

# 财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	残疾人就业保障金						
主管部门	中共上海市闵行区委研究室(汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委研究室		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	3.42	2.60	2.60	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	3.42	2.60	2.60	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	依法缴纳残疾人就业保障金,保障残疾人就业权利			完成			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	按要求计算	≥0.00(元)	25955.40(元)	30.00	30.00	
	质量指标	按实缴纳	按实缴纳	达成指标	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	保障残疾人就业权利	保障残疾人就业权利	达成指标	30.00	30.00	
总分				100.00	100.00		
评分等级		优					

## 财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		调研工作经费					
主管部门		中共上海市闵行区委研究室（汇总）			实施单位	中共上海市闵行区委研究室	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)
		年度资金总额	24.20	0.60	0.36	10.00	60.00
		其中：当年财政拨款	24.20	0.60	0.36	—	60.00
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据2023年工作计划，完成2023年先进地区调研；针对调研内容，分别形成课题报告和调研报告；完成政策等专家咨询工作；完成调研及其他工作（租车等）			完成			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	调研项目完成数	=2(个)	2(个)	10.00	10.00	
		调研报告完成数	=2(份)	2(份)	10.00	10.00	
	质量指标	调研流程合规率	=100(百分比)	100(百分比)	10.00	10.00	
		调研报告审核通过率	=100(百分比)	100(百分比)	10.00	10.00	
	时效指标	调研工作完成及时率	=100(百分比)	100(百分比)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	提升项目决策准确	提升	达成指标	10.00	10.00	
		提升项目对地方社会发展贡献程度	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	项目长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	主管部门满意度	≥90(百分比)	90(百分比)	10.00	10.00	
总分				100.00	96.00		
评分等级		优					

## 财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		抚恤金					
主管部门		中共上海市闵行区委研究室（汇总）			实施单位	中共上海市闵行区委研究室	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	0.00	28.74	28.74	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	0.00	28.74	28.74	—	100.00	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按标准及时发放抚恤金，体现社会关爱。			按标准及时发放抚恤金28.74万元，充分体现社会关爱。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	抚恤金发放人数	=1.00(人)	1.00(人)	30.00	30.00	
	质量指标	抚恤金及时准确发放	及时准确发放	达成指标	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	体现社会关爱	体现社会关爱	达成指标	30.00	30.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

## 财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		政府雇员项目					
主管部门		中共上海市闵行区委研究室（汇总）		实施单位	中共上海市闵行区委研究室		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	12.35	13.13	12.30	10.00	93.67
		其中：当年财政拨款	12.35	13.13	12.30	—	93.67
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，按照“有体面岗位，有合理待遇”的思路，以“提质增效”为工作目标，聘请政府雇员1人(文职雇员)，确保部门年度工作圆满完成。			完成			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	雇员薪酬发放完成率	=100(百分比)	100.00(百分比)	5.00	5.00	
		文职雇员在岗数	=1(人)	1(人)	1.00	1.00	
	质量指标	雇员薪酬核算准确率	=100(百分比)	100(百分比)	8.00	8.00	
		雇员数量超编率	=0(百分比)	0(百分比)	1.00	1.00	
		雇员岗位工作职责适应性	高	达成指标	5.00	5.00	
	时效指标	雇员年度考核合格率	=100(百分比)	100(百分比)	10.00	10.00	
		雇员工资完成及时率	=100(百分比)	100(百分比)	10.00	10.00	
		雇员年度考核完成及时率	=100(百分比)	100(百分比)	10.00	10.00	
		雇员薪酬发放及时率	=100(百分比)	100(百分比)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	促进部门工作提质增效	促进	部分达成指标并具有一定效果	5.00	5.00	
		保障雇员切身利益	保障	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	雇员管理长效机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	主管科室满意度	≥90(百分比)	90.00(百分比)	10.00	10.00	
总分				100	99.37		
评分等级		优					