

## 上海市闵行区事业单位福利中心2024年度项目绩效目标汇总表

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	残疾人就业保障金	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)	实施单位	上海市闵行区事业单位福利中心		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额	19,535.50	年度资金申请总额	19,535.50	
	其中: 财政资金	19,535.50	其中: 当年财政拨款	19,535.50	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			依据年度工作计划,保障区域残疾人就业工作正常运行。通过经费扶持不断提升区域残疾人就业的水平和能级。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	成本控制有效性	有效控制在标准内	
	产出指标	数量指标	就业保障金发放完成率	=100.00(%)	
			就业保障金使用合规性	合规	
		质量指标	就业保障金发放准确率	=100.00(%)	
			时效指标	就业保障金发放及时性	及时
	效益指标	社会效益指标	区域残疾人就业积极性提升	提升	
			区域残疾人竞争力提升	提升	

		可持续影响指标	长效管理机制建立	建立健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	受益人员满意度	≥90.00 (%)

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	办公经费补贴	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)	实施单位	上海市闵行区事业单位福利中心		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	142,200.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	142,200.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			为贯彻落实有关文件的精神，围绕“六个老有”宗旨，落实好退休干部“两个待遇”，保障区机关事业单位退休干部活动场所正常运转，通过开设各类课程，丰富其学习生活，提升其精神文化生活。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	成本控制有效性	有效控制在标准内	
	产出指标	数量指标	培训班开展班次	=40.00(班次)	
			质量指标	活动场所满足学习活动需求	满足
		培训课程出席率		≥90.00(%)	
		时效指标	水电费缴纳及时性	11月底	
	培训课程开展及时性		及时		
	效益指标	社会效益指标	提升退干对社会进步、经济发展感受度	提升	
			退休干部覆盖率	=100.00(%)	

	可持续影响指标	长效管理机制建立健全情况	建立健全
满意度指标	服务对象满意度指标	退干培训班学员满意度	≥95.00(%)

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	在职考核优秀行政奖励人员经费	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)	实施单位	上海市闵行区事业单位福利中心		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	5,136,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	5,136,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			通过开展对约800余名本区机关事业单位2023年度行政奖励人员的疗休养工作，激励工作人员工作积极性，提升工作效率，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的文化氛围，逐步建立行政奖励人员疗休养的长效机制。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	成本控制有效性	有效控制在标准内	
	产出指标	数量指标	疗休养工作完成率	=856.00(人次)	
		质量指标	疗休养内容相符性	相符	
		时效指标	疗休养工作完成及时性	11月底	
	效益指标	社会效益指标	疗养人员对激励作用认可度	≥95.00(%)	
			疗养人员知晓率	≥95.00(%)	
		可持续影响指标	长效管理机制建立健全	建立健全	
满意度指标	服务对象满意度指标	疗休养人员综满意度合	≥95.00(%)		

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	政府购买辅助服务	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)	实施单位	上海市闵行区事业单位福利中心		
计划开始日期	2024-01-01	计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	144,689.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	144,689.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			继续在核定范围内聘用政府购买服务人员，人员到岗率达100%，人员资质与计划相符，工作完成率达100%，人员考核通过率达100%，工作完成及时且达标，保障工作正常进行，委托方满意度达95%，建立健全雇员培训机制和考核机制。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	社会成本指标	雇员队伍稳定性	稳定	
	产出指标	数量指标	购买雇员数量	=2.00(人)	
			人员上岗率	=100.00(%)	
			人员工作完成率	=100.00(%)	
		质量指标	人员资质相符性	相符	
			人员考核通过率	=100.00(%)	
	时效指标		工作完成及时性	及时	
		经济效益指标		人员结构优化情况	优化

效益指标	社会效益指标	单位工作效率提升情况	提升
	可持续影响指标	政府雇员培训机制建立情况	建立健全
		政府雇员考核机制建立情况	建立健全
满意度指标	服务对象满意度指标	委托方（用人单位）满意度	≥95.00(%)

# 财政项目支出绩效目标申报表

(2024年度)

项目名称	退休干部服务工作经费		项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区事业单位福利中心		
计划开始日期	2024-01-01		计划完成日期	2024-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额			年度资金申请总额	1,280,000.00	
	其中：财政资金			其中：当年财政拨款	1,280,000.00	
				上年结转资金	0.00	
	其他资金			其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总目标			年度总体目标		
				通过开展各类活动及发放各类慰问等，提升其精神文化生活，体现社会对其的关心和爱护。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(/项目)指标值	
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	成本控制有效性		有效控制在标准内	
	产出指标	数量指标	开展退干各类比赛活动参加人次		=200.00(人次)	
			开展退干文艺演出活动参加人次		=200.00(人次)	
			“夏送清凉 冬送温暖”慰问发放人次		=5100.00(人次)	
		质量指标	活动开展主题相符性		相符	
			慰问发放准确性		准确	
		时效指标	活动开展完成及时性		11月底	
	慰问发放完成及时性		11月底			
				退休干部覆盖率	=100.00(%)	
		社会效益指标				

效益指标	社会效益指标	提升退干对社会进步、经济发展感受度	提升
	可持续影响指标	长效管理机制建立健全	建立健全
满意度指标	服务对象满意度指标	退休干部满意率	≥90.00(%)