

部门（单位）整体支出绩效目标申报表			
(2024年度)			
部门（单位）名称	闵行区国有资产监督管理委员会(汇总)		下属预算单位个数
部门职责	【职能】国有资产管理,【职能】国有资产保值增值指标体系建设,【职能】编制国资企业改革发展规划,【职能】国有资本经营预算管理制度制定,【职能】企业发展管理,【职能】管理人员选拔,【职能】企业治理结构改善,【职能】工资分配监管		
年度履职目标	<p>(一) 聚焦项目、强化投资, 加强国资国企战略引领, 积极推进莘庄主城副中心建设, 稳步提升企业竞争力。</p> <p>(二) 拓宽渠道、创新融资, 推动区管企业多渠道多方式融资, 进一步优化融资结构, 增强融资杠杆作用; 制定《闵行区国有企业改革深化高质量发展行动方案》。</p> <p>(三) 党建引领, 共促发展, 持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果, 深入贯彻落实区国资国企领域全面从严治党会议精神, 持续做好国资国企基础党务工作, 引领国资国企高质量发展。</p>		
年度重点任务			
任务名称	主要内容(重点工作计划)		
(一) 聚焦项目、强化投资。	加强国资国企战略引领。一是谋划闵行区国资企业发展“十五五”规划, 二是引导区国资国企将以更大的力度融入重点区域的发展战略。积极推进莘庄主城副中心建设, 稳步提升企业竞争力, 区管企业结合主责主业, 围绕重点区域开发和重点产业发展。		
(二) 拓宽渠道、创新融资。	推动区属国资国企围绕重点区域开发和重点产业发展, 科学利用融资工具, 有序投资增量项目。制定《闵行区国有企业改革深化高质量发展行动方案》, 完整、准确、全面贯彻新发展理念, 持续推动国企加强重点区域经济统筹。		
(三) 党建引领, 共促发展。	一是持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果, 深入贯彻落实区国资国企领域全面从严治党会议精神。二是聚焦区国资领域的经营管理。专业技术两类人才, 着力完善引才聚才、教育培训、选拔任用、管理监督四项机制, 制定《闵行区国有企业公开招聘办法》, 组织国有企业工作人员统一招录。三是持续做好国资国企基础党务工作职责, 引领国资国企高质量发展。		
预算情况			
内容	预算情况		
部门整体预算总额(万元)	557,703.473.16		
1、资金来源:(1)财政拨款	557,703.473.16		
(2)其他资金			
2、资金结构:(1)基本支出	12,562,288.07		
(2)项目支出	545,141,185.09		
年末资产总额	年末在职人数	内设机构数	
17,463,006.43	23	5	
分解目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入管理指标	预算编审管理	预算编制完整性	完整
		预算编制准确性	准确
	预算执行管理	绩效目标管理	合规
		预算执行率	100%
		预算调整率	≤10%
		公用经费控制率	100%
		“三公经费”控制率	100%
	部门结转结余资金管理	结转结余资金使用合规性	合规
	国库管理	公务卡及现金管理合规性	合规
	预算绩效管理	绩效管理项目及单位覆盖率	100%
预决算信息公开管理	预决算信息公开率	100%	
财政监督管理	财政监督管理有效性	有效	
政府采购管理	政府采购合规性	合规	
	合同执行有效性	有效性	
资产管理	资产管理规范性	规范	
	资产管理完整性	健全	
	账账相符、账实一致性	账账相符、账实一致	
产出指标	数量指标	聚焦项目、强化投资工作	完成
		拓宽渠道、创新融资	完成
		党建引领, 共促发展	完成
	质量指标	聚焦项目、强化投资工作	达标
		拓宽渠道、创新融资	达标
		党建引领, 共促发展	=100%
	时效指标	聚焦项目、强化投资工作	12月
		拓宽渠道、创新融资	12月
		党建引领, 共促发展	12月
经济效益指标	竞争性企业经济效益	提高	
	国有资产保值增值量	达到预期数值	
	融资渠道是否有多种	多种渠道	
社会效益指标	区管企业增强融资杠杆作用	增强	
	优化国有资产布局效果	好	
	国有企业环保是否达标	是	
满意度指标	满意度指标	国有企业满意度	90%