

部门（单位）整体支出绩效目标申报表			
（2025 年度）			
部门名称	中共上海市闵行区社会工作部(汇总)	下属预算单位个数	2
部门职责	（一）贯彻执行有关社会工作的党内法规、法律法规。研究起草有关规范性文件，研究拟订本区相关政策、规划等，并组织实施。指导基层社会工作部门开展工作。 （二）统筹指导群众利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障等人民信访工作，协调解决人民群众急难愁盼的重大问题。指导人民建议征集工作，向区委、区政府及时反映公民、法人和其他组织对全区改革发展提出的重要意见建议。 （三）统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制，协调推进城乡社区治理体系和治理能力建设，推动基层民主政治建设，指导监督基层群众自治制度的有效实施，健全基层群众自治机制。 （四）指导区级社会组织党建工作，归口领导全区性行业协会商会党的工作，协调推动行业协会商会深化改革和转型发展。 （五）指导混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体（以下简称“两企三新”）党建工作，指导协调相关企业单位、社会组织、就业群体中党员的教育、管理、监督和服务工作，研究完善相关领域群众利益协调机制。 （六）负责志愿服务工作的统筹规划、协调指导、督促检查。协调指导有关部门和单位、社会力量协同开展志愿服务，推动志愿服务体系建设，培育志愿精神、志愿文化，推动志愿服务交流合作。组织开展全区性、示范性志愿服务重大活动。 （七）指导社会工作人才队伍建设，建立健全社会工作服务体系。协调推动社会工作职业化、专业化发展。 （八）协调推进社会建设领域有关工作。组织开展社会建设相关问题调查研究，提出政策建议，总结推广典型经验。指导城乡社区服务体系建设规划。 （九）统一领导上海市闵行区信访办公室。 （十）完成区委交办的其他任务。		
年度履职目标	强化组织覆盖，探索“两企三新”发展“新路径”；坚持党建赋能，推动基层治理“提质效”；擦亮工作品牌，构建社会建设队伍联动“新格局”		
年度重点任务			
任务名称		主要内容（重点工作计划）	
基层治理骨干培训		旨在进一步提升基层干部及骨干力量的社会治理能力，通过统筹全区社会治理培训需求和培训资源，以需求为导向，集中化、规范化解解决基层工作中的困惑难点问题，从而有效提高社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平。2025 年基层治理骨干队伍培训将继续面向各街镇基层治理条线干部骨干、居委主任、居（村）务监督委员会主任、楼组长骨干、社区干部骨干等基层一线干部开展理论	

	和实操等培训。
党建引领基层治理	一是自治共治培育。由区层面面向全区居民群众，围绕优秀书画手工作品、优秀文艺节目以及主题活动等组织开展各类居民群众喜闻乐见的服务活动，促进社区自治共治建设，调动多元主体参与社区治理，让治理工作更加聚焦，治理成果更加可感。二是自治共治项目。结合市委、区委重点工作，探索创新以及深化闵行基层治理经验做法，打造闵行特色亮点，激发基层治理活力，切实提高居村自治共治的实效性和广大群众的获得感。
社区工作队伍建设管理	社区工作队伍建设管理旨在进一步提升社区工作者基层治理工作能力、职业专业能力，通过统筹全区社区工作者培训需求和培训资源，以需求为导向，集中化、规范化解解决基层工作中的困惑难点问题。2025 年社区工作队伍建设管理项目开展将面全区社区工作者及相关管理部门开展理论和实操等培训。
社会工作服务和志愿服务建设管理	社会工作服务和志愿服务建设管理为经常性项目，通过开展全区志愿服务工作宣传工作、孵化品牌创新项目、志愿者培训、进博会志愿服务专项工作等，旨在进一步提升全区志愿服务能力水平，服务好第八届中国进口博览会，做好志愿服务工作宣传总结，孵化一批全区具有代表性的品牌项目。通过统筹全区志愿服务培训需求和培训资源，以需求为导向，集中化、规范化解解决志愿服务工作中的困惑难点问题。以全区培训、培育志愿服务团队、志愿者，孵化志愿服务品牌几推广优秀品牌项目。
社会工作宣传	全面总结年度社会工作取得的主要成就，客观分析面临的主要瓶颈和挑战，对全区社会工作的趋势进行判断和展望，为社会各界了解闵行社会工作的新进展、新情况提供全面、真实、可靠的信息。
社会工作建设	结合市委、区委重点工作，开展形式多样的活动，加强社会工作力量的培育和发展，反映闵行在社会工作方面取得的工作成果和典型示范案例，不断提升社会工作影响力。
新兴领域党建工作	新兴领域党组织、书记、专职党群工作者和党建指导员工作津贴发放，新兴领域党组织书记、党务工作者等人员队伍学习教育开展，园区楼宇、产业链、新领域新就业群体党建创新等方面。
预算情况	
内容	预算情况
部门整体预算总额（元）	21,474,645.00
1、资金来源：（1）财政拨款	21,474,645.00

(2) 其他资金		0.00	
2、资金结构：（1）基本支出		11,433,049.00	
(2) 项目支出		10,041,596.00	
年末资产总额（元）		年末在职人数	内设机构数
0.00		24	5
分解目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入管理指标	预算编审管理	根据沪财绩【2022】13 号文的规定要求设置三级指标和指标值	
	预算执行管理		
	预算绩效管理		
	资产管理		
	预算透明度		
	内部控制管理		
	预算信息化		
产出指标	数量指标	志愿服务培训完成次数	≥4.00(次)
		全年全区社区工作者培训人数	≥500.00(人)
		志愿服务培训人数	≥120.00(人)
		党组织书记在位数	=110.00(人)
		党建指导员在位数	=85.00(人)
		两新党支部运行数	=1665.00(个)
		孵化志愿服务品牌项目	=10.00(个)
		完成《闵行区社会工作报告》编撰	=1.00(份)
		街镇干部培训人数	=2000.00(人)
		社会治理培训完成次数	≥5.00(次)
		邻里节活动项目数	≥4.00(个)
	质量指标	课程讲师资质达标性	=100.00(%)
		自治共治项目活动主题契合度	契合
		报告立足闵行实际、合理规划	契合
		活动立足闵行社会工作实际，内容鲜明	满足要求
	时效指标	活动方案、策划等完成及时率	及时完成
效益指标	社会效益指标	重点领域党建工作运作有效性	有效
		闵行社会工作亮点、案例展现	多角度展现
		基层治理工作规范化、系统化程度	提升
		基层治理水平	提升
		社区工作者队伍建设工作规范化、系统化程度	提升
		提升“两新”队伍整体水平	提升
		推动新兴领域党建提质增效	体制增效
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全
		社会工作影响力	持续提升
		队伍长效管理机制健全性	健全

满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	≥90.00(%)
		参与活动嘉宾等满意度	≥85.00(%)