

| 财政项目支出绩效自评表 | | | | | | | | |
|----------------|---|---------------|---------------|---|--------------------|---------|----|---|
| (2022 年度) | | | | | | | | |
| 项目名称 | (党建组) 社区离休老干部工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 新虹街道社区党群服务中心 (党建组) | | | 实施单位 | 新虹街道社区党群服务中心 (党建组) | | | |
| 项目资金 (元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额 | 220000.00 | 193639.01 | 193639.01 | 10 | 100.00% | 10 | |
| | 其中: 当年财政拨款 | 220000.00 | 193639.01 | 193639.01 | — | | | |
| | 上年结转资金 | 0 | 0 | | — | | | |
| | 其他资金 | 0 | 0 | | — | | | |
| 年度 总体 目标 | 预算目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 及时完成离休干部的居家养老补贴发放, 安排老干部工作志愿者开展节日慰问、十送服务和日常关怀, 发挥离休老干部在党员教育、青少年红色教育中的“活党史”作用。 | | | 通过老干部志愿者服务队网格化覆盖、服务老干部, 按计划及时完成辖区内离休老干部的居家养老补贴发放、看望慰问及做好日常服务工作。 | | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度 指标值 | 实际 完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及 改进措施 |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 居家养老补贴发放人数 | 50人左右 | 41人左右 | 5 | 4 | 因衰老和疾病陆续有离休干部离世, 在结合疫情防控的实际条件下, 做好慰问, 并及时调整养老补贴的发放。 |
| | | | 专职工作志愿者人数 | 7人 | 7人 | 5 | 5 | |
| | | | 看望慰问社区离休干部次数 | 3次 | >3次 (春节、端午、高温等) | 5 | 5 | |
| | | 社区离休干部服务计划完成率 | 100% | 100% | 5 | 5 | | |
| | | 质量指标 | 居家养老补贴发放准确率 | 100% | 100% | 8 | 8 | |
| | | | 社区离休干部服务质量合格率 | 100% | 100% | 7 | 7 | |
| | | 时效指标 | 居家养老补贴发放及时性 | 每季度发放 | 每季度发放 | 8 | 8 | |
| | 社区离休干部服务及时性 | | 及时 | 及时 | 7 | 7 | | |
| | 效益指标 (30分) | 社会效益指标 | 离休干部生活质量 | 保障 | 保障 | 10 | 10 | |
| | | | 有责投诉率 | 0% | 0% | 10 | 10 | |
| | | 可持续影响指标 | 长效管理制度健全性 | 健全 | 健全 | 10 | 10 | |
| | 满意度指标 (10分) | 服务对象满意度指标 | 离休老干部满意度 | ≥85% | ≥85% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 99 | |