

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	闵行区人才服务中心业务管理平台(二期)(2022运维)							
主管部门	闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市闵行区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	74696.00	74696.00	74,696	10	100.00%	10	
	其中:当年财政拨款	74696	74696	74696	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过对闵行区人才业务信息系统运维,实现问题咨询、故障排除、系统监测、性能调优、权限维护、后台数据校对等服务,维护工作通过验收,保障平台正常运行。达到优化营商环境,为企业提供优质的人才服务。			通过对闵行区人才业务信息系统运维,实现问题咨询、故障排除、系统监测、性能调优、权限维护、后台数据校对等服务,维护工作通过验收,保障平台正常运行。达到优化营商环境,为企业提供优质的人才服务。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	系统维护完成率	100%(按实际需求进行维护)	100%	20	20	
		质量指标	维护工作验收通过率	100%	100%	20	20	
		时效指标	维护工作及时性	二小时内响应	二小时内响应	10	10	
	效益指标	社会效益指标	平台有效使用率	100%	100%	10	10	
			全年重大故障情况	0例	0例	10	10	
			人才服务效率提升情况	提升	提升	5	5	
		可持续影响指标	维保机制建立情况	建立健全	建立健全	5	5	
								①使用者满意度超过98%,得10分;②使用者满意度超过95%,得

满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥90%	≥95%	10	8	8分；③使用者满意度超过90%，得5分；④使用者满意度低于90%，不得分。
总分					100	98	

财政项目支出绩效自评表							
(2022 年度)							
项目名称	毕业生支教支农支医						
主管部门	闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市闵行区人才服务中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	1615632.00	556116.80	507,277.51	10	91.22%	9.12
	其中：当年财政拨款	1637352	556116.8	507277.51	—		
	上年结转资金	0	0		—		
	其他资金	0	0		—		
	预期目标			实际完成情况			
年度总体目标	通过实施“毕业生支教支农支医”项目，引导和鼓励高校毕业生到基层去，经受锻炼，促进基层农村的人才储备，解决基层单位用人需求。在鼓励大学生面向基层就业、拓宽就业渠道的同时，在农村基层优秀青年人才的吸引、使用、培养和激励等人才工作的整个环节进行有益尝试。			通过实施“毕业生支教支农支医”项目，引导和鼓励高校毕业生到基层去，经受锻炼，促进基层农村的人才储备，解决基层单位用人需求。在鼓励大学生面向基层就业、拓宽就业渠道的同时，在农村基层优秀青年人才的吸引、使用、培养和激励等人才工作的整个环节进行有益尝试。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	招聘人数	15人	3人	3	0.9	人数3人
		培训完成率	100% (按实际要求完成)	100%	5	5	
		人员到岗率	100%	100%	5	5	
		补贴发放率	100%	100%	5	5	
	质量指标	招聘人员资质相符性	相符	相符	2	2	
		培训出席率	100%	100%	2	2	
		人员考核通过率	100%	100%	3	3	
		补贴发放准确性	准确	准确	5	5	

绩效指标	时效指标	招聘及时性	与实施方案计划一致	与实施方案计划一致	5	5		
		培训完成及时性	与实施方案计划一致	与实施方案计划一致	5	5		
		人员到岗及时性	与实施方案计划一致	与实施方案计划一致	5	5		
		补贴发放及时性	每月5号	每月5号	5	5		
	效益指标	社会效益指标	支教支农支医毕业生较往年保持情况	与2021年持平	与2021年持平	5	5	
			保持在岗稳定率	100%	100%	10	10	
			基层人才结构优化情况	优化	优化	5	5	
		可持续影响指标	动态跟踪机制建立情况	建立健全	建立健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	支教支农支医大学生满意度、用人单位满意度	≥90.00%	≥90.00%	10	10	
	总分					100	97.02	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人才招聘服务专项							
主管部门	闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市闵行区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	125000.00	125000.00	124,840	10	99.88%	9.99	
	其中：当年财政拨款	125000	125000	124840	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
	预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	通过开展各类招聘会，为闵行区加快建设人才高地，助力上海南部科创中心核心区，持续打造“一轴一带”三大功能区提供坚强的人才后备保障，为推进人才强区战略提供源源不断的人才支撑和智力保障。			通过开展各类招聘会，为闵行区加快建设人才高地，助力上海南部科创中心核心区，持续打造“一轴一带”三大功能区提供坚强的人才后备保障，为推进人才强区战略提供源源不断的人才支撑和智力保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	“两线内外”多元化人才交流招聘服务	线下：市内2次，市外1-2次；线上：每月至少一次。	线下：市内1次	10	7	疫情原因
		质量指标	招聘会主题相符性	相符	相符	20	20	
		时效指标	招聘会开展及时性	与实施方案计划一致	与实施方案计划一致	20	20	
	效益指标	社会效益指标	用工单位参与数量增多情况	较2021年增多	较2021年增多	10	10	
		生态效益指标	求职者参与数量增多情况	较2021年增多	较2021年增多	10	10	
		可持续影响指标	市外招聘入沪人才增多情况	较2021年增多	较2021年增多	10	10	

满意度指标	服务对象满意度指标	招聘会知晓率	≥80%	≥80%	10	10	
总分					100	96.99	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	人事档案数字化工作							
主管部门	闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市闵行区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	262560.00	228000.00	227,000	10	99.57%	9.96	
	其中：当年财政拨款	262560	228000	227000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	对新增人事档案及归档材料逐步实现信息化、数字化、电子化管理通过项目质量控制措施确保加工档案符合质量标准，并从管理、技术等方面确保档案信息的安全在合同规定期限内完成，提升档案安全性和使用效率。			对新增人事档案及归档材料逐步实现信息化、数字化、电子化管理通过项目质量控制措施确保加工档案符合质量标准，并从管理、技术等方面确保档案信息的安全在合同规定期限内完成，提升档案安全性和使用效率。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	人事档案数字化工作完 成率	100%	100%	20	20	
		质量指标	档案信息安全性	安全	安全	20	20	
		时效指标	服务完成及时性	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人事档案电子化率	≥90%	≥90%	20	20	
		可持续影响指标	长效管理机制建立情况	建立健全	建立健全	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	委托方满意度	满意度	满意度 ≥90%	10	10	
总分					100	99.96		

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	政府购买辅助服务							
主管部门	闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市闵行区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2223144.00	2243764.00	2,243,764	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	2223144	2243764	2243764	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，建立政府购买服务聘用人员聘用考核机制，加强聘用人员业务培训，拓展业务覆盖面，提高工作质量。			有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，建立政府购买服务聘用人员聘用考核机制，加强聘用人员业务培训，拓展业务覆盖面，提高工作质量。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	购买雇员数量	19人	19人	5	5	
			人员上岗率	100% (19人)	100% (19人)	10	10	
			人员工作完成率	100% (按用工单位实际需求全部完成)	100%	10	10	
		质量指标	人员资质相符性	相符	相符	10	10	
			人员考核通过率	100%	100%	5	5	
			时效指标	工作完成及时性	及时 (符合用人单位及时性要求)	及时	10	10
	效益指标	经济效益指标	人员结构优化情况	优化	优化	10	10	
		社会效益指标	单位工作效率提升情况	提升	提升	10	10	

		政府雇员培训机制建立情况	建立健全	建立健全	5	5	
	可持续影响指标	政府雇员考核机制建立情况	建立健全	建立健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	委托方（用人单位）满意度	满意度≥95%	满意度≥95%	10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	闵行区人才业务信息系统(2022运维)							
主管部门	闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位	上海市闵行区人才服务中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	25900.00	25900.00	25,900	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	25900	25900	25900	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过对闵行区人才业务信息系统运维，实现问题咨询、故障排除、系统监测、性能调优、权限维护、后台数据校对等服务，维护工作按照协议内容全部完成，维护及时且通过验收，全年无重大故障，保障平台正常运行。达到优化营商环境，为企业提供优质的人才服务，提升区内企业的感受度和满意率。			通过对闵行区人才业务信息系统运维，实现问题咨询、故障排除、系统监测、性能调优、权限维护、后台数据校对等服务，维护工作按照协议内容全部完成，维护及时且通过验收，全年无重大故障，保障平台正常运行。达到优化营商环境，为企业提供优质的人才服务，提升区内企业的感受度和满意率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	系统维护工作完成率	100%	100%	20	20	
		质量指标	维护工作验收通过率	100%	100%	20	20	
		时效指标	维护响应及时性	=2小时内响应	2小时内响应	10	10	
	效益指标	社会效益指标	系统无故障运行时间	≥99%	≥99%	10	10	
			全年重大故障数量	0例	0例	10	10	
		人才服务效率提升情况	较2021年提升	较2021年提升	5	5		
		可持续影响指标	信息化管理制度建立情况	建立健全	建立健全	5	5	
								①使用者满意度超

	满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用人员满意度	≥90%	≥95%	10	8	过98%，得10分；②使用者满意度超过95%，得8分；③使用者满意度超过90%，得5分；④使用者满意度低于90%，不得分。
总分						100	98	