

# 上海市闵行区人力资源和社会保障局（通知）

闵人社发〔2024〕54号



## 关于印发《关于开展职业技能评价专项整治 “回头看”行动工作方案》的通知

各镇、街道、莘庄工业区，局相关部门：

现将《关于开展职业技能评价专项整治“回头看”行动工作方案》印发你们，请结合工作实际，认真遵照执行。

特此通知

闵行区人力资源和社会保障局

2024年7月23日

# 关于开展职业技能评价专项整治 “回头看”行动工作方案

为深入贯彻落实中央及上海市人力资源社会保障部门工作精神，加强职业技能评价规范管理，进一步巩固职业技能培训和评价专项治理行动(以下简称“专项行动”)工作成果，结合本区实际情况，现就开展职业技能评价专项整治“回头看”行动制定工作方案如下：

## 一、组织架构

成立“回头看”行动工作小组，由区人力资源社会保障局分管培训工作领导小组任组长，局职建科、区就促中心、各街镇（莘庄工业区）共同推进工作。工作小组接受区纪委监委监督，主动汇报、及时通报相关问题情况。

## 二、实施范围

全面排查 2023 年 5 月专项行动以来，辖区内经本市人力资源社会保障部门备案的区属用人单位评价机构评价工作开展中是否存在不严格执行国家职业标准和评价规范、不严格审核报考条件、伪造报名资格或试卷、编造虚假资料、不考试就发证、滥发倒卖证书等行为。重点抽查专项行动中存在违纪违规问题的机构经整改后的运作情况，以及专项行动后开展日常督导发现存在违纪违规问题的评价机构。

## 三、职责分工

区人社局负责“回头看”行动的统筹规划和综合管理。

区就促中心负责对辖区内区属用人单位评价机构开展重

点抽查工作。

各街镇（莘庄工业区）协同区就促中心负责配合市职鉴中心开展评价考核点抽查工作。

#### **四、排查方式**

通过实地检查、资料审阅、大数据比对等方式，结合群众投诉举报、各类媒体报道、日常督导等反映的问题线索，组织对评价机构及其评价活动进行排查。

#### **五、工作安排**

即日起至8月底，集中开展“回头看”行动：

7月中旬，成立工作小组，制定实施方案，发文部署“回头看”行动，明确工作任务和具体要求。

7月下旬至8月中旬，重点抽查市职鉴中心下发的风险清单中的评价机构及其开展的评价活动，主要排查评价的职业（工种）范围、参评人员资格审核、评价过程管理、考务管理、题库资源建设、评分结果档案记录、证书数据管理等。

在重点抽查过程中发现涉嫌违纪违规的问题，形成问题清单和处理建议，上报市职鉴中心，自觉接受纪检监察部门和审计部门监督，主动向区纪委监委第二派驻组报告情况，并配合做好后续核查处理工作。

8月中旬至下旬，完成辖区内区属用人单位评价机构的重点抽查工作，并向市职鉴中心报送检查意见、工作总结等。

附件：评价机构违纪违规认定处理指引

# 闵行区职业技能评价专项整治“回头看”

## 行动工作小组名单

- 组 长：唐治国 区人社局党组成员、副局长
- 成 员：陈铁民 区就业促进中心党委书记、主任
- 黄毛毛 区纪委监委第二派驻组副组长
- 朱春燕 区人社局法制科、职业能力建设科科长
- 刘 杰 区就业促进中心副主任
- 孙 杰 区就业促进中心培训督导鉴定科科长

附件

## 评价机构违纪违规认定处理指引

| 序号 | 违纪违规事项   | 认定/处理         | 文件依据  |  |
|----|--|---------------|---|--|
|    |  |               | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)   | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)  |
| 1  | 1. 申报材料缺失: 学历证书、工作年限、前一等级证书等申报佐证材料(含电子材料, 下同)缺失。 | 一般违纪违规情形/约谈提醒 | 第十二条 评价机构有下列行为之一的, 由评价机构监管部门对其主要负责人进行约谈, 听取其陈述事实或承诺, 提醒其规范操作, 视情况宣布档次评价颁发证书或评价成绩部分或全部无效。<br><br>(一) 对参评人员的参评资格审核不严, 未执行职业技能标准或评价规范及有关制度规定, 情节轻微的。 | 三、具体措施<br><br>(四) 规范违纪违规认定处理   |
|    | 2. 申报相关性不符: 前一等级证书、毕业证书等与要求的相关职业或相关专业不符。         | 严重违纪违规情形/限期整改 | 第十三条 评价机构有下列行为之一的, 由评价机构监管部门予以警告, 限期整改, 并在限期整改期间暂   | 2. 分类实施评价机构认定处理。评价机构在评价过程中存在一般违纪违规情形的, 予以约谈提醒、责令改正。存在严重违纪违规情形的, 予以限期整改、暂停评价。<br><br>对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的, 撤销其上传的违规证书数据, 并视情节作出相 |

| 序号 | 违纪违规事项  | 认定/处理         | 文件依据   |   |
|----|---|---------------|--|---|
|    |   |               | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
|    |   |               | 停其评价活动，视情况将其列入诚信不良档案，并向社会公布。<br><br>(一)第十二条所列情况，情节严重的。   | 应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。   |
| 2  | 对不在评价范围内的人员开展评价：包括相关协议缺失或协议不在有效期内，参评人员不在备案关联企业中等。 | 一般违纪违规情形/约谈提醒 | 第十二条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门对其主要负责人进行约谈，听取其陈述事实或承诺，提醒其规范操作，视情况宣布档次评价颁发证书或评价成绩部分或全部无效。<br><br>(一)对参评人员的参评资格审核不严，未执行职业技能标准或评价规范及有关制度规定，情节轻微的。 | 三、具体措施<br><br>(四)规范违纪违规认定处理<br><br>2. 分类实施评价机构认定处理。评价机构在评价过程中存在一般违纪违规情形的，予以约谈提醒、责令改正。存在严重违纪违规情形的，予以限期整改、暂停评价。 |

| 序号 | 违纪违规事项  | 认定/处理         | 文件依据   |   |
|----|---|---------------|--|---|
|    |   |               | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
|    |   | 严重违纪违规情形/限期整改 | <p>第十三条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以警告，限期整改，并在限期整改期间暂停其评价活动，视情况将其列入诚信不良档案，并向社会公布。</p> <p>(一) 第十二条所列情况，情节严重的。</p>                                       | 对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。             |
| 3  | 擅自改变考核方案：擅自变更题型题量、考核时间、考试内容、考核方式、配分方案、成绩权重、评分方案等考核关键要素。 | 一般违纪违规情形/约谈提醒 | <p>第十二条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门对其主要负责人进行约谈，听取其陈述事实或承诺，提醒其规范操作，视情况宣布档次评价颁发证书或评价成绩部分或全部无效。</p> <p>(一) 对参评人员的参评资格审核不严，未执行职业技能标准或评价规范及有关制度规定，情节轻微的。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。评价机构在评价过程中存在一般违纪违规情形的，予以约谈提醒、责令改正。存在严重违纪违规情形的，予以限期整改、暂停评价。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项  | 认定/处理         | 文件依据  |   |
|----|---|---------------|---|---|
|    |   |               | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)   | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
|    |   | 严重违纪违规情形/限期整改 | 第十三条 评价机构有下列行为之一的,由评价机构监管部门予以警告,限期整改,并在限期整改期间暂停其评价活动,视情况将其列入诚信不良档案,并向社会公布。<br><br>(一)第十二条所列情况,情节严重的。  | 对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的,撤销其上传的违规证书数据,并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等,按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。     |
| 4  | 1. 未按评价方案或国标要求使用考评员,或使用未经备案的考评员。<br><br>2. 未委派内部督导员,或使用未经备案的内部督导员;虽委派内部督导员但 | 一般违纪违规情形/约谈提醒 | 第十二条 评价机构有下列行为之一的,由评价机构监管部门对其主要负责人进行约谈,听取其陈述事实或承诺,提醒其规范操作,视情况宣布档次评价颁发证书或评价成绩部分或全部无效。<br><br>(二)评价组织管理松懈,或未严格按照规定提供考场和配备工作人员确保对同批次考生采用相同考核评价 | 三、具体措施<br><br>(四)规范违纪违规认定处理<br><br>2. 分类实施评价机构认定处理。评价机构在评价过程中存在一般违纪违规情形的,予以约谈提醒、责令改正。存在严重违纪违规情形的,予以限期整改、暂停评价。 |

| 序号 | 违纪违规事项  | 认定/处理  | 文件依据  |  |
|----|---|--|---|--|
|    |   |  | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)   | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)  |
|    | <p>内部督导记录缺失。</p> <p>3. 未及时报备考务计划，擅自开展评价活动；未及时变更考务计划中关键信息（如：考核点、考核日期、考核时间段、批次号、项目等级等）。</p> <p>4. 未按抽题结果进行考核。</p> <p>5. 阅卷评分、成绩汇总、成绩录入存在错误。</p> | <p>方式并使其处于同等考核评价环境进行考核评价，或阅卷管理不规范、评分标准不统一，或其他违反考务管理、证书管理等有关规定，情节轻微的。</p> <p>(四)对评价活动未安排质量督导或不符合质量督导工作规程相关规定，情节轻微的行为。</p> | <p>第十三条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以警告，限期整改，并在限期整改期间暂停其评价活动，视情况将其列入诚信不良档案，并向社会公布。</p> <p>(一)第十二条所列情况，情节严重的。</p> | <p>对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项        | 认定/处理         | 文件依据   |  |
|----|---------------|---------------|--|--|
|    |               |               | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)  |
| 5  | 存在包过、保过等虚假宣传。 | 严重违纪违规情形/限期整改 | <p>第十三条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以警告，限期整改，并在限期整改期间暂停其评价活动，视情况将其列入诚信不良档案，并向社会公布。</p> <p>(二) 评价机构利用广告或其他方法，进行评价“包过”“保过”等虚假宣传的。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在严重违纪违规情形的，予以限期整改、暂停评价。对违反法律法规的，移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项           | 认定/处理         | 文件依据   |  |
|----|------------------|---------------|--|--|
|    |                  |               | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)  |
| 6  | 一年内无正当理由不开展评价工作。 | 严重违纪违规情形/限期整改 | <p>第十三条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以警告，限期整改，并在限期整改期间暂停其评价活动，视情况将其列入诚信不良档案，并向社会公布。</p> <p>(三) 一年内无正当理由不开展评价活动的。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在严重违纪违规情形的，予以限期整改、暂停评价。对违反法律法规的，移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项           | 认定/处理                                       | 文件依据  |   |   |
|----|------------------|---|---|---|---|
|    |                  |   | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)   | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |   |
| 7  | 发生有责投诉,造成不良社会影响。 | <p>严重违纪违规情形/限期整改</p> <p>特别严重违纪违规情形/终止备案</p> | <p>第十三条 评价机构有下列行为之一的,由评价机构监管部门予以警告,限期整改,并在限期整改期间暂停其评价活动,视情况将其列入诚信不良档案,并向社会公布。</p> <p>(七)被投诉举报并经核实的行为。</p> | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的,由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(八)其他不履行工作承诺,造成严重不良社会影响并经核实确认的行为。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四)规范违纪违规认定处理</p> <p>2.分类实施评价机构认定处理。存在严重违纪违规情形的,予以限期整改、暂停评价。存在特别严重违纪违规情形的,予以终止备案。对违反法律法规的,移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的,撤销其上传的违规证书数据,并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等,按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项                    | 认定/处理           | 文件依据   |   |
|----|---------------------------|-----------------|--|---|
|    |                           |                 | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
| 8  | 机构项目备案申请材料中故意提供虚假承诺、虚假资料。 | 特别严重违纪违规情形/终止备案 | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(一) 备案申请中故意提供虚假承诺、虚假材料的。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规情形的，予以终止备案。对违反法律法规的，移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项             | 认定/处理           | 文件依据   |   |
|----|--------------------|-----------------|--|---|
|    |                    |                 | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
| 9  | 评价机构或评价项目未备案即开展评价。 | 特别严重违纪违规情形/终止备案 | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(二) 严重超出备案范围开展评价工作的。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规情形的，予以终止备案。对违反法律法规的，移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项                             | 认定/处理             | 文件依据   |   |
|----|------------------------------------|-------------------|--|---|
|    |                                    |                   | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
| 10 | 为参评人员或协助参评人员伪造申报资料或证件，或纵容参评人员违规报名。 | 特别严重违纪违规行为情形/终止备案 | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(三) 为参评人员或协助参评人员伪造申报资料或证件，或纵容参评人员违规报名。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规行为情形的，予以终止备案。对违反法律法规的，移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项   | 认定/处理           | 文件依据   |   |
|----|----------|-----------------|--|---|
|    |          |                 | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
| 11 | 考场有组织舞弊。 | 特别严重违纪违规情形/终止备案 | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(四) 考场秩序混乱，有组织舞弊的。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规情形的，予以终止备案。对违反法律法规的，移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项                       | 认定/处理           | 文件依据  |  |
|----|------------------------------|-----------------|---|--|
|    |                              |                 | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)                                       | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)  |
| 12 | 证书数据造假, 违规发放证书或利用证书数据提供有偿服务。 | 特别严重违纪违规情形/终止备案 | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的, 由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(五) 证书数据造假的。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规情形的, 予以终止备案。对违反法律法规的, 移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的, 撤销其上传的违规证书数据, 并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等, 按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项          | 认定/处理           | 文件依据   |   |
|----|-----------------|-----------------|--|---|
|    |                 |                 | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
| 13 | 一年(含)以上不开展评价工作。 | 特别严重违纪违规情形/终止备案 | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的,由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(七)一年(含)以上不开展评价工作。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四)规范违纪违规认定处理</p> <p>2.分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规情形的,予以终止备案。对违反法律法规的,移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的,撤销其上传的违规证书数据,并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等,按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项                            | 认定/处理           | 文件依据   |   |
|----|-----------------------------------|-----------------|--|---|
|    |                                   |                 | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)  | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
| 14 | 超范围读取证书数据、泄露个人信息等经证实会造成不良社会影响的行为。 | 特别严重违纪违规情形/终止备案 | <p>第十四条 评价机构有下列行为之一的，由评价机构监管部门予以终止备案。对涉及的相关证书及数据等及时作出相应处理。</p> <p>(八) 其他不履行工作承诺，造成严重不良社会影响并经核实确认的行为。</p> | <p>三、具体措施</p> <p>(四) 规范违纪违规认定处理</p> <p>2. 分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规情形的，予以终止备案。对违反法律法规的，移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的，撤销其上传的违规证书数据，并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等，按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。</p> |

| 序号 | 违纪违规事项                            | 认定/处理   | 文件依据  |   |
|----|-----------------------------------|---|---|---|
|    |                                   |   | 《技能人才评价违纪违规行为处理工作指引(试行)》<br>(人社职司便函〔2021〕57号)                         | 《上海市人力资源和社会保障局关于进一步加强职业技能等级认定规范 ze 管理工作的通知》<br>(沪人社职〔2024〕120号)   |
| 15 | 超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的,撤销其上传的违规证书数据 | 一般违纪违规情形/约谈提醒<br>严重违纪违规情形/限期整改<br>特别严重违纪违规情形/终止备案 | 第十五条 评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的,撤销其上传的违规证书数据,并视情节给予警告、暂停评价活动、直至终止备案的处理。 | 三、具体措施<br>(四)规范违纪违规认定处理<br>2. 分类实施评价机构认定处理。存在特别严重违纪违规情形的,予以终止备案。对违反法律法规的,移送相关部门依法处理。对评价机构超范围上传证书数据、上传证书数据有错误的,撤销其上传的违规证书数据,并视情节作出相应处理。对存在违纪违规情形的评价机构、工作人员、参评人员等,按规定对其开展(参加)技能评价或享受相关政策支持予以限制。 |

公开属性：主动公开

---

抄送：上海市人力资源和社会保障局职业能力建设处

---

闵行区人力资源和社会保障局办公室      2024年7月23日印发

---