

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		人才招聘服务专项						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人才服务中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	18.00	18.00	18.00	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	18.00	18.00	18.00	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过在春季、秋季校招旺季线上线下开展组团式赴本市及外省市高校开展毕业生人才招聘, 为闵行区加快建设人才高地, 构建“一带两极多区”的闵行人才空间发展格局和集聚态势, 提供源源不断的人才支撑和智力保障, 招聘会知晓率达 80%, 用工单位、求职者及市外招聘入沪人才较 2022 年增多, 建立健全动态跟踪机制, 各类人才、高校毕业生满意度、用人单位满意度达 80%。			通过线上线下开展各类高校毕业生人才招聘活动, 为闵行区加快建设人才高地, 构建“一带两极多区”的闵行人才空间发展格局和集聚态势, 提供坚强的人才后备保障, 为推进人才强区战略提供源源不断的人才支撑和智力保障。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	“两线内外”多元化人才交流招聘服务	线下: 春季和秋季分别开展赴本市高校、外省市高校开展组团式校招。线上: 每月一次。因疫情不可控性, 具体计划视情况而变。	达成指标	10.00	10.00		
	质量指标	招聘会主题相符性	相符	达成指标	20.00	20.00		
	时效指标	招聘会开展及时性	与实施方案计划一致	达成指标	20.00	20.00		
效益指标	社会效益指标	用工单位参与数量增多情况	较 2022 年增多	达成指标	10.00	10.00		

	生态 效益 指标	求职者参与数量增多情况	较 2022 年增 多	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	市外招聘入沪人才增多情况	较 2022 年增 多	达成指标	10.00	10.00	
满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度 指 标	招聘会知晓率	≥80.00(%)	85.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		政府购买辅助服务						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区人才服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	212.03	212.03	212.03	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	212.03	212.03	212.03	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	继续在核定范围内聘用政府购买服务人员 17 人, 人员到岗率达 100%, 人员资质与计划相符, 工作完成率达 100%, 人员考核通过率达 100%, 工作完成及时且达标, 保障工作正常进行, 委托方满意度达 95%, 建立健全雇员培训机制和考核机制。			继续在核定范围内聘用政府购买服务人员 17 人, 人员到岗率达 100%, 人员资质与计划相符, 工作完成率达 100%, 人员考核通过率达 100%, 工作完成及时且达标, 保障工作正常进行, 委托方满意度达 95%, 建立健全雇员培训机制和考核机制。				
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
产出 指标	数量 指标	购买雇员数量	=17.00(人)	17.00(人)	5.00	5.00		
		人员工作完成率	100% (按用人单位实际需求全部完成)	达成指标	5.00	5.00		
		人员上岗率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	质量 指标	人员考核通过率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		人员资质相符性	相符	达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	工作完成及时性	及时 (符合用人单位及时性要求)	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	经济 效益 指标	人员结构优化情况	优化	达成指标	10.00	10.00		
	社会 效益 指标	单位工作效率提升情况	提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	政府雇员考核机制建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00		
		政府雇员培训机制建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00		

满意度指标	服务对象满意度指标	委托方（用人单位）满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		闵行区人才业务信息系统(2023 运维)					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	2.59	2.56	2.56	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	2.59	2.56	2.56	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	每月例行检查, 保障系统无故障运行时间达到 99%, 故障响应时间不大小 2 小时			每月例行检查, 保障系统无故障运行时间达到 98%, 故障响应时间不大小 2 小时			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	每月例行检查	=12.00(次)	12.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	系统无故障运行	=99.00(%)	98.00(%)	20.00	19.50	服务器端网络问题导致
	时效指标	故障响应时间	=2.00(小时)	2.00(小时)	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	新业务人员的指导培训	=2.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
	可持续影响指标	信息共享	=14(次)	14.00(次)	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	99.50	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		闵行区人才服务中心业务管理平台（二期）(2023 运维)					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	7.47	7.41	7.41	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	7.47	7.41	7.41	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	每月例行检查, 保障系统无故障运行时间达到 99%, 故障响应时间不大小 2 小时			每月例行检查, 保障系统无故障运行时间达到 98%, 故障响应时间不大小 2 小时			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	每月例行检查	=12.00(次)	12.00(次)	10.00	10.00	
	质量 指标	系统无故障运行	=99.00(%)	98.00(%)	20.00	19.50	服务器端网络问题导致
	时效 指标	故障响应时间	=2.00(小时)	2.00(小时)	20.00	20.00	
效益 指标	社会 效益 指标	新业务人员的指导培训	=2.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	信息共享	=14(次)	14.00(次)	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	使用人员满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	99.50	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		人事档案数字化工作						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区人才服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	32.78	31.93	31.93	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	32.78	31.93	31.93	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	立足做好本区 2023 年度新转入流动人员人事档案以及归档材料电子化、数字化工作, 确保本区流动人员人事档案数字化工作的延续性和完整性。			通过项目质量控制措施确保加工档案符合质量标准, 从管理、技术等方面确保档案信息的安全, 在合同规定期限内完成并通过验收, 完成了 2023 年度新增人事档案及归档材料的数字化, 确保本区流动人员人事档案数字化工作的延续性和完整性, 实现预期目标。				
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
产出 指标	数量 指标	2023 年度新增人事档案及归档材料逐步实现信息化、数字化、电子化管理	≥90.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	质量 指标	通过项目质量控制措施确保加工档案符合质量标准, 并从管理、技术等方面确保档案信息的安全保密	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	在合同规定期限内, 完成 2021 年新增人事档案及零散归档材料的数字化工作, 并通过验收。	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	成本 指标	不超过年度预算	327800 元	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	加快流动人员人事档案电子化、数字化工作, 加强信息安全管理	≥90%	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理机制建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意	委托方满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		

	度指 标						
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						



## 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		毕业生支教支农支医					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	134.75	127.09	119.99	10.00	94.41	9.44
	其中: 当年财政拨款	134.75	127.09	119.99	-	94.41	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>通过实施“毕业生支教支农支医”项目，引导和鼓励高校毕业生到基层去，经受锻炼，促进基层农村的人才储备，解决基层单位用人需求。在鼓励大学生面向基层就业、拓宽就业渠道的同时，在农村基层优秀青年人才的吸引、使用、培养和激励等人才工作的整个环节进行有益尝试。</p> <p>面试工作完成率达 100%，面试工作完成及时，招聘人员资质达到计划要求；培训完成率达 100%，培训工作及时且学员出席率达 100%；各类补贴发放及时、准确、足额，人员到岗率达 100%；提高用人单位及学生双方的满意度，保持报考学生到岗率、在岗学生期满后的留岗率稳定，建立健全动态跟踪机制。</p>			<p>通过实施“毕业生支教支农支医”项目，引导和鼓励高校毕业生到基层去，经受锻炼，促进基层农村的人才储备，解决基层单位用人需求。在鼓励大学生面向基层就业、拓宽就业渠道的同时，在农村基层优秀青年人才的吸引、使用、培养和激励等人才工作的整个环节进行有益尝试。</p> <p>面试工作完成率达 100%，面试工作完成及时，招聘人员资质达到计划要求；培训完成率达 100%，培训工作及时且学员出席率达 100%；各类补贴发放及时、准确、足额，人员到岗率达 100%；提高用人单位及学生双方的满意度，保持报考学生到岗率、在岗学生期满后的留岗率稳定，建立健全动态跟踪机制。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	招聘人数	=10.00(人)	10.00(人)	3.00	3.00	
		培训完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		人员到岗率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		补贴发放率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量指标	招聘人员资质相符性	相符	达成指标	2.00	2.00	
		培训出席率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		人员考核通过率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		补贴发放准确性	准确	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	招聘及时性	与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
		培训完成及时性	与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
人员到岗及时性		与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00		

		补贴发放及时性	每月 5 号	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	支教支农支医毕业生较往年保持 情况	与 2022 年持 平	达成指标	5.00	5.00	
		保持在岗稳定率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		基层人才结构优化情况	优化	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	动态跟踪机制建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	支教支农支医大学生满意度、用 人单位满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.44	
评分等级	优						