

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		残疾人就业保障金						
主管部门		上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		9.00	8.02	8.02	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款		9.00	8.02	8.02	-	100.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为了残疾人保障金及时支付，各单位根据在职区编职工的工资降级计提残疾人保障金，及时结转镇财政，由镇财政进行统一支付。			为了残疾人保障金及时支付，各单位根据在职区编职工的工资降级计提残疾人保障金，及时结转镇财政，由镇财政进行统一支付。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	残疾人保障金计提率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量指标	残疾人保障金计提准确率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效指标	残保金缴纳时效	及时	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	支持残疾人就业	支持	达成指标	10.00	10.00		
		保障残疾人生活	保障	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	20.00	20.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	主管单位满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
总分					100	100		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		党建经费						
主管部门		上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		2.00	2.00	2.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款		2.00	2.00	2.00	-	100.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	“根据2023年度工作计划，每季度开展1次支部党员大会，每月开展一次主题党日活动，通过主题教育，把学习教育融入到一线工作、学习和生活，以良好的精神状态、严谨的工作态度和务实的作风，助力工作顺利开展，进一步加强党支部建设。明确主题，注重党建活动的政治性和庄重感，注重质量效果，防止形式主义。			根据2023年度工作计划，每季度开展1次支部党员大会，每月开展一次主题党日活动，通过主题教育，把学习教育融入到一线工作、学习和生活，以良好的精神状态、严谨的工作态度和务实的作风，助力工作顺利开展，进一步加强党支部建设。明确主题，注重党建活动的政治性和庄重感，注重质量效果，防止形式主义。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	支部党员大会	=4.00(次)	4.00(次)	10.00	10.00		
		主题党日活动	=12.00(次)	12.00(次)	10.00	10.00		
	质量指标	党建活动参与人数	=32.00(人)	32.00(人)	7.50	7.50		
		党建活动主题契合度	契合	达成指标	7.50	7.50		
	时效指标	举行主题党日活动	每月	达成指标	7.50	7.50		
		召开支委会	每季度	达成指标	7.50	7.50		
效益指标	社会效益指标	关于整肃党员精神面貌	提升	达成指标	7.50	7.50		
		关于党员队伍建设	提升	达成指标	7.50	7.50		
		关于党员思想政治建设	提升	达成指标	7.50	7.50		
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	达成指标	7.50	7.50		
满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分					100	100		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		法律顾问费						
主管部门		上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		2.00	2.00	2.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款		2.00	2.00	2.00	-	100.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过聘请法律顾问，完成2023年度司法局法律顾问工作，进一步加强区总工会法制建设，防范法律风险，提高依法决策能力。			通过聘请法律顾问，进一步加强区总工会法制建设，防范法律风险，提高依法决策能力。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	年度法律咨询服务完成率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
	质量指标	法律顾问专业性	具备专业资格	达成指标	15.00	15.00		
	时效指标	咨询反馈及时性	及时	达成指标	15.00	15.00		
效益指标	社会效益指标	为日常工作提供法律支撑	提供支撑	达成指标	15.00	15.00		
		法律意见被采纳率	≥85.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意程度	≥85.00(%)	85.00(%)	15.00	15.00		
总分					100	100		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		法律援助办案补贴						
主管部门		上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		12.50	12.50	12.50	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款		12.50	12.50	12.50	-	100.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过为职工提供免费劳动法律咨询服务，起到在职工中普法宣传的作用，维护职工合法权益，引导职工理性维权，从而构建区域和谐劳动关系。			通过为职工提供免费劳动法律咨询服务，起到在职工中普法宣传的作用，维护职工合法权益，引导职工理性维权，从而构建区域和谐劳动关系。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	接待法律咨询职工人数	≥ 4500.00(名)	4944.00(名)	10.00	10.00		
		窗口律师在岗数	=1.00(名/天)	1.00(名/天)	10.00	10.00		
		法律援助办案完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量指标	律师薪酬核查准确性	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		服务考核达标率	符合标准	达成指标	5.00	5.00		
		法律援助律师资质达标性	具备资格证书	达成指标	5.00	5.00		
	时效指标	咨询服务响应及时性	及时(当天)	达成指标	5.00	5.00		
		回访抽查及时性	每月1-2次	达成指标	5.00	5.00		
		律师薪酬发放及时性	每季度	达成指标	5.00	5.00		
效益指标	社会效益指标	职工法律意识	提升	达成指标	5.00	5.00		
		法律援助事项解决率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		有责投诉发生情况	零投诉	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响指标	长效管理机制	建立健全、执行有效	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	10.00		
总分					100	100		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		劳动保护						
主管部门		上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		15.00	15.00	15.00	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款		15.00	15.00	15.00	-	100.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		在本区诸如公安干警、绿容环卫等重点行业、领域中选取5家企业进行2万元高温补贴的发放以及200份的实物慰问，在慰问的同时对企业防暑降温举措进行检查，按标准进行整改完善，有效防止高温中暑、安全生产事故发生。			在本区诸如公安干警、绿容环卫等重点行业、领域中选取5家企业进行2万元高温补贴的发放以及200份的实物慰问，在慰问的同时对企业防暑降温举措进行检查，按标准进行整改完善，有效防止高温中暑、安全生产事故发生。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	慰问企业数	=5.00(家)	5.00(家)	10.00	10.00		
		实物慰问职工人数	=1000.00(人)	1000.00(人)	10.00	10.00		
	质量指标	应补尽补率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		慰问金发放准确性	2万元慰问金，200份实物(每家)	达成指标	10.00	10.00		
	时效指标	实物慰问及时性	7-8月	达成指标	7.50	7.50		
		慰问金发放及时性	9月	达成指标	7.50	7.50		
效益指标	社会效益指标	高温中暑事故发生数	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00		
		企业防暑降温举措完善情况	按标准整改完善	达成指标	5.00	5.00		
		宣传知晓率	≥85.00(%)	85.00(%)	5.00	5.00		
	可持续影响指标	长效管理机制建立执行情况	建立健全且执行有效	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	15.00	15.00		
总分					100	100		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

(2023年度)							
项目名称	劳模慰问和管理						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	142.60	101.26	101.26	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	142.60	101.26	101.26	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	对区内24名退休全国劳模、3次以上市级劳模按照2022年度区在岗人员平均工资进行补差；与区内3家医院联系，组织退休市劳模进行体检；对当年度住院劳模发放1000元的住院补贴；于五一、重阳/国庆、春节等重大节日组织4套班子进行劳模慰问；通过各项工作开展，以现有劳模为标杆，激发全社会的劳动热情和创造潜能。			对区内22名退休全国劳模、3次以上市级劳模按照2022年度区在岗人员平均工资进行补差；与区内3家医院联系，组织退休市劳模进行体检；对当年度住院劳模发放1000元的住院补贴；于五一、重阳/国庆、春节等重大节日组织4套班子进行劳模慰问；通过各项工作开展，以现有劳模为标杆，激发全社会的劳动热情和创造潜能。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	困难劳模工资补差人数	=22.00(人)	22.00(人)	5.00	5.00	
		退休市劳模体检人数	=290.00(人)	290.00(人)	5.00	5.00	
		劳模住院慰问完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		退休劳模节日慰问人数	=32.00(人)	32.00(人)	5.00	5.00	
	质量指标	慰问资金发放准确性	符合标准	达成指标	5.00	5.00	
		补贴对象资质合规	劳模或退休劳模	达成指标	5.00	5.00	
		应补尽补率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效指标	退休劳模工资补差发放及时性	统计年鉴发布后半月内	达成指标	5.00	5.00	
		集中体检完成及时性	4-5月	达成指标	5.00	5.00	
		住院劳模慰问及时性	知晓后半个月内	达成指标	5.00	5.00	
		劳模节日慰问及时性	节日前	达成指标	5.00	5.00	
	效益指标	社会效益指标	劳模政策知晓率	≥85.00(%)	100.00(%)	7.50	7.50
政策覆盖率			=100.00(%)	100.00(%)	7.50	7.50	
可持续影响指标		长效管理机制健全性	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	劳模满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	10.00	
总分					100	100	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		群团改革专项						
主管部门		上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		104.08	101.95	101.80	10.00	99.85	9.98
	其中：当年财政拨款		104.08	101.95	101.80	-	99.85	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	聚焦工会基层组织基础薄弱问题，着力把“灵活就业”职工组织进工会，切实保障“灵活就业”会员的工作经费，扩大工会服务职工会员的覆盖面，提升服务职工会员能力，增强会员获得感，形成会员与非会员的区别效应，提高职工自愿入会的积极性。根据区里安排以及三定方案人员额度，完成3名兼挂职副主席的安排工作，每月按照工资标准和绩效结果进行津补贴的发放。			聚焦工会基层组织基础薄弱问题，着力把“灵活就业”职工组织进工会，切实保障“灵活就业”会员的工作经费，扩大工会服务职工会员的覆盖面，提升服务职工会员能力，增强会员获得感，形成会员与非会员的区别效应，提高职工自愿入会的积极性。根据区里安排以及三定方案人员额度，完成3名兼挂职副主席的安排工作，每月按照工资标准和绩效结果进行津补贴的发放。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	兼挂职副主席到岗数	=3.00(名)	3.00(名)	10.00	10.00		
		灵活就业人员入会补贴人数	=10764.00(名)	10764.00(名)	10.00	10.00		
	质量指标	补贴发放对象审核准确率	符合政策标准	达成指标	10.00	10.00		
		兼、挂职副主席考核达标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效指标	兼、挂职副主席补贴发放及时性	每月	达成指标	10.00	10.00		
		灵活就业人员入会补贴发放及时性	每季度	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	可持续影响指标	长效管理制度	建立健全、执行有效	达成指标	10.00	10.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	入会人员满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		兼、挂职主席满意度	≥85.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分					100	99.98		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	使用地方教育附加专项资金开展职工职业培训工作						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	2,863.00	1,980.00	1,905.00	10.00	96.21	9.62
	其中:当年财政拨款	2,863.00	1,980.00	1,905.00	-	96.21	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	企业自行开展职工职业培训并申报,由总工会进行审核后按季度发放培训补贴;对区一级、区一级示范点、市一级(未享受区级补贴)的创新工作室发放2万元/家的创新鼓励补贴;根据市总工会要求,每年开展2次高师带徒培养项目的申报工作,并按结果发放相应资金;对闵行当代工匠当选和提名人员进行奖励;组织开展技能竞赛,提升职工业务技能和水平,获得相关职业资格证书的职工人数有所增加。通过各项补贴发放,有效提升相关单位培育项目开发的积极性。			企业自行开展职工职业培训并申报,由总工会进行审核后按季度发放培训补贴;对区一级、区一级示范点、市一级(未享受区级补贴)的创新工作室发放2万元/家的创新鼓励补贴;根据市总工会要求,每年开展2次高师带徒培养项目的申报工作,并按结果发放相应资金;对闵行当代工匠当选和提名人员进行奖励;组织开展技能竞赛,提升职工业务技能和水平,获得相关职业资格证书的职工人数有所增加。通过各项补贴发放,有效提升相关单位培育项目开发的积极性。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	完成企业培训补贴申报审核工作	≥350.00(家)	223.00(家)	5.00	3.19	2023年第三方审计介入审核企业申报材料,有关资料需补充更正后申报
		完成技师奖励发放工作	=2.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00	
		完成工匠培育奖励发放工作	≥20.00(个)	20.00(个)	5.00	5.00	其中10名工匠培育奖励为由工会经费承担
		完成职工技能竞赛开展工作	=7.00(项)	7.00(项)	5.00	5.00	举办7项职工技能竞赛活动,费用由工会经费承担
	质量指标	申报审核、补贴发放准确性	符合政策标准	达成指标	5.00	5.00	
		应补尽补率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		技能竞赛参与率	约100-200人/场	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	企业培训补贴发放及时性	每季度	达成指标	5.00	5.00	
		创新工作室补贴发放及时性	10-11月	达成指标	5.00	5.00	
		技师奖励发放及时性	7-8月和年底前	达成指标	5.00	5.00	
		工匠培育奖励发放及时性	7-8月	达成指标	5.00	5.00	
		技能竞赛开展及时性	上半年策划,下半年开展	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	企业培训人员考核合格率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		职业资格证书获得增长率	≥0.00(%)	70.00(%)	5.00	5.00	
		提升培育项目开发积极性	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理制度建立执行情况	建立健全且执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	5.00	5.00	
		培训对象满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	5.00	5.00	
总分					100	97.81	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		退管会工作						
主管部门		上海市闵行区总工会(汇总)		实施单位	上海市闵行区总工会			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额		29.52	29.52	29.52	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款		29.52	29.52	29.52	-	100.00	-
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	于元旦/春节、高温节段、重阳等重要节日前，根据国资委统计的90岁以上退休职工和街镇退管办审查的困难退休职工人数，对应发放100元/人和300元/人的慰问补贴，在一定程度上保障老人的晚年生活。			于元旦/春节、高温节段、重阳等重要节日前，根据国资委统计的90岁以上退休职工和街镇退管办审查的困难退休职工人数，对应发放100元/人和300元/人的慰问补贴，在一定程度上保障老人的晚年生活。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	90岁以上退休职工慰问数	=264.00(人/次)	264.00(人/次)	7.50	7.50		
		困难退休职工慰问数	=240.00(人/次)	240.00(人/次)	7.50	7.50		
		慰问活动次数	=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00		
	质量指标	慰问对象资质准确性	符合政策标准	达成指标	10.00	10.00		
		慰问金额发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效指标	慰问人数审查更新及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
		慰问补贴发放及时性	节日前	达成指标	10.00	10.00		
效益指标	社会效益指标	困难退休员工生活改善程度	改善	达成指标	7.50	7.50		
	可持续影响指标	长效管理机制	建立健全、执行有效	达成指标	7.50	7.50		
满意度指标	服务对象满意度指标	90岁以上退休职工满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	7.50	7.50		
		困难退休职工满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	7.50	7.50		
总分					100	100		
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

政府雇员							
项目名称							
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	24.70	26.82	26.04	10.00	97.09	9.70
	其中：当年财政拨款	24.70	26.82	26.04	-	97.09	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	以后勤服务保障社会化为载体，优化资源配置和利用，鼓励和引导社会力量为机关提供专业化服务，全面推进机关后勤服务保障社会化，进一步做实管理、做强保障、做优服务。			以后勤服务保障社会化为载体，优化资源配置和利用，鼓励和引导社会力量为机关提供专业化服务，全面推进机关后勤服务保障社会化，进一步做实管理、做强保障、做优服务。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	招录雇员人数	=2.00(名)	2.00(名)	7.50	7.50	
		日常培训、管理、考核完成率	=2.00(名)	2.00(名)	7.50	7.50	
		雇员薪酬发放完成率	=100.00(%)	100.00(%)	7.50	7.50	
	质量指标	雇员薪酬核算准确率	符合工资标准和考核结果	达成指标	7.50	7.50	
		雇员工作能力达标率	=100.00(%)	100.00(%)	7.50	7.50	
		雇员年度考核合格率	=100.00(%)	100.00(%)	7.50	7.50	
	时效指标	雇员薪酬发放及时性	工资每月，考核奖金12月前	达成指标	5.00	5.00	
		雇员年度考核完成及时性	9-11月	达成指标	5.00	5.00	
		雇员工作完成及时性	12月底前	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	岗位任务保障程度	顺利完成	达成指标	5.00	5.00	
		部门工作效率提升度	≥0.00(%)	0.00(%)	5.00	5.00	
		投诉信访情况	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	雇员管理制度	建立健全、执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100	99.7	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	职业化、社会化工会工作者保障经费项目						
主管部门	上海市闵行区总工会(汇总)			实施单位	上海市闵行区总工会		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	31.28	31.28	31.28	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	31.28	31.28	31.28	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	委聘用2名职业化社会化工作者，由其负责基层职员团队的各项组织管理工作，每月按时按规发放相应薪酬补贴，年底根据用人单位、个人自评以及总工会3项工作考评进行年度考核。通过项目实施，促进职工素质提升，顺利完成单位工作任务，当年度无一起有责投诉发生。			委聘用2名职业化社会化工作者，由其负责基层职员团队的各项组织管理工作，每月按时按规发放相应薪酬补贴，年底根据用人单位、个人自评以及总工会3项工作考评进行年度考核。通过项目实施，促进职工素质提升，顺利完成单位工作任务，当年度无一起有责投诉发生。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	完成职业化社会化工作者年度考核工作	=3.00(项)	3.00(项)	10.00	10.00	
		职业化社会化工作者录用人数	=2.00(人)	2.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	年度考核分数	≥60.00(分)	90.00(分)	10.00	10.00	
		薪酬发放准确率	按政策标准	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	人员薪酬发放及时性	按月发放	达成指标	7.50	7.50	
		年度考核及时性	年底前	达成指标	7.50	7.50	
效益指标	社会效益指标	岗位工作保障程度	顺利完成	达成指标	5.00	5.00	
		工作者有责投诉发生数	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
		部门工作效率提升性	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	人员长效管理机制	建立健全、执行有效	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥85.00(%)	85.00(%)	15.00	15.00	
总分					100	100	
评分等级		优					