

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	医疗设备智慧监管云项目 (2022运维)							
主管部门	上海市闵行区卫生健康委员会(汇总)			实施单位	上海市闵行区公立医疗机构管理中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	78000.00	78000.00	78,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	78000	78000	78000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预期目标			实际完成情况				
总体目标	通过项目实施加强对各医疗单位设备全过程监管；根据设备运行情况，对采购必要性进行监控；加强运行效率的监管；提升设备基本信息的利用。			100%完成各医疗机构单位设备全过程监管工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	软件运维完成数	医疗设备智慧监管	1	20	20	
			运维考核通过率	通过	通过	10	10	
		质量指标	故障排除率	=100%	100%	10	10	
			时效指标	运维及时性	及时	及时	10	10
	效益指标	社会效益指标	系统运行情况	运行稳定	运行稳定	10	10	
			运维故障发生数	=0	0	10	10	
		可持续影响指标	动态跟踪机制建设情况	建立健全	建立健全	5	5	
			第三方监管机制建立情况	建立健全	建立健全	5	5	

满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	$\geq 90\%$	95%	10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表										
(2022 年度)										
项目名称	区域非法统方纪检集中监控系统 (2022运维)									
主管部门	上海市闵行区卫生健康委员会(汇总)			实施单位	上海市闵行区公立医疗机构管理中心					
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分			
	年度资金总额	47000.00	47000.00	47,000	10	100.00%	10			
	其中：当年财政拨款	0	47000	47000	—					
	上年结转资金	0	0		—					
	其他资金	0	0		—					
	预期目标			实际完成情况						
年度总体目标	目前闵行区20家公立医疗机构已经全部安装反统方系统，集中监控系统需要对日常运行，白名单添加以及异常情况处理等进行运维。1、加强反统方软件的利用；2、即时监控各相关医院处理情况；3、对提示的重要信息进行审核、确认；4、加强对统计行为的监管。			完成闵行区20家公立医疗机构已经全部安装反统方系统，集中监控系统需要对日常运行，白名单添加以及异常情况处理等进行运维。						
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
产出指标	数量指标	参与监控机构数	=21家	21家	10	10				
				质量指标	运维考核通过率	通过	通过	10	10	
					故障排除率	=100%	100%	10	10	
	时效指标	数据反馈及时性	<=60分钟	小于标准	10	10				
		处理数据反馈及时性	<=24小时	小于标准	10	10				
	效益指标	社会效益指标	非正常业务查询	<=480次	小于标准	6	6			
系统运行情况			正常运行	正常	6	6				
运维故障发生数			=0	0	6	6				

		动态跟踪机制建设情况	建立健全	建立健全	6	6	
	可持续影响指标	第三方监管机制建立情况	建立健全	建立健全	6	6	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	>=90%	95%	10	10	
总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	政府雇员项目							
主管部门	上海市闵行区卫生健康委员会(汇总)			实施单位	上海市闵行区公立医疗机构管理中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	115962.00	123475.00	117,190.98	10	94.92%	9.49	
	其中：当年财政拨款	0	123475	117190.98	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	在不违反相关业务规定的情况下，保证编制外用工全员到岗到位。配备一定比例的编外人员对业务岗位进行辅助服务，有利于减轻业务人员工作负担。相较于聘用编制内正式人员，也大大降低了支出成本，同时也解决了一部分社会人员的就业需求。且要做到各岗位层次分明，利于单位整体管理，为今后不断发展夯实基础。			配备一定比例的编外人员对业务岗位进行辅助服务，有利于减轻业务人员工作负担。相较于聘用编制内正式人员，也大大降低了支出成本，同时也解决了一部分社会人员的就业需求。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	聘用雇员人数	=1人	1人	5	5	
			实际出勤人数	=1人	1人	5	5	
			工作完成率	=100% (按实际要求完成)	100%	10	10	
		质量指标	人员资质相符性	符合招聘要求	符合招聘要求	5	5	
			雇员年度考核合格率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	雇员到岗及时性	在合同约定时间内	在合同约定时间	10	10	
	雇员工作完成及时性		根据委托方实际要求时间内	符合实际要求	5	5		
			单位日常工作正常开展的保障作用	起到保障作用	保障作用	10	10	

效益指标	社会效益指标	单位工作效率提升情况	有90%以上的在编人员认为有提升	提升	5	5	
		有责投诉事件数	=0	0	5	5	
	可持续影响指标	政府雇员培训机制建立情况	建立健全	建立健全	5	5	
		考核机制建立情况	建立健全	建立健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	用工单位满意度	>=95%	95%	10	10	
总分					100	99.49	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称	临床质量控制							
主管部门	上海市闵行区卫生健康委员会(汇总)			实施单位	上海市闵行区公立医疗机构管理中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	750000.00	575000.00	575,000	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	0	575000	575000	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	根据国家和上海市要求，为加强本区医疗质量控制组标准化、规范化、科学化管理，促进质控组建设和发展，推动医疗机构相关专业医疗质量持续改进，我中心人员无法覆盖主要专科的质控，为保障医疗质量和医疗安全，提高闵行区公立医疗机构的规范运行，有必要成立相关专业质控组。			完成区内公立医疗机构医疗质量督导工作				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	外聘评审专家数量	=700人	>700人	10	10	
			质控评审覆盖率	全覆盖	全覆盖	10	10	
			质控培训完成数量	与计划内容一致	与计划一致	5	5	
			质控内容督查次数	与计划内容一致	与计划一致	5	5	
	质量指标	质控评审规范性	规范	规范	5	5		
		质控监督总结验收通过情况	=100%通过	100%通过	5	5		
	时效指标	质控完成及时性	与计划内容一致	与计划一致	5	5		
	成本指标	评审费控制情况	按照专家评审费标准，1000元/	按照标准	5	5		

			人				
效益指标	社会效益指标	质控小组获奖情况	获得市级奖项	获得优秀质控组	5	5	
		考核得分率	>=80%	85%	10	10	
		公立医疗机构的运行规范性	规范	规范	10	10	
	可持续影响指标	质控奖励机制建立情况	建立健全	健全健全	5	5	
满意度指标	服务对象满意度指标	公立医疗机构管理中心满意度	>=95%	95%以上	10	10	
总分					100	100	