

财政项目支出绩效目标申报表							
（2025年度）							
项目名称		党建办党建引领社会治理		项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门		上海市闵行区颛桥镇人民政府(汇总)		实施单位	上海市闵行区颛桥镇人民政府		
计划开始日期		2025-01-01		计划完成日期	2025-12-31		
项目资金（元）		项目资金总额			年度资金申请总额		1,010,500.00
		其中：财政资金		其中：当年财政拨款		1,010,500.00	
				上年结转资金		0.00	
		其他资金			其他资金		0.00
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2025 年-2025 年)				年度总体目标		
					<p>颛桥镇干部培训：处级干部培训将以区委组织具体工作要求为准开展。科级干部培训拟分层分类开展10场次，经费标准按照《颛桥镇镇级机关培训费管理办法》（闵颛府办〔2018〕29号）执行，于2023年11月底前完成全年培训计划，实现干部培训出勤率100%。</p> <p>后备干部培养：完成后备干部补录工作，后备干部主题活动。</p> <p>颛桥镇干部综合管理平台三期：“干部综合管理平台”将多渠道、多维度地汇集整合领导班子、领导干部的相关数据信息，建立符合相关国标要求的、规范的干部大数据库并强化数据的综合分析应用。按照中组部2017年发布的《全国组织、干部、人事管理信息第1部分：数据元》和《全国组织、干部、人事管理信息第2部分：信息分类代码集》（GB/T 14946.1）最新标准，构建干部数据中心，为全面掌握干部总体情况提供有力支撑，实现规范化、科学化和智能化的干部培育、使用和监督管理，切实提高干部管理工作水平。</p> <p>人才活动：聚焦镇辖区内的各类人才情况，做好国家和上海海外高层次人才、上海领军人才、青年人才、高技能人才、卓越制造人才服务工作。按照《春申金子塔人才学院分院评价标准》，围绕研修培训、人才服务、孵化培育、人才培养等重点人才工作。</p> <p>人才体检：对象：为高级管理人才，具体参加对象为闵行区“春申金字塔人才计划”认定的一类、二类重点企业的高级管理人才及各街镇（莘庄工业区）认定的同等层次的重点企业高级管理人才（董事长、总经理或实际控制人，原则上限一人）。标准2600元/人。</p> <p>离休干部经费：按计划完成离休干部慰问，计划完成率100%；慰问覆盖率100%；报刊征订覆盖率100%；生病及时探望；部门联动健全；离休干部满意度达到80%。</p> <p>党建策划咨询服务项目：具体的策划工作包括：光华党群服务站的功能调整和活动组织建议；党群驿站室外和光华广场的全面提升和功能调整建议；由颛桥镇党群中心到党群驿站间十字路口的界面整治与活动功能创建；光华路沿线的党群文化阵地建设调整与功能提升；光华文创街区党群活动网络的选址和构建建议等等。</p> <p>加强基层治理体系和治理能力现代化建设系列活动：完成通过专题培训、参观学习、课题调研、主题活动等方式工作。</p> <p>春节、“七一”走访：完成困难党员的元旦春节、“七一”慰问走访。</p> <p>2023年度优秀工作人员奖励：参照2022年度考核优秀公务员、参公、事业人员参加疗休养46名计算，人均6000元标准。合计27.6万元。</p>		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标			年度(/项目)指标值	
	产出指标	数量指标	参与人数符合度			=100(%)	
		质量指标	经费标准符合度			=100(%)	
		时效指标	预算执行率			=100(%)	
	效益指标	社会效益指标	人员出勤率			=100(%)	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人员满意度			≥80(%)	