=100% ( 2021年12月 )	=100% ( 2021年12月 )	5	5	

绩效指标	时效指标	雇员合同续签及时率	=100% ( 每三年签一次 )	=100%	5	5		
		雇员薪酬发放及时率	每月一发	每月一发	5	5		
	效益指标	社会效益指标	雇员工作岗位安排合理性	合理	合理	6	6	
			提升部门工作效率	提升	提升	6	6	
			促进部门工作提质增效	促进	促进	6	6	
			有责投诉情况	0发生	0发生	6	6	
			可持续影响指标	雇员管理机制健全性	机制健全, 执行有效	机制健全, 执行有效	6	6
	满意度指标	服务对象满意度指标	管理单位满意度	>=90%	>=90%	10	10	
	总分					100	99.67	