

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	闵行党建管理信息系统三级等保测评费用(2022运维)							
主管部门	中共上海闵行区组织部(汇总)			实施单位	上海市长兴岛开发建设管理委员会			
项目资金(元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	100000.00	100000.00	99,000	10	99.00%	9.9	
	其中:当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	依据系统运行相关要求,完成年度系统运维工作,确保系统运行稳定,运行高效,通过维护实现系统运行全年无重大故障,及时完成系统定期维护及应急维护工作。			完成年度系统运维工作,确保系统运行稳定,运行高效				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	闵行党建管理信息系统硬件运维完成率	100%		10	10	
			闵行党建管理信息系统软件运维完成率	100%		10	10	
		质量指标	闵行党建管理信息系统硬件运维合格率	100%		10	10	
			闵行党建管理信息系统软件运维合格率	100%		10	10	
		时效指标	闵行党建管理信息系统硬件运维完成及时率	及时		5	5	
			应急运维响应及时率	100%		5	5	

效益指标	社会效益指标	提升管理工作效率	提升		10	10	
		系统运行稳定性	稳定		10	10	
	可持续影响指标	系统运维制度健全性	健全性		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=85		10	10	
总分					100	99.9	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	档案数字化工作经费							
主管部门	中共上海闵行区区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海闵行区 委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	120000.00	120000.00	120,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	推进档案数字化处理工作，及时完成档案数字化，确保档案资料完整、真实、有效，提高查阅便利性与档案使用效率。			及时完成档案数字化，确保档案资料完整、真实、有效，提高查阅便利性与档案使用效率。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	干部人事档案扫描、录入数	=10000份		10	10	
			档案高清图制作完成数	=10000份		10	10	
		质量指标	档案扫描完整率	=100%		10	10	
			第三方服务验收合格率	=100%		10	10	
		时效指标	档案扫描工作完成及时率	=100%		5	5	
			第三方服务验收及时率	=100%		5	5	
		社会效益指标	建立健全档案留档机制	建立健全		10	10	

	效益指标		提升档案保管年限	提升		10	10	
		可持续影响指标	长效管理制度健全性	健全		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	预算单位对第三方机构 满意度	>=90%		10	10	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	政府雇员项目							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	463848.00	463848.00	482,722.8	10	104.07%	10	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	参照本单位各项工作制度、工作纪律进行管理。对需要进行岗位培训的，则参加相关业务岗位培训。单位领导班子、各科室科室长负责雇员的日常管理与指导工作，确保政府雇员在工作中成长，不断提升个人综合能力。定期对政府雇员进行考核，要求总结阶段性的工作，考核的结果作为是否续签的依据。			对需要进行岗位培训的，则参加相关业务岗位培训。单位领导班子、各科室科室长负责雇员的日常管理与指导工作，确保政府雇员在工作中成长，不断提升个人综合能力。定期对政府雇员进行考核，要求总结阶段性的工作，考核的结果作为是否续签的依据。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	文职雇员在岗数	=7人		10	10	
			质量指标	雇员考核合格率	=100%		10	10
		时效指标		雇员稳定性	稳定		10	10
			时效指标	雇员考核完成及时率	=100%		10	10
	时效指标	雇员合同续签及时率		=100%		10	10	
		效益指标	社会效益指标	雇员工作岗位安排合理性	合理		10	10
	提升部门工作效率			提升		10	10	
	提升雇员工作能力			提升		5	5	

		可持续影响指标	雇员管理机制健全性	健全		5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	管理单位满意度		<=90%		5	5	
		长效管理机制建设情况		完善		5	5	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表									
(2022 年度)									
项目名称		组织工作业务考察培训							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额		32000.00	32000.00	0	10	0.00%	0
		其中：当年财政拨款		0	0		—		
		上年结转资金		0	0		—		
		其他资金		0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	项目调减				项目调减				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标	培训工作完成数	=4场		5	5		
			培训参与人数	=40人1场		5	5		
			考察调研工作完成数	=2次		5	5		
		质量指标	培训主题明确性	明确		5	5		
			专家资质合规率	=100%		5	5		
			考察调研经费使用合规率	=100%		5	5		
		时效指标	培训工作完成及时率	=100%		10	10		
			考察调研工作完成及时率	=100%		10	10		

效益指标	社会效益指标	加强干部队伍建设	加强		10	10	
		提升干部履职能力	提升		10	10	
	可持续影响指标	干部管理长效机制健全性	健全		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	组织干部满意度	>=95%		5	5	
		上级单位满意度	>=90%		5	5	
总分					100	90	



财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	干部教育科						
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1234000.00	1234000.00	574,634.8	10	46.57%	4.66
	其中：当年财政拨款	0	0		—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据文件要求，每年对全区干部进行分层分类培训，在党性理论教育、专业化能力等多方面开展培训，以建设闵行区高素质专业化的干部、人才队伍，为推进主城区建设打下坚实的组织保证			每年对全区干部进行分层分类培训，在党性理论教育、专业化能力等多方面开展培训，以建设闵行区高素质专业化的干部、人才队伍，为推进主城区建设打下坚实的组织保证			
一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	数量指标	优秀青年骨干培训完成数	1期		3	3	
		优秀青年骨干培训参与人数	>=90		3	3	
		处级干部进修班完成数	4期		3	3	
		处级干部进修班参与人数	=240人		3	3	
		中青班培训完成数	1期		2	2	
		中青班培训参与人数	30人/期		3	3	
		领导干部专业化能力培	1期		3	3	

绩效指标	产出指标	训完成数						
		领导干部专业化能力培训人数	>95%		3	3		
		新时代基层干部主题培训完成数	1期		3	3		
		新时代基层干部主题培训人数	>95%		3	3		
	质量指标	培训主题明确性	明确		3	3		
		训后考核合格率	100%		3	3		
	时效指标	优秀青年骨干培训完成及时率	100%		3	3		
		处级干部进修班完成及时率	100%		3	3		
		中青班培训完成及时率	100%		3	3		
		领导干部专业化能力培训完成及时率	100%		3	3		
		新时代基层干部主题培训完成及时率	100%		3	3		
			提升干部党性专业化能	提升		5	5	

效益指标	社会效益指标	力					
		提升干部党性党性理论修养	提升		5	5	
		生态效益指标	加强闵行区干部队伍建设	加强		10	10
	可持续影响指标	干部教育长效管理机制健全性	健全		10	10	
		服务对象满意度指标	参训干部满意度	>=95%		5	5
	主管单位满意度		100%		5	5	
满意度指标	总分				100	94.66	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	干部监督室							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	270000.00	270000.00	192,350.79	10	71.25%	7.12	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据相关文件要求，按时保质完成干部关爱相关工作，具体包括，对在2023年期间探望生病的编制干部、生日拜访、疗休养等，完成年度领导干部个人有关事项监管工作。			按时保质完成干部关爱相关工作，具体包括，对在2023年期间探望生病的编制干部、生日拜访、疗休养等，完成年度领导干部个人有关事项监管工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	干部生病探望、困难慰问、生日慰问完成数	>=60		10	10	
			市管干部年度	约30人		10	10	
			领导干部个人有关事项报告监督完成率	100%		10	10	
	产出指标	质量指标	探望慰问标准准确性	明确		5	5	
			领导干部个人有关事项报告监督覆盖率	100%		5	5	
	产出指标	时效指标	市管干部年度体检完成及时率	100%		5	5	
领导干部个人有关事项								

		报告监督完成及时率	100%		5	5	
效益指标	社会效益指标	体现对干部关心关爱	体现		10	10	
		强化领导干部个人有关事项监督效果	强化		10	10	
	可持续影响指标	干部监督管理长效	健全		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	领导干部满意度	100%		5	5	
		主管单位满意度	100%		5	5	
总分					100	97.12	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	公务员管理						
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	2155000.00	2155000.00	946,077.99	10	43.91%	4.39
	其中：当年财政拨款	0	0		—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	依据《公务员法》及相关法律法规要求做好辖区公务员管理工作，依据年度计划完成公务员招录工作并对在职公务员进行考核。公务员管理包括公务员招录工作和公务员培训及选调生培养锻炼。公务员招录工作中有公务员招录和招录系统支持，公务员招录工作包括笔试考务工作、面试题领用、面试评审、拟录用人员体检等（含常规性公务员招录及行政执法类专场招录）。公务员培训中有红色教育基地培训、公务员初任培训和团队拓展、科级干部任职和专业培训。选调生培养锻炼中有一次性安置、国情调研、服务群众和教育培训等。			依据年度计划完成公务员招录工作并对在职公务员进行考核。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	数量指标	年度公务员招录批次完成数	1-2批次		5	5	
		年度行政执法人员招录批次完成数	1批		5	5	
		公务员培训参与人数	>=100		5	5	
		公务员招录公示公开工作完成率	100%		5	5	
		公务员招录系统及设备准备完成率	100%		5	5	

绩效指标	产出指标	质量指标	公务员招录流程合规率	100%		5	5	
			公务员招录公示公开工作执行合规率	100%		5	5	
			公务员培训有效性	有效		5	5	
			考官持证上岗率	100%		2	2	
	时效指标		公务员招录工作完成及时率	100%		2	2	
			行政执法人员招录工作完成及时率	100%		2	2	
			招录公示公开及时率	100%		4	4	
	效益指标	社会效益指标	补充公务员队伍	补充		5	5	
			增强公务员纪律意识	增强		5	5	
			加强公务员党性修养	加强		5	5	
			强化基层领导干部能力水平	强化		5	5	
		可持续影响指标	公务员长效管理机制健全性	健全		10	10	

满意度指标	服务对象满意度指标	招录单位满意度	>=95		10	10	
总分					100	94.39	



财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	工资福利保障经费						
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区 委组织部		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	420000.00	420000.00	250,399	10	59.62%	5.96
	其中：当年财政拨款	420000.00	420000.00	250399	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	<p>根据区委、区政府的有关工作要求，做好相关工资福利保障工作。一部分用于服务区级机关和参公单位符合条件的科级干部，关爱科级干部身体健康和提高工作积极性，组织区级机关和参公单位符合条件的科级干部每两年一次参加健康体检。一部分用于在本区工资福利核定的过程中，对于信息不全、数据不清等情况的人员进行复核和政审。同时要进一步加强基层人事干部的业务培训，以不断适应人事制度的各类改革，做好相关的服务工作。另一部分用于每年考核政策的制定过程中，需要将各部门考核政策汇编成册并印刷下发，同时需开展政策宣讲、培训等工作，帮助全区各单位全面掌握考核政策。</p>			<p>做好相关工资福利保障工作。一部分用于服务区级机关和参公单位符合条件的科级干部，关爱科级干部身体健康和提高工作积极性，组织区级机关和参公单位符合条件的科级干部每两年一次参加健康体检。一部分用于在本区工资福利核定的过程中，对于信息不全、数据不清等情况的人员进行复核和政审。同时要进一步加强基层人事干部的业务培训，以不断适应人事制度的各类改革，做好相关的服务工作。另一部分用于每年考核政策的制定过程中，需要将各部门考核政策汇编成册并印刷下发，同时需开展政策宣讲、培训等工作，帮助全区各单位全面掌握考核政策。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	健康体检完成数	120人		5	5	
		体检批次完成数	4批次		5	5	
		年度培训开展数	1次		5	5	
		培训参与人数	>=120		5	5	
	质量指标	培训考核通过率	1		10	10	
		健康体检合格率	>=98%		5	5	

绩效指标	时效指标	体检完成数	100%		10	10		
		年度培训开展完成及时率	100%		5	5		
	效益指标	社会效益指标	保障工作人员身体健康	保障		5	5	
			提升工作人员工作能力	提升		5	5	
			培训工作覆盖率	100%		10	10	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全		10	10		
			体检人员满意度	>=90%		5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	>=90%		5	5	
			总分			100	95.96	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	储备人才专项经费							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	18052461.00	18052461.00	11,416,875.74	10	63.25%	6.32	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	做好闵行区选调生及储备人才招聘工作，并做好储备人才培养及工资福利保障工作。通过项目实施保障选调生及储备人才招聘。			做好闵行区选调生及储备人才招聘工作，并做好储备人才培养及工资福利保障工作。通过项目实施保障选调生及储备人才招聘。				
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	储备人才招聘批次完成数	1-2批		10	10	
			储备人才招聘宣传批次完成数	4批次		5	5	
			储备人才招聘公示公开完成率	100%		5	5	
			储备人才招聘系统及设备准备完成率	100%		5	5	
		质量指标	储备人才招聘流程合规率	100%		5	5	
			储备人才招聘公示公开工作执行合规率	100%		5	5	

指标	时效指标	储备人才招录工作完成及时率	100%		10	10		
		储备人才培养有效性	1-2批		5	5		
	效益指标	社会效益指标	补充储备人才队伍	补充		10	10	
			提升储备人才工作能力	提升		5	5	
			保障储备人才薪酬福利	保障		5	5	
	可持续影响指标	健全储备人才长效管理机制	健全		10	10		
			招录单位满意度	>=90%		5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	>=90%		5	5	
			总分			100	96.32	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人才工作经费							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	220000.00	220000.00	219,295.01	10	99.68%	9.97	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	人才是创造新时代上海发展新奇迹的第一资源。中央、市委一贯重视人才工作，提出要全面确立人才引领发展的战略地位，率先实行更加开放更加便利的人才引进政策，深化人才发展体制机制改革，形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，最大限度激发人才创新创业活力，加快厚植人才优势。通过项目实施不断提高政策的显现度和人才的感受度，切实推动人才工作高质量发展，为区委区政府各项重点工作开展提供坚强的人才支撑和智力保障。			切实推动人才工作高质量发展，为区委区政府各项重点工作开展提供坚强的人才支撑和智力保障。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	人才课题调研完成数	1次		5	5	
			引进和联系服务人才工作完成率	100%		5	5	
			人才政策宣传资料印制完成数	>=1000份		5	5	
			人才宣传片制作完成数	1部		5	5	
			高层次人才研修班完成数	1次		5	5	
			高层次人才研修班参与	>=100人		5	5	

绩效指标	产出指标		人数					
		质量指标	课题调研验收通过率	100%		2	2	
			宣传片审核通过率	100%		3	3	
	第三方服务验收通过率		100%		2	2		
	时效指标	人才课题调研完成及时率	100%		3	3		
		引进和联系服务人才工作完成及时率	100%		2	2		
		宣传片制作完成及时率	100%		3	3		
		高层次人才研修班完成及时率	100%		2	2		
	成本指标	成本控制有效性	有效		3	3		
	效益指标	社会效益指标	提升辖区人才新引力	提升		10	10	
			激发人才创新创业活力	激发		5	5	
			深化人才发展体制机制改革	优化		5	5	
			人才工作长效管理机制					

		可持续影响指标	健全性	健全		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	主管单位满意度		>=95%		5	5	
		研修班成员满意度		>=90		5	5	
总分						100	99.97	

财政项目支出绩效自评表										
(2022 年度)										
项目名称		高层次人才创新创业扶持资金								
主管部门		中共上海市委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市委组织部				
项目资金 (元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额		25000000.00		25000000.00	0	10	0.00%	0
		其中：当年财政拨款		0		0		—		
		上年结转资金		0		0		—		
		其他资金		0		0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况					
	项目调减				项目调减					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施		
	产出指标	数量指标	扶持资金资料审核完成 率	100%		10	10			
			高层次人才创新创业扶 持资金发放完成率	100%		10	10			
		质量指标	扶持资金资料审核准确 率	100%		10	10			
			高层次人才创新创业扶 持资金核算准确率	100%		10	10			
		时效指标	扶持资金资料审核完成 及时率	100%		5	5			
			高层次人才创新创业扶 持资金拨付及时率	100%		5	5			



效益指标	社会效益指标	补贴资金核算、发放流 程合规率	合规		10	10	
		提升辖区对高层次人才 吸引力	提升		10	10	
	可持续影响指标	扶持资金管理长效管理 机制健全性	健全		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才满意度	100%		10	10
总分					100	90	

财政项目支出绩效自评表									
(2022 年度)									
项目名称	闵行区卫生教育人才引进使用 专项经费								
主管部门	中共上海闵行区组织部 (汇总)			实施单位	中共上海闵行区 组织部				
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	25000000.00	25000000.00	13,029,450	10	52.12%	5.21		
	其中：当年财政拨款	25000000.00	25000000.00	13029450	—				
	上年结转资金	0	0		—				
	其他资金	0	0		—				
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	通过项目实施为辖区引进卫生教育领域的人才，包括领航、骨干、储备等，进一步加强辖区在卫生和教育领域的人才储备力量，为辖区发展奠定基础			进一步加强辖区在卫生和教育领域的人才储备力量，为辖区发展奠定基础					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标	教育人才引进数	>=100人			5	5	
			卫生系统人才引进数	>=130人			5	5	
			人才评审工作开展数	1次			10	10	
			年度人才评审工作完成率	100%			5	5	
		质量指标	人才引进流程合规率	100%			5	5	
			人才评审流程合规率	100%			5	5	
		时效指标	人才引进工作完成及时率	100%			10	10	
			人才评审工作完成及时率	100%			5	5	

		率					
效益指标	社会效益指标	提升辖区人才吸引力	提升		10	10	
		完善辖区教育人才、卫生人才配置	完善		10	10	
	可持续影响指标	人才引进长效管理机制健全性	健全		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	引进人才满意度	>=95%		10	10	
总分					100	95.21	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	基层党建经费						
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	480000.00	480000.00	396,695	10	82.65%	8.26
	其中：当年财政拨款	0	0		—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过持续推进基层党建研究，积极顺应人民城市建设、城市数字化转型等新变化，进一步加强党建引领网格治理，全面深化“红色物业”，加快推进“美好社区·幸福家园”建设。加强各领域党组织书记教育培训，提高干部队伍综合素质和履职能力，推动我区基层党建工作高质量高水平发展。			积极顺应人民城市建设、城市数字化转型等新变化，进一步加强党建引领网格治理，全面深化“红色物业”，加快推进“美好社区·幸福家园”建设。加强各领域党组织书记教育培训，提高干部队伍综合素质和履职能力，推动我区基层党建工作高质量高水平发展。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	数量指标	基层党建工作媒体宣传完成率	100%		5	5	
		基层党建责任制和述职评议完成数	1次		5	5	
		党建研究报告完成率	100%		5	5	
		党建工作者教育培训完成率	100%		5	5	
		宣传稿件审核通过率	100%		5	5	
		基层党建责任制和述职程序合规性	合规		2	2	

绩效指标	产出指标	质量指标	党建工作教育培训主题明确性	明确		3	3	
			党建工作教育培训覆盖率	100%		5	5	
		时效指标	基层党建工作媒体宣传完成及时率	100%		5	5	
			基层党建责任制和述职评议完成及时率	100%		2	2	
			党建研究完成及时率	100%		3	3	
			党建工作教育培训完成及时率	100%		5	5	
	效益指标	社会效益指标	正面宣传闵行基层党建成果	正面		5	5	
			有效履行基层党建责任制	有效		5	5	
			有效推进基层党建全面发展	推进		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党建工作长效管理机制健全性	健全		10	10	
			基层党建工作满意度	>=95%		10	10	

总分							100	98.26		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	区域党建活动							
主管部门	中共上海闵行区组织部 (汇总)			实施单位	中共上海闵行区 委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1080000.00	1080000.00	1,064,300	10	98.55%	9.86	
	其中：当年财政拨款	0	0	—				
	上年结转资金	0	0	—				
	其他资金	0	0	—				
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按时落实7个专委会运作经费，24个区域化党建重点和核心项目等。			按时落实7个专委会运作经费，24个区域化党建重点和核心项目等。				
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	数量指标		党建大会完成数	2次		5	5	
			“三张清单”制作完成数	800本		5	5	
			党建分会运行数	14个		5	5	
			专委会运行数	7个		2	2	
			核心项目运行数	20个		5	5	
	质量指标		会议议题明确性	明确		5	5	
			会议组织流程合规率	100%		5	5	
			党建分会运行考核合格率	100%		2	2	

绩效指标		专委会运行考核合格率	100%		3	3		
		核心项目运行监管率	100%		5	5		
	时效指标	党建大会召开及时率	100%		2	2		
		考核工作完成及时率	100%		3	3		
		补贴发放及时率	100%		3	3		
	效益指标	社会效益指标	提升基层党组织服务群众效能	提升		5	5	
			提升党员学思践悟能力	提升		5	5	
			展现党建工作成果	展现		10	10	
		可持续影响指标	区域化党建长效管理机制健全性	健全		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	>=95%		5	5	
群众满意度			>=85%		5	5		
总分					100	99.86		



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	党建服务中心工作经费							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2260000.00	2260000.00	1,904,223.66	10	84.26%	8.43	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	按照相关文件要求及项目实施计划，按时保质完成工作宣传、党建活动、党群体系功能建设及党员教育培训等，服务全区广大党员和党组织，使党建成果得以展示，党性教育的阵地作用得到进一步发挥。			按时保质完成工作宣传、党建活动、党群体系功能建设及党员教育培训等，服务全区广大党员和党组织，使党建成果得以展示，党性教育的阵地作用得到进一步发挥。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
		数量指标	“闵行党建”微信推送 数	>=400条		2	2	
			远程教育站点维护完成 数	=688个		3	3	
			党建类会议、活动，主 题教育，主题党日，主 题布展等	600条		2	2	
			“初心驿”党群服务体 系功能建设	775个		3	3	
			党课开讲啦·闵行时间	40讲		2	2	
			“百千万”领航培训之	8期		3	3	

绩效指标	产出指标	各领域党员示范班						
		质量指标	活动事故发生数	0起		2	2	
		党员教育培训参与率	100%		3	3		
		第三方服务验收合格率	100%		2	2		
	时效指标	"闵行党建"微信宣传	100%		3	3		
		党员志愿者活动完成及时率	100%		3	3		
		党建服务中心运维工作完成及时率	100%		3	3		
		远程教育站点维护完成及时率	100%		3	3		
		党员教育培训工作完成及时率	100%		3	3		
		"五彩先锋"党员志愿者活服务	100%		3	3		
		"初心驿"党群服务体系功能建设	100%		5	5		
党课开讲啦·闵行时间		100%		5	5			

效益指标	社会效益指标	党建服务覆盖率	100%		5	5	
		提升品牌活动示范效应	提升		5	5	
		宣传闵行党建成果	宣传		5	5	
		党员意识提升率	100%		5	5	
	可持续影响指标	党建管理工作长效机制健全性	健全		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	参与人员满意度	>=90%		5	5	
		主管单位满意度	>=95%		5	5	
总分					100	98.43	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	两新组织党建工作经费							
主管部门	中共上海市委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3907000.00	3907000.00	4,662,860	10	119.35%	10	
	其中：当年财政拨款	3907000.00	3907000.00	4662860	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	持续做好“两新”工作支撑保障，加强“两新”工作队伍培养，培育特色品牌项目，推动“两新”党建工作高质量发展。			持续做好“两新”工作支撑保障，加强“两新”工作队伍培养，培育特色品牌项目，推动“两新”党建工作高质量发展。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
产出指标	数量指标		党建指导员在位数	100人		5	5	
			两新党支部运行数	1507个		5	5	
			党组织书记在位数	120人		5	5	
			两新书记培训数	>=2场		5	5	
			重点领域党建项目完成数	=4个		5	5	
	质量指标		两新党支部考核合格率	100%		5	5	
			学习、教育主题明确性	明确		5	5	
			两新党支部考核完成及	100%		5	5	

绩效 指标		时效指标	时率					
			学习、教育完成及时率	100%		10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升“两新”队伍整体水平	提升		5	5	
			推动新兴领域党建提质增效	提质增效		5	5	
			重点领域党建工作运作有效性	有效		10	10	
		可持续影响指标	“两新”队伍长效管理机制健全性	健全		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	主管单位满意度	>=95%		5	5	
			“两新”队伍成员满意度	>=90%		5	5	
	总分						100	100

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	党建经费							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3555000.00	3555000.00	5,340,495	10	150.23%	10	
	其中：当年财政拨款	3555000.00	3555000.00	5340495	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	完成市委组织部、区委对党建工作的相关要求，全面完善本区党建工作水平、党代表履职能力和党员教育管理质量目标。通过加强党员教育管理，提高党员队伍的素质和能力，通过上门走访，开展结对帮扶，深入基层，了解民情，关注民生，切实解决实际难题。			全面完善本区党建工作水平、党代表履职能力和党员教育管理质量。通过加强党员教育管理，提高党员队伍的素质和能力，通过上门走访，开展结对帮扶，深入基层，了解民情，关注民生，切实解决实际难题。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	数量指标	大走访活动慰问户数	1800户		5	5		
		大走访活动慰问次数	2次/年			5	5	
		党员普及教育参与人数	>=12000人			2	2	
		入党积极分子及发展对象培训完成数	2次			3	3	
		党务工作者培训完成数	2次			2	2	
		入党积极分子及发展对象培训参与人数	>=40人/场			3	3	
		党务工作者培训参与人	>=20人/场			5	5	

绩效指标	产出指标	质量指标	数					
			走访工作覆盖率	100%		2	2	
			培训主题明确性	明确		3	3	
		培训考核通过率	100%		5	5		
		时效指标	大走访活动慰问完成及时率	100%		2	2	
			党员普及教育开展及时率	100%		3	3	
			入党积极分子及发展对象培训完成及时率	100%		5	5	
			党务工作者培训完成及时率	100%		5	5	
		效益指标	社会效益指标	提高辖区党建水平	提高		10	10
	提高党代表履职能力			提高		10	10	
	可持续影响指标		党建工作长效管理机制健全性	健全		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90%		5	5	
			走访对象满意度	≥85%		5	5	

总分

100

100



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	援外干部工作							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	3303400.00	3303400.00	2,886,522	10	87.39%	8.74	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据市委《关于进一步做好援派干部人才“5+1”保障工作的通知》（沪府合办发〔2015〕5号）和《关于调整本市援派干部人才在外工作期间补贴标准的通知》（沪委组〔2019〕发字151号）等文件精神，进一步落实好《闵行区关于进一步加强援派干部人才管理、激励和关心关爱的实施办法》（闵委办发〔2020〕7号）等关爱措施，做好我区援外干部的关心和服务工作，在工作上、生活上给予必要的保障，确保援外工作顺利推进。			进一步落实好《闵行区关于进一步加强援派干部人才管理、激励和关心关爱的实施办法》（闵委办发〔2020〕7号）等关爱措施，做好我区援外干部的关心和服务工作，在工作上、生活上给予必要的保障，确保援外工作顺利推进。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
产出指标	数量指标	援外干部补贴发放人数	>=54人		3	3		
		御寒置装补助金发放人数	>=13人		3	3		
		援外干部家属慰问人数	>=14人		4	4		
		节日走访慰问数	=54人		5	5		
		干部体检完成率	100%		5	5		
	质量指标	补贴核算准确率	100%			5	5	
		走访慰问覆盖率	100%			5	5	

绩效指标	时效指标	援外干部补贴发放及时率	100%		5	5		
		援外干部家属慰问及时率	100%		5	5		
		节日走访慰问完成及时率	100%		5	5		
		干部体检完成及时率	100%		5	5		
	效益指标	社会效益指标	提升援外干部工作积极性	提升		10	10	
			体现对干部关心关爱	体现		10	10	
		可持续影响指标	援外干部补贴长效管理机制健全性	健全		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	援外干部及家属满意度	>=95		5	5	
			援助地单位满意度	100%		5	5	
	总分					100	98.74	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	外省市挂职干部工作							
主管部门	中共上海闵行区组织部 (汇总)			实施单位	中共上海闵行区 组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	40000.00	40000.00	6,855	10	17.14%	1.71	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据外省市来我区挂职干部年度计划，制定挂职方案，保障挂职干部在我区顺利挂职，实现学习、锻炼的目标。			根据外省市来我区挂职干部年度计划，制定挂职方案，保障挂职干部在我区顺利挂职，实现学习、锻炼的目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	挂职干部批次数	>=10批次		5	5	
			挂职干部安置率	100%		5	5	
			挂职干部考核工作完成率	100%		10	10	
		质量指标	挂职干部考核合格率	100%		10	10	
			挂职工作保障方案完整性	完整		10	10	
	时效指标	挂职干部考核完成及时率	100%		10	10		
社会效益指标	做好挂职干部保障工作	做好		10	10			

效益指标		提升挂职干部工作质量	提示		10	10	
	可持续影响指标	挂职干部长效管理机制健全性	健全		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	挂职单位满意度	100%		5	5	
		挂职干部满意度	>=90%		5	5	
总分					100	91.71	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	干部考核考察工作							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	80000.00	80000.00	8,149	10	10.19%	1.02	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	根据部门职能，履行干部考核考察工作，确保领导干部提拔任用、调任工作安排妥当、记录完备；做好人大代表、政协委员换届选举、考察联审等工作；做好干部离退休工作。			履行干部考核考察工作，确保领导干部提拔任用、调任工作安排妥当、记录完备；做好人大代表、政协委员换届选举、考察联审等工作；做好干部离退休工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	干部考核考察工作完成 率	100%		10	10	
			考察结果公示工作完成 率	100%		10	10	
		质量指标	干部考核考察工作实施 流程合规率	100%		10	10	
			干部考核考察资料完整 率	100%		10	10	
		时效指标	干部考核考察工作完成 及时率	100%		10	10	
			有效投诉处置率	100%		5	5	

效益指标	社会效益指标	优化干部队伍机构	优化		5	5	
		提升干部工作热情	提升		10	10	
	可持续影响指标	干部考核长效管理机制健全性	健全		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	主管单位满意度	>=95%		5	5	
		群众满意度	>=90%		5	5	
总分					100	91.02	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	干部教育培训工作信息管理系统(2022运维)							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区 委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	40000.00	40000.00	40,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。			完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。				
绩	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	干部教育培训工作信息 管理系统硬件运维完成 率	100%		5	5	
			干部教育培训工作信息 管理系统软件运维完成 率	100%		5	5	
		质量指标	干部教育培训工作信息 管理系统硬件运维合格 率	100%		5	5	
			干部教育培训工作信息 管理系统软件运维合格 率	100%		5	5	
		干部教育培训工作信息						

效 指 标	时效指标	管理系统硬件运维完成 及时率	及时		10	10		
		干部教育培训工作信息 管理系统软件运维完成 及时性	及时		10	10		
		应急运维响应及时率	100%		10	10		
	效益指标	社会效益指标	提升管理服务工作效率	提升		5	5	
			系统运行稳定性	稳定		5	5	
			系统重大故障发生数	0起		10	10	
		可持续影响指标	系统运维制度健全性	健全性		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=85		10	10	
	总分					100	100	



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	中共上海市闵行区委组织部_大组工网(2022运维)							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	50000.00	50000.00	41,000	10	82.00%	8.2	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。			完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	大组工网系统硬件运维 完成率	100%		5	5	
			大组工网系统软件运维 完成率	100%		5	5	
		质量指标	大组工网系统硬件运维 合格率	100%		10	10	
			大组工网系统软件运维 合格率	100%		10	10	
	时效指标	大组工网系统硬件运维 完成及时率	及时		10	10		
		大组工网系统软件运维 完成及时性	及时		5	5		

			应急运维响应及时率	100%		5	5	
效益指标	社会效益指标		提升管理服务工作效率	提升		5	5	
			系统运行稳定性	稳定		5	5	
			系统重大故障发生数	0起		10	10	
	可持续影响指标	系统运维制度健全性	健全性		10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=85		10	10		
总分						100	98.2	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	干部出入境审批和证照管理系统(2022运维)							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区 委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10000.00	10000.00	10,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。			完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。				
绩	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	干部出入境审批和证照 管理系统硬件运维完成 率	100%		5	5	
			干部出入境审批和证照 管理系统软件运维完成 率	100%		5	5	
		质量指标	干部出入境审批和证照 管理系统硬件运维合格 率	100%		5	5	
			干部出入境审批和证照 管理系统软件运维合格 率	100%		5	5	
		干部出入境审批和证照						

效 指 标	时效指标	管理系统硬件运维完成 及时率	及时		10	10		
		干部出入境审批和证照 管理系统软件运维完成 及时性	及时		10	10		
		应急运维响应及时率	100%		10	10		
	效益指标	社会效益指标	提升管理服务工作效率	提升		5	5	
			系统运行稳定性	稳定		5	5	
			系统重大故障发生数	0起		10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=85		10	10	
			系统运维制度健全性	健全		10	10	
	总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	干部人事管理软件ZZTX(2022 运维)							
主管部门	中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	中共上海市闵行区 委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	23000.00	23000.00	23,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系 统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重 大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。			完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定， 运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大 故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作 。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	干部人事管理软件ZZ TX硬件运维完成率	100%		5	5	
			干部人事管理软件ZZ TX软件运维完成率	100%		5	5	
		质量指标	干部人事管理软件ZZ TX硬件运维合格率	100%		5	5	
			干部人事管理软件ZZ TX软件运维合格率	100%		5	5	
	时效指标		干部人事管理软件ZZ TX硬件运维完成及时 率	及时		10	10	
干部人事管理软件ZZ								

		TX软件运维完成及时性	及时		10	10	
		应急运维响应及时率	100%		10	10	
效益指标	社会效益指标	提升管理服务工作效率	提升		5	5	
		系统运行稳定性	稳定		5	5	
		系统重大故障发生数	0起		10	10	
	可持续影响指标	系统运维制度健全性	健全性		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=85		10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	闵行区公务员(参公人员)日常管理信息系统(2022运维)							
主管部门	中共上海闵行区组织部 (汇总)			实施单位	中共上海闵行区 委组织部			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	28000.00	28000.00	0	10	0.00%	0	
	其中:当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	项目调减			项目调减				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	闵行区公务员日常管理 信息系统运维硬件完成 率	100%		10	10	
			闵行区公务员日常管理 信息系统运维软件完成 率	100%		10	10	
		质量指标	闵行区公务员日常管理 信息系统硬件运维合格 率	100%		10	10	
			行区公务员日常管理信 息系统软件运维合格率	100%		10	10	
时效指标	应急运维响应及时率	100%		10	10			

效益指标	社会效益指标	提升管理服务工作效率	提升		10	10	
		系统运行稳定性	稳定		10	10	
	可持续影响指标	系统运维制度健全性	健全性		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=85		10	10	
总分					100	90	



财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	闵行区组织系统“智慧组工一网通办”信息化平台（第一年）							
主管部门	中共上海闵行区组织部 (汇总)				实施单位	上海市长兴岛开发建设管理委员会		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	245000.00	245000.00	0	10	0.00%	0	
	其中：当年财政拨款	0	0		—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	项目调减				项目调减			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	智慧组工一网通办硬件运维完成率	100%		10	10	
			智慧组工一网通办软件运维完成率	100%		10	10	
		质量指标	智慧组工一网通办软件运维合格率	100%		10	10	
			智慧组工一网通办硬件件运维合格率	100%		10	10	
		时效指标	智慧组工一网通办硬件件运维及时率	及时		5	5	
			应急运维响应及时率	及时		5	5	

效益指标	社会效益指标	提升管理服务工作效率	提升		10	10	
		系统运行稳定性	稳定		10	10	
	可持续影响指标	系统运维制度健全性	健全性		10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=90		10	10	
总分					100	90	

财政项目支出绩效自评表									
(2022 年度)									
项目名称		闵行区干部综合管理平台重要 网络和信息系統密码应用							
主管部门		中共上海市委闵行区组织部 (汇总)			实施单位	上海市长兴岛开发 建设管理委员会			
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额		874012.00	874012.00	0	10	0.00%	0
		其中：当年财政拨款		0	0		—		
		上年结转资金		0	0		—		
		其他资金		0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	项目调减				项目调减				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标	AK项目	0		15	15		
		质量指标	AK项目1	0		15	15		
		时效指标	AK项目2	0		20	20		
	效益指标	社会效益指标	AK项目3	0		30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	AK项目4	0		10	10		
总分						100	90		

财政项目支出绩效自评表									
(2022 年度)									
项目名称		党建管理信息平台班长工程和 区级联审功能							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部 (汇总)			实施单位	上海市长兴岛开发 建设管理委员会			
项目资金 (元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额		90000.00	90000.00	0	10	0.00%	0
		其中：当年财政拨款		0	0		—		
		上年结转资金		0	0		—		
		其他资金		0	0		—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	项目调减				项目调减				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施	
	产出指标	数量指标	班长工程和区级联审功 能信息平台硬件运维完 成率	100%		15	15		
		质量指标	班长工程和区级联审功 能信息平台硬件运维合 格率	100%		15	15		
		时效指标	班长工程和区级联审功 能信息平台硬件运维完 成及时性	及时		20	20		
	效益指标	社会效益指标	提升管理服务工作效率	提升		30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度	>=90		10	10			
总分						100	90		