**上海市闵行区人民政府教育督导室文件**

闵府教督〔2025〕12号

关于印发《上海闵行区今明莲浦幼儿园办园水平（2020-2025）综合督导意见书》的通知

上海闵行区今明莲浦幼儿园：

现将《上海闵行区今明莲浦幼儿园办园水平（2020-2025）综合督导意见书》印发给你们。请针对意见书中提出的问题和改进建议，在认真研究的基础上制定出改进计划，在收到意见书的一个月内书面报我室。

附件：上海闵行区今明莲浦幼儿园办园水平（2020-2025）综合督导意见书

闵行区人民政府教育督导室

2025年6月30日

公开属性：主动公开

抄送：闵行区人民政府办公室、莘庄镇、上海市闵行区教育局

闵行区人民政府教育督导室 2025年6月30日印发

附件

上海闵行区今明莲浦幼稚园

办园水平（2020-2025）综合督导意见书

根据教育部《幼儿园办园行为督导评估办法》和《上海市教育督导条例》，闵行区人民政府教育督导室于2025年5月23日对上海闵行区今明莲浦幼稚园办园水平（2020-2025）进行了实地督导评估。实地督导前，督导组审核幼儿园提交的材料；对园内24名教师以及69位家长进行问卷调查。实地督导期间，督导组通过听取牛小霞园长自评汇报，察看园容园貌、现场查阅资料、观摩一日活动各个环节，访谈幼儿园园长、民办园举办者、中层干部、教研组长、教师以及三大员25人次。

**综合分析各类信息，督导组认为：**上海闵行区今明莲浦幼稚园整体办园水平较好，表现为：幼儿园治理结构基本规范，办园许可、园长变更、《章程》制定等工作流程均符合相关规定；家园社协同育人，家长满意率达100％；创设“小而精”的户外自然环境，满足幼儿各类游戏的需要，各项生均面积达标；建立常态化师德师风长效管理机制，成立领导小组和督查小组，形成涵盖检查、问责、考核等方面的制度与监督体系。课程实施过程中，教师有“儿童优先”的理念，充分落实“户外2小时”要求，课程设置基本均衡。但是，幼儿园管理架构、各类制度、幼儿发展的全面、卫生保健工作的规范等均需要进一步思考和实践。

依据《2024学年闵行区中小学（幼儿园）办学水平综合督导方案》，对照督导指标，提出如下评估意见。

一、主要做法与成效

（一）重视党建引领，凝聚群团力量

幼儿园能贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务。于2023年12月成立了“中共上海闵行区今明莲浦幼稚园联合支部委员会”，在上级党组织的领导下，党支部制定了党建制度，认真开展“三会一课”、民主生活会、主题党日、党员示范岗等活动，认真落实党建各项工作的要求。

同时，通过在教师中开展“星耀莲浦 追光前行”主题教育、在全体师生中开展爱国主义主题活动等形式，引领群团建设，努力营造“抒心向暖”的校园风气。幼儿园用心为教工办实事，关心关爱青年教师的生活和工作，教职工精神面貌积极向上，向心力强，本次教工问卷的满意率高。幼儿园“跃起动力大班组”被评为“2023年度闵行区教育系统巾帼文明岗”。

（二）推进民主管理，规范治理结构

幼儿园重视民主管理，制定了园务公开实施方案，对园务公开的原则、内容、形式、要求等做了比较明确的规定。园内干部评议、先进评选等工作均能充分发扬民主，公开透明。

幼儿园重视发挥全教会的作用，全教会流程基本规范，教职工能围绕中心议题建言献策，所有提案均能有答复、有结案。幼儿园治理结构基本规范，办园许可、园长变更、《章程》制定等工作流程均符合相关规定。目前，幼儿园理事会成员5人，其中包括党支部书记1名，另有4名具有5年以上教育经历，另有监事1名，法人结构合理。2024年幼儿园召开2次理事会会议，有决议和会议记录。

（三）优化人员架构，强化权益保障

幼儿园高度重视人员架构的规范性与教职工权益的保障工作。目前，幼儿园现有教工24人，人员配置合理，12名教师均具备学前教育专业和本科学历，形成了由10名高级育婴师、1名中级教师和9名初级教师组成的基础职称梯队，师生比例配备符合教学需求。园长及全体教职工均持证上岗，资质达标，聘用流程严谨，劳动合同规范。

在权益保障方面，幼儿园严格执行从业禁止和准入查询制度，全额缴纳社保公积金，为教职工提供了稳定的工作环境和良好的福利待遇。这些举措不仅增强了教职工的归属感和工作积极性，也为教育教学的稳定开展筑牢了根基。

（四）注重师德建设，提升专业能力

幼儿园将师德建设作为教师队伍建设的核心，建立常态化长效管理机制，成立领导小组和督查小组，完善检查、问责、考核等制度体系。通过教工自查、学校督查、家长问卷等多渠道监督，及时纠正教师不规范行为。注重将师德融入日常，通过签订"师德承诺书"、开展"夸夸大会""弘扬教育家精神"等主题活动，将师德师风纳入园本研修，并与评优、职称评定等挂钩，获市民办幼儿园师德教育活动最佳风采奖等荣誉。

在专业能力培养方面，幼儿园制定师资队伍建设五年规划，采用案例分析、模拟演练等多样化园本培训形式，内容覆盖教育评估指南等专业内容。针对新教师实施"青蓝带教工程"，通过个案撰写、教学设计等培养环节促进成长；三大员培训结合教育指南要求，采用理论培训、实践观摩等方式开展。2024年联合区疾控中心举办的"诺如防控"技能比武中，保育员考核达标率100%，获专家高度评价。

（五）优化资源配置，升级基础设施

 幼儿园园舍场地各项生均面积规范达标，空间布局合理，符合幼儿年龄特点与发展需要。近两年，幼儿园通过整修二楼平台，拆除旧车棚，增设大面积草坪、涂鸦区、攀爬绳等改造工程，充分整合利用园所周边公共资源，因地制宜地为幼儿拓展了更加丰富、宽敞的户外游戏活动空间。

幼儿园注重硬件设施设备的建设与投入，极力打造“小而精，旧而暖”的园所环境。户外设有大、中、小型各类运动器械，戏水池、沙池和种植区等；室内配有多功能厅，阅读区、建构室等专用活动室，各班级均配备了钢琴、教学一体机等信息化设备，教玩具、图书种类丰富，数量充足（图书生均18册），且定期更新，为幼儿园多元化课程开展奠定了良好的硬件基础。

（六）优化课程实施，促进幼儿发展

幼儿园在课程实施方面展现出系统性规划与灵活性。通过科学编排作息时间，既保障了室内外活动的均衡落实，又能根据班级实际动态调整内容与节奏。尤其注重培养幼儿的参与意识，大班幼儿可参与讨论班级活动安排，教师依据需求灵活优化方案。暴雨天气下仍能有序组织户外雨天活动，充分体现对"户外两小时"要求的扎实落实，通过多样化地貌设计（如大型水池、移动沙池、种植园地等）和教工车棚改造，将有限空间转化为充满野趣的儿童乐园，实现固定与移动游戏设施的有机结合。师幼互动呈现温暖支持的特点，教师能把握不同年龄段的发展需求，如鼓励大班幼儿互助穿脱雨衣、引导小班幼儿自主整理材料，在保障安全的前提下给予充分探索空间。环境创设充分考虑空间局限性，通过立体化利用教室走廊，构建高低结构结合的学习场域，主题环境凸显幼儿学习轨迹。

幼儿发展呈现全面积极的态势。孩子们普遍表现出热情开朗的社交特质，能大方礼貌地交流互动，展现出较强的动手操作和多元表征能力。情绪状态稳定愉悦，对雨天等特殊天气活动表现出良好适应力，这与园所丰富的实践经验积累密切相关。日常生活习惯养成成效显著，盥洗、进餐等环节体现出良好的自我服务意识和能力。教师团队通过创设支持性环境，将课程目标有效转化为幼儿的发展成果，在有限的空间条件下实现了幼儿身心健康与综合能力的协调发展，充分彰显了"以儿童为本"的教育理念落地成效。

（七）落实卫生保健，保障幼儿健康

健康管理与卫生防控：园长每月对保育、保健、炊事"三大员"进行检查考核，幼儿及工作人员体检率均达100%，定期开展健康安全教育。2023学年完成"学龄前儿童挑食偏食"课题研究，幼儿出勤率86.6%；消毒防病措施完善，2个保育员操作室规范运行，消毒液浓度抽检合格，传染病应急预案完备，近2年无肠道传染病及安全事故；2024年9月食具及环境检测达标，视力不良率5.35%（矫治率100%），龋齿率13.15%（矫治率100%）。

膳食与特殊儿童管理​：严格执行食品验收和留样制度，获评"上海市闵行区食品安全示范食堂"，幼儿与成人伙食分开，定制带量食谱并研发创新菜，每月营养分析，明厨亮灶全覆盖。特殊儿童管理成效显著：肥胖率6.6%（好转率60%）、超重率14.5%（好转率61.1%）、营养不良率5.3%（好转率100%），低体重儿童均好转；生长迟缓暂无改善。饮用水自烧符合卫生标准，体弱儿均登记干预。

（八）坚持家园同行，形成育人合力

幼儿园高度重视家园工作，制定了学期家教工作、家委会工作计划和小结，并认真落实为家长服务项目，定期听取家长反馈意见，不断完善家长服务质量。积极搭建多种形式的家园互动平台，通过亲子活动、半日活动开放及家长学校讲座等向家长宣传幼儿园课程内容、教育理念，征集教育问题并进行互动交流。

同时，采用家委会、家长进课堂、家长志愿者和家长问卷等形式提高家长参与幼儿园管理工作的积极性。开展的“爸爸沙龙”项目，丰富了课程资源，增进了亲子关系与家园互动。“今明幼教”青年志愿者团队提供早护导、晚托管服务，组织0 - 3岁早教活动，缓解了社区托育难题。借助微信公众号、闵豆家园等平台，推送育儿指导信息，实现了家园即时沟通，提升了家庭教育指导的实用性。在本次家长问卷调查中，家长对幼儿园工作的满意度达到了100%。

二、存在的主要问题与改进建议

（一）幼儿园规划、计划与总结的匹配度尚需进一步思考与完善

【问题】发展规划方面：未能根据幼儿园目前的优势和存在的问题提出有针对性的发展目标和举措；条线工作的目标、措施和达成标志比较简单，且未能体现递进性；办园理念和校园文化等表述缺乏莲浦特点；规划自评与达成标志之间缺乏匹配度，且未体现多方参与。各类计划方面：条线计划学期目标和措施未能匹配规划的目标和任务；条线小结未能对取得的成效进行梳理和提炼，且与计划的匹配度有待提高。

【建议】发展规划方面：在2025年6月开展规划年度自评时，通过向教职工、家长、社区、督学等多方征询意见，重新规划园所发展的顶层设计，特别是要思考办园理念、发展目标、培养目标的制定如何与今明园之间既有集团的共性，又凸显莲浦园的实际。同时，要仔细梳理各个条线现有的规划内容，进一步明确条线工作每学年的目标和措施，要体现全面性、系统性和递进性。各类计划方面：要落实规划引领，将规划年度目标和任务在各条线计划中予以分解，提出学期的目标和任务，目标要有可测性和递进性，任务要有操作性和针对性。此外，要进一步规范计划和总结撰写的格式，提高文本的质量。

（二）幼儿园安全风险防控须进一步加强

【问题】安全管理方面：幼儿园的组织网络架构存在逻辑分层模糊，预案内容缺乏针对性，职责内容不明确，缺乏问责机制等问题，操作性不强。财务风险方面：2024年，净资产为负（402.77万元），资产负债率2883.43%。

【建议】安全管理方面：重新梳理安全管理网络的组织架构，明确各层级安全管理岗位的职责与隶属关系；制定分级响应预案，针对火灾、踩踏、突发疾病等紧急预案，明确处置流程、责任主体和上报路径；制定责任追究的细则与处理流程，落实安全责任。财务风险方面：进一步加强资金管理，优化管理流程、创新服务模式，同时积极争取政策扶持与社会资源，确保幼儿园经费的日常开支和正常运转，加强招生的力度，做好开源节流，有效防范财务风险。

（三）幼儿园科学膳食须进一步提升质量

【问题】创新菜研发要体现操作过程，抽查一个月营养分析，有比例不合理问题。

【建议】创新菜中可以体现食材原料、制作过程、营养价值等，形成图文并茂的创新菜品与介绍。同时可以借助家长、社区等资源共同进行研发，落实到实际工作中。营养分析结果不达标，要及时查找、分析原因，在下一个月的菜谱制定中及时进行调整，做到均衡饮食。营养分析软件版本比较老，建议更换营养分析软件。