

附件 2

闵行区建设和管理委员会 2024 年度重点工作任务书

（一）做好重点工作、考核指标的督查督办

分管领导：王尧

牵头部门：办公室

配合部门：委属各单位、机关各科室

年度目标：设立专人专岗，细化督办要求，加强分类督办：市、区以及我委领导批示件，各级重点工作，“两会”意见提案，依申请公开件、信息报送等。全程跟踪重要文件、重大决策的落实，参与行业重要工作会议等，确保各项重点工作按时保质完成，提升工作效能。

一季度：1. 完成年度重点工作任务的征集和发文。统一思想，提高认识，进一步规范督查督办程序，督促各部门精准量化工作目标，精细分解工作任务，明确牵头领导、责任单位，任务具体落实到人；2. 做好“两会”件的分发和流程指导，督促做好面商工作；3. 每月通报信息报送情况。

二季度：1. 根据具体任务工作要求，及时督促有关部门抓好落实并报告情况；2. 每月通报信息报送情况；3. 做好各项工作半年度总结。

三季度：1. 继续做好各项任务的督办；2. 督促“两会”件办理承办部门做好结案、归档工作；3. 每月通报信息报送情况

四季度：1. 紧盯各项任务目标进度，狠抓落实，确保部分重

点工作在保证质量的前提下提早完成；2. “两会”办理 11 月 5 日前结案；3. 每月通报信息报送情况；4. 做好各项工作年终总结。

（二）严格预算执行管理

分管领导：王尧

牵头部门：办公室

配合部门：委属各单位、机关各科室

年度目标：贯彻执行《关于 2024 年预算编制的指导意见》（闽财预〔2023〕31 号），加强统筹协调，抓好预算编制和调整。指导项目单位完善支付方式，尽快签订合同。每月反馈预算执行数据，定期分析预算执行情况，委部门和各预算单位年度预算执行率达到 98%以上，委部门和各预算单位项目预算执行率达到 97%以上。

一季度：根据区财政局对本部门 2024 年预算批复情况，下达批复各单位 2024 年支出预算，编制部门 2024 年公用经费综合定额收支计划，细化公用经费支出。督促项目单位尽早按程序组织采购，尽快确定供应商；区分不同情况，指导项目单位完善合同支付方式，确定首付款比例和分批支付条件，完成合同签订和首付款支付。

二季度：分析上半年预算执行情况，提出意见建议，督促项目单位抓好预算执行。

三季度：根据人大预算监督组通知，上报 2024 年上半年部门预算以及重点项目预算执行情况。分析 1-8 月预算执行情况，指导各项目单位完成 2024 年项目预算执行意见征询，上报 2024 年项目预算调整计划。

四季度：分析年度预算执行情况，结合各单位下年度资金需求，汇总编制 2025 年部门项目支出预算。抓好基本支出调整预算，督促各项目单位收集整理项目成果、按合同约定完成项目验收和资金支付，努力提高预算执行率。

（三）任务名称：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续强化党（总）支部基本基层基础建设

分管领导：俞晓辉

牵头部门：党群科

配合部门：各党（总）支部

年度目标：筑牢基层党建根基，严格落实“三会一课”、主题党日、换届选举、党费收缴等组织生活制度，对基层党组织加强监督指导，对党员严格教育管理，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

一季度：牵头协调开展处级领导干部民主生活会以及基层党组织组织生活会和民主评议工作；组织各基层党（总）支部开展主题教育总结会议；研究部署 2024 年度基层党建工作计划和党组计划，督促党（总）支部制定年度工作计划；重新核定 2024 年度党员交纳党费标准，并抓好党费收缴和管理使用工作；开展元旦春节走访慰问活动。

二季度：按照党员发展和换届选举程序，指导基层党支部开展党员发展工作，组织任届期满的机关党委、相关党支部开展换届选举工作；组织开展“七一”走访慰问活动和庆祝中国共产党成立 103 周年主题党日活动；深化评星定级工作，研究党组织评

星定级实施方案，激发各党支部比学赶超活力；召开党组会年中专题研究 2024 年上半年党支部建设工作，改进工作，完善措施。

三季度：指导基层党支部开展预备党员接收和预备党员转正工作；加强对党支部书记、党员及党务工作者的党务基础培训，进一步提升党务工作水平。落实党员领导干部定期为基层党员讲党课制度，党组书记每年至少讲 1 次党课；组织对党支部党员发展和换届选举工作进行检查指导，发现问题督促整改。

四季度：回顾总结 2024 年基层党建工作，筹划 2025 年基层党建工作思路；总结撰写委党组、机关党委抓基层党建工作述职报告；组织基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核；持续开展党员干部谈心谈话活动，加强党员干部沟通交流；通过检查台账、座谈汇报等形式对党（总）支部抓基层党建工作进行检查考核。

（四）任务名称：深化“四责协同”机制建设，推动全面从严治党不断向纵深发展

分管领导：俞晓辉

牵头部门：党群科

配合部门：各党（总）支部、委属各单位、机关各科室

年度目标：提高政治站位，增强全面从严治党永远在路上的政治自觉，切实扛起管党治党政治责任，让敢抓敢管、严抓严管成为常态，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。年初、年中、年末分别召开全面从严治党专题会议，落实全面从严治党“四责协同”机制的总体部署、阶段推进、总结考核，形成年度

工作闭环。积极发挥巡察整改成效，推动成果运用走深走实。

一季度：召开委年度党风廉政建设和反腐败工作会议，传达学习上级精神，总结 2023 年委党风廉政建设和反腐败工作，部署 2024 年度工作；督促各级领导班子成员根据职责分工，认真排查廉政风险，制定个人党风廉政建设责任制年度工作计划；对发生的违纪违法案件认真查找漏洞，研究解决存在的重大问题，扎实做好案后治理工作。

二季度：深化作风建设，聚焦短板弱项，消除制度“空白”，完善“八小时外”监督制度，扎紧扎牢制度的篱笆；认真落实党风廉政建设责任制，按季度推进党风廉政建设各项措施落实；按时上报党风廉政建设履职情况，开展党风廉政建设专项督查和检查，切实履行日常监督责任，驰而不息纠“四风”；年中召开党风廉政建设和反腐败工作推进会，分析总结上半年工作，部署下半年任务。

三季度：开展多种形式廉政教育，观看警示教育片，传达上级文件精神、通报违规违纪典型案例；利用“三会一课”、主题党日活动，组织干部职工参观全面从严治党警示教育基地；扎实推进各级领导班子成员落实党风廉政建设责任制，按时上报季度党风廉政建设责任制推进情况；加强全面从严治党“四责协同”机制向基层延伸工作的检查指导。

四季度：组织召开年终“一把手”述责述廉、班子成员（处级领导干部）党风廉政建设履职评议会议，全面总结党风廉政建设责任制落实情况；开展落实党风廉政建设责任制和执行中央八项规定精神情况的自查和总结工作，按比例选取下属单位进行落

实党风廉政建设责任制工作情况进行抽查；全面总结年度党风廉政建设和反腐败工作落实情况，结合工作实际，筹划好下一年工作思路。

（五）牵头实施区无障碍环境提升工程三年行动计划（2024年）。

分管领导：俞奕华

牵头部门：市场科

年度目标：全区无障碍环境进一步提升。“一江一河”两岸公共空间等重点区域整体建设同步开展无障碍环境高标准建设；公共服务场所无障碍环境改造积极推进；公共交通工具无障碍设施不断改善；政务、教育、交通、医疗卫生、文化旅游、公用事业等领域线上无障碍改造进一步扩大覆盖面。

一季度：召集区无障碍环境提升工程三年行动计划相关职能部门召开工作会议，明确年度工作目标和具体工作任务。

二季度：根据年度目标，牵头行业主管部门推进无障碍环境提升相关工作。

三季度：召开半年度推进工作会议，提出下一阶段工作重点，督促各行业主管部门落实年度工作任务。

四季度：开展区无障碍环境提升工程年度工作总结，谋划下年度工作任务。

（六）加大建筑工地重大事故隐患排查整治力度

分管领导：何月秀

牵头部门：质安科

配合部门：建管所

年度目标：加大对建筑工地重大事故隐患排查整治力度，全面提升全区在监在建工地的安全管理水平，压实建筑工地全员安全生产责任，确保建筑施工安全生产形势稳定受控，杜绝重大事故隐患的发生。

一季度：根据《关于印发本市建筑施工和城镇燃气重大事故隐患专项排查整治 2023 行动工作方案的通知》要求，参照《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准》，编制《闵行区建筑施工重大事故隐患排查整治 2024 年度工作方案》并制定年度工作计划；

二季度：结合市里下发的安全年度工作重点，以及检查中发现的问题，建立动态问题隐患清单，组织对安全生产相关内容的宣贯和培训工作，结合安全月开展安全月系列活动等；

三季度：对隐患清单的内容做好分析和研判，建立回头看和倒查机制，结合巡查工作，对隐患的整治情况进行抽查，同时，在质量月综合创优观摩中做好对安全生产相关内容以及质量安全手册的宣贯工作；

四季度：开展进博会期间在建工地的巡查工作，组织从业人员进行安全生产教育培训，对年度检查中发现的各类安全隐患做好总结和分析工作。

（七）加大建筑节能工作推进力度

分管领导：何月秀

牵头部门：质安科

配合部门：审批科、建管所

年度目标：全面提升新建建筑的绿色低碳要求，根据区城乡建设领域碳达峰实施方案将绿色建筑、超低能耗建筑等相关指标纳入土地出让条件，项目建设过程中通过设计图纸抽查、施工监管及专项验收等技术手段，加强事中事后监管，确保各项指标落地。以《区建设领域碳达峰碳中和专项资金管理办法》为指引，出台《2024年度专项资金申报指南》，提升全区建筑品质和能级。持续推进区建筑能耗监测系统、碳排放智慧监管平台和建筑能源审计工作。

一季度：根据区城乡建设领域碳达峰实施方案将绿色建筑、超低能耗建筑等相关指标纳入土地出让条件，对新建项目土地出让征询意见做进一步优化完善。召开各街镇建筑节能工作会议，布置能源审计、能耗监测系统、既有建筑节能改造等相关工作。

二季度：发布《2024年度专项资金申报指南》，推进能源审计、能耗监测平台工作。

三季度：受理专项资金申报文件，召开技术评审、部门联审会，并向社会公示；召开在建项目建筑节能工作培训会议。

四季度：做好年度总结和各项汇总工作，迎接市住建委考核，并制定2025年度工作计划。

（八）聚焦对标世行营商环境改革，围绕受理、审批、服务三条主线，进一步提高政务服务效能、帮办服务能力，企业办事更加便利

分管领导：何月秀

牵头部门：审批科

配合部门：受理中心

年度目标：全面对标世界银行营商环境新评估体系“获取经营场所”中涉及建设领域优化营商环境的指标内容，巩固 6.0 版优化营商环境成效、持之以恒推进 7.0 版见实见效。继续当好服务企业的“店小二”，对办事企业有求必应，无事不扰。依托“一网通办”、区工程建设项目审批审查中心，围绕建设项目、企业需求，不断提升“在线服务”效能，为企业提供精准全面的政策答疑、咨询、指导和帮办，帮助企业一次办成。

一季度：依托工程建设项目审批审查中心，督促入驻部门和人员持续推进“一网通办”，对“办事指南”中的要素信息不断更新完善，提高办事指南准确度。以区 2024 年度重大项目为重点，排摸项目进度，主动对接，跨前服务，一站式推进 2024 年度区重大建设项目开工建设。学习贯彻好建设领域优化营商环境 7.0 版，将改革政策红利落实到具体项目上。

二季度：以深化区工程建设项目审批审查中心实体化运作为载体，推进更多事项“审批不出中心”。加强审批审查中心窗口人员业务培训，提升线上线下帮办服务效能。巩固推进“桩基先行”及重点工程可包含相应基坑围护措施，完善建筑工程综合竣工验收制度，强化验收、登记联动机制，完善综合竣工验收与不动产登记的数据互交共享。完善“分期竣工验收”制度，支持主体工程或单体建筑提前投入使用。

三季度：着力提升工程建设项目审批服务便利度。强化政务

服务，做好服务企业“店小二”，以企业、建设项目需求为导向，在实施“桩基先行”、“分期竣工验收”、“一证多验”等政策中的政务服务做到既有“速度”、也有“温度”，加速建设项目的开工、竣工效率。

四季度：对标和总结世界银行营商环境新评估体系“获取经营场所”中涉及建设领域优化营商环境的指标内容，总结建设领域7.0版优化营商环境措施落地见效情况。“一网通办”工作及年度重点工作落实情况。查找政务服务质量的瓶颈、短板并改进措施，进一步优化营商环境。

（九）着力提升建筑业发展能级，积极探索推进建筑师负责制，发挥试点项目的示范引领作用

分管领导：何月秀

牵头部门：审批科

配合部门：质安科、受理中心

年度目标：改革现行工程建设管理流程和工程建设组织模式，探索建筑师负责制的设计咨询与管理服务，提供符合社会公共利益和建设单位使用要求的建筑产品和服务的工作模式。在低风险建筑项目中稳步开展建筑师负责制试点工作，逐步完善建筑师负责制服务体系，明确建筑师权利和责任，从而为建筑工程提供全生命周期服务，达到提升工程建设品质和价值的目的。

一季度：加强项目单位开展相关建筑师负责制各项政策的培训和宣贯，筛选1-2个新拿地项目特别是城市更新类、装饰装修类等低风险项目先行进行试点和探索。

二季度：对试点项目进行全生命周期跟踪管理，提供咨询和帮办服务，定期进行交流沟通，对项目开展中遇到的风险点和困难进行梳理，及时探讨解决问题的办法，及时和市级相关部门沟通咨询，取得技术支持。

三季度：通过对工程项目的事中事后监管职责，加强对试点项目的调研和日常进度监测。同时加强与周边兄弟区之间的横向交流，向优秀的兄弟单位开展交流学习。

四季度：总结经验，形成闵行区特色的建设项目建筑师负责制推进模式和机制，进一步筛选和扩大试点范围和建设项目数量，加快推进我区工程建设高质量发展的步伐。

（十）加强建设项目全过程管控，打造海绵城市建设示范区

分管领导：何月秀

牵头部门：审批科

年度目标：完善实施管控机制，在土地出让、项目工可征询、规划设计方案等阶段，根据项目实际情况提出海绵城市管控意见。根据相关要求，新改扩建项目应全面落实海绵城市建设理念，豁免清单内项目、城市更新类项目因地制宜融入海绵城市建设理念。

一季度：宣贯《闵行区海绵城市规划建设管理实施细则（试行）》，系统化推进本区海绵城市建设，按照全市海绵城市建设要求开展系统方案编制。强化海绵示范项目建设，梳理海绵示范项目汇总，同步选定海绵达标区域。

二季度：完善实施管控机制，在土地出让、项目工可征询、

规划设计方案等阶段，根据项目实际情况提出海绵城市管控意见。跟踪指导达标评估区域、示范项目的实施情况。

三季度：持续推进实施管控机制，在土地出让、项目工可征询、规划设计方案等阶段，根据项目实际情况提出海绵城市管控意见。督促设计单位、审图公司严格把控海绵城市设计方案、施工图质量。

四季度：开展海绵城市建设达标区域评估工作。组织海绵城市设计方案质量、施工图质量抽查。强化施工过程质量和竣工验收监管。

（十一）提升信访和 12345 热线办理工作质量

分管领导：俞晓辉

牵头部门：执法管理科

配合部门：委属各单位、机关各科室

年度目标：贯彻落实习近平法治思想、习近平总书记关于加强改进人民信访工作的重要思想，贯彻落实《信访工作条例》各项规定，牵头基层单位、部门形成合力，依照法律规定和程序按时处理到位，确保“先行联系率”“按时办结率”在全区名列前茅，“诉求解决率”“市民满意率”达到 80%以上。

一季度：推广使用信访法治化工作指南和“路线图”。

二季度：理顺信访和市民热线办理工作流程，落实源头治理责任，进一步规范信访投诉举报事项受理、办理、答复、送达、录入和督查督办等 6 大工作环节，切实将工作办理的每个环节的要求落到实处，提升热线办理“四个率”。

三季度：严格落实督查督办制度，对重大疑难问题、上级交办的重要信访投诉举报事项和引发社会关注的舆情报告等事项进行督查督办，督促有效化解复杂信访投诉举报事项，以群众满意为抓手，提升工作质量。

四季度：总结全年信访和热线办理情况，分析信访热线办理中存在的不足，全面掌握年度信访和热线工作情况，提出改进工作的意见、建议。

（十二）提升行政处罚工作质效

分管领导：俞晓辉

牵头部门：执法管理科

配合部门：委属各单位、机关各科室

年度目标：完善行政处罚工作制度，强化行政处罚流程管控。指导和培养执法人员规范执法意识，加强法制审核队伍建设。

一季度：修订行政执法相关工作制度，强化权力监督和责任追究。开展法治审核员专项培训，加强基层单位、部门自查自纠能力。

二季度：开展半年度行政执法案卷评查，下功夫根治“常见病”“易发病”，推动整体提升执法案件办理质量。

三季度：对行政处罚工作中的共性和突出问题进行归类总结，进行有针对性的整改，从源头上预防和减少因行政执法过错导致的行政争议发生。

四季度：强化考核结果运用，在扎实开展工作的基础上探索创新行政执法方式，切实将加强行政处罚工作与提升行业管理向

结合，构建精细化管理、常态化服务和规范化执法三位一体格局。

（十三）根据市住建委拟定的**住建领域治理风险清单试点工作**的要求，依托“智慧建管”平台，开发闵行区**住建领域治理风险管理子系统**。

分管领导：尹德建

牵头部门：招管科（信息管理科）

配合部门：机关相关科室、建管所、综管中心

年度目标：依托现有闵行智慧建管平台功能，整合现有工地管理功能并进行升级，新增建设闵行区**住建领域治理风险管理子系统**，支撑闵行区**住建领域建筑工地（含深基坑）、城镇燃气（含场站及管道）、既有玻璃幕墙、自建房（含农村自建房及城市自建房）、住宅小区高空坠物**5大业务板块风险管理。基于管理平台构建完整的基础数据库，开发功能支撑风险的**辨识、分析、评估、控制、上报、处置及风险闭环全流程管理**，形成覆盖**建筑施工、城镇燃气、既有玻璃幕墙、自建房、住宅小区高坠**5个业务板块风险管理的智慧建管平台，并以此为基础开发**风险地图**，支持通过**PC端、随申办手机端、大屏**提供服务。

一季度：完成风险管理子系统的**公开招标工作**，签订**技术开发合同**，并进行**技术交底**。

二季度：深化**技术开发方案**，根据市住建委的**工作要求**，制定**开发计划**。搭建**风险管理子系统的页面框架**。

三季度：完成**风险管理子系统的开发工作**，并开展**试运行**。同时提交区科委开展**验收工作**。

四季度：完成**风险管理子系统的验收工作**。完成**风险管理子**

系统的试运行工作。总结风险清单试点工作及风险管理子系统试运行情况，形成报告提交市住建委应急处。

（十四）落实重大工程推进机制，统筹推进重大工程项目建设

分管领导：姚群凤

牵头部门：重大科

年度目标：依托重大工程推进机制，聚焦年度目标、聚焦重点项目、聚焦问题协调、聚焦统筹推进，提升重大工程推进举措，树立“全周期管理”的理念，统筹重大工程项目前期、建设、后期各项工作，加快重大工程建设。

一季度：根据2024年区重大工程项目清单，细化月度表格，牵头制定项目开、竣工推进计划；召开2024年区重大工程领导小组会议，布置全年重大项目推进工作；对接市重大工程建设单位，编制市重大工程计划。

二季度：落实重大工程推进机制，统筹项目协调推进，针对项目推进中遇到的重要问题和困难进行调度。

三季度：据年内项目滚动增补情况、项目实施情况及重点工作需求，会同各版块牵头部门综合平衡研究后提出年度重大项目计划调整方案；

四季度：对表全力冲刺完成年度目标，逐项目尤其是出现滞缓的项目，梳理进度，查找堵点、难点，集中发力抓突破，抓落实，为完成年度目标任务扫清障碍。

（十五）启动新一轮城市管理精细化行动

分管领导：尹德建

牵头部门：区精细化办

配合部门：区精细化领导小组相关成员单位，各镇、街道（莘庄工业区）。

年度目标：牵头制订我区新一轮城市管理精细化提升行动计划，明确具体目标、任务、责任单位，做好市级重点任务的分解、落实。牵头开展城市管理精细化示范区建设工作，做好市级示范区申报、验收等工作，开展区级示范区申报、评选等工作。

一季度：对照上海市城市管理精细化提升行动计划相关要求，牵头研究制定我区城市管理精细化提升行动计划（2024-2026年）。研究部署2024年示范区建设工作要求，制定示范区建设工作年度计划，会同制定虹桥商务区示范区建设实施意见，结合行业特点做好市级区级示范区摸底推荐工作。

二季度：完成制定我区城市管理精细化提升行动计划（2024-2026年），明确具体目标、任务、责任单位，要求各责任单位按照我区提升行动计划启动相关工作。在各街镇（莘庄工业区）启动示范区建设工作，指导各街镇（莘庄工业区）深刻领会示范区建设要求和意义，收集各街镇（莘庄工业区）示范区建设工作计划及实施方案。

三季度：各责任单位切实开展提升行动计划任务，区精细化办做好推进情况收集汇总工作，督促相关单位按照提升行动计划有效开展年度工作。要求各街镇（莘庄工业区）按照城市管理精细化示范区建设相关要求开展创建工作，区精细化办组织开展实

地考察调研、提出指导意见。

四季度：要求各责任单位落实提升行动计划 2024 年度任务，区精细化办及时监督任务开展情况及实施成效，做好年度工作总结并谋划明年工作。要求各街镇（莘庄工业区）做好市级示范区建设巡查检查迎接工作，有需要整改之处，会同相关成员单位指导协助各街镇（莘庄工业区）及时整改；做好区级示范区评选工作；总结示范区建设工作成果及不足。

（十六）持续推动“一江一河”工作

分管领导：尹德建

牵头单位：区建管委

配合单位：区绿容局、区水务局、区规划资源局、区征收中心、区发改委、区农业农村委、区交通委、区经委、区文化旅游局、江川路街道、浦锦街道、浦江镇、吴泾镇、华漕镇、紫竹高新区、南滨江公司、闵房集团

年度目标：结合黄浦江苏州河各专项规划，持续推进滨水公共空间建设和品质提升，重点推进滨江西延伸公园建设，配合市水务局推进黄浦江中上游堤防防洪能力提升工程。

一季度：区建管委牵头编写《闵行区“一江一河”三年行动计划》，上报区发改委；持续协调推进“两会”件办理工作，组织各相关单位协商研究加快推进浦锦街道滨江段建设、挖掘滨水区域旅游资源等建议；密切关注“三水交汇”湾区最终规划方案，有计划、有步骤推进滨水公共空间建设，并将“一江一河”儿童友好滨水空间建设纳入整体筹划部署。

二季度：根据市“一江一河”2024年重点任务分解，落实我区今年的重点建设任务，加强与各责任单位的沟通，积极跟进滨江西延伸公园项目的建设进度；持续推进兰香湖周边绿地的前期手续办理和施工建设。召集各相关成员单位，进行实地走访调研，研究推进闵行紫竹滨江第一湾（长宁港-朱家浜）公园绿地及1公里岸线贯通工作。

三季度：定期组织各成员单位召开会议就工作情况进行交流。持续与各成员单位保持对接，相关单位做好滨江西延伸公园的建设、加快推进中石化英武油库搬迁腾地等工作；加快推进黄浦江（闵行区）堤防专项维修。

四季度：确保持续跟进各重点项目，主动对接市“一江一河”办和全市黄浦江开发战略，协调跟进各成员单位工作情况；积极配合市水务局，推进黄浦江中上游堤防防洪能力提升工程（二期闵行段），有序开展后续工作。做好“一江一河”年度工作总结和计划设想等工作。

（十七）修订和落实《闵行区建筑施工必查清单》

分管领导：何月秀

牵头部门：建管所

年度目标：明确日常监管中加强对工程关键要素开展针对性的事中事后核查，细化质量、安全、市场行为等关键内容监管要求，同步纳入日常监管体系，全力提高监督员水平，高质实效推进日常监管。

一季度：根据2023年主要问题清单及信访投诉情况，修订《闵

行区建筑施工必查清单》，并展开培训学习工作。

二季度：《闵行区建筑施工必查清单》在工地检查中全面落实。

三季度：《闵行区建筑施工必查清单》在工地检查中全面落实。

四季度：对《闵行区建筑施工必查清单》检查情况进行总结分析，根据实际问题继续完善《闵行区建筑施工必查清单》内容。

（十八）本区建筑工地安全隐患排查整治工作

分管领导：何月秀

牵头部门：建管所

年度目标：通过行动，进一步落实各参建单位的安全生产主体责任，提高风险辨识和隐患排查工作能力，切实消除建筑工地现场安全隐患，牢牢守住安全底线，坚决杜绝重特大事故，全力遏制较大事故，有效防范一般事故。

一季度：危险性较大的分部分项工程安全管理情况。主要包括专项施工方案的编制、审核、论证，施工现场交底、检查、整改、验收及各参建单位相关人员履职的情况；

重大事故隐患安全管理情况。主要包括风险辨识、施工现场交底、检查、整改、验收及各参建单位相关人员履职，根据2022版重大事故隐患判定标准检查正在施工作业的分部分项工程等事项。

二季度：1. 建筑工地高处坠落事故预防排查。主要包括建立预防高坠全员安全生产责任制、各参建单位履行预防高坠安全管

理职责各项措施落实情况；2. 有限空间摸排及安全管理情况。主要包括：现场对有限空间的排摸、辨识、施工条件验收、教育交底、通风措施、气体检测等安全管理职责的落实情况。

三季度：大跨度结构施工安全管理情况。主要包括对安全保障措施、施工资质要求、施工方案编制、过程实施管控、临时设施设置、起重设备管理、作业人员安全教育和安全技术交底的落实情况。

四季度：1. 建筑起重机械关键节点的安全管控情况。主要包括建筑起重机械运行调试、维保(安全保护装置)记录情况，安拆、使用过程中和极端天气等关键节点安全管理职责的落实情况；2. 现场消防安全管理。主要包括重点部位消防检查巡查，动火作业审批和监护制度落实，氧气瓶、乙炔瓶、油漆等危化品使用管理、易燃易爆物管理等情况。

(十九)着力推进“闵行区工程建设项目数据监测应用系统”的应用工作

分管领导：俞奕华

牵头部门：招标投标中心

配合部门：市场科、招管科（信息管理科）

年度目标：着力推进“闵行区工程建设项目数据监测应用系统”的应用，通过建设区平台助力闵行特色的监管举措落实，以期实现数字赋能制度创新，数据实现部门共享的目标。

一季度：完成应用系统的项目采购，开始着手对本区相关招标人进行应用系统使用的培训。

二季度：继续对本区相关招标人进行应用系统使用的培训。结合本市出台的招投标改革工作的相关文件，结合应用系统，制定本区相关工作的落实举措。

三季度：按照市招投标改革后本区制定的相关落实举措，稳步推进系统的应用

四季度：总结一期开发工作经验，着手研究二期系统拓展的相关事项。

（二十）依托“一网通办”、联审平台，做实“一站式”服务，提升行政审批效能，持续优化工程建设领域营商环境。

分管领导：何月秀

牵头部门：受理中心

年度目标：贯彻落实本市优化营商环境政策，依托“一网通办”，以“高效办成一件事”为主线，围绕建设项目、企业需求，不断提升“在线服务”效能，全面落实“一站式”办理施工许可、竣工验收。将市、区优化营商环境相关政策红利落实到具体建设项目，加快重大产业、民生项目建设。进一步升级服务理念，既当服务企业的“店小二”，又做主动担当的“店掌柜”，在政务服务无差评、无差错、无投诉的基础上，进一步提升企业获得感。

一季度：认真学习本市优化营商环境新政策，针对基层一线制定宣贯培训计划，采取微信公众号、业务培训等方式，加强政策易读性和推送的精准性。持续深入推进“桩基先行”“水电气网联合报装”等改革举措，严格落实项目审批“减环节”、“减材料”、“减跑动”和“两个免提交”，不断完善“办事指南”信息要素。

二季度: 依托工程建设项目审批审查中心,“一站式”推进 2024 年度区重大建设项目和重点产业类项目开工落地。培育重大项目服务团队,做好与相关部门的信息互通,提前介入项目审批,协同落实项目“拿地即开工”机制。

三季度: 推进窗口政务服务标准化建设,督促工作人员升级服务理念、践行服务规范、提高服务效能,为企业提供标准化的政策咨询、项目指导、在线帮办服务,确保政务服务无差评、无差错、无投诉,既有“速度”、也有“温度”,努力实现企业“一件事”,网上“一次办”。

四季度: 总结“一网通办”工作的成效和年度重点工作工作推进情况,会同相关部门加强优化营商环境样本案例收集,梳理工程建设项目审改落实成效及短板,不断深化改进措施。

(二十一) 落实企业管理新政策,强化事中事后监管

分管领导: 何月秀

牵头部门: 受理中心

年度目标: 夯实改革举措,做好建筑业企业施工资质、安许生产许可证的告知承诺审批方式申报的宣贯工作。对住建部、市住建委颁布的新政策做好窗口咨询、解析、宣传。在新政策的解读与操作口径上保持市、区手势一致,帮扶企业完成资质事项申报工作。积极配合上级部门下派的工作任务,结合“双随机、一公开”,强化企业资质、安全生产许可证的事中事后监管。

一季度: 与市住建委保持沟通,做好在资质方面新政策的培训、学习,提高受理人员业务水平,提升对企业的帮办服务意识。

落实企业资质、安全生产许可证事中事后监管工作。

二季度：根据市住建委发布的新政策做好宣贯、解析、答疑，落实好“放管服”工作。完成对2023年度建筑业企业资质动态核查工作中被撤回企业的撤回程序。

三季度：持续优化营商环境，帮扶企业完成事项申报工作。配合上级部门下派的工作任务，做到及时办理与反馈，完善事中事后监管。

四季度：总结全年工作经验，持续优化资质与安全生产许可证申请事项的咨询服务申报工作，做好政务服务质量和审批质量的测评及评估工作，做好2025工作打算。

(二十二) 推进老旧燃气管道更新改造

分管领导：俞奕华

牵头部门：综管中心

年度目标：完成2321户地上燃气立管改造（居民表前管）；完成20公里地下老旧燃气管道改造。

一季度：与燃气公司对接改造计划、方案，做好正式施工前的各项准备工作。

二季度：启动老旧燃气管道更新改造，完成地上燃气立管改造500户，地下燃气管道改造开工。

三季度：持续推进各老旧燃气管道改造项目，完成地上燃气立管改造1500户，地下燃气管道改造全部开工。

四季度：确保各老旧燃气管道改造项目顺利完工，完成2321户地上燃气立管改造，完成20公里地下燃气管道改造。