

# 财政项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		特聘兼职教师资助工作						
主管部门		上海市闵行区教育局(汇总)		实施单位	上海市西南工程学校			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	54.50	54.50	49.96	10.00	91.66	9.16
		其中: 当年财政拨款	54.50	54.50	49.96	-	91.66	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过对特聘兼职教师发放资助, 加强学校师资队伍建 设, 促进学校专业教师结构优化, 建设一支数量足够、 结构合理的“双师型”师资队伍, 进一步推动校企合作, 深化学校教育教学和人才培养模式改革, 提高学校 办学质量。			31 位学校特聘兼职教师深度参与学校专业、课程建 设, 以及课堂教学、实训实习指导工作, 助力学校专 业内涵发展, 提升人才培养质量。企业特聘兼职教师 参与学校各专业人才培养方案的修订, 将企业实际案 例和真实项目引入课堂, 开展实战教学模式, 改革课 堂教学方式, 实施“双师课堂”, 推进专业教学“双 导师制”。企业特聘兼职教师指导学生参加各级各类 职业技能比赛, 屡次获奖, 还积极学生 1+X 考证培 训, 学生的获证率达 92%。企业特聘兼职教师参与上 海市在线开放课程、校本课程资源开发, 并建立了校 外实践基地, 为学生认知企业、跟单实习、顶岗实习 提供了很好的条件。				
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
产出 指标	数量 指标	发放人数	=33.00(百分 比)	93.90(百分 比)	20.00	18.00	2023 年学校申报获批 的特聘教师人数为 31 人。2022 年在申报特 聘经费时, 尚未确定 学校 2023 年特聘教师 人数, 因此存在一定 偏差。	
	质量 指标	发放的准确性	100%准 确, 33 人	达成指标	20.00	20.00		
	时效 指标	特聘兼职教师资助发放及时性	>95.00(百分 比)	100.00(百分 比)	10.00	10.00		
效益 指标	经济 效益 指标	服务于 9 个专业在校生	0.00	达成指标	10.00	10.00		
	社会	提升专业人才培养质量	更好地服务	达成指标	10.00	10.00		

	效益指标		上海经济社会发展				
	可持续影响指标	动态跟踪机制建立情况	考察是否建立能够保障项目延续且正常运行的管理机制	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>95.00(百分比)	97.80(百分比)	10.00	10.00	
总分					100.00	97.16	
评分等级	优						