

项目绩效自我评价			
项目名称：	政府雇员项目	预算单位：	上海市闵行区人民代表大会常务委员会办公室
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	347,886.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	347,886.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：根据工作需要，分担部分工作。项目年度目标：协助做好会务保障、日常保障、资产管理、文秘等工作。		
自评时间：	2020-07-24		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	1.落实文件要求，环节编制限制不足的工作压力 政府雇员指的是政府机关根据工作的特殊需要，从社会上雇用的法律、金融、经贸、城建、规划、信息、外语及高新技术等方面的专门人才。不占用行政编制，不具有行政职务，不行使行政权力，完全按契约化管理，只从事某项专业性工作。闵行区人大办有3名文职雇员，是严格按照闽编外(2016)009号抄告单要求公开招聘，主要是为了加强保障人大办日常保障工作服务，补充因编制限制而紧缺的人力资源，达到提高工作效率。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	聘用工资发放完成率	考察聘用工资发放的产出数量，发放完成率目标值为100%。	6	6	

产出目标 (34分)	政府雇员工作完成率	考察政府雇员各项日常工作是否完成。	4	4	
	聘用工资发放准确性	考察各类聘用工资/补贴发放的产出质量,从以下2个方面进行评判:1)聘用工资对象发放准确性,即各个人人员聘用工资资金流向是否与应发对象一致;2)聘用工资金额发放准确性,即当月度聘用工资/补贴实际发放金额是否与审批后工资单一致。	8	8	
	政府雇员工作完成质量	考察政府雇员各项日常工作是否达到人大办要求。	4	4	
	聘用工资发放及时性	考察聘用工资发放的产出时效,即各项聘用工资/补贴下拨至个人账户的及时性。	8	8	
	政府雇员工作完成及时性	考察政府雇员各项日常工作是否在规定时间内完成。	4	4	
效果目标 (15分)	促进人力资源	考察政府雇员聘用后是否缓解人大办日常工作压力。	4	4	
	绩效考核	考察政府雇员的绩效考核得分,是否达到全区绩效考核的平均值或者人大办的要求值。	4	4	
	政府雇员满意度	考察政府雇员对日常工作安排的满意度。	3	2	
	人大办满意度	考察人大办对政府雇员日常工作的满意度。	4	4	
影响力目标 (15分)	长效管理制度执行有效性	与项目直接相关的长效管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否制定了相关长效管理规定。	9	9	
	长效管理制度健全性	在项目制定长效管理规定的基礎上,项目在实施过程中是否为达到项目在以后年度顺利实施而采取了必需的措施。	6	6	
合计			100	99	
<p>说明:1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。 2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					