

财政项目支出绩效自我评价

项目名称		受理中心人员考核费						
主管部门		上海市闵行区新虹街道(汇总)	实施单位	上海市闵行区新虹街道社区事务受理服务中心				
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	62.00	62.00	61.99	10.00	99.98%	10.00
		其中：当年财政拨款	62.00	62.00	61.99	-	99.98%	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		通过发放受理中心人员考核费，进一步加强新虹街道社区事务受理中心标准化建设，规范社区事务受理中心的工作人员薪酬体系，调动工作人员的工作积极性，加强和提升中心的管理服务能力和水平，实现中心标准建设的六个统一，逐步提高中心工作人员的工资福利待遇。			2023年标准化窗口人员考核费发放30人，通过发放受理中心人员考核费，进一步加强新虹街道社区事务受理中心标准化建设，规范社区事务受理中心的工作人员薪酬体系，调动工作人员的工作积极性，加强和提升中心的管理服务能力和水平，实现中心标准建设的六个统一，逐步提高中心工作人员的工资福利待遇。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
产出指标	数量指标	标准化窗口人员考核费发放完成数	≥20.00(人)	≥20.00(人)	20.00	20.00		
	质量指标	人员考核达标率	=100.00(百分比)	=100.00(百分比)	15.00	15.00		
	时效指标	人员考核费发放及时性	及时	达成指标	15.00	15.00		
效益指标	社会效益指标	人员工作积极性	提高	达成指标	20.00	20.00		
	可持续影响指标	人员管理制度健全性	健全	部分达成指标并具有一定效果	20.00	16.00	制度有待完善	
					100.00	96.0		
评分等级		优						