项目	名称			闵行区人事信	息管理系统(対	运维)			
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	6.44	6.44	5.44		10.00	84.47	8.45
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	6.44	6.44	5.44		-	84.47	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预期目标				实	际完成情	· 行况	
年度 总体 目标	信息管作完成保障系	托专业资质的第三 理软件开展软件运 文率达 100%,运维 统平台正常运转, 运项目长效管理机制	全年,运维工 且达到标准,	事信息管理软件开展软件运维,运维时段为全年, 维工作完成率达 100%,运维工作开展及时,且达到					
一级 指标	二级指标		三级指标 年度指标值 实际完成				得分	偏差原因 及改进抗	
	数量 指标	软件运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出 指标	质量 指标	软件运维工作故障率		=0.00(%)	0.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	运维工作	及时性	及时	达成指标	20.00	20.00		
***	社会 效益 指标	保障信息化功	能正常运行	正常运行	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	可持 续 响 标	告 长效管理机制健全性 建立促		建立健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服对满度标	软件使用者满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
			总分	•	•	100.00	98.45		
评分等	级				优				

项目	名称			促进家					
主管	部门	上海市闵行区)	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	<u>, </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	一数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	28.00	28.00	26.48		10.00	94.57	9.46
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	28.00	28.00	26.48		-	94.57	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预	i期目标			实	际完成情	记	
	通过开	展各类政策宣传活	动,计划制作促	进就业政策宣	开展了各类政	(策宣传)	舌动,计	划制作促进就过	业政策宣
	传册,	宣传册发放率达9	5%,进一步提高	本区创业就业	传册,宣传册	发放率运	达 100%,	进一步提高本[区创业就
年度	政策在	群众中的知晓度,	实现政策宣传全	覆盖。通过开	业政策在群众	中的知明	尧度,实	现政策宣传全额	夏盖。 通
总体	展充分	就业社区第三方测]评工作,有效了	解就业创业政	过开展充分就	评工作,有效	了解就业		
目标		效性,为政策后续				续制定及修改技			
	立健全	长效管理制度,群	上众满意度达 85%	。有计划安排	数据。建立负	建全长效管	管理制度	,群众满意度流	达 90% 。
	' ' '	:线人员到外区外省	市进行就业创业	工作调研,学	有计划安排人	、社条线)	人员到外!	区外省市进行。	
	习总结	先进的工作经验。	1	工作调研,学	习总结先	进的工作	F经验。		
一级	二级	三级扫	 指标	 年度指标值	 实际完成值	 分值	得分	偏差原因	
指标	指标		H-1/31		人内仍然固	7, 16.	10.73	及改进抗	皆施
		就业创业政绩	等官传费用	≤50000.00	48480.00	5.00	5.00		
		476312 013122	R 互 R 另 / ii	(元)	(元)	0.00	0.00		
	经济	就业创业政绩	新培训费用	≤50000.00	44440.00	5.00	5.00		
成本	成本	4/6±E 64±E-747		(元)	(元)				
指标	指标	创业就业证	周研费用	≤80000.00	76970.87	5.00	5.00		
				(元)	(元)				
		充分就业社区创建	建评估工作费用	≤100000.00	94900.00	5.00	5.00		
				(元)	(元)				
产出		宣传册购		=2500.00(册)	2500.00(册)	5.00	5.00		
指标	数量	充分就业社区第3 成 ²		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	指标	就业创业	就业创业调研		1.00(次)	5.00	5.00		
		就业创业	业培训	=1.00(场)	1.00(场)	5.00	5.00		
		宣传册为	<u></u> 发放率	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	质量	宣传册验证	女合格率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	指标	第三方服务等	金收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	2.50	2.50		
	时效	宣传册购多	买及时性	与协议要求	达成指标	2.50	2.50		

			一致					
	指标	充分就业社区第三方测评完成及 时性	与协议要求 一致	 达成指标 	2.50	2.50		
		就业创业政策培训及时性	及时	达成指标	2.50	2.50		
	→1 A	宣传册发放率	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	社会	创业政策知晓率	≥75.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00		
	效益 指标	测评结果利用率	≥85.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		
效益	1百亿小	就业创业环境改善	改善	达成指标	5.00	5.00		
指标	可持 续影 响指	长效管理机制建立健全情况	建立健全	达成指标	5.00	5.00		
满意 度指 标	服对满度标	群众满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		
		总分	100.00	99.46				
评分等	级	优						

项目	名称			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	党建经费				
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	4.00	4.00	3.99		10.00	99.75	9.98
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	4.00	4.00	3.99		-	99.75	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预	i期目标			实	际完成情	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	通过开	展党员及支部书记	1的培训、购买党	建书籍、报刊	通过开展党员	及支部=		训、购买党建-	ド籍、报
年度	等,党	党建活动开展完成率	区达 100%,活动	开展及时且主	刊等,党建活	动开展完	区成率达 2	100%,活动开启	展及时且
总体	题符合	计划要求,对要求	入党的积极分子	进行教育和培	主题符合计划]要求,对	付要求入;	党的积极分子的	进行教育
目标		l范基层党组织基础						工作,提升人社	
		水平,参与人员满	意度达 90%,建	立健全项目长		满意度达 90%,	建立健		
	效管理	型机制。		T	全项目长效管	·理机制。	I	T	
一级	二级	三级打	 指标	 年度指标值	 实际完成值	 分值	 得分	偏差原因	
指标	指标		H 14	1 201111 111	2114 22/91 EE	74 122	1474	及改进抗	昔施
成本	经济	B 1 15 4 1			\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \				
指标	成本	成本控制	有效性	有效	达成指标	20.00	20.00		
	指标								
	数量	党建活动举	办完成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出	指标质量	基层党组织党建治		立项合理	 	10.00	10.00		
指标	指标	±/496/±// /96/€!			.0,947474				
	时效 指标	党建活动举	办及时性	及时(与实 施方案计划 一致)	达成指标	10.00	10.00		
***	社会 效益 指标	党员学习教育成果情况		符合(与实 施方案计划 一致)	达成指标	10.00	10.00		
対益指标	可持 续影 响指 标	长效管理制度建立情况		建立健全并严格落实	达成指标	10.00	9.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意	党员满	意度	满意度 ≥90%	达成指标	10.00	10.00		

	度指 标					
		总分		100.00	98.98	
评分等	级		优			

项目	 名称			 高级专家技	 术人员体检疗值	 木养			
	部门	上海市闵行区。	人力资源和社会保		实施单位		上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	一数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	9.00	9.00	7.78		10.00	86.44	8.64
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	9.00	9.00	7.78		-	86.44	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		7	 類目标				 际完成情	 f况	
for the	计划多	F排 108 位高级专家	技术人员体检和	疗休养,疗休	计划安排 22 位	立高级专	家技术人	员体检和疗休	养,疗休
年度		5 率达 100% ,保障			养参与率达1	00%,保	嫜我区高	级专业技术人员	员身心健
总体	康,为	推进岗位工作提供	· 基础保障。有责	投诉处置率达	 康,为推进岗	付工作技	是供基础位	保障。有责投证	斥处置率
目标	100%,	建立健全动态跟	!踪机制,参与/	人员满意度达	达 100%,建立	立健全动	态跟踪机	制,参与人员》	满意度达
	90%。				90%。				
一级	二级		1. I =	年度指标值	.) . H= .) 1) / I.	41.41.	4 11	偏差原因	分析
指标	指标	三级打	三级指标		实际完成值	分值	得分	及改进抗	
-15-1-	经济								
成本	成本	成本控制	有效性	有效	达成指标	20.00	20.00		
指标	指标								
	数量	参加疗体	·羊人粉	=108.00(人)	22.00(人)	5.00	3.00	T-1-6-1-6-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-	-
	指标	多加打 小	- 乔八囡	=108.00(人)	22.00(人)	5.00	3.00	按实际]/
产出	质量	 疗休养ョ	会	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
指标	指标	21 ALAL	グ → 平 	-100.00(70)	100.00(70)	13.00	15.00		
	时效	 疗休养开月	展及时性	 及时	 达成指标	10.00	10.00		
	指标								
	社会	高级专业技术	:人员稳定率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	效益	 有责投诉	处置率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益	指标								
指标	可持								
	续影	动态跟踪机制	制建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00		
	响指								
	标配々								
满意	服务对象								
	冽家 満意	 参与人员	溢音 度	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
度指 标	度指	参刊八贝 	1四总/又	290.00(70)	100.00(70)	10.00	10.00		
1/1)	标								
	771								

	总分	100.00	96.64	
评分等级	优			

项目	名称								
主管	部门	上海市闵行区)	人力资源和社会保	段障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	23.92	23.92	23.88		10.00	99.83	9.98
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	23.92	23.92	23.88		-	99.83	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预	期目标			实	际完成情	况	
年度	通过推	送微信公众平台信	息及开展各类宣	传活动,各项	通过推送微信	言公众平台	台信息及	开展各类宣传》	舌动,各
总体		医成率达 100%,完			项工作完成率	达 100%	,完成及	时,微信公众	号推送内
目标	' ' ' ' '	同要求,各类宣传		,				面宣传主题符合	
H 1/3		适 盖范围,各类人社	:政策的知晓率达	50%,受众满				政策的知晓率记	达 50%,
	意度达	§ 90%。			受众满意度达	90%。		<i>b</i> , <i>b</i> , <i>c</i> ,	AL 100
一级 指标	二级 指标	三级扫	指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗	
1日7小		宣传版面完成率		=360.00(块)	360.00(块)	10.00	10.00	及以处别	3 小匠
	数量 - 指标	"乐业闵行"微信		. ,	, ,	10.00	10.00		
		完成率		=360.00(条)	360.00(条)	20.00	20.00		
\$.11	庄目.	宣传版面验	收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
产出指标	质量 指标	"乐业闵行"微信 验收合		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		宣传版面完		12月31日		10.00	10.00		
	时效 指标	"乐业闵行"微信 及时		12月31日	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	人社政策	知晓率	≥50.00(%)	50.00(%)	10.00	10.00		
	服务								
满意	对象								
度指	满意	受众满	意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
标	度指								
	标								
			总分			100.00	99.98		
评分等	级				优				

项目	 名称				型城区工作经身	 费			
主管	部门	上海市闵行区)	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	<u> </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	23.00	23.00	22.73		10.00	98.82	9.88
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	23.00	23.00	22.73		-	98.82	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	 i期目标			实	际完成情		
	通过全	区逐步建立和完善	"组织领导、政	策支持、创业	开展1次创业	活动、1	次创业培	训及区域内创	业工作调
	培训、	创业服务、创业宣	辽传" 五大体系的	工作,开展 1	研,实现形成	文 关注创业	L、扶持(创业、服务创立	业、参与
年度	次创业	2活动、1次创业培	训及区域内创业	工作调研,实	创业的浓厚氛	(围的目标	示,达到	我区"创业活动	功率、创
总体	现形成	文 关注创业、扶持创	」业、服务创业、	参与创业的浓	业存活率、创	山业对就山	业贡献率.	、创业环境满意	意率"等
目标	厚氛围]的目标,达到我区	["创业活动率、	创业存活率、	各项指标位于全市前列,着力打造闵行区创业型城区				
	创业对	就业贡献率、创业	2环境满意率"等	各项指标位于				%,帮扶成功仓	
		「列,着力打造闵行				建立健全	全动态跟	踪机制,创业组	企业满意
		图率达 75%,帮扶成			度达85%。				
-		动态跟踪机制,创	业企业满意度达	80%。					
一级	二级	三级扫	 指标	 年度指标值	实际完成值	 分值	得分	偏差原因	
指标	指标							及改进指	当他
成本	经济 成本	成本控制	有 効性	 有效	达成指标	10.00	10.00		
指标	指标	/ / /\	11/2/11	117%	اللا الله الهرات				
产出	数量	创业宣传品制	刮作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
指标	数里 指标	创业工作调	研完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	1日7小	创业活动?	干展次数	=1.00(场)	1.00(场)	10.00	10.00		
		创业活动主	题相符性	与计划主题 相符	达成指标	5.00	5.00		
	质量	创业宣传品制作	乍验收通过率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
				100%(按协					
			议要求全部	达成指标	5.00	5.00			
	完成)		完成)						
	时效 创业宣传品制作及时性		与实施方案 计划一致	达成指标	5.00	5.00			
		创业工作调研报	告提交及时性	与实施方案 计划一致	达成指标	5.00	5.00		

		创业活动开展及时性	与实施方案 计划一致	达成指标	5.00	5.00	
	社会	创业政策知晓率	≥75.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00	
	效益 指标	创业帮扶提升情况	≥600.00(户)	1085.00(户)	5.00	5.00	
效益 指标	可持续影响指标	动态跟踪机制建立情况	建立健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服对满度标	创业企业满意度	≥80.00(%)	85.00(%)	5.00	5.00	
		·				99.88	
评分等	等级	优					

项目	页目名称								
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会例	R障局(汇总)	实施单位	立	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	万数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	190.90	190.90	190.90)	10.00	100.00	10.00
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	190.90	190.90	190.90)	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		·	 〔期目标				 :际完成情	 i况	
年度	本项目	 		化能力,与大	本项目拟进-			就业的数字化的	能力,与
总体		关动形成区域失业人						数据库,更精液	
目标	多 功能	2. 解决重点关注人	群的就业问题,	为失业及重点	 业服务功能,	解决重点	点关注人	詳的就业问题,	为失业
	关注群	体的就业数据更新	、整合提供基础	0	及重点关注群体的就业数据更新、整合				
一级	二级	<i>→ ta</i> , l	▶ ! →		2-17- 2- D. 14-	/\	/B /\	偏差原因	分析
指标	指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	及改进抗	昔施
	数量	82 東 ム 云	服务平台运维完成率		100.00(%)	10.00	10.00		
	指标	加労「百凶組元 <u>风</u> 华		=100.00(%)	100.00(70)	10.00	10.00		
产出	质量	服务平台运维故障率		=0.00(%)	0.00(%)	10.00	10.00		
指标	指标	7,7,7,1,1,1		,	,				
	时效 指标	服务平台运维及时性		及时	达成指标	25.00	25.00		
	社会								
	效益	 区级就业促进]	L作效率提升	提升	 达成指标	25.00	25.00		
34. V.	指标		,						
效益	可持								
指标	续影	V 54-55-7H 41	生山 / 神 人 朴	/# \\ 7# \\ \	\h.\dag{+\tau\frac{1}{2}}	10.00	10.00		
	响指	长效管理机	利廷主任	健全建立	达成指标 	10.00	10.00		
	标								
	服务								
满意	对象								
度指	满意	平台使用和	皆满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	9.00		
标	度指								
	标								
\			总分		***	100.00	99.00		
评分等级 优									

项目	 名称				解公共服务管理	理平台(j	运维)		
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市闵行区人力资源和社会 保障局		
			年初预算数	全年预算数	全年执行	万数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	5.42	5.42	5.32		10.00	98.15	9.82
项目 (万	-	其中: 当年财政 拨款	5.42	5.42	5.32		-	98.15	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		·					 际完成情	 f况	
年度	通过对	 封闵行区劳动人事争	议预防调解公共	管理平台进行	通过对闵行区	Z 劳动人§	事争议预	防调解公共管3	理平台进
总体	运维,	完善系统功能,增	强系统使用稳定	定性,提升运行					
									争议预防
作。				调解工作。					
一级	二级	三级指标		 年度指标值	 实际完成值	 分值	得分	偏差原因	
指标	指标						及改进技	昔肔	
	数量 指标	平台运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出	质量								
指标	指标	平台运维工作故障率		=0.00(%)	0.00(%)	10.00	10.00		
	时效	平台运输工作及时批		及时	达成指标	20.00	20.00		
	指标	平台运维工作及时性		及时	心风1 时外	20.00	20.00		
	社会	 保障与促进劳动 <i> </i>	人事争议预防调						
	效益	解工		较往年提升	达成指标	10.00	10.00		
效益	指标 可持								
指标	续影								
	响指	长效管理机	制健全性	健全建立	达成指标	10.00	10.00		
	标								
	服务								
满意	对象								
度指	指 满意 平台使用者满意度		≥90.00(%)	99.00(%)	20.00	20.00			
标	度指								
	标		24.7\			100.00	00.03		
立立八巻	τ 4π.		总分		/	100.00	99.82		
一片万寺	纵		评分等级						

项目	名称 法律顾问费									
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	3.00	3.00	3.00		10.00	100.00	10.00	
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	3.00	3.00	3.00		-	100.00	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		·	更 期目标							
	通过则	勾买法律咨询服 多	 多 , 咨 间 服 多 工	作完成率达	通过购买法	律咨询用	3条, 咨	询服务工作完	E成率达	
年度	100%,	工作完成及时且法	达到合同要求,	帮助协调解决	100%,工作5	完成及时_	且达到合	同要求,帮助抗	办调解决	
总体	纠纷,	对合同文本、拟发	大布的规范性文件	、重大行政决	纠纷,对合同	可文本、打	以发布的	规范性文件、真	重大行政	
目标	策、行	一政重大执行法行为	法制审核等提供	法律咨询被采	决策、行政重	重大执行》	去行为法院	制审核等提供流	去律咨询	
	纳率达	运到 95%,局满意度	达到 95%以上,	建立健全第三	被采纳率达到95%,局满意度达到95%以上,					
	方考核	机制。			全第三方考核	机制。				
一级	二级	— /ar ↓	Y.I.	左京北上法		/\ / L	ΔΗ /\	偏差原因	分析	
指标	指标	三级打 	百怀	年度指标值	实际完成值	分值 	得分	及改进指	 造施	
	数量 指标	提供法律服	务完成率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00			
产出	质量 指标	法律服务验	:收通过率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00			
指标	时效 指标	提供法律服务的及时性		及时(与协 议要求时效 一致)	达成指标	15.00	15.00			
	社会	提供法律咨询到	建议被采纳率	=95.00(%)	95.00(%)	15.00	15.00			
***	效益 指标	协助解决』	重大纠纷	无纠纷或纠 纷妥善解决	达成指标	10.00	10.00			
対益 指标	可持 续影 响指 标	考核机制致	建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00			
满意 度指 标	服 对 满 度 标	服务对象满	意度指标	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00			

	总分	100.00	100.00	
评分等级	优			

项目	项目名称 律师代理费										
主管		上海市闵行区	人力资源和社会保	尺障局(汇总)	实施单	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会		
			年初预算数	全年预算数	全年执行	一数	分数	执行率(%)	得分		
		年度资金总额:	18.00	18.00	18.00		10.00	100.00	10.00		
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	18.00	18.00	18.00		-	100.00	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-		
		预	期目标			实	际完成情	 际完成情况			
年度	通过诉	诉讼案件代理,律师	币代理工作完成率	区达 100%,工	通过诉讼案件	一代理,有	#师代理	工作完成率达 1	00%,工		
总体	作完成	这及时,案件处理率	区达 100%,帮助	协调解决纠纷	作完成及时,案件处理率达 10			0%,帮助协调角	解决纠纷		
目标	和行政	女诉讼,规避不必	要的风险,委持	壬方满意度达				l 险,委托方流	請意度达		
	95%。			ı	95%。	ı					
一级	二级	 三级打	指标	 年度指标值	 实际完成值	 分值	 得分	偏差原因			
指标	指标		H 1/3.	1 / J. 17 / L.	ストラロルスは	74 E	14.24	及改进指			
成本	经济										
指标	成本 成本控制有效性		有效性	有效	达成指标	15.00	15.00				
	指标										
	数量	 法律顾问服	务完成率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00				
	指标										
产出指标	质量 指标	法律服务验	:收通过率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00				
1640	时效 指标	提供法律服务	务的及时性	及时(与协 议要求时效 一致)	达成指标	15.00	15.00				
	社会 效益 指标	协助解决』	重大纠纷	无纠纷或纠 纷妥善解决	达成指标	10.00	10.00				
対益 指标	可持续影响指标	长效管理机	制健全性	健全建立	达成指标	10.00	10.00				
满意 度指 标	服务 对 满 度 标	服务对象满	意度指标	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00				

	总分	100.00	100.00	
评分等级	优			

项目名称										
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会份	杲障局(汇总)	实施单位	<u> </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会	
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	157.27	157.27	156.77	,	10.00	99.68	9.97	
项目 (万	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	157.27	157.27	156.77	7	-	99.68	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
	预期目标					实	际完成情	·····································		
年度	计划招	引聘 23 名保安人员,	实际出勤人数:	23 人,安保任	招聘 23 名保	安人员,	出勤人数	(23 人,安保化	壬务完成	
总体	务完成	成率达 100%,人员	资质与招聘要求	相符,考核通	率达 100%,人员资质与招聘要求相符,考核通过率就					
目标	过率过	100% ,有效解决	机构编制紧张与	工作人员短缺	100%,有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的					
	的矛盾	f, 全年避免发生安	(全事故,建立健	全人员考核机						
	制,用	工单位满意度达 9	单位满意度达	90%。						
一级	二级	二级	岩 标	 年度指标值	 实际完成值	 分值	得分	偏差原因	分析	
指标	指标	三级指标		平及領外區	大师儿戏鱼	ル (4)	1471	及改进抗	昔施	
	数量	实际出勤		=23.00(人)	23.00(人)	10.00	10.00			
	数里 指标	安保任务		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
		购买保护		=23.00(人)	23.00(人)	10.00	10.00			
产出	质量	保安考核通过率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
指标	指标	人员资质	符合性	符合招聘要 求	达成指标	10.00	10.00			
	时效	到岗及	时性	及时	达成指标	10.00	10.00			
	指标	工作响应	及时率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
	社会	有责投诉	发生数	=0.00(例)	0.00(例)	5.00	5.00			
***	效益 指标	安全事故	发生数	=0.00(例)	0.00(例)	5.00	5.00			
效益	可持									
指标	续影	- 火	517井 - 5 /丰 /口	7.	计比比 标	F 00	F 00			
	响指	考核管理机制	可建立情况	建立健全	达成指标	5.00	5.00			
	标									
	服务									
满意	对象									
度指	满意	用工单位	满意率	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00			
标	度指									
	标									

	总分	100.00	99.97	
评分等级	优			

	五日 <i>有和</i>								
项目	名称			人	事工作经费				
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会份	R障局(汇总)	实施单位		上海市闵行区人力资源和社会 保障局		
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.50	0.50	0.50		10.00	100.00	10.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	0.50	0.50	0.50		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
	预期目标		实	· 际完成情	· 方 况	1			
年度	通过增	 音训,使各单位人事	干部更直观、更	迅捷地掌握工	通过培训,各	·单位人	事干部对]	工资福利政策》	及业务有
总体	资福利]政策及业务, 适应	工资福利政策的	各类调整,规	了更直观、更	迅捷地等	掌握,适	应工资福利政策	策的各类
目标	范办事	耳程序,提升业务 水	(平, 切实做好我	区事业单位工	调整,规范办事程序,提升			务水平,切实(故好我区
	资福利]管理工作。			事业单位工资	福利管理	卫作。		
一级	二级	三级扫	七 行	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因	分析
指标	指标	三级1	日化	4.及14.你但		70個	特刀	及改进抗	昔施
成本	经济	成本控制有效性							
指标	成本			有效	达成指标	20.00	20.00		
11170	指标								
	数量 指标	全年至少完成培训次数		=3.00(次)	3.00(次)	20.00	20.00		
产出	质量								
指标	指标	培训参	:与率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
111/1	时效								
	指标	培训完成	及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
	社会								
	效益	提升人事管		提升	 达成指标	10.00	10.00		
2 4 24	指标								
效益	可持								
指标	续影	- 图		7+ - 1/4 人	\T \ L +\C 1=	10.00	10.00		
	响指	长效管理机制	刊建立 情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00		
	标								
	服务								
满意	对象								
度指	满意	参与者》	满意度	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00		
标	度指								
	标								

	总分	100.00	100.00	
评分等级	优			

项目名称 劳动保障监察、三方会议工作经费									
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	<u>, </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	2.00	2.00	2.00		10.00	100.00	10.00
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	2.00	2.00	2.00		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00			0.00	-
		预	期目标			实	际完成情	·····································	1
年度	通过升	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	方委员会会议,	加强宣传、引	通过开展协调	劳动关系	系三方委员	员会会议,加强	强宣传、
总体	导与推	i 进,助推劳动保障	监察、协调劳动	关系三方工作	引导与推进,	助推劳	动保障监察	察、协调劳动	关系三方
日か	目标 顺利开展,推动区域劳动关系和谐稳定。				工作顺利开展	,推动区	区域劳动关	长系和谐稳定。	
一级	一级 二级 三级指标 年度指标值			分 匹克氏体	八店	須八	偏差原因	分析	
指标	指标	二级打	百亿	平 及 指	实际完成值	分值 得分		及改进抗	昔施
	数量 指标	会议召开	完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
产出 指标	质量 指标	会议主题相符性		相符	 达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	会议召开	及时性	与实施方案 计划一致	达成指标	10.00	10.00		
****	社会 效益 指标	推动劳动关系	系协调发展	较往年提升	达成指标	20.00	20.00		
指标	双益		较往年健全	达成指标	20.00	20.00			
满意 度指 标	服务就意	象 意		≥90.00(%)	99.00(%)	20.00	20.00		
	标		24.7\			100.00	100.00		
亚八松	: 4T.		总分		/	100.00	100.00		
评分等	=纵				优				

上等市包行区人力资源和社会保险局(礼息) 実施単位	项目	 名称			人才工作专项约		务经费			
平皮養金总額: 840.38	主管	部门	上海市闵行区。	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>	上海市		原和社会
東中 当年財政 次次 大中 当年 大中 100(次)				年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
投放 0.00 176.05 176.05 - 100.00 - 100.00 - 100.00 - 10.00			年度资金总额:	840.38	176.05	176.05	,	10.00	100.00	10.00
其他资金 0.00 0.00 0.00 - 0.00 - 0.00 -				0.00	176.05	176.05			100.00	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00 -		-	0.00	-
全面贯彻落实国家、市、区人才政策,积极对接高层次人才,引导创新创业,鼓励人才成果转化。积极落实的			其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
			预期目标				实	· 下完成情		
行春申金字塔人才学院职能目标,围绕凝聚人才、培养		全面贯	[彻落实国家、市、	区人才政策,积	极对接高层次	全面贯彻落实	、国家、市	市、区人:	才政策,积极对	対接高层
□	左座	人才,	引导创新创业,彭	达励人才成果转化	。积极落实闵	次人才,引导	创新创业	业,鼓励	人才成果转化。	积极落
日标		行春申	金字塔人才学院职				6字塔人	才学院耶	只能目标, 围约	· 凝聚人
		人才、	、整合资源、搭建平台积极开展各项工作,为在岗							
上。	日怀	行创新创业的高层次人才提供更精细化、更高质量、								
一级 指标 二級 指标 三級指标 年度指标值 实际完成值 分值 得分 及改进措施 产出 指标 高层次人才数量 高层次人才党员之家活动数量 专项海外引才活动场次 高层次人才学术休假及体检人数 高层次人才学术休假及体检人数 市学研税务等专家指导次数 高层次人才学术休假及体检人数 市争金字塔人才服务活动数量 专现海外引对活动数量 有量指标 =1.00(次) 1.00(次) 6.00(次) 10.00(次) 10.00(次) 5.00 5.00 5.00 6.00(次) 5.00 5.00 6.00(次) 5.00 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 5.00 6.00(次) 6.00(x)		全方位	之服务。使得区内i							
## 指标		上。	意度达90%以上。							
###	一级	二级	<u></u> 4π1	比	左	 	八店	但厶	偏差原因	分析
指标	指标	指标	三级1	「日 化小	十月1911年		刀徂	1年分	及改进抗	 静施
数量 指标 专项海外引才活动场次 高层次人才学术休假及体检人数 产学研税务等专家指导次数 品牌活动培训次数 看申金字塔人才服务活动数量 高层次人才服务资质合规性 合规 方性 =1.00(场) 5.00 5.00 5.00 高层次人才服务资质合规性 高层次人才服务资质合规性 合性 专项海外引才活动达标率 高层次人才学术休假及体检服务 达标率 合规 5.00 达成指标 2.00 2.00 市层次人才学术休假及体检服务 达标率 =100.00(%) 100.00(%) 5.00 5.00 市层次人才学术休假及体检服务 达标率 =100.00(%) 100.00(%) 5.00 5.00 市层次人才学术休假及体检服务 达标率 =100.00(%) 2.00 2.00 2.00 时效 高层次人才服务及时性 高层次人才党员之家活动开展及 时性 及时 达成指标 2.00 2.00 达成指标 3.00 3.00	产出		高层次人	才数量	≥5000.00(人)	5000.00(人)	5.00	5.00		
数量 指标 高层次人才学术休假及体检人数 产学研税务等专家指导次数 品牌活动培训次数 看申金字塔人才服务活动数量 高层次人才服务资质合规性 高层次人才党员之家活动主题符 合性 专项海外引才活动达标率 高层次人才学术休假及体检服务 达标率 培训、指导专家资质合格性 自规 适成指标 2.00 2.00 2.00 5.00 5.00 5.00 2.00 重量 指标 专项海外引才活动达标率 高层次人才学术休假及体检服务 达标率 自100.00(%) 100.00(%) 100.00(%) 5.00 5.00 2.00 时效 高层次人才服务及时性 高层次人才党员之家活动开展及 时性 合规 5.00 5.00 5.00 2.00 2.00 2.00 2.00 3.00 时效 高层次人才党员之家活动开展及 时性 及时 5.00 5.00 5.00 2.00 2.00 5.00 5.00 5.00 5.00 5.00 5.00	指标		高层次人才党员			1.00(次)	5.00	5.00		
指标		粉 . 具.	专项海外引力	才活动场次	=1.00(场)	1.00(场)	5.00	5.00		
产学研税务等专家指导次数 =6.00(次) 6.00(次) 5.00 5.00 品牌活动培训次数 =10.00(次) 10.00(次) 5.00 5.00 春申金字塔人才服务活动数量 =3.00(次) 3.00(次) 5.00 5.00 高层次人才服务资质合规性 合规 达成指标 2.00 2.00 高层次人才党员之家活动主题符合性 符合 达成指标 2.00 2.00 高层次人才学术休假及体检服务			高层次人才学术作	木假及体检人数	=798.00(人)	798.00(人)	2.00	2.00		
春申金字塔人才服务活动数量 =3.00(次) 3.00(次) 5.00 5.00 高层次人才服务资质合规性 合规 达成指标 2.00 2.00 高层次人才党员之家活动主题符合性 符合 达成指标 2.00 2.00 专项海外引才活动达标率 =100.00(%) 100.00(%) 5.00 5.00 高层次人才学术休假及体检服务 达标率 =100.00(%) 100.00(%) 2.00 2.00 時期、指导专家资质合格性 合规 达成指标 2.00 2.00 时效 高层次人才服务及时性 及时 达成指标 2.00 2.00 指标 高层次人才党员之家活动开展及时性 及时 达成指标 3.00 3.00		1百亿小	产学研税务等	专家指导次数	=6.00(次)	6.00(次)	5.00	5.00		
高层次人才服务资质合规性 合规 达成指标 2.00 2.00 高层次人才党员之家活动主题符合性 符合 达成指标 2.00 2.00 专项海外引才活动达标率 =100.00(%) 100.00(%) 5.00 5.00 高层次人才学术休假及体检服务达标率 =100.00(%) 100.00(%) 2.00 2.00 培训、指导专家资质合格性 合规 达成指标 2.00 2.00 时效高层次人才服务及时性 及时 达成指标 2.00 2.00 高层次人才党员之家活动开展及时性 及时 达成指标 3.00 3.00			品牌活动均	音训次数	=10.00(次)	10.00(次)	5.00	5.00		
高层次人才党员之家活动主题符合性 符合 达成指标 2.00 2.00 专项海外引才活动达标率 =100.00(%) 100.00(%) 5.00 5.00 高层次人才学术休假及体检服务 达标率 =100.00(%) 100.00(%) 2.00 2.00 培训、指导专家资质合格性 合规 达成指标 2.00 2.00 时效 高层次人才服务及时性 及时 达成指标 2.00 2.00 指标 高层次人才党员之家活动开展及时性 及时 达成指标 3.00 3.00			春申金字塔人才	服务活动数量	=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00		
质量 指标 专项海外引才活动达标率 高层次人才学术休假及体检服务 达标率 =100.00(%) 100.00(%) 5.00 5.00 申训、指导专家资质合格性 方效 指标 合规 达成指标 高层次人才服务及时性 高层次人才服务及时性 高层次人才党员之家活动开展及 时性 公时 公成指标 及时 公成指标 及时 公成指标 及时 公成指标 3.00 2.00 2.00 自然次人才完员之家活动开展及 时性 及时 公成指标 3.00 3.00			高层次人才服务	务资质合规性	合规	达成指标	2.00	2.00		
指标		公 目	, ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		符合	达成指标	2.00	2.00		
高层次人才学术休假及体检服务 达标率 =100.00(%) 100.00(%) 2.00 2.00 培训、指导专家资质合格性 合规 达成指标 2.00 2.00 时效 高层次人才服务及时性 及时 达成指标 2.00 2.00 指标 高层次人才党员之家活动开展及时性 及时 达成指标 3.00 3.00			专项海外引才	活动达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
时效 高层次人才服务及时性 及时 达成指标 2.00 2.00 指标 高层次人才党员之家活动开展及时性 及时 达成指标 3.00 3.00		指怀 			=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00		
指标 高层次人才党员之家活动开展及			培训、指导专	家资质合格性	合规	达成指标	2.00	2.00		
		时效	高层次人才是	服务及时性	及时	达成指标	2.00	2.00		
各类项目完成及时性 及时 达成指标 5.00 5.00		指标			及时	达成指标	3.00	3.00		
			各类项目完	成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00		

		高层次人才学术休假及体检服务 及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
	÷1. 人	吸引高层次人才创业数量增加	=4.00(家)	4.00(家)	5.00	5.00	
	社会 対益	完成产学研对接数量增加	=1.00(家)	1.00(家)	5.00	5.00	
	<u>双</u>	高层次人才增长率	=5.00(%)	5.00(%)	5.00	5.00	
效益	1日7小	高层次人才创新创业服务优化	优化	达成指标	5.00	5.00	
指标	可持 续影 响指 标	高层次人才服务长效机制优化	优化	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服对满度标	高层次人才服务满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
		总分			100.00	100.00	
评分等	级	优					

项目	名称	闵行区春申人才服务平台(运维) 上海市闵行区人力资源和社会							
主管	·部门	上海市闵行区。	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	8.40	1.20	1.20		10.00	100.00	10.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	8.40	1.20	1.20		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	期目标			实	际完成情	况	
年度 总体 目标	通过委托专业资质的第三方对春申金字塔人才服务管平台开展软件运维,运维时段为全年,运维工作完成达 100%,运维工作开展及时,且通过委托专业资质第三方对春申金字塔人才服务管理平台开展软件运维运维时段为全年,运维工作完成率达 100%,运维工开展及时,且达到标准,保障系统平台正常运转,全不出现重大故障,软件使用者满意度达 90%。标准,障系统平台正常运转,全年不出现重大故障,软件使者满意度达 90%。				成率达 100%,运维工作开展及时,且通过委托专业资质的第三方对春申金字塔人才服务管理平台开展软件运维,运维时段为全年,运维工作完成率达 100%,运维工作开展及时,且达到标准,保障系统平台正常运				
一级指标	二级指标	三级扫	指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进扩	
	数量指标	运维工作	完成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出指标	质量 指标	运维考核	达标率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	运维服务响	J应及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
	社会	平台正常	'运行率	≥98.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益		全年重大		=0.00(例)	0.00(例)	10.00	10.00		
指标	可持 续影 信息化管理制度建立情况 健 响指 标		健全建立	达成指标	10.00	10.00			
满意 度指 标	服务 对象 满意	软件使用	者满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		

	标					
		总分		100.00	100.00	
评分等	级		优			

项目名称									
主管	部门	上海市闵行区。	人力资源和社会份	杲障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	8.64	8.50		10.00	98.37	9.84
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	0.00	8.64	8.50		-	98.37	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
左庇		预	i期目标			实	际完成情	况	
年度 总体 目标		上海永尹企业服务外 去所得。	包有限公司违规	开展劳务派遣	审计上海永尹企业服务外包有限公司违规开展劳务 遣之违法所得。				
一级 指标	二级 指标	三级扫	旨标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗	
成本指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00		
	数量 指标	审计完	成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出 指标	质量 指标	审计服务验	收通过率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	是否及时	寸高效	及时高效	达成指标	10.00	10.00		
₩ 米	社会 效益 指标	审计数据利	用合理性	合理	达成指标	10.00	10.00		
対益 指标	可持 续影 响指	是否持续可	协调发展	持续可协调	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对意度指标	审计数据使序	用者满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
			总分			100.00	99.84		

评分等级

项目名称 "十五五"时期闵行促进就业和落实社会保障体系的目标、思路和重点举措研究										
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会係	R障局(汇总)	实施单	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	0.00	5.00	4.96		10.00	99.20	9.92	
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	0.00	5.00	4.96		-	99.20	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		预	期目标				际完成情			
	一是聚	· 生 生 生 生 生 生 生 生 生 生 生 生 生	本领域 (区域)	的发展方位,	一是聚焦指	示引领。	找准本领	顷域 (区域) 的	力发展方	
	研究提	是出到 2030 年的发	展目标和定量指	标,指标设定	长设定 位,研究提出到 2030 年的发展目标和				示,指标	
	既要反	映体量也要凸显成	成效;目标设定既	要实际可行,	设定既要反明	快体量也要	要凸显成為	效;目标设定员	医要实际	
年度	也要在	力一跳。			可行,也要奋力一跳。					
总体	二是聚	医焦问题分析。在全	面总结本领域、	本区域"十四	二是聚焦问题	20分析。7	生全面总统	结本领域、本国	区域"十	
日标	五"发	展经验的基础上,	深入研判"十五	五"的发展环	四五"发展组	2验的基础	出上,深	入研判"十五三	丘"的发	
日仰	境、趁	9势、条件和要求,	进一步明确要解	决的瓶颈短板	展环境、趋势	9、条件和	和要求,	进一步明确要角	解决的瓶	
	和突出	问题。	颈短板和突出	沿题。						
	三是聚	※ 焦重点举措。围绕	色本领域 (区域)	发展目标,提	三是聚焦重点	京举措。	围绕本领	域(区域)发展	展目标,	
	出"十五五"时期的发展战略和主要任务,以及对重			,以及对重大	提出"十五丑	1"时期的	的发展战时	略和主要任务,	以及对	
	项目、	重点改革举措的考	虑。		重大项目、重	点改革革	塔 措的考虑	ਤੋਂ .		
一级	二级	三级扫	生に	 年度指标值	 实际完成值	 分值	 得分	偏差原因	分析	
指标	指标		日170	十月旬你但	关 协元风恒	刀阻	行力	及改进抗	昔施	
	数量	研究课题	三成玄	=100.00(%)	100.00(%)	25.00	25.00			
产出	指标	1917 L VK /25		100.00(70)	100.00(70)	23.00	23.00			
指标	质量	课题完成	及时性	及时	 达成指标	25.00	25.00			
	指标			22.14	,C/941H M.					
效益	社会									
指标	效益	课题研究	利用率	≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	20.00			
7.7.14	指标									
).II24	服务									
满意	对象		# * *		00.05/5/	00.55				
度指			两息度	≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	20.00			
标	度指									
	标					100.00	00.03			
亚八松	: 4T.		总分		₩	100.00	99.92			
评分等	=纵				优					

项目	 名称		劳动争议调解工作经费 上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总) 实施单位 上海市闵行区人力资源和社						
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	<u>, </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	112.69	112.69	111.96	5	10.00	99.35	9.94
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	112.69	112.69	111.96	5	-	99.35	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
左床		预期目标				实	际完成情	· f况	
年度总体	通过升	·展各类培训、宣传	等工作,区劳动	人事争议案件	通过开展各类	\$培训、富	宣传等工作	作,区劳动人马	事争议案
目标	先行调	開率要努力达到6	5%,综合调解率	达到 68%。	件先行调解。	率要努力	力达到 65	5%,综合调解	[率达到
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗	
产出		劳动争议调解员培训完成率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
指标		区、街镇联调中 率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	数量 指标	劳动争议调解组织社会化认证完 成率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		补贴发放	补贴发放完成率		100.00(%)	3.00	3.00		
		区劳动人事争议 作完原		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		劳动争议调解组织 过 ²		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	质量	补贴发放	准确性	准确	达成指标	5.00	5.00		
	^{灰星} 指标	宣传主题	相符性	相符	达成指标	2.00	2.00		
	111111	劳动争议调解员验		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		区劳动人事争议工作对接中心工 作达标率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	时效 指标	劳动争议调解员均	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	与实施方案 计划一致	达成指标	5.00	5.00		
		区劳动人事争议 作开展		与实施方案 计划一致	达成指标	5.00	5.00		
		劳动争议调解组织 成及8		与实施方案 计划一致	达成指标	5.00	5.00		
		补贴发放	及时性	与实施方案	达成指标	5.00	5.00		

			计划一致				
		区、街镇联调中心宣传工作完成 及时性	与实施方案 计划一致	达成指标	5.00	5.00	
	社会	调解知晓率	≥70.00(%)	99.00(%)	5.00	5.00	
效益	效益 指标	推动劳动关系整体和谐稳定	较往年提升	达成指标	5.00	5.00	
指标	可持 续影 响指 标	长效管理机制建立情况	较往年健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服对满度标	人民群众对劳动关系整体和谐满 意度	≥90.00(%)	99.00(%)	5.00	5.00	
		总分			100.00	99.94	
评分等	级	优					

项目	 名称	平台案件协调补贴 1 上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总) 上海市闵行区人力资源和社会							
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会份	杲障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	于数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	20.00	19.60		10.00	98.00	9.80
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	0.00	20.00	19.60		-	98.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
5 Pr		·	期目标			实	际完成情		
年度	案结事	玤了≥90%	了≥90%)%			
总体 目标									
一级	二级	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因	
指标	指标	—⇒ 汉 1日40\		1/2/11/1/16	人内仍仍	77 15.	10.73	及改进指	昔施
	数量 案件办结率 指标		结率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出指标	质量 指标	案件解	决率	≥60.00(%)	60.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时接收	女案件	及时	达成指标	10.00	10.00		
	经济 效益 指标	确保经济和	急定增长	确保经济稳 定增长	达成指标	10.00	10.00		
24. 77.	社会 效益 指标	拓宽农民工	维权渠道	拓宽农民工 维权渠道	达成指标	10.00	10.00		
対益 指标	生态 效益 指标	和谐劳动	和谐劳动关系		达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标		持续可协调发展	达成指标	10.00	10.00			
满意 度指 标	服务对象满意	满意	度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		

	度指 标					
		总分		100.00	99.80	
评分等	级		优			

项目	项目名称 政策宣传 主管部门 上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总) 实施单位 上海市闵行区人力资源和社会								
主管	部门	上海市闵行区。	人力资源和社会份	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	6.36	6.31		10.00	99.21	9.92
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	0.00	6.36	6.31		-	99.21	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
- F		·				实	际完成情	· 清况	•
年度	《保障	章农民工工资支付条	:例》宣传普及率	≥90%	《保障农民工	工资支付	 条例》	宣传普及率≥90)%
总体 目标									
一级	二级	三级			实际完成值	分值	得分	偏差原因	分析
指标	指标	二级相似		年度指标值	大阪儿戏山	カ <u>L</u>	1471	及改进技	昔施
	数量	宣传普	及率	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00		
产出	质量	指标		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
指标	指标	1天旦17世	地位勿里	=50.00(70)	30.00(70)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时复	宣传	及时	达成指标	10.00	10.00		
	经济 效益 指标	确保经济和	急定增长	确保经济稳 定增长	达成指标	10.00	10.00		
24. 24	社会 效益 指标	农民工知晓	维权渠道	农民工知晓 维权渠道	达成指标	10.00	10.00		
対益 指标	生态 效益 指标	和谐劳动关系		减少劳资矛 盾	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标		调发展	持续可协调 发展	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指	服务对象	满意	度	≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00		
标	满意								

	度指 标					
		总分		100.00	99.92	
评分等	级		优			

项目名称 人才政策 上海市闵行区人力资源和社									
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会份	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	13,000.00	4,267.79	4,267.7	9	10.00	100.00	10.00
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	13,000.00	4,267.79	4,267.7	9	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
左库		预	i期目标			实	际完成情	况	
年度 总体		氏助应拨尽拨率达 1		-	各项资助应拨	尽拨率运	达 100%,	政策知晓率达	80%,人
目标	才覆盖	盖率达 100% ,资助	服务对象满意度	≥80%,健全	才覆盖率达1	00%,资	助服务对	象满意度≥80	%, 健全
	建立名	类人才管理机制。			建立各类人才	管理机制	IJ.		
一级				 年度指标值	 实际完成值	 分值	得分	偏差原因 及改进抗	
指标			: 44 口 44 宏	-100.00(0/)	100.00(0/)	10.00	10.00 10.00		当他
	<u></u>	各项资助应拨尽拨率 扶持人才种类		=100.00(%) =4.00(层次)	100.00(%) 4.00(层次)	10.00	10.00		
产出指标	质量指标	各项资助准确性		准确(与文 件要求一 致)	达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	各项资助拨付及时性		11月前	达成指标	10.00	10.00		
	社会	政策知	晓率	≥70.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00		
	社会 效益	人才覆	盖率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益	指标	人才引进数	数量情况	较 2023 年增 多	达成指标	10.00	10.00		
指标			健全建立	达成指标	10.00	10.00			
满意 度指 标	度指 满意 资助拨付对象满意度		象满意度	≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
			总分			100.00	100.00		
评分等	级				优				

项目	名称		闵行区标	几关事业单位人	事工资信息管理	里软件(注	运维)		
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会係	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	1.80	1.80	1.80		10.00	100.00	10.00
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	1.80	1.80	1.80		-	100.00	-
		上年结转资金 0.00 0.00 0.00					-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预		实	际完成情	·····································			
年度	通过委	托专业资质的第三	方对闵行区机关	事业单位人事	通过委托专业	2资质的第	第三方对问	闵行区机关事)	业单位人
总体	工资信	言息管理软件开展软	(件运维,运维时	段为全年,运	事工资信息管	理软件别	干展软件运	运维,完成全 ^会	平运维工
目标	维工作	三完成率达 100% ,	运维工作开展及	时,且达到标	作,完成率达100%,运维工作能做做到:开展及时,				
		录障系统平台正常	用者满意度达				运转。软件使用	目者满意	
		建立健全项目长效	管理机制。	I	度达 90%,建	立健全功	目长效管		
一级	二级	 三级打	旨标	 年度指标值	 实际完成值	 分值	得分	偏差原因	
指标	指标							及改进抗	5 施
	数量 指标	运维工作	完成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出	质量	运维达	标率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
指标	指标								
	时效 指标	运维及	时性	及时	达成指标	20.00	20.00		
24. 14.	社会								
效益	效益	保障信息化功	能正常运行	运行正常	达成指标	20.00	20.00		
指标	指标								
	服务								
满意	对象								
度指	满意	软件使用者	皆满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
标	度指								
	标		26.71			100.00	100.00		
ンポノンをな	े /ग		总分		45	100.00	100.00		
评分等	纵				优				

项目	 名称	闵行区			· (2020 年三期) 升级项	i目(2023		
	部门		人力资源和社会保		实施单			闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	1.01	0.96		10.00	95.04	9.50
项目 (万	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	0.00	1.01	0.96		-	95.04	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预	期目标			实	际完成情	·····································	
左莊	通过委	托专业资质的第三	方对闵行区劳动	关系预警管理	通过委托专业	2资质的第	第三方对[闵行区劳动关:	系预警管
年度 总体	系统证	运维,运维时段为	为全年,运维 工	作完成率达	理系统运维,	运维时	段为全年	, 运维工作完	完成率达
100%, 広维 化开展及时, 且达到标准, 保障系统平 100%, 広维					[作开展]	及时,且是	达到标准,保险	障系统平	
目标	台正常运转,软件使用者满意度达 90%,建立健全项				台正常运转,	软件使用	目者满意!	度达 90%,建立	立健全项
	长效管理机制。				目长效管理机制。				
一级	二级	<i>─</i> ∠77. ∔	r.‡=	左连松左佐	ウにウまは	八店	須八	偏差原因	分析
指标	指标	三级扎	百价	年度指标值	实际完成值	分值	得分	及改进抗	昔施
	数量	 运维工作	完成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	指标	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		,	,				
产出指标	质量 指标	 运维达	标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
1日7小	时效								
	指标	运维及	时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
	社会								
	效益	保障平台系统	充正常运行	正常运行	达成指标	20.00	20.00		
效益	指标								
指标	可持								
1840	续影	 建立健全项目+	-	建立健全	 达成指标	10.00	10.00		
	响指	建立医主项目1	人双百 生小师	医立 医主	人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人 人	10.00	10.00		
	标								
	服务								
满意									
度指	指 满意 平台使用者满意度		≥95.00(%)	96.00(%)	20.00	20.00			
标	度指								
	标								
			总分			100.00	99.50		
评分等	级				优				

项目	 名称				 勾买辅助服务				
主管		上海市闵行区	上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总) 实施单位 上海市闵行区人 保障					闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	一数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	560.06	1,551.16	1,441.3	9	10.00	92.92	9.29
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	560.06	1,551.16	1,441.3	9	-	92.92	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预			际完成情	·			
年度	继续在	核定范围内聘用政	[府购买服务人员	,人员到岗率				买服务人员,	人员到岗
总体	达 100	%,人员资质与计划	划相符,工作完成	战率达 100%,	率达 100%,	人员资质	质与计划	相符,工作完	尼成率达
目标	人员考	f核通过率达 100%,	%,工作完成及时且达标,保障工 100%,人员考核通过率达				率达 100	0%, 工作完成 <i>]</i>	及时且达
	作正常	7进行,委托方满意度度达 95%,建立健全雇员培 标,保障工作正常进行,委托方				方满意度度达	95%,建		
	训机制]和考核机制。 立健全雇员培训机制和考核机制。				IJ.			
一级	二级	 三级扌	 台标	 年度指标值	 实际完成值	 分值	 得分	偏差原因	
指标	指标							及改进技	昔施
		人员工作		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		人员上	岗率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
								区人社局 20	
								月底实有政府	
								数 130 人,生	
								局机关实有力	
	数量							预算,后因	
	指标	_, _, , ,	- va					革,区人才用	
	.,,,,	购买雇员	员数量	=16(人)	130.00(人)	10.00	9.00	转隶至区委组	
产出								并按照雇员新	
指标								准进行调标,	, , , , , , ,
								增资额均调整	
								关。故实际5	
								雇员数量按照	
								12 月底人数	[填报。
	质量 指标	人员资质	相符性	相符	达成指标	10.00	10.00		
				及时(符合					
	时效	 工作完成	及时性	用人单位及	达成指标	10.00	10.00		
	指标			时性要求)					
效益	经济	人员结构位	尤化情况	优化	达成指标	8.00	7.00		

	效益 指标						
	社会	쓰 IV 구 IV 신 > IV 전 IV I	10 イI	VI	0.00	7.00	
指标	效益 指标	单位工作效率提升情况	提升	达成指标	8.00	7.00	
	可持	政府雇员考核机制建立情况	建立健全	达成指标	7.00	6.00	
	续影						
	响指	政府雇员培训机制建立情况	建立健全	达成指标	7.00	6.00	
	标						
	服务						
满意	对象						
度指	满意	委托方(用人单位)满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
标	度指						
	标						
		总分			100.00	94.29	
评分等	级			优			

项目	项目名称								
主管	·部门	上海市闵行区。	人力资源和社会份	R障局(汇总)	实施单位	<u>, </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	6.00	6.84	6.84		10.00	100.00	10.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	0.00	6.84	6.84		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
	其他资金 0.00 0.00			0.00		-	0.00	-	
年度		预	i期目标			实	际完成情	况	
总体目标		F度工作计划,保障 通过经费扶持不断提					残疾人就业工作 域残疾人就业的		
一级 指标	二级 指标	三级指标 年度指标			实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进打	
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制	有效性	有效控制在 标准内	达成指标	10.00	10.00		
	数量 指标	残疾人保障金	支付完成率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
产出 指标	质量 指标	残疾人保障金	使用合规性	合规	达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	残疾人保障金	支付及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
₩ ¥	社会 效益 指标	区域残疾人就处	业积极性提升	提升	达成指标	10.00	10.00		
対益 指标	可持 续影 响指 标	长效管理材	叽制建立	建立健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服 对 满 度 标	受益人员	满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	20.00		
			总分			100.00	100.00		

评分等级

项目	 名称			职利					
主管	部门	上海市闵行区)	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	<u>, </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	4.50	4.10	3.90		10.00	95.12	9.51
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	4.50	4.10	3.90		-	95.12	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00 -	
		预	[期目标			实	 际完成情		
	通过聘	请 15 人次正高级	职称评审专家和	150 人次工程	通过聘请6人	次正高级	及职称评词	审专家和 22 人	欠工程系
年度	系列评	軍专家,有序开展	专家评审工作、	全国职称考试	列评审专家,	有序开展	展专家评'	审工作、全国国	识称考试
总体	工作和	正高级职称评审工	工作,专家资质与	要求相符,落	工作和正高级	取称评词	事工作, ⁻	专家资质与要求	找相符,
目标	实国家	三 专业技术考试的机	考工作,保障考	试和评审任务	落实国家专业	<u>/</u> 技术考记	式的机考:	工作,保障考证	式和评审
	安全、	平稳有序完成。建	立健全动态跟踪	机制,参与人	任务安全、平稳有序完成。建立健全动态跟踪机制,				
		度达90%。			参与人员满意	度达 90%	,		
一级	二级	<i>→ (</i> π. 1	l> 1→	**************************************	2-17-2-15 /H	/\ / 	/B /\	偏差原因	分析
指标	指标	三级扫	旨 杯	年度指标值	实际完成值	分值	得分	及改进抗	昔施
	数量	市人社局委托召列		=150.00(人	22.00(人次)	5.00	3.00	 按实际	示
	指标	委人		次)					
		正高级职称评		=15.00(人次)	6.00(人次)	5.00	3.00	按实际	小
产出指标	质量 指标	正高级职称评审力 合性		相符	达成指标	20.00	20.00		
	111/1/1	专家资质	相符性	相符	达成指标	10.00	10.00		
	时效	正高级职称评审	审完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
	指标	工程系列评审	完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
	社会	有责投诉	处置率	=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00		
)./ \/.	效益 指标	评审工作公平公	公正保障情况	保障	达成指标	0.00	0.00		
效益	可持								
指标	续影								
	响指	动态跟踪机制建立情况 建立健		建立健全	达成指标	0.00	0.00		
	标								
满意	服务	参与人员	满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	0.00	0.00		
度指	对象								
标	满意								
	度指								

	标					
		总分		100.00	95.51	
评分等	级		优			

项目	 名称			人才二						
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	· · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	332.85	198.00	198.00)	10.00	100.00	10.00	
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	332.85	198.00	198.00)	-	100.00	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	- 0.00 -		
		预	期目标				际完成情	況		
	计划发	放 190 人次津贴、	190 人次节日慰	问、170 人次	由于机构改革	ī, 2024 ²	年下半年	该项业务已划则	日至人才	
	疗休养	🔍 120 人次体检、	80 人次专家评审	、2场联谊会	局。上半年执	、行率达1	00%。			
年度	宣传、	2场研讨活动,对	三年培养期内的	人才做好各项						
总体	人才服	B务工作,并引导其	积极参加活动反	哺社会,每年						
忌俗	有一定	至数量的闵行领军。	人才入选上海领	军人才培养计						
日仰	划。树	寸立闵行领军人才团	队品牌,营造尊	重劳动、尊重						
	知识、	尊重人才、尊重创	l造的社会氛围。	三年培养期内						
	闵行领	瓦军人才数量达到1	80人,三年培养	期内人才满意						
	度≥90)%。								
一级 指标	二级 指标	 三级打	指标	 年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗		
成本	经济		ウル曲	≤27000.00	20000.00	2.00	2.00		-,,,_	
指标	成本	人才工作	旦传货	(元)	(元)	2.00	2.00			
	指标	 人才工作	七	≤36000.00	16172.00	2.00	2.00			
		八八二	上红页	(元)	(元)	2.00	2.00			
				≤80000.00	12160.00			由于机构改革	卢, 2024	
		人才工作专	家评审费	(元)	(元)	2.00	1.50	年下半年该项	页业务已	
				()4)	()4)			划归至人ス		
		 密学人员联记	官研讨经费	≤30000.00	30000.00	2.00	2.00			
		留学人员联谊研讨经费 (元)			(元)					
		海外留学人员服务经费 ≤7000			70000.00	2.00	2.00			
			(元)	(元)						
	留学人员联谊政策宣传及服务经费		≤100000.00	100000.00	2.00	2.00				
			,	(元)	(元)					
		 领军人才联谊会	工作研讨经费	≤70000.00	70000.00	2.00	2.00			
				(元)	(元)					
		领军人才联谊	会工作经费	≤50000.00	50000.00	2.00	2.00			

			(元)	(元)			
		领军人才联谊会工作政策宣传及	≤80000.00	80000.00			
		服务经费	(元)	(元)	2.00	2.00	
		W134 3 (由于机构改革,2024
		领军人才节日慰问费	≤180000.00	53590.00	2.00	1.50	年下半年该项业务已
			(元)	(元)			划归至人才局。
				252245.00			由于机构改革,2024
		领军人才疗休养费	≤1237500.00	263046.08	2.00	1.50	年下半年该项业务已
			(元)	(元)			划归至人才局。
		您 写人才健康体协弗	≤300000.00	255039.97	2.00	2.00	
		领军人才健康体检费	(元)	(元)	2.00	2.00	
			≤1068000.00	960000.00			由于机构改革,2024
		领军人才津贴费用	(元)	· (元)	2.00	1.50	年下半年该项业务已
			(70)	(20)			划归至人才局。
		津贴发放人数	=190.00(人)	190.00(人)	2.00	2.00	
				_			由于机构改革,2024
		安排疗休养人数	=170.00(人)	36.00(人)	2.00	1.50	年下半年该项业务已
							划归至人才局。
		安排体检人数	=120.00(人)	120.00(人)	2.00	2.00	L me In It at the
							由于机构改革,2024
	数量	节日慰问发放人数	=190.00(人)	56.00(人)	2.00	1.50	年下半年该项业务已
	指标						划归至人才局。
		라바 + christ I VI	> 50 00(0()	0.00(0/)	2.00	4.50	由于机构改革,2024
		安排专家评审人次	≥50.00(%)	8.00(%)	2.00	1.50	年下半年该项业务已
		联党人党化还社区 物	≥2.00(场)	 2.00(场)	2.00	2.00	划归至人才局。
		联谊会宣传活动场次					
产出							
指标							
			· · ·				
	质量						
	指标						
			+				
			†				
			†		2.00	2.00	
	时效		<u> </u>				
	指标	专家评审费发放及时性	11月前	达成指标	2.00	2.00	
		联谊会宣传活动组织及时性	†		2.00	2.00	
		联谊会研讨活动组织及时性	年底前	达成指标	2.00	2.00	
效益	社会	三年培养期内闵行领军人才数量	≥180.00(人)	180.00(人)	5.00	5.00	
指标	效益	人才政策知晓率	≥80.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
指标	指标的效析	联谊会宣传活动组织及时性 联谊会研讨活动组织及时性 三年培养期内闵行领军人才数量	年底前 年底前 ≥180.00(人)	达成指标 达成指标 180.00(人)	2.00 2.00 2.00 2.00 5.00	2.00 2.00 2.00 2.00 5.00	

	指标	闵行领军人才团队品牌影响力提 升	提升	达成指标	3.00	3.00	
	可持续影响指标	领军人才信息库更新机制建立情 况	建立健全	达成指标	3.00	3.00	
	服务	培养期内人才满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
满意	对象	留学人员满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	2.00	2.00	
度指 标	满意 度指 标	领军人才满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
		总分			100.00	96.50	
评分等	级			优			

项目	 名称		人力资源和社会保障业务经办平台工作经费 上海市闵行区人力资源和社会								
	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保		实施单位			闵行区人力资》 保障局	原和社会		
			年初预算数	全年预算数	全年执行	一数	分数	执行率(%)	得分		
		年度资金总额:	37.50	37.37	37.20		10.00	99.54	9.95		
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	37.50	37.37	37.20		-	99.54	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-		
		·	 頁期目标				 际完成情	· f况			
2024年要做好新政策出台后加大宣传工作,利用报 2024年做好新政策出台						台后加大	宣传工作,利用	月报纸、			
年度	度 纸、广播、电视、网络等舆论工具和宣传媒体,大力宣 广播、电					网络等身	與论工具:	和宣传媒体,为	大力宣传		
总体	传职业	L技能培训的重要5	培训政策送上	职业技能培训	川的重要	地位和作	=用,把培训政	女策送上			
目标	门,将	F培训信息宣传到社	会的各个角落,	拓展职工培训	门,培训信息	息一位到海	土会的各	个角落,拓展耳	四工培训		
	的广度	E和深度,提高培训	的覆盖面;做好	补贴资金的监	的广度和深度	E, 提高 ⁵	音训的覆盖	盖面;完成补则	占资金的		
	管。		监管。								
一级	二级	<i>→ l</i> π l	. L . I →	年度指标值	2-17- 2- 15 /H	/\ / 	/B /\	偏差原因	分析		
指标	指标	二级打 	三级指标		实际完成值	分值	得分	及改进抗	 造施		
产出		政策业务	·培训数	=2.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00				
指标		- -	→ LII W.	=125.00(人	125.00(人	5.00	5.00				
		培训项目	申批数	次)	次)	5.00	5.00				
	数量	委托中介机构对	培训政策评估	=1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00				
	指标	D 14 24 1	- 1 / h- Wh-	=10000.00	10000.00	F 00	5.00				
		宣传单制	刊作 叙	(份)	(份)	5.00	5.00				
		委托中介机构对社 金审证		=200.00(家)	200.00(家)	5.00	5.00				
		评估报告专家对5		准确	达成指标	5.00	5.00				
		政策业务培	训出席率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00				
	质量	宣传主题	相符性	相符	达成指标	5.00	5.00				
	指标	培训项目审	批准确性	准确	达成指标	5.00	5.00				
		委托中介机构对有	补助就业专项资	100 00(0()	100 00(0()						
		金审计数据	居准确率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00				
	时效	培训项目审批	完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00				
	指标	委托中介机构对社 金审计完成		及时	达成指标	5.00	5.00				
		委托中介机构对均		及时	达成指标	5.00	5.00				

		成及时性					
		政策业务培训完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		宣传单制作及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
	社会						
	效益	提升企业、个人培训主动参与性	提升	达成指标	5.00	5.00	
效益	指标						
指标	可持						
1日7小	续影	 长效管理机制	建立健全	 达成指标	5.00	5.00	
	响指	以双目垤仉响	连五陡土	人工人人工目1小	3.00	3.00	
	标						
	服务						
满意	对象						
度指	满意	个人、企业、机构、院校满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
标	度指						
	标						
总分						99.95	
评分等级 优							

项目	名称				公开招聘					
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	165.68	138.90	124.57	7	10.00	89.68	8.97	
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	165.68	138.90	124.57	7	-	89.68	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00			0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00					-	
		预	期目标				际完成情			
年度										
一级 指标	二级 指标	三级扫	旨标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施		
	数量 指标	公开招聘工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00			
产出	质量	公开招聘合规性		合规	达成指标	20.00	20.00			
指标	指标	聘用人员资	质相符性	相符	达成指标	10.00	10.00			
	时效 指标	公开招聘完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00			
% \	社会 效益 指标	政府工作保	障有效性	有效	达成指标	10.00	10.00			
指标	双盆 可挂		健全	达成指标	10.00	10.00				
满意 度指 标	服对满度标	参与者满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
	•		总分			100.00	98.97			
评分等	级				优					

	h-71.				- 15 - 14 1 h					
项目	名称			- I	F终考核 		1.75.7.1) - / - E 1 V V	デ <i>ベ</i> ーン! ^	
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	泉和社会 	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	5.50	4.92	4.92		10.00	100.00	10.00	
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	5.50	4.92	4.92		-	100.00	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
<u> </u>							况			
年度 总体 目标		放年度奖励人员奖 1,提升事业单位工			通过发放年度 工作人员,提			书,奖励事业 ¹ 、员工作质量。	单位优秀	
一级指标	二级指标	三级扫	指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	得分 偏差原因分析 及改进措施		
	数量 指标	奖励证书购置完成率		=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00			
产出	质量 指标	证书验收	通过率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00			
指标	时效 指标	证书购置及时性		及时(年终 考核结束 前)	达成指标	10.00	10.00			
	A 16	证书发	放率	≥95.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
效益 指标	社会 效益 指标	会 100%获奖者 100%获奖者 以为具有激								
满意 度指 标	服对满度标	受众满	意度	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
	1		总分	•	•	100.00	100.00			
评分等级 优										

项目	名称	南科创实训基地工作 上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总) 实施单位 上海市闵行区人力资源和社会							
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	?障局(汇总)	实施单位	<u>, </u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	587.38	587.28	580.42	<u> </u>	10.00	98.83	9.88
项目 (万		其中: 当年财政 拨款	587.38	587.28	580.42	1	-	98.83	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预	期目标			实	际完成情	· 行况	
	进一步	推进实训基地"匹	大模块和一大平	台"核心功能	进一步推进实	:训基地	"四大模	快和一大平台"	'核心功
	的建设	t,提高基地一个核	心加分布式资源	网络的运行效	能的建设,摄	と高基地-	一个核心	加分布式资源网	网络的运
	率和效	文果。2024年度总	目标是完成年度	基地上级主管	行效率和效果	د. 2024 ^ا	年度总目	标是完成年度基	基地上级
年度	单位评	运估考核指标;规范	(使用资金,完成	项目所涉第三	主管单位评估	5考核指标	示;规范/	使用资金,完成	战项目所
总体	总体 │ 方服务采购和委托工作;实施和完善项目所涉各项管理 │ 涉第三方服务采购和委托工作;实施						实施和完善项	实施和完善项目所涉	
目标	制度和	口措施; 按计划开展	并完善各模块功	能服务、各项	各项管理制度	瓦和措施;	按计划	开展并完善各档	莫块功能
	重点工	1作的实施,加大基	地共享资源服务	体系的推广;	服务、各项重	点工作的	的实施,为	加大基地共享资	资源服务
	推动创]新创业环境的进一	体系的推广;	推动创新	新创业环	境的进一步深位	と,探索		
	模式,	打造创新创业服务	平台新标杆。		基地可持续过	运作模式	,打造创	新创业服务平	台新标
一级 指标	二级指标	三级扫	旨标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进指	
产出		第三方服务	人员数量	≥10.00(人)	11.00(人)	5.00	4.00	实际服务人	、员 11
指标		产品试制-实训	室资源收集	=40.00(个)	40.00(个)	10.00	10.00		
		创业能力-1	 到业课程	=33.00(场)	33.00(场)	10.00	10.00		
	数量	创业能力-课程	程培训人次	=1000.00(人 次)	1043.00(人 次)	5.00	4.00	实际培训人	次 1043
	指标	创业服务-创业	业相关活动	=10.00(场)	10.00(场)	10.00	10.00		
		创业服务-创业	业导师活动	=8.00(场)	8.00(场)	5.00	5.00		
		创业服务-创业	舌动参与人次	=550.00(人 次)	550.00(人 次)	5.00	5.00		
		创业孵化-实训-	平台工位招募	=4.00(家)	4.00(家)	5.00	5.00		
	质量	信息平台运维及印	寸性和故障排除	24 小时内响	VI B 112 1		F 00		
	指标	率		应/年故障影 响使用<5 天	达成指标	5.00	5.00		
		项目年度评估结身 考核验\		通过	达成指标	5.00	5.00		

	时效 指标	各项工作完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
	社会	培训人次	=8000.00(人 次)	8181.00(人 次)	5.00	4.00	实际培训人次8181
指标	效益	创新项目数	=1.00(个)	1.00(个)	5.00	5.00	
	指标	南科创实训基地居民知晓率	≥70.00(%)	70.00(%)	5.00	5.00	
满意 度指 标	服 对 满 度 标	服务对象满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	5.00	5.00	
		总分			100.00	96.88	
评分等	评分等级 优						

项目	名称										
主管	部门	上海市闵行区)	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会		
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分		
		年度资金总额:	63.53	6.57	6.57		10.00	100.00	10.00		
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	63.53	6.57	6.57		-	100.00	-		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-		
		预	期目标				际完成情	· 行 况			
	建成集	美数据集成、智能 高	· 一	融合开放特性	建成集数据集	長成、智能	· 尼高效、	安全可信、融行	9开放特		
	为一身	∤,具备"数字底座	医、数字经办、数	字决策、数字	性为一身,具	备"数气	字底座、	数字经办、数字	字决策、		
年度	监管"	官"四数一体的闵行"数字人社"平台体系,汇聚融 数字监管"四数一体的闵行"数字人社"						数字人社"平台	台体系,		
总体	合人社	上数据资产、融合创	J新人社数字化能	力、打造闵行	汇聚融合人社	上数据资产	上、融合位	创新人社数字位	七能力、		
目标	"易勍	过业"品牌数字服务	新形象,为办事	群众和人社职	打造闵行 "易就业"品牌数字服务新形象,为办事群						
	工提供更聪明、更智慧的"数字人社"服务能力				众和人社职工提供更聪明、更智慧的"数字人社"						
	形成长	长 三角人力资源共享	平台框架,推动	人才、信息等	务能力。初步	形成长	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・				
	创新要素跨区域自由流动。 动人才				动人才、信息	、等创新要	素跨区域	成自由流动。			
一级 指标	二级 指标	 三级打	指标	年度指标值	 实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗			
	数量 指标	开发运维工	作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00				
产出指标	质量 指标	开发运维	达标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00				
	时效 指标	开发运维	及时性	及时	达成指标	25.00	25.00				
	社会	平台正常	·运行率	≥98.00(%)	100.00(%)	20.00	19.00				
34. 1/.	效益 指标	全年重大さ		=0.00(例)	0.00(例)	10.00	10.00				
対益 指标	可持续影响指标	信息化管理制度建立情况		健全建立	达成指标	10.00	10.00				
满意 度指 标	服 对 满 度 标	软件使用症	者满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00				

	总分	100.00	99.00	
评分等级	优			

而日	 名称			产业					
	部门	上海市闵行区)	人力资源和社会保	, .	实施单	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	120.00	119.10	119.10)	10.00	100.00	10.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	120.00	119.10	119.10		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		预	期目标			实	际完成情	·	
左応	紧紧围	国绕就业优先战略、	人才强国战略	和乡村振兴战	聚焦人力资源		尤化配置,	,精心设置议员	 题和活动
年度	略,聚	E 焦人力资源开发和	优化配置,精心	设置议题和活	安排,促进。	人力资源	服务行业	2集聚发展和产	业链延
总体	_{目标} 动安排,促进人力资源服务行业集聚发展和产业链延 伸,>				伸,不断提高	5人力资源	原服务水	平,优化区域。	人力资源
日怀	伸,不	下断提高人力资源服	8务水平,优化区	域人力资源配					
	置。								
一级	二级	<i>→ /21 ±</i>	三级指标			/\ /±:	4H /\	偏差原因	分析
指标	指标				实际完成值	分值	得分	及改进抗	 造施
H: -k-	经济								
成本 指标	成本	成本控制	有效性	有效	达成指标	10.00	10.00		
1日7小	指标								
	数量	虹桥国际人才	会客厅活动	=20.00(次)	20.00(次)	10.00	10.00		
	指标	人力资源服务	产业博览会	=1.00(次)	1.00(次)	10.00	10.00		
		定期发布虹桥园名	公众号、视频号	定期发布	达成指标	10.00	10.00		
	质量	会客厅活动	主题符合性	符合	达成指标	10.00	10.00		
产出	指标	发布虹桥园公众 ⁴ 内?		符合	达成指标	10.00	10.00		
指标		人力资源服务	产业博览会	符合	达成指标	10.00	10.00		
	时效	及时开展虹桥国际 动		12月前	达成指标	10.00	10.00		
	指标	正式上线虹桥园名	公众号、视频号	12月前	达成指标	10.00	10.00		
		举办人力资源服	务产业博览会	12月前	达成指标	0.00	0.00		
效益	社会	人力资源服务		≥80.00(%)	90.00(%)	0.00	0.00		
指标	效益	人力资源服务		提升	达成指标	0.00	0.00		
	指标	区域人力资源		优化	达成指标	0.00	0.00		
	可持	长效管理机制致		建立健全	达成指标	0.00	0.00		
	续影								
	响指								

	标						
	服务						
满意	对象						
度指	满意	参加活动对象满意度	≥80.00(%)	90.00(%)	0.00	0.00	
标	度指						
	标						
•		总分			100.00	100.00	
评分等	评分等级						

项目	 名称			案f	牛调查费1				
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会份	杲障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	于数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	1.15	0.00		10.00	0.00	0.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	0.00	1.15	0.00		-	0.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		· 	期目标				际完成情		
年度	案结事	玤了≥90%			案结事了≥90	0%,按实	使用调查	费。	
总体 目标									
	→ /AT							冶光压口	ハボ
一级指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗	
1840	数量	07 111 L 14 7		100.00(0/)	100.00(0/)	20.00	20.00	因机构改革,	
	指标	案件办结率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	局本部按实	际支付
产出指标	质量 指标	案件解	决率	≥60.00(%)	60.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时接收案件		及时	达成指标	10.00	10.00		
	经济 效益 指标	确保经济和	急定增长	确保经济稳 定增长	达成指标	10.00	10.00		
3.L 3.L	社会 效益 指标	拓宽农民工	维权渠道	拓宽农民工 维权渠道	达成指标	10.00	10.00		
対益 指标	生态 效益 指标	和谐劳动关系		减少劳资矛 盾	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指	持续可协调发展		持续可协调 发展	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指	服务对象	满意	度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
标	满意								

	度指 标					
		总分		100.00	90.00	
评分等	级		优			

主告部	项目名称 使用地方教育附加专项资金开展培训工作									
平度资金总額: 5,000.00 3,287.61 3,276.20	主管	部门	上海市闵行区。	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	<u>, </u>	上海市		原和社会
項目資金				年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
(万元) 投款 5,000.00 3,287.61 3,276.20 - 99.65 - 1			年度资金总额:	5,000.00	3,287.61	3,276.2	0	10.00	99.65	9.97
其他资金				5,000.00	3,287.61	3,276.2	0	-	99.65	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 2024 年企业开展职工职业培训 8 万人次,培训工作完成率达 100%。培训开展及时且内容符合文件规定,进成率达 100%。培训开展及时且内容符合文件规定,进行步提高闵行区企业职工职业能力,加快培养适应闵行区产业发展的高素质劳动者队伍,提升市场就业能力和可持续禁业能力,企业政策知晓率达 85%。企业满意度 250%。 2024 年企业开展职工职业培训 7.5 万人次,培训工作完成率达 50%。培训开展及时且内容符合文件规定,进定 7.5 成本 250%。 定,进一步提高闵行区企业职工职业能力,加快培养适应闵行区产业发展的高素质劳动者队伍,提升市场就业能力和可持续禁业能力,企业政策知晓率达 85%。企业满意度达 90%。 一级指标 指标			其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
「			·	预期目标				际完成情		
息体 目标 目标 目标 日标 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本		2024 [£]	F企业开展职工职 <u>:</u>	业培训8万人次:	, 培训工作完	2024 年企业升	干展职工!	职业培训	7.5 万人次,均	音训工作
目标 区产业发展的高素质劳动者队伍,提升市场就业能力和可持续就业能力,企业政策知晓率达85%,企业满意度达90%。 适应闵行区产业发展的高素质劳动者队伍,提升市场就业能力和可持续就业能力,企业政策知晓率达85%,企业满意度达90%。 一级指标 指标 指	年度	成率过	100% 。培训开展	及时且内容符合	文件规定,进	完成率达 93.	75%。培	训开展及	b 时且内容符合	全文件规
可持续就业能力,企业政策知晓率达 85%。企业满意度 达 90%。 就业能力和可持续就业能力,企业政策知晓率达 85%。企业满意度达 90%。 一级 指标 指标 指标 指标 三级指标 直接指标值 实际完成值 分值 得分 及改进措施 战本 指标 指标 指标 应本控制有效性 有效 达成指标 指标	总体	一步提	是高闵行区企业职工	职业能力,加快	培养适应闵行	定,进一步摄	昌 高闵行[区企业职	工职业能力,力	加快培养
	目标	区产业	2发展的高素质劳动]者队伍,提升市	场就业能力和	适应闵行区产	业发展的	的高素质	劳动者队伍, 拉	是升市场
一級		可持续	就业能力,企业政	(策知晓率达 85%	,企业满意度	就业能力和	, 企业政策知	印晓率达		
指标 指标 三级指标 年度指标值 实际完成值 分值 得分 及改进措施 成本 指标		达90%	,) o							
指称	一级	二级	二级	治 标	 	 	 分信	温分	偏差原因	分析
成本 指标 成本 指标 成本控制有效性 有效 达成指标 10.00 10.00 大指标 整量 指标 培训人次 =80000.00 (人次) 75000.00(人 次) 10.00 8.00 因政策调整,故培训 未到预期目标。 质量 指标 受补贴企业资质相符率 =100.00(%) 100.00(%) 15.00 15.00 时效 指标 补贴发放及时性 及时 达成指标 15.00 15.00 效益 指标 就业稳定性提升 提升 达成指标 10.00 10.00 可持 续账》 响指 标 长效管理机制 建立健全 达成指标 10.00 10.00 满意 标 服务 度指 对象 满意 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00	指标		3 X1	二级指例		大阪元 城區	Д Ш.	10.73	及改进技	昔施
##	成本									
指标	1		人 成本控制	有效性	有效	达成指标	10.00	10.00		
指标 培训人次 (人次) 次) 10.00 8.00 未到预期目标。 产出 指标 质量 指标 受补贴企业资质相符率 =100.00(%) 100.00(%) 15.00 15.00 时效 指标 补贴发放及时性 及时 达成指标 15.00 15.00 效益 指标 就业稳定性提升 提升 达成指标 10.00 10.00 可持 续影 响指 标 长效管理机制 建立健全 达成指标 10.00 10.00 满意 标 服务 方效象 满意 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00										17.13.307
产出指标 质量指标 受补贴企业资质相符率 =100.00(%) 100.00(%) 15.00 15.00 时效指标 补贴发放及时性 及时 达成指标 15.00 15.00 社会效益指标 企业政策知晓度 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00 指标 就业稳定性提升 提升 达成指标 10.00 10.00 消意 服务度影 长效管理机制 建立健全 达成指标 10.00 10.00 满意标 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00			 培训 <i> </i>	人次		,	10.00	8.00		
指标	->1.				(人次)	次)			未到预期	目标。
时效 指标 补贴发放及时性 及时 达成指标 15.00 15.00 社会 效益 指标 企业政策知晓度 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00 可持 续影 响指 标 长效管理机制 提升 达成指标 10.00 10.00 满意 标 服务 对象 满意 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00			受补贴企业	资质相符率	=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
社会			→1 □ L 42 →4	- T7 17-1- http	77 11-1-	77 45 46 47	15.00	15.00		
效益 指标 就业稳定性提升 提升 达成指标 10.00 10.00 可持 续影 响指 标 长效管理机制 建立健全 达成指标 10.00 10.00 满意 标 服务 度指 标 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00		指标	作师 友瓜	. 及时1生 	及的	心 风 指	15.00	15.00		
指标			企业政策	知晓度	≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	10.00		
效益 指标 可持 续影 响指 标 长效管理机制 建立健全 达成指标 10.00 10.00 满意 度指 标 服务 对象 满意 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00			 就业稳定	性提升	 提升	 达成指标	10.00	10.00		
指标 续影响指标 核 长效管理机制 建立健全 达成指标 10.00 10.00 大成 10.00 10.00 10.00	效益									
「	指标									
满意 服务 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00 度指 对象 标 满意			长效管理机制		建立健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 服务 度指 对象 标 满意 企业满意度 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00										
度指 对象 标 满意	満章		企业	 i意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
标			المرابعة الم	/L.		55.55(75)		-5.55		
	1.4.	度指								

	标					
		总分		100.00	97.97	
评分等	级		优			

项目	名称			 行区就业促进 [□]		·改造工程	1			
主管	部门	上海市闵行区)	人力资源和社会保	尺障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	0.00	174.00	174.00)	10.00	100.00	10.00	
项目 (万	-	其中: 当年财政 拨款	0.00	174.00	174.00)	-	100.00	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		预	 i期目标				际完成情		•	
	对瑞丽	可路 60 号现有场所	的硬件设施进行	相应改造与升	对瑞丽路 60	号现有场	所的硬件	设施进行相应记	 改造与升	
A Die	级,打	造"大零号湾乐业	空间"。其中一	层改造为零工		零号湾泉	乐业空间	"。其中一层词	改造为零 	
年度	市场,	引入优质人力资源	原机构、用工企	业常设招聘摊	工市场,引入	优质人	力资源机	构、用工企业?	常设招聘	
总体	位、招	7聘会;二层改造为	政务窗口及办公	区,除就业以	摊位、招聘会;二层改造为政务窗口及办公区,除就					
目标	外引入	、社会保障、劳动维	权、工伤认定、	人才服务等政	业以外引入社	上会保障、	劳动维权、工伤认定、人才服			
	务资源	京; 三层改造为多功	能空间,开展职	业训练、职业	务等政务资源;三层改造为多功能空间,开展职业训					
	指导等	小班化活动。			练、职业指导	等小班化	公活动 。			
一级	二级	<i>→ /37 ±</i>	ドエー	左京北上法		/\ /±:	Z⊟ /\	偏差原因	分析	
指标	指标	三级扫	百 怀	年度指标值	实际完成值	分值	得分	及改进排	昔施	
	数量 指标	大零号湾乐业空	间建设完工率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
产出	万 质量									
指标	が 指标	考察空间建设	设质量情况	一致	达成指标	10.00	9.00			
	时效	建设完成	及时性	及时	达成指标	10.00	10.00			
	指标									
	经济	安河市汎长汎	夕利田担1	+⊟ 1 1	\ht\p\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	10.00	9.00			
	效益 指标	空间内设施设	6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	提升	达成指标 	10.00	9.00			
	社会									
效益	效益	空间内就业	服 条提升	 提升	 达成指标	20.00	18.00			
指标	指标		MK 23 3/C2 1	3,271	Z)-X1E-1/31					
4H h4.	可持									
	续影									
	〜		建立	达成指标	10.00	10.00				
	标									
满意	服务	企业满	 意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00			
度指	对象			≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00			
标	满意	, , , , , ,		, ,	, ,					

	度指					
		总分		100.00	96.00	
评分等	级		优			

项目	 名称			高质量					
主管	·部门	上海市闵行区。	人力资源和社会保	R障局(汇总)	实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	462.00	347.50	347.40)	10.00	99.97	10.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	462.00	347.50	347.40		-	99.97	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
左京		预	期目标			实	际完成情	況	
年度	2024 名	F度完成市局下达:	培训高级及以上:	技能人才数,	2024 年度完成	戊市局下達	大培训高:	级及以上技能。	人才数,
总体 目标	补贴资 90%。	登金发放及时、准 码	角、足额,补贴。	对象满意度达	补贴资金发放 90%。	及时、₹	佳确、足 額	额,补贴对象》	满意度达
一级					得分	偏差原因			
指标	指标		H-1/1		人内仍然因	77 15.	10.73	及改进抗	昔施
成本 指标	社会 成本 指标	成本控制	成本控制有效性		达成指标	10.00	10.00		
	数量 指标	培训开展	完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
产出	质量	培训资金的	 內准确性	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
指标	指标	授课老师资	质达标率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效	补贴发放	及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
	指标	培训开展	及时性	及时	达成指标	10.00	10.00		
	社会	劳动力素质提	:升情况水平	提升	达成指标	10.00	10.00		
% X	效益 指标	 就业稳定 	性提升	提升	达成指标	10.00	10.00		
対益 指标	可持 续影 响指 标	长效管理机制		建立健全	达成指标	5.00	5.00		
满意 度指 标	服务 对意 度 标	个人、企业、机构、院校满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		
总分 100.00 100.00									

评分等级

(2024年度)

				(2024) /2					
项目	名称			统ì	上调查经费		1		
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会保	尺障局(汇总)	实施单位	<u>N</u>	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会
			年初预算数	全年预算数	全年执行	数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	22.67	9.86	9.69		10.00	98.27	9.83
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	22.67	9.86	9.69		-	98.27	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		·	[期目标				· 陈完成情	· f况	
年度体标	据规通统间的通村信才数市据90%。	这区相关人情保持人人情况, 有保本区均均企业, 有保本区均均企业, 有的方式, 有的方式, 有的方式, 有的一个, 有一个, 有一个, 有一个, 有一个, 有一个, 有一个, 有一个, 有	才、用好人才、数据准确无误。查,推进本区样数据信息,指过,指记息,通过对。通过,通过,通过,通查,2730人动态,次失业确保的,按规定时的的按规定理性的新知识位工资。	培养人才,按本企业技术。 本企业按和合业技术。 大本企业技和合业,对本企业,从本企业,从本企业,从本企业,从本企业,从本企业,从外域,从外域,从外域,从外域,从外域,从外域,从外域,从外域,从外域,从外域	定时间及时境合理性的薪雪据。 133家次失业可行的政策, 养人才,按规通过科学性和	报,确价州统计,动态监测确保本门户。	果数据准位为相关工则样本企业 以样本企业 及时填报, 的		斗考 別人角氐衣学者 定才无工据如仇,误资。
一级 指标	二级指标	三级扫	旨标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗	
,		失业动态监测样z 次数		=1.00(次)	1.00(次)	15.00	15.00	25,70	
		失业动态监测样和	本企业采集数量	=133.00(家)	133.00(家)	14.00	14.00		
产出	数量 指标	非公人才统	计样本数	=700.00(家)	0.00(家)	0.50	0.00	因机构改革, 作已划转至[2	
指标	7	农村实用人才适	资源统计人数	=2450.00(人)	0.00(人)	0.50	0.00	因机构改革, 作已划转至[
		参与薪酬调查工	作的企业数量	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	实际完成	184
	质量	补贴发放	准确性	准确	达成指标	10.00	10.00		

及时

10.00

10.00

达成指标

指标

工作完成及时性

效益	社会 效益 指标	调查数据利用率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
指标	可持 续影 响指 标	数据复核机制建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服 对 满 度 标	数据使用者满意度	良好	达成指标	10.00	10.00	
		总分			100.00	98.83	
评分等	级			优			

	 名称									
主管	部门	上海市闵行区人	、力资源和社会保		实施单位	位	上海市	闵行区人力资》 保障局	原和社会	
			年初预算数	全年预算数	全年执行	一数	分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	18.10	16.00	7.50		10.00	46.87	4.69	
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	18.10	16.00	7.50		-	46.87	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	- 0.00		
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		预	期目标			实	际完成情		•	
年度	计划及	及时发放 10 人次新	疆支青帮困资金	,发放准确率	及时发放 10	人次新疆	[支青帮]	国资金,发放》	推确率达	
总体	达 100	%,保障相关群众	基本生活,相关	人员满意度达	100%,保障	相关群众	基本生活	5,相关人员活	满意度达	
目标		维持社会稳定,构		立健全动态跟				谐社会。建立(建全动态	
/iT		J,补贴对象满意度 □	达 90%。		跟踪机制,补	、贴对象源 	∮恵度达 1 	I	ハモ	
一级 指标	二级指标	三级扎	旨标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗		
	经济							及以处计	H N E	
成本	成本	 成本控制	有效性	 有效	 达成指标	20.00	20.00			
指标	指标									
	数量 指标	新疆支青帮困资	金等发放人次	=10.00(人)	10.00(人)	10.00	10.00			
产出 指标	质量 指标	新疆支青帮困资金	会等发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00			
1日7小	时效 指标	新疆支青帮困资金	全等发放及时性	及时(与计 划时效一 致)	达成指标	10.00	10.00			
	经济 效益 指标	补助对象家庭员	医力减轻情况	100%认为减 轻	达成指标	10.00	10.00			
效益 指标	社会 效益 指标	有责投训	有责投诉情况		0.00(例)	10.00	10.00			
	可持 续影 响指 标	动态跟踪管理机制建立情况		建立健全	达成指标	10.00	10.00			
满意	服务	补贴对象	补贴对象满意度 ≥9			10.00	10.00			

度指标	对 满 度 标					
		总分		100.00	94.69	
评分等	级		优			

主管部门 上海市闵行区人力资源和社会保障局(注意) 实施单位 上海市闵行区人力资源和社会保障局(注意) 項目资金(万元) 年初预算數 全年預算數 全年執行數 分数 执行率(%) 得分年度资金总额: 其中: 当年財政(万元) 1,000.00 1,000.00 999.08 - 99.90 - 上年结转资金(万元) 0.00 0.00 - 0.00 - 0.00 - 年度 总体(万元) 預期目标 实际完成情况 安原完成情况 安原完成情况 -<	项目	 名称				土会保险费和岗	位补贴			
项目资金 (万元)	主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会例	杲障局(汇总)	实施单位	位	上海市		原和社会
項目资金				年初预算数	全年预算数	全年执行	万数	分数	执行率(%)	得分
大田			年度资金总额:	1,000.00	1,000.00	999.08	3	10.00	99.90	9.99
其他资金				1,000.00	1,000.00	999.08		-	99.90	-
預期目标 実際完成情況 実際完成情況 通过对吸纳该类人员的用人单位及就业基地给予社会保 发放企业 67 家,涉及就困人员 81 人。实现促进就业 歴典			上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 通过对吸纳该类人员的用人单位及就业基地给予社会保险费补贴及岗位补贴,实现促进就业困难人员就业、稳定就业、降低地区失业率,保证就业局势持续稳定的目标,就业困难人员满意度达到 85%及以上。 按低地区失业率,保证就业局势持续稳定的目标,就业困难人员满意度达到 85%及以上。 一级			其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
总体 目标 险费补贴及岗位补贴,实现促进就业困难人员就业、稳 定就业,降低地区失业率,保证就业局势持续稳定的目标,就业困难人员满意度达到 85%及以上。 一级 指标 二级 指标 三级指标 年度指标值 李际完成值 分值 多际完成值 得分 及改进措施 及改进措施 产出 指标 补贴人数 =1700.00(人) 481.00(人) 20.00 15.00 全年只发放部分企业 全年只发放部分企业 产出 指标 补贴及放准确率 =100.00(%) 100.00(%) 10.00 10.00 增标 补贴及时性 第三季度前 法成指标 达成指标 20.00 20.00 整济 放益 指标 收益 指标 ≥80.00(%) 80.00(%) 10.00 10.00 增标 享受政策就业困难人员安置率 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00 服务 满意 就业困难人员满意度 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00 版务 满意 就业困难人员满意度 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00			·	 〔期目标	1			际完成情	· f况	
日标 定就业,降低地区失业率,保证就业局势持续稳定的目标,就业困难人员满意度达到 85%及以上。 一级 二级	年度	通过对		人单位及就业基	地给予社会保	发放企业 67 🤄	家,涉及	就困人员	481 人。实现位	足进就业
For Mark Mark	总体	险费剂	卜贴及岗位补贴,实	现促进就业困难	人员就业、稳	困难人员就业	2、稳定家	此 ,降位	低地区失业率,	保证就
一级 指标 三级指标 年度指标值 实际完成值 分值 得分 及改进措施 数量 指标 补贴人数 =1700.00(人) 481.00(人) 20.00 15.00 资金渠道调整,导致全年只发放部分企业 全年只发放部分企业 全年只发放部分企业 全年只发放部分企业 大陆发放准确率 =100.00(%) 100.00(%) 10.00 10.00 20.00 增振标 20.00 20.00 增振标 20.00 20.00 增振标 20.00 20.00 增加 20.00	目标	定就业	2,降低地区失业率	, 保证就业局势	持续稳定的目	业局势持续和	急定的目	标,就业	2困难人员满意	意度达到
指标 指标 三级指标 年度指标值 实际完成值 分值 得分 及改进措施 数量 指标 补贴人数 =1700.00(人) 481.00(人) 20.00 15.00 资金渠道调整,导致全年只发放部分企业		标,就	让业困难人员满意度	达到85%及以上	0	85%及以上。				
指标 指标 数量 补贴人数 =1700.00(人) 481.00(人) 20.00 15.00 资金渠道调整,导致全年只发放部分企业	一级		二级	 指标	 	 	分值	温分	偏差原因	分析
##	指标		3X1	H170	一大用你但	人的儿戏姐	Д. Ш.	10.73		
产出 指标 計标 补贴发放准确率 =100.00(%) 100.00(%) 10.00 10.00 增标 补贴及时性 第三季度前 达成指标 20.00 20.00 整济 效益 指标 域镇登记失业人数减少情况 ≥80.00(%) 80.00(%) 10.00 10.00 增持标 享受政策就业困难人员安置率 ≥90.00(%) 90.00(%) 10.00 10.00 市持 续影 响指 标 长效管理机制健全性 健全建立 达成指标 10.00 10.00 服务 满意 度指 标 就业困难人员满意度 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00 总分 100.00 94.99			补贴人数		=1700.00(人)	481.00(人)	20.00	15.00		
指标					, ,	() ()			全年只发放音	部分企业_
一			补贴发放	准确率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
指标	指标									
效益 指标 享受政策就业困难人员安置率 享受政策就业困难人员安置率 可持 续影 响指 标 ≥90.00(%) 10.00 10.00 服务 满意 度指 标 就业困难人员满意度 度指 标 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00			补贴及	时性	第三季度前	达成指标	20.00	20.00		
指标		经济	城镇登记失业。	人数减少情况	≥80.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00		
対点		效益	古巫孙华哉儿日	北人旦宁里安	>00.00(%)	00.00(9/)	10.00	10.00		
指标	 	指标	学文以束机业图	准八贝女直 伞	290.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
接影										
Image	10.00		 	制健全性	健全建立	大成指标 大成指标	10.00	10.00		
服务 对象 度指 满意 成 放业困难人员满意度 总分 100.00 100.00 94.99			V/X 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	17F1 (C. L. L.		~				
满意 对象 度指 满意 就业困难人员满意度 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00										
度指 满意 就业困难人员满意度 ≥85.00(%) 85.00(%) 10.00 10.00	〉井· 本·									
标 度指 6 总分 100.00 94.99			and the second	就		QE 00/0/\	10.00	10.00		
标 100.00 94.99			<u> </u>		∠65.00(%)	65.00(%)	10.00	10.00		
总分 100.00 94.99	171									
		1/1/1					100.00	94.99		
1 1 2 3 3 7 7 7 1	评分等	评分等级				优	1	1		

项目名称									
主管	部门	上海市闵行区。	人力资源和社会份	杲障局(汇总)	实施单位	位		闵行区人力资》 保障局执法大阪	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	6.00	2.85	2.85		10.00	100.00	10.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	6.00	2.85	2.85		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
左京		预	i期目标			实	际完成情	况	
年度 总体 目标	案结事	耳了≥90%			按计划 100%	完成。			
一级指标	二级指标	三级扫	旨标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进抗	
成本指标	社会 成本 指标	成本控制	成本控制有效性		达成指标	20.00	20.00		
	数量 指标	案件办	结率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
产出 指标	质量 指标	案件解	决率	≥60.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时接收	女案件	及时	达成指标	10.00	10.00		
	社会	保障就业和	急定增长	保障	达成指标	10.00	10.00		
效益	效益 指标	和谐劳动	关系提升	提升	达成指标	10.00	10.00		
指标	可持 续影 响指 标	持续可协调发展		持续可协调发展	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服对满度标	1象 清意 满意度 ≥90.00(%) 95.00(%) 10.00 10.00				10.00			
			总分		100.00	100.00			

评分等级

	11				S- 61-11-200-21-01				
- 项目	名称			平台第	案件协调补贴		1.75.7) - / 1	F - 11 A
主管	部门	上海市闵行区	人力资源和社会的	保障局(汇总)	实施单	位		闵行区人力资》 保障局执法大阪	
			年初预算数	全年预算数	全年执行		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	40.00	20.00	20.00		10.00	100.00	10.00
	资金 元)	其中: 当年财政 拨款	40.00	20.00	20.00		- 100.00		-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		- 0.00		-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	0.00 -		0.00	-
		预		实	际完成情	况			
年度	案结事	耳了≥90%			按计划 100%	完成。			
总体 目标									
一级	二级	 三级打	 皆标	 年度指标值	 实际完成值	 分值	得分	偏差原因	
指标	指标		——————————————————————————————————————	1 次加州區	人内仍仍	77 15.	10.73	及改进抗	昔施
成本	经济	D. L. Lovilla		有效)				
指标	成本	版本控制 	成本控制有效性		达成指标	20.00	20.00		
	指标数量								
	製里 指标	案件办结率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
产出	质量								
指标	指标	案件解	·决率 	≥60.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00		
	时效	 及时接受	 罗案件	 	 达成指标	10.00	10.00		
	指标								
	社会	保障就业和		保障	达成指标	10.00	10.00		
	效益 指标	拓宽农民工		拓宽担犯	达成指标	5.00	5.00		
效益	1百/h 可持	和谐劳动会	大糸灰丌	提升	达成指标	5.00	5.00		
指标	均付 续影								
	响指	建立健全项目也	长效管理机制	建立健全	达成指标	10.00	10.00		
	标								
	服务								
满意	对象								
度指	满意	满意度		≥90.00(%)	92.00(%)	10.00	10.00		
标	度指								
	标								
			总分			100.00	100.00		

评分等级

项目	 名称	闵征		方调解公共服务	平台(2020年)	三期)升		023 运维)		
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会 保障局执法大队			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	2.93	1.92	1.92		10.00	100.00	10.00	
		其中: 当年财政 拨款	2.93	1.92	1.92		-	100.00	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		预期目标			实际完成情况					
年度 总体 目标	总体 100%, 运维工作开展及时, 目达到标准, 保障系统平									
一级指标	二级 指标	三级扫	指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 及改进打		
成本指标	社会 成本 指标	成本控制	有效性	有效	达成指标	0.00	0.00			
产出指标	数量 指标	运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	0.00	0.00			
	质量 指标	运维达标率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00			
	时效 指标	运维及时性		及时	达成指标	20.00	20.00			
效益 指标	社会 效益 指标	保障平台系统正常运行		正常运行	达成指标	20.00	20.00			
	可持 续影 响指 标	建立健全项目长效管理机制		建立健全	达成指标	10.00	10.00			
满意 度指 标	服对满度标	平台使用者满意度		≥95.00(%)	96.00(%)	20.00	20.00			

	总分	100.00	100.00	
评分等级	优			

项目名称		政策宣传								
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会 保障局执法大队			
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分	
		年度资金总额:	15.00	8.64	8.64		10.00	100.00	10.00	
		其中: 当年财政 拨款	15.00	8.64	8.64		-	100.00	-	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-	
					实际完成情况					
年度	《保障	章农民工工资支付条例》宣传普及率≥90%			按计划 100%完成。					
总体										
目标										
一级	二级	— Δτz. +	<u></u>	左鹿北長店	党际党代估	八店	須八	偏差原因	分析	
指标	一級		百化	年度指标值	实际完成值	分值	得分	及改进指	 静施	
成本	经济	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00			
指标	成本									
311 13	指标									
	数量	《保障农民工工资支付条例》宣		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00			
\ .11	指标	传工作完成率								
产出指标	质量 指标	宣传品主题契合度		契合	达成指标	10.00	10.00			
1640	时效	《保障农民工工资支付条例》宣		及时	达成指标	10.00	10.00			
	指标	传工作完成及时性								
	社会	宣传普及率		≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00			
	效益	农民工维权意识增强		增强	达成指标	5.00	5.00			
效益	指标	劳动关系和谐度提升		提升	达成指标	10.00	10.00			
指标	可持	建立健全项目长效管理机制								
111111	续影			建立健全	达成指标	10.00	10.00			
	响指									
	标									
.₩ 	服务	意 群众满意度								
满意	对象			>00.00(0/)	01.00(9/)	10.00	10.00			
度指 标	满意 度指			≥90.00(%)	91.00(%)					
171	及1m 标									
						100.00	100.00			
			,L., /4			1 = 2 3.00	_ =====			

评分等级