

上海市闵行区工商业联合会2024年度项目绩效目标汇总表

财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	政府雇员项目	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区工商业联合会(汇总)	实施单位	上海市闵行区工商业联合会		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	462,032.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	462,032.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			为有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，按照“有体面岗位，有合理待遇”的思路，以“提质增效”为工作目标，经区编委办同意，聘请政府雇员3人，其中文职雇员2人，专技雇员1人，充实到现有工作中，确保部门年度工作圆满完成。		
一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
产出指标	数量指标	完成文职雇员工作		=2.00(人)	
		完成技术雇员工作		=1.00(人)	
		完成雇员薪酬发放工作		=3.00(人)	
	质量指标	雇员薪酬核算准确率		=100.00(%)	
		雇员数量超编率		=0.00(%)	
		雇员岗位工作职责适应性		高	

绩效 指标			雇员年度考核合格率	=100.00 (%)
		时效指标	及时完成雇员工作	及时
			及时完成雇员年底考核	2024年12月底前
			及时完成雇员薪酬发放	按月发放
	效益指标	社会效益指标	促进部门工作提质增效	促进
			投诉信访情况	0发生
			保障雇员切身利益	保障
		可持续影响指标	雇员管理长效机制健全性	健全
			雇员管理长效管理机制执行有效性	执行有效
	满意度指标	服务对象满意度 指标	主管科室满意度	≥90.00 (%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	会员服务	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区工商业联合会(汇总)	实施单位	上海市闵行区工商业联合会		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	298,240.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	298,240.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			为发挥工商联兼职副主席（副会长）作用，增强服务会员企业的专业化能力与水平。完成老会员慰问工作10人，完成民营经济人士理念教育培训工作2场、参与人数200人，完成机关报刊订阅数工作22份，完成医疗补助发放完成率工作10次，完成基层商会党建培训工作2场，完成青年企业家理想信念教育培训工作2场，积极调动广大非公经济参与工商联活动，提高工商联凝聚力。为体现企业家精神、发展正能量，共商共事，提升会员能力，为会员提供更好的服务。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
		数量指标	完成老会员慰问工作	=10.00(人)	
			完成民营经济人士理念教育培训工作	=5.00(场)	
			完成机关报刊订阅数工作	=22.00(份)	
			完成医疗补助发放工作	=10.00(次)	
			完成法律服务培训工作	=8.00(场)	
			完成基层商会党建宣传墙布置	=8.00(块)	
			完成青年企业家理想信念教育培训工作	=5.00(场)	

绩效 指标	产出指标	质量指标	慰问工作合规性	合规
			民营经济人士理念教育培训参与人数	=200.00(人)
			专委会活动、讲座参与人数工作	=200.00(人)
			法律服务培训参与人数工作	=300.00(人)
			医疗补助工作合规性	合规
	时效指标	及时完成老会员慰问工作	2024年12月底前	
		及时完成民营经济人士理念教育培训	2024年12月底前	
		及时完成机关报刊订阅	2024年12月底前	
		及时完成医疗补助发放	2024年12月底前	
		及时完成专委会活动、讲座	2024年12月底前	
		及时完成法律服务培训	2024年12月底前	
		及时完成基层商会党建宣传墙布置	2024年12月底前	
		及时完成青年企业家理想信念教育培训	2024年12月底前	
	效益指标	社会效益指标	提升企业生存力	提升
			提高老会员生活幸福感、获得感	提高
			体现对老会员关心关爱	提升
		可持续影响指标	会员管理长效管理制度健全性	健全
满意度指标	服务对象满意度指标	受益会员满意度	≥85.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	残疾人就业保障金	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区工商业联合会(汇总)	实施单位	上海市闵行区工商业联合会		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	24,277.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	24,277.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			根据要求及时准确的支付残疾人保障金		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	残疾人保障金支付率	=100.00(%)	
		质量指标	残疾人保障金支付准确率	=100.00(%)	
		时效指标	及时完成残疾人保障金支付	及时	
	效益指标	社会效益指标	有责投诉情况	0起	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	党建经费	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区工商业联合会(汇总)		实施单位	上海市闵行区工商业联合会	
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	10,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	10,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	

项目 绩效 目标	项目总目标	年度总体目标
		加强基层党建工作是落实党建工作科学发展的有效途径，通过与时俱进、求真务实的新时代基层党建工作，强化思想政治意识，加强人员理论知识和实践能力建设，切实发挥基层党组织作用，确保党组织政治核心作用的发挥。

一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值
产出指标	数量指标	完成党建活动组织工作	=10.00(场)
		完成活动组织工作	=5.00(场)
		完成党建宣传栏布置	=2.00(块)
		完成党建培训工作	=5.00(次)
	质量指标	党建活动覆盖率	=100.00(%)
		活动组织事故发生率	=0.00(%)
	时效指标	及时完成党建活动组织	2024年11月底前
		及时完成党建宣传栏布置	2024年11月底前

绩效

指标		时效指标	及时完成活动组织	2024年11月底前
			及时完成党建培训工作	2024年11月底前
	效益指标	社会效益指标	提升党员责任意识	提升
			发挥党员模范带头作用	发挥
			丰富党员业余文化生活	丰富
		可持续影响指标	党建管理长效管理机制健全性	健全
			党建管理长效管理机制执行有效性	执行有效
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员职工满意度	≥90.00(%)

财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	商会统战工作	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区工商业联合会(汇总)	实施单位	上海市闵行区工商业联合会		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	659,803.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	659,803.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			通过项目的实施，完成统战联络员聘用人数5人，完成统战联络员年度考核工作，完成统战联络员薪酬发放工作，优化内部工作职能，加强统战工作，从工商联直属商会出发，加强内设机构优化工作职能，通过设置统战联络员，强化工工商联对所属商会的沟通指导，做实做强区工商联服务。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	产出指标	数量指标	完成统战联络员聘用人数工作	=5.00(人)	
			完成统战联络员年度考核工作	=5.00(次)	
			完成统战联络员薪酬发放工作	=10.00(次)	
		质量指标	统战联络员薪酬核算准确率	=100.00(%)	
			统战联络员岗位工作职责适应性	高	
			统战联络员年度考核合格率	=100.00(%)	
	时效指标		及时完成统战联络员聘用	2024年12月月底前	
			及时完成统战联络员年度考核	2024年12月月底前	

		及时完成统战联络员薪酬发放	按月发放
效益指标	社会效益指标	促进部门工作提质增效	促进
		投诉信访情况	0发生
		保障统战联络员切身利益	保障
	可持续影响指标	统战联络员管理长效机制健全性	健全
		统战联络员管理长效机制执行有效性	执行有效
满意度指标	服务对象满意度指标	主管科室满意度	≥90.00(%)