

# 政府雇员项目经费项目描述

## 一、项目概况

**1、项目背景：**本项目为经常性项目，根据区人力资源和社会保障局和编制部门核定，我所共有政府购买服务的编制外用工名额 15 名，其中从事计量检测工作的专业技术人员 13 名，从事一般管理的工作人员 2 名。现实有从事计量检测工作的专业技术人员 10 名，从事一般管理的工作人员 2 名。政府雇员主要配合各科室开展日常工作，项目主要用于支付政府雇员的基本工资、社保、公积金、税金以及其他支出。

**2、依据充分性：**该项目根据区委办、人保相关文件执行：（1）、关于印发《闵行区政府雇员管理办法（试行）》的通知（闵人保发【2017】18 号）；（2）、中共闵行区委办公室、闵行区人民政府办公室印发《闵行区关于规范非编队伍管理建立政府雇员制度的实施办法》的通知（闵委办发【2016】23 号）；（3）、区人社局和区财政局《关于调整 2023 本区政府雇员薪酬水平的通知》（闵人社发【2023】79 号）

**3、项目必要性和重要性：**根据区委编办、组织部公务员局的有关要求，单位编制不能满额使用，人员缺乏，而计量设备数量则以每年 10%左右增长，检测工作量巨大，因此必须要使用该形式的编制外用工。

**4、项目的可行性：**该为经常性项目，具有丰富的工作经验和相对完善的管理制度等；项目通过对社会统一招聘政府雇员，分担部分工作，解决了单位因在编人员不足造成工作积压等面临的窘境。该形式的编制外用工大部分为专业技术人员，通过学习考证后参与计量检测；少量为一般管理人员，主要从事日常的普通管理工作

## 二、项目绩效目标设定情况

**1、项目的总体目标。**通过项目实施，规范管理制度外用工人员，使他们更好地适应工作岗位；充分发挥每位制度外用工人员的工作技能，积极调动他们的积极性和能动性，解决了单位因在编人员不足造成工作积压等面临的窘境且提升政府公共服务能力与服务效率，确保完成闵行区各企事业单位计量器具的量值溯源。

**2、项目的具体目标：**政府雇员协助完成全年 5000 家企事业单位计量检测

工作；计量质量检测所完成对雇员的考核及薪资发放等。

**3、阶段性工作目标：**根据所内工作要求，有计划地完成全年 5000 家企事业单位计量检测工作，产生良好的社会效益。

### **三、项目投入情况**

**1、项目总投资和构成情况：**本项目预算金额为 2015918 元，根据定额标准及实际人数申报预算。该项目无子项目，项目资金全部用于雇员薪资，其中从事计量检测工作的专业技术人员 10 名，财政保障标准人均 172654 元/年，从事一般管理的工作人员 2 人，财政保障标准人均 144689 元/年。

**2、经常性项目执行情况：**项目执行金额符合财政人均保障标准。

**3、资金来源情况：**本级财政安排。

**4、成本管理情况：**区人社局和区财政局《关于调整 2023 本区政府雇员薪酬水平的通知》（闵人社发【2023】79 号）

**5、设备配置标准情况：**无。

### **四、项目计划活动**

**1、项目活动内容：**安排政府购买服务人员参与计量检定工作及从事日常管理工作。

**2、实施范围和对象：**所有政府雇员。

**3、项目实施计划：**从事计量检定工作的专业技术人员 10 名，从事一般管理的工作人员 2 名，保证完成全年 5000 家企事业单位计量检测工作。

### **五、保证项目实施的制度、措施**

**1、**关于印发《闵行区政府雇员管理办法（试行）》的通知（闵人保发【2017】18 号）；

**2、**中共闵行区委办公室、闵行区人民政府办公室印发《闵行区关于规范非编队伍管理建立政府雇员制度的实施办法》的通知（闵委办发【2016】23 号）；

**3、**区人社局和区财政局《关于调整 2023 本区政府雇员薪酬水平的通知》（闵人社发【2023】79 号）

### **六、项目整改情况（未评价项目可不填）**

无。

## 七、风险因素分析

人员流失且无法招聘导致人员不足。

填报单位：上海市闵行区计量质量检测所

日期：2023年11月