

上海市闵行区人力资源和社会保局  
人才政策项目  
评审报告  
(2024 年度)

项目名称：人才政策

项目单位：闵行区人力资源和社会保障局

主管部门：闵行区人力资源和社会保障局

委托单位：无

评价机构：闵行区人力资源和社会保障局

2023 年 11 月

# 目 录

一、项目概况.....	错误！未定义书签。
（一）项目背景.....	错误！未定义书签。
（二）项目内容.....	1
（三）项目预算.....	2
（四）2024年绩效目标.....	2
二、项目评审情况.....	2
三、项目存在问题与改进建议.....	3
四、项目预算审核意见.....	4
五、项目结果应用情况.....	8
附件.....	10

# “人才政策”项目评审报告

## 一、项目概况

### （一）项目背景

为加强人才引领高质量发展，闵行出台人才新政 22 条，提出一系列人才引进、扶持、服务政策：优化健全人才分类评价机制、建立用人单位和行业组织推荐机制、完善人才贡献奖励机制三大机制；打造世界一流人才培养平台、打造世界一流成果转化平台、打造世界一流创新创业平台、打造世界一流科技服务平台四个平台。根据《闵行区关于加强人才引领高质量发展的实施意见》及其配套操作细则，为闵行区优秀人才成长提供良好的学术、科研、安居环境，吸引集聚各类人才来闵行创新创业。

### （二）项目内容

《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区“春申金字塔人才计划”人才分类认定实施办法〉等 9 个实施办法的通知》（闵人才〔2022〕1 号），以及《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区人才孵化器操作细则（试行）〉的通知》（闵人才〔2023〕4 号）、《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区海（内）外人才工作站操作细则（试行）〉的通知》（闵人才〔2023〕5 号）、《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区“菁英驿站”操作细则（试行）〉的通知》（闵人才〔2023〕6 号）等文件中涉及的项目，主要通过发布各类认定、申请通知，符合要求人员规定时间内上报材料，由区人

社局人才开发科初审后，报区人才办核准，区人社局根据区人才办核准结果进行补贴资金发放。

### （三）项目预算（本年度和近三年预算及执行情况）

2021年预算安排2900万元，实际支出2752.5018万元，执行率94.91%，较上一年度数量有变化；2022年预算安排8600万元，实际支出8306.8883万元，执行率96.59%，较上一年度数量、标准、内容都有变化。2023年预算安排10045万元，实际支出10002.3788万元，执行率99.58%，较上一年度数量、内容都有变化。2024年预算安排13000万元，较上一年度数量、内容有变化。

### （四）2024年绩效目标

每年集中受理申报，组织开展各项评审工作，各项资助应拨尽拨率达100%，政策知晓率达70%，人才覆盖率达100%，资助服务对象满意度 $\geq 80\%$ ，健全建立各类人才管理机制。

## 二、项目评审情况

项目单位自评项目总得分为100分；经评审后得分结果100分。

从项目决策上看：项目前期立项根据《中共闵行区委、闵行区人民政府印发〈闵行区关于加强人才引领高质量发展的实施意见〉的通知》（闵委发〔2022〕15号）和《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区“春申金字塔人才计划”人才分类认定实施办法〉等9个实施办法的通知》（闵人才〔2022〕1号）以及《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区人才孵化器操作细则（试行）〉的通知》（闵人才〔2023〕4号）、《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区

海（内）外人才工作站操作细则（试行）>的通知》（闵人才〔2023〕5号）、《闵行区人才工作领导小组关于印发<闵行区“菁英驿站”操作细则（试行）>的通知》（闵人才〔2023〕6号）设立人才政策项目，立项依据充分，程序规范。

从项目管理上看：项目主要对符合申报要求人员发放申报通知并对收集材料进行审核后根据文件标准进行相关补助发放，相关财务内控制度、资金管理制度，专款专用制度、付款审批制度、专项资金管理办法、独立核算制度均建立健全，相关申报机制健全，审核流程规范，政策知晓度高。

从项目绩效上看：闵行区人才集聚效应增强，人才认定数量增加。

### 三、项目存在问题与改进建议

系统操作繁琐大幅增加工作人员工作量。建议系统维护方多听取相关操作人员意见和建议，及时改进，有效提高工作效率。

### 四、项目预算审核意见

项目 名称	项目 内容	项目 明细	明细金额	单价	依据	数量	依据	备注

人才政策	人才政策资助	人才政策资助_1	7500000	50000.00	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中每培养1名卓越人才、杰出人才,分别给予用人单位10万元、5万元奖励。每引荐1名人才经培养成为卓越人才、杰出人才,分别给予10万元、5万元奖励;《闵行区春申金字塔人才(海外)队伍建设实施办法》中经闵行推荐上报入选国家级海外人才项目,每入选1人,给予20万元引才奖励;经闵行推荐上报入选上海市海外人才项目,入选1人,给予10万元引才奖励。	150	根据去年执行情况预估	人才培养奖励。因4类人才标准不一,故编制预算时单价以5万元计。
		人才政策资助_1	3300000	100000.00	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中建站初期25万元资助,中期25万元;工作站每接收一名博士并完成项目的,给予10万元资助。科研项目结束后,对与出站博士后签订一年以上正式劳动(聘用)合同,且劳动(聘用)合同履行完毕的用人单位,给予一次性5万元资助。	33	根据去年执行情况预估	博士后工作站资助。 24年基地计划引入全职研发型8个,在站10个(假设当年全部完成项目)。 全职研发型生活补贴:8*3=24万 在站研发型项目资助+一次性生活补贴=10*3+10*1.5=45万 各工作站24年的博士后项目资助,假设和今年持平,以20人计,20*10=200万 基地22年底至23年引入的杰库4人、昂朴1人,一共5人,给予10万科研资助=50万,以及生活补贴5*3=15万 以上合计=334万
		人才政策资助_1	1000000	200000.00	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中对留学人员回国创办企业,参加年度创业大赛获奖的,每家企业给予创业扶持资金20万元。	5	每年5家	留学人员创业大赛创业扶持。

		人才政策资助_1	1500000	30000.00	《闵行区春申金字塔人才（海外）队伍建设实施办法》中对在闵行区企事业单位工作的应届海外高校博士毕业生，连续三年每人每年发放3万元生活补贴。	50	根据去年执行情况预估	连续三年每人每年发放3万元生活补贴。
		人才政策资助_1	1600000	40000.00	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中对柔性引进人才符合卓越人才、杰出人才标准的，分别给予每月1万元、0.6万元资助，最长不超过3年。	40	根据去年执行情况预估	柔性引进人才资助。该项目前都是教育人才，按照往年教育人才人均4万计，区教育局预估明年在40人。
		人才政策资助_1	500000	500000.00	《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》中对国家“万人计划”领军人才入选者给予50万元资助。	1	根据去年执行情况预估	国家“万人计划”领军人才资助。
		人才政策资助_1	1600000	800000.00	《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》中经本区推荐列入上海领军人才培养计划的人才，按市级资助额度1:1配套。	2	根据去年执行情况预估	上海领军人才资助1:1配套。去年市级资助标准为“创新类、创业类”最高80万元/人。
		人才政策资助_1	12000000	200000.00	《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》中对列入闵行领军人才培养计划的人才，按照入选类别给予10~20万元一次性资助。	60	根据2020年退出培养期人才人数预估	新入选闵行领军人才资助。因获得10万的人才相对较少，故编制预算时单价以20万元/人计。
		人才政策资助_1	350000	500.00	《闵行区春申金字塔人才服务卡（码）实施办法》中对卓越人才、杰出人才每年赠送一定数量的观影票。	700	根据去年执行情况预估	文化体育服务经费。向卓越人才、杰出人才每人每年赠送联合院线观影票10张

		人才政策资助_1	48000000	12000.00	《闵行区春申金字塔人才安居补贴实施办法》中卓越人才(学术类、技术类)最高可资助购房补贴150万元或4000元/月的租房补贴;杰出人才(学术类、技术类)可享受最高3000元/月的租房补贴;部分杰出人才最高可资助购房补贴75万元;精英人才(学术类、技术类)可享受最高1000元/月的租房补贴;青年创新人才可享受最高1000元/月的租房补贴。	4000	根据去年执行情况预估	优秀人才安居补贴。向卓越、杰出、精英中的学术类、技术类人才和青年创新人才,分别给予4000元、3000元和1000元每人每月的安居补贴。(卓越和部分杰出人才可选择75万-150万元的购房补贴,租房与购房二选一)
		人才政策资助_1	8550000	10000.00	《闵行区春申金字塔人才地方经济贡献奖励实施办法》中经认定的卓越人才、杰出人才、精英人才,上年度综合所得(税前)达到50万元以上(含),100万元以下的,给予不少于1万元奖励;100万元以上(含),150万元以下的,给予不少于2万元奖励;150万元以上(含)的,给予不少于3万元奖励。	855	根据去年执行情况预估	优秀人才薪酬奖励。向卓越、杰出、精英人才中年收入50万元以上且增幅大于GDP增速,按50万、100万、150万档,分别给予1万、2万、3万奖励。
		人才政策资助_1	40000000	40000000.00	国家海外创新每人25万元,青年每人12.5万元,创业每人25万,上海海外创新长期项目每人25万元,创业项目每人25万元,创新人才每人35万元,创业人才每人25万元,青年人才每人25万元。	1	根据去年执行情况预估	高层次人才创新创业扶持资金,给予入选国家级、市级、区级人才工程的海内外高层次人才资金补贴
		人才政策资助_1	500000	100000.00	《闵行区人才孵化器操作细则(试行)》,对于考核达标的孵化器给与10万元的人才孵化经费。	5	高端装备、新一代信息技术、人工智能、生物医药	人才孵化经费。给予符合动态管理考核达标的孵化器孵化经费。

							药、文化创意五大产业各一个	
		人才政策资助_1	1500000	100000.00	《闵行区海（内）外人才工作站操作细则（试行）》，对于考核达标的海（内）外人才工作站给予10万元的人才引进经费。	15	按照规划的海外引才工作站和国内重点区域引才工作站数量测算，海外机构10个，国内机构5个	人才引进经费。给予符合动态管理考核达标的海（内）外人才工作站工作经费。
		人才政策资助_1	2100000	350.00	《闵行区“菁英驿站”操作细则（试行）》，向来闵行求职应聘的应届高校毕业生提供最长7天的免费住宿。标准以区内经济型酒店350元/间/天作为参考。	6000	以2022年落户闵行或办理居住证约8000为基数，预估其中4000	大学生、留学生短期免费住宿经费。

							人为外地高校来沪学生，其中2000人有住宿需求测算，预估每人入住“菁英驿站”3天。	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

分析说明：项目主要按照《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区“春申金字塔人才计划”人才分类认定实施办法〉等9个实施办法的通知》（闵人才〔2022〕1号）以及《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区人才孵化器操作细则（试行）〉的通知》（闵人才〔2023〕4号）、《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区海（内）外人才工作站操作细则（试行）〉的通知》（闵人才〔2023〕5号）、《闵行区人才工作领导小组关于印发〈闵行区“菁英驿站”操作细则（试行）〉的通知》（闵人才〔2023〕6号）的补贴标准进行补贴。

### 五、项目结果应用情况（如有）

无。

- 附件：1、财政项目支出绩效目标申报表（2024年人才政策）
- 2、财政项目支出编制说明（2024年人才政策）

2023年11月23日

附件 1:

## 财政项目支出绩效目标申报表

(2024 年度)

项目名称	人才政策	项目类别	经常性项目			
主管部门	闵行区人力资源和社会 保障局(汇总)	实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局			
计划开始日期	2024-1-1	计划完成日期	2024-12-31			
项目资金 (万元)	项目资金总额	13000	年度资金申请总额	13000		
	其中：财政资金	13000	其中：当年财政拨款	13000		
	其他资金		上年结转资金			
			其他资金			
项目 绩效 目标	项目总目标 ( 2024 年-2024 年)		年度总目标			
	坚持人才优先投入，每年安排人才资金相关预算，用于人才引进、培养、奖励、资助和补贴等。通过各类人才扶持资金投入，确保对人才发展重大项目投入足额到位，建立健全人才资金长效管理制度，提高资金使用效益。优化健全人才分类评价机制、建立用人主体和行业组织推荐机制、完善人才贡献奖励机制三大机制；打造世界一流人才培育平台、打造世界一流成果转化平台、打造世界一流创新创业平台、打造世界一流科技服务平台四个平台。		各项资助应拨尽拨率达 100%，政策知晓率达 70%，人才覆盖率达 100%，资助服务对象满意度≥80%，健全建立各类人才管理机制。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	年度指标值	指标值说明
	产出指标	数量指标	各项资助应拨尽拨率	考察各项资助是否完成拨付	=100%	根据历年统计数据而定
		数量指标	扶持人才种类	考察扶持人才种类是否符合政策	政策涉及 4 层次人才	根据历年统计数据而定
		质量指标	各项资助准确性	考察各项资助对象是否准确	准确（与文件要求一致）	根据历年统计数据而定
		时效指标	各项资助拨付及时性	考察各项资助拨付是否及时	11 月前	根据 2024 年工作计划而定
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	政策知晓率	考察涉及企业对政策是否知晓	≥70%	根据历年统计数据而定
社会效益指标		人才覆盖率	考察政策是否全覆盖涉及人才	=100%	根据历年统计数据而定	

		社会效益指标	人才引进数量情况	考察人才引进数量是否增多	较 2022 年增多	根据历年统计数据而定
		生态效益指标				
		可持续影响指标	各类人才管理机制建立情况	考察人才管理机制是否建立健全	建立健全	根据项目管理要求而定
	满意度指标	服务对象满意度指标	资助拨付对象满意度	考察受资助人才是否满意	>=80%	根据历年统计数据而定

附件 2:

## 财政项目支出编制说明

(2024 年)

填报单位 (盖章)

金额单位: 元

项目名称	人才政策	
项目类别	一次性项目 <input type="checkbox"/>	经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/>
是否购买服务	是 <input type="checkbox"/>	否 <input checked="" type="checkbox"/>
项目概况	为加强人才引领高质量发展, 闵行出台人才新政 22 条, 提出一系列人才引进、扶持、服务政策: 优化健全人才分类评价机制、建立用人单位和行业组织推荐机制、完善人才贡献奖励机制三大机制; 打造世界一流人才培育平台、打造世界一流成果转化平台、打造世界一流创新创业平台、打造世界一流科技服务平台四个平台。根据《闵行区关于加强人才引领高质量发展的实施意见》及其配套操作细则, 为闵行区优秀人才成长提供良好的学术、科研、安居环境, 吸引集聚各类人才来闵行创新创业。	
项目立项情况	依据:《闵行区关于加强人才引领高质量发展的实施意见》及其配套操作细则,《闵行区人才孵化器操作细则(试行)》,《闵行区海(内)外人才工作站操作细则(试行)》,《闵行区“菁英驿站”操作细则(试行)》。	
	必要性:促进科技前沿领域学科发展,促使更多优秀专家聚焦和关注闵行重点产业、重大科技攻关项目和地区经济热点问题,推动地区发展。	
	可行性:项目实施多年,已形成较为完善的组织架构和管理流程,项目可行。	
项目资金	一、项目总预算: 150000000	
	二、当年预算:	150000000
	(一) 财政拨款:	150000000
	1. 上级财政拨款:	
	2. 本级财政安排:	150000000
	3. 下级财政配套:	
	(二) 其他资金:	
	三、上年执行数:	61680500 (截至 2023 年 8 月 23 日)
	执行情况:	截至 2023 年 8 月执行率 51.4%, 较多项目正在进行中, 相关经费尚未支出。其他已发生的项目经费应拨尽拨率 100%, 资助准确性 100%。

项目构成	主要活动的内容和对象	<p>主要支出内容：《闵行区“春申金字塔人才计划”人才分类认定实施办法》、《闵行区“春申金字塔人才计划”重点企业认定实施办法》、《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》、《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》、《闵行区春申金字塔人才安居补贴实施办法》、《闵行区春申金字塔人才地方经济贡献奖励实施办法》、《闵行区春申金字塔人才服务卡（码）实施办法》等文件中的各项经费支持。</p> <p>用途：为闵行区高层次人才成长提供良好的学术、科研、安居环境，吸引集聚各类人才来闵行创新创业。</p> <p>对象：经过人才认定的卓越人才、杰出人才、精英人才、青年创新人才，2024年预估为5000人。</p>							
预算标准	<p>各项资助标准详见《闵行区“春申金字塔人才计划”人才分类认定实施办法》、《闵行区“春申金字塔人才计划”重点企业认定实施办法》、《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》、《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》、《闵行区春申金字塔人才安居补贴实施办法》、《闵行区春申金字塔人才地方经济贡献奖励实施办法》、《闵行区春申金字塔人才服务卡（码）实施办法》等文件，数量根据去年资助人数或单位数预估。</p>								
	项目名称	项目内容	项目明细	明细金额	单价	依据	数量	依据	备注
项目构成分解	人才政策	人才政策资助	人才政策资助_1	7500000	50000	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中每培养1名卓越人才、杰出人才，分别给予用人单位10万元、5万元奖励。每引荐1名人才经培养成为卓越人才、杰出人才，分别给予10万元、5万元奖励；《闵行区春申金字塔人才（海外）队伍建设实施办法》中经闵行推荐上报入选国家级海外人才项目，每入选1人，给予20万元引才奖励；经闵行推荐上报入选上海市海外人才项目，入选1人，给予	150	根据去年执行情况预估	人才培养奖励。因4类人才标准不一，故编制预算时单价以5万元计。

						10 万元引才奖励。			
			人才政策 资助_1	3300000	100000	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中建站初期 25 万元资助，中期 25 万元；工作站每接收一名博士并完成项目的，给予 10 万元资助。科研项目结束后，对与出站博士后签订一年以上正式劳动（聘用）合同，且劳动（聘用）合同履行完毕的用人单位，给予一次性 5 万元资助。	33	根据去年执行情况 预估	博士后工作站资助。 24 年基地计划引入全职研发型 8 个，在站 10 个（假设当年全部完成项目）。全职研发型生活补贴：8*3=24 万 在站研发型项目资助+一次性生活补贴 =10*3+10*1.5=45 万 各工作站 24 年的博士后项目资助，假设和今年持平，以 20 人计，20*10=200 万 基地 22 年底至 23 年引入的杰库 4 人、昂朴 1 人，一共 5 人，给予 10 万科研资助=50 万，以及生活补贴 5*3=15 万 以上合计=334 万

		人才政策 资助_1	1000000	200000	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中对留学人员回国创办企业，参加年度创业大赛获奖的，每家企业给予创业扶持资金 20 万元。	5	每年 5 家	留学人员创业大赛创业扶持。
		人才政策 资助_1	1500000	30000	《闵行区春申金字塔人才（海外）队伍建设实施办法》中对在闵行区企事业单位工作的应届海外高校博士毕业生，连续三年每人每年发放 3 万元生活补贴。	50	根据去年执行情况 预估	连续三年每人每年发放 3 万元生活补贴。
		人才政策 资助_1	1600000	40000	《闵行区关于鼓励和支持春申金字塔人才创新创业实施办法》中对柔性引进人才符合卓越人才、杰出人才标准的，分别给予每月 1 万元、0.6 万元资助，最长不超过 3 年。	40	根据去年执行情况 预估	柔性引进人才资助。 该项目目前都是教育人才，按照往年教育人才人均 4 万计，区教育局预估明年在 40 人。
		人才政策 资助_1	500000	500000	《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》中对国家“万人计划”领军人才入选者给予 50 万元资助。	1	根据去年执行情况 预估	国家“万人计划”领军人才资助。

		人才政策 资助_1	1600000	800000	《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》中经本区推荐列入上海领军人才培养计划的人才，按市级资助额度 1:1 配套。	2	根据去年执行情况预估	上海领军人才资助 1:1 配套。去年市级资助标准为“创新类、创业类”最高 80 万元/人。
		人才政策 资助_1	12000000	200000	《闵行区关于加强春申金字塔人才队伍建设实施办法》中对列入闵行领军人才培养计划的人才，按照入选类别给予 10~20 万元一次性资助。	60	根据 2020 年退出培养期人数预估	新入选闵行领军人才资助。因获得 10 万的人才相对较少，故编制预算时单价以 20 万元/人计。
		人才政策 资助_1	350000	500	《闵行区春申金字塔人才服务卡（码）实施办法》中对卓越人才、杰出人才每年赠送一定数量的观影票。	700	根据去年执行情况预估	文化体育服务经费。向卓越人才、杰出人才每人每年赠送联合院线观影票 10 张
		人才政策 资助_1	48000000	12000	《闵行区春申金字塔人才安居补贴实施办法》中卓越人才（学术类、技术类）最高可资助购房补贴 150 万元或 4000 元/月的租房补贴；杰出人才（学术类、技术类）可享受最高 3000 元/月的租房补贴；部分杰出人才最高可资助购房补贴 75 万元；精英人才	4000	根据去年执行情况预估	优秀人才安居补贴。向卓越、杰出、精英中的学术类、技术类人才和青年创新人才，分别给予 4000 元、3000 元和 1000 元每人每月的安居补贴。（卓越和部分杰出人才可选择 75 万-150 万元的购房补贴，租房与购房二选一）

						(学术类、技术类)可享受最高1000元/月的租房补贴;青年创新人才可享受最高1000元/月的租房补贴。		
		人才政策资助_1	8550000	10000	《闵行区春申金字塔人才地方经济贡献奖励实施办法》中经认定的卓越人才、杰出人才、精英人才,上年度综合所得(税前)达到50万元以上(含),100万元以下的,给予不少于1万元奖励;100万元以上(含),150万元以下的,给予不少于2万元奖励;150万元以上(含)的,给予不少于3万元奖励。	855	根据去年执行情况预估	优秀人才薪酬奖励。向卓越、杰出、精英人才中年收入50万元以上且增幅大于GDP增速,按50万、100万、150万档,分别给予1万、2万、3万奖励。

		人才政策 资助_1	40000000	40000000	国家海外创新 每人 25 万元， 青年每人 12.5 万元，创业每人 25 万，上海海外 创新长期项目 每人 25 万元， 创业项目每人 25 万元，创新人 才每人 35 万元， 创业人才每人 25 万元，青年人 才每人 25 万元。	1	根据去年 执行情况 预估	高层次人才创新创 业扶持资金，给予 入选国家级、市级、 区级人才工程的海 内外高层次人才资 金补贴
		人才政策 资助_1	500000	100000	《闵行区人才 孵化器操作细 则（试行）》， 对于考核达标 的孵化器给与 10 万元的人才 孵化经费。	5	高端装 备、新一 代信息技 术、人工 智能、生 物医药、 文化创 意五大产 业各一个	人才孵化经费。给 予符合动态管理考 核达标的孵化器孵 化经费。
		人才政策 资助_1	1500000	100000	《闵行区海 （内）外人才 工作站操作细 则（试行）》， 对于考核达标的 海（内）外人才 工作站器给予 10 万元的人才 引进经费。	15	按照规 划的海外 引才工作 站和国内 重点区域 引才工作 站数量测 算，海外 机构 10 个，国内 机构 5 个	人才引进经费。给 予符合动态管理考 核达标的海（内） 外人才站工作经 费。

			人才政策 资助_1	2100000	350	《闵行区“菁英驿站”操作细则（试行）》，向来闵行求职应聘的应届高校毕业生提供最长7天的免费住宿。标准以区内经济型酒店350元/间/天作为参考。	6000	以2022年落户闵行或办理居住证约8000为基数，预估其中4000人为外地高校来沪学生，其中2000人有住宿需求测算，预估每人入住“菁英驿站”3天。	大学生、留学生短期免费住宿经费。
金额合计				130000000					
需要说明的其他问题									

填报单位负责人：

填表人：

填报日期：