

<p style="text-align: center;">财政项目支出绩效自评表</p> <p style="text-align: center;">(2022 年度)</p>								
项目名称	政府购买辅助服务							
主管部门	上海市闵行区医疗保障局 (汇总)			实施单位	上海市闵行区医疗保险事务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1838166.00	1941802.00	1,941,802	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	1941802	1941802	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为解决窗口拥堵问题，提高办事效率，更好地为参保人提供服务，通过购买辅助类用工服务，主要用于办事大厅的安全和秩序的维护（安保人员），各类档案的归档整理，及协助窗口工作人员完成报销、制卡制册、关系转移等各类医保经办业务。有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，辅助完成各项工作。			2022年中心政府雇员工资、社保基金、管理费培训费、因退工或工伤（死亡）引起的各类补费用以及津补贴等各类支出，根据每年预算金额按计划完成，100%执行。通过购买政府雇员有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，有效推动各项工作有序开展，提高医保工作质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	雇员人数	政府雇员：文职3人，专技10人，保安2人	政府雇员：文职2人，专技9人，保安2人	5	4.8	一人离职，一人退休
			雇员到岗率	=100%	=100%	5	5	
		质量指标	雇员资质达标率	=100%	=100%	10	10	
			雇员工作考核通过率	时按质量完成	时按质量完成	10	10	
	时效指标	雇员到岗及时性	及时	及时	10	10		
		雇员工作完成及时性	及时（与委托方要求一致）	及时（与委托方要求一致）	10	10		
	社会效益指标	单位安全事故避免情况	避免	避免	10	10		

效益指标		单位工作效率提升情况	较聘用前提升	较聘用前提升	10	10	
	可持续影响指标	雇员考核机制建立情况	建立健全	建立健全	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	委托方满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总分					100	99.8	