

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称			闵行区人事信息管理系统（运维）						
主管部门			上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
			年度资金总额：	6.44	6.44	5.44	10.00	84.47	8.45
			其中：当年财政拨款	6.44	6.44	5.44	-	84.47	-
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
			其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过委托专业资质的第三方对闵行区机关事业单位人事信息管理软件开展软件运维，运维时段为全年，运维工作完成率达 100% ，运维工作开展及时，且达到标准，保障系统平台正常运转，软件使用者满意度达 90% ，建立健全项目长效管理机制。				通过委托专业资质的第三方对闵行区机关事业单位人事信息管理软件开展软件运维，运维时段为全年，运维工作完成率达 100% ，运维工作开展及时，且达到标准，保障系统平台正常运转，软件使用者满意度达 90% ，建立健全项目长效管理机制。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	软件运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	质量 指标	软件运维工作故障率		=0.00(%)	0.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	运维工作及时性		及时	达成指标	20.00	20.00		
效益 指标	社会 效益 指标	保障信息化功能正常运行		正常运行	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性		建立健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	软件使用者满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	98.45		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		促进就业政策宣传						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	28.00	28.00	26.48	10.00	94.57	9.46
		其中: 当年财政拨款	28.00	28.00	26.48	-	94.57	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过开展各类政策宣传活动, 计划制作促进就业政策宣传册, 宣传册发放率达 95%, 进一步提高本区创业就业政策在群众中的知晓度, 实现政策宣传全覆盖。通过开展充分就业社区第三方测评工作, 有效了解就业创业政策的有效性, 为政策后续制定及修改提供基础数据。建立健全长效管理制度, 群众满意度达 85%。有计划安排人社条线人员到外区外省市进行就业创业工作调研, 学习总结先进的工作经验。				开展了各类政策宣传活动, 计划制作促进就业政策宣传册, 宣传册发放率达 100%, 进一步提高本区创业就业政策在群众中的知晓度, 实现政策宣传全覆盖。通过开展充分就业社区第三方测评工作, 有效了解就业创业政策的有效性, 为政策后续制定及修改提供基础数据。建立健全长效管理制度, 群众满意度达 90%。有计划安排人社条线人员到外区外省市进行就业创业工作调研, 学习总结先进的工作经验。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	就业创业政策宣传费用		≤50000.00 (元)	48480.00 (元)	5.00	5.00	
		就业创业政策培训费用		≤50000.00 (元)	44440.00 (元)	5.00	5.00	
		创业就业调研费用		≤80000.00 (元)	76970.87 (元)	5.00	5.00	
		充分就业社区创建评估工作费用		≤100000.00 (元)	94900.00 (元)	5.00	5.00	
产出 指标	数量 指标	宣传册购置数量		=2500.00(册)	2500.00(册)	5.00	5.00	
		充分就业社区第三方测评工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		就业创业调研		=1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00	
		就业创业培训		=1.00(场)	1.00(场)	5.00	5.00	
		宣传册发放率		≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量 指标	宣传册验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		第三方服务验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	2.50	2.50	
	时效	宣传册购买及时性		与协议要求	达成指标	2.50	2.50	

	指标		一致				
		充分就业社区第三方测评完成及时性	与协议要求一致	达成指标	2.50	2.50	
		就业创业政策培训及时性	及时	达成指标	2.50	2.50	
效益指标	社会效益指标	宣传册发放率	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		创业政策知晓率	≥75.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00	
		测评结果利用率	≥85.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
		就业创业环境改善	改善	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制建立健全情况	建立健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥85.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.46	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		党建经费						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	4.00	4.00	3.99	10.00	99.75	9.98
		其中：当年财政拨款	4.00	4.00	3.99	-	99.75	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过开展党员及支部书记的培训、购买党建书籍、报刊等，党建活动开展完成率达 100% ，活动开展及时且主题符合计划要求，对要求入党的积极分子进行教育和培养，规范基层党组织基础工作，提升人社系统党建工作能力、水平，参与人员满意度达 90% ，建立健全项目长效管理机制。				通过开展党员及支部书记的培训、购买党建书籍、报刊等，党建活动开展完成率达 100% ，活动开展及时且主题符合计划要求，对要求入党的积极分子进行教育和培养，规范基层党组织基础工作，提升人社系统党建工作能力、水平，参与人员满意度达 90% ，建立健全项目长效管理机制。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00	
产出 指标	数量 指标	党建活动举办完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量 指标	基层党组织党建活动立项合理性		立项合理	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	党建活动举办及时性		及时（与实施方案计划一致）	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	党员学习教育成果情况		符合（与实施方案计划一致）	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理制度建立情况		建立健全并严格落实	达成指标	10.00	9.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意	党员满意度		满意度 ≥90%	达成指标	10.00	10.00	

	度指 标						
总分					100.00	98.98	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		高级专家技术人员体检疗休养					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	9.00	9.00	7.78	10.00	86.44	8.64
	其中: 当年财政拨款	9.00	9.00	7.78	-	86.44	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	计划安排 108 位高级专家技术人员体检和疗休养, 疗休养参与率达 100%, 保障我区高级专业技术人员身心健康, 为推进岗位工作提供基础保障。有责投诉处置率达 100%, 建立健全动态跟踪机制, 参与人员满意度达 90%。			计划安排 22 位高级专家技术人员体检和疗休养, 疗休养参与率达 100%, 保障我区高级专业技术人员身心健康, 为推进岗位工作提供基础保障。有责投诉处置率达 100%, 建立健全动态跟踪机制, 参与人员满意度达 90%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00
产出 指标	数量 指标	参加疗休养人数		=108.00(人)	22.00(人)	5.00	3.00
	质量 指标	疗休养参与率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00
	时效 指标	疗休养开展及时性		及时	达成指标	10.00	10.00
效益 指标	社会 效益 指标	高级专业技术人员稳定率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00
		有责投诉处置率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00
	可持 续影 响指 标	动态跟踪机制建立情况		建立健全	达成指标	10.00	10.00
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	参与人员满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00

总分		100.00	96.64	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		宣传经费					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	23.92	23.92	23.88	10.00	99.83	9.98
	其中: 当年财政拨款	23.92	23.92	23.88	-	99.83	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过推送微信公众平台信息及开展各类宣传活动, 各项工作完成率达 100%, 完成及时, 微信公众号推送内容符合合同要求, 各类宣传版面宣传主题符合计划要求, 扩大覆盖范围, 各类人社政策的知晓率达 50%, 受众满意度达 90%。			通过推送微信公众平台信息及开展各类宣传活动, 各项工作完成率达 100%, 完成及时, 微信公众号推送内容符合合同要求, 各类宣传版面宣传主题符合计划要求, 扩大覆盖范围, 各类人社政策的知晓率达 50%, 受众满意度达 90%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	宣传版面完成率	=360.00(块)	360.00(块)	10.00	10.00	
		“乐业闵行” 微信公众平台推送完成率	=360.00(条)	360.00(条)	20.00	20.00	
	质量 指标	宣传版面验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		“乐业闵行” 微信公众平台服务验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	宣传版面完成及时性	12 月 31 日	达成指标	10.00	10.00	
		“乐业闵行” 微信公众平台推送及时性	12 月 31 日	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	人社政策知晓率	≥50.00(%)	50.00(%)	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受众满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.98	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		创建创业型城区工作经费						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	23.00	23.00	22.73	10.00	98.82	9.88
		其中：当年财政拨款	23.00	23.00	22.73	-	98.82	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过全区逐步建立和完善“组织领导、政策支持、创业培训、创业服务、创业宣传”五大体系的工作，开展 1 次创业活动、1 次创业培训及区域内创业工作调研，实现形成关注创业、扶持创业、服务创业、参与创业的浓厚氛围的目标，达到我区”创业活动率、创业存活率、创业对就业贡献率、创业环境满意率”等各项指标位于全市前列，着力打造闵行区创业型城区升级版。创业政策知晓率达 75%，帮扶成功创业数较 2023 年提升，建立健全动态跟踪机制，创业企业满意度达 80%。				开展 1 次创业活动、1 次创业培训及区域内创业工作调研，实现形成关注创业、扶持创业、服务创业、参与创业的浓厚氛围的目标，达到我区”创业活动率、创业存活率、创业对就业贡献率、创业环境满意率”等各项指标位于全市前列，着力打造闵行区创业型城区升级版。创业政策知晓率达 80%，帮扶成功创业数较 2023 年提升，建立健全动态跟踪机制，创业企业满意度达 85%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	创业宣传品制作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		创业工作调研完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		创业活动开展次数		=1.00(场)	1.00(场)	10.00	10.00	
	质量 指标	创业活动主题相符性		与计划主题相符	达成指标	5.00	5.00	
		创业宣传品制作验收通过率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		创业工作调研报告审核通过率		100%（按协议要求全部完成）	达成指标	5.00	5.00	
	时效 指标	创业宣传品制作及时性		与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
		创业工作调研报告提交及时性		与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	

		创业活动开展及时性	与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	创业政策知晓率	≥75.00(%)	80.00(%)	5.00	5.00	
		创业帮扶提升情况	≥600.00(户)	1085.00(户)	5.00	5.00	
	可持续影响指标	动态跟踪机制建立情况	建立健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	创业企业满意度	≥80.00(%)	85.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.88	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		人力资源共享服务平台（二期）						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	190.90	190.90	190.90	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	190.90	190.90	190.90	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	本项目拟进一步深化基层服务就业的数字化能力，与大数据联动形成区域失业人口数据库，更精准匹配就业服务功能，解决重点关注人群的就业问题，为失业及重点关注群体的就业数据更新、整合提供基础。				本项目拟进一步深化基层服务就业的数字化能力，与大数据联动形成区域失业人口数据库，更精准匹配就业服务功能，解决重点关注人群的就业问题，为失业及重点关注群体的就业数据更新、整合提供基础。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	服务平台运维完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量指标	服务平台运维故障率		=0.00(%)	0.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	服务平台运维及时性		及时	达成指标	25.00	25.00	
效益指标	社会效益指标	区级就业促进工作效率提升		提升	达成指标	25.00	25.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全建立	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	平台使用者满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	9.00	
总分						100.00	99.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		闵行区劳动争议预防调解公共服务管理平台（运维）						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	5.42	5.42	5.32	10.00	98.15	9.82
		其中：当年财政拨款	5.42	5.42	5.32	-	98.15	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过对闵行区劳动人事争议预防调解公共管理平台进行运维，完善系统功能，增强系统使用稳定性，提升运行管理效率和水平，保障与促进劳动人事争议预防调解工作。				通过对闵行区劳动人事争议预防调解公共管理平台进行运维，完善系统功能，增强系统使用稳定性，提升运行管理效率和水平，保障与促进劳动人事争议预防调解工作。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	平台运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量指标	平台运维工作故障率		=0.00(%)	0.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	平台运维工作及时性		及时	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	保障与促进劳动人事争议预防调解工作		较往年提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全建立	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	平台使用者满意度		≥90.00(%)	99.00(%)	20.00	20.00	
总分						100.00	99.82	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		法律顾问费						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	3.00	3.00	3.00	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	3.00	3.00	3.00	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过购买法律咨询服务, 咨询服务工作完成率达 100% , 工作完成及时且达到合同要求, 帮助协调解决纠纷, 对合同文本、拟发布的规范性文件、重大行政决策、行政重大执行法行为法制审核等提供法律咨询被采纳率达到 95% , 局满意度达到 95% 以上, 建立健全第三方考核机制。				通过购买法律咨询服务, 咨询服务工作完成率达 100% , 工作完成及时且达到合同要求, 帮助协调解决纠纷, 对合同文本、拟发布的规范性文件、重大行政决策、行政重大执行法行为法制审核等提供法律咨询被采纳率达到 95% , 局满意度达到 95% 以上, 建立健全第三方考核机制。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	提供法律服务完成率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	质量指标	法律服务验收通过率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	时效指标	提供法律服务的及时性		及时(与协议要求时效一致)	达成指标	15.00	15.00	
效益指标	社会效益指标	提供法律咨询建议被采纳率		=95.00(%)	95.00(%)	15.00	15.00	
		协助解决重大纠纷		无纠纷或纠纷妥善解决	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	考核机制建立情况		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标		≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	100.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		律师代理费						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	18.00	18.00	18.00	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	18.00	18.00	18.00	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过诉讼案件代理，律师代理工作完成率达 100%，工作完成及时，案件处理率达 100%，帮助协调解决纠纷和行政诉讼，规避不必要的风险，委托方满意度达 95%。				通过诉讼案件代理，律师代理工作完成率达 100%，工作完成及时，案件处理率达 100%，帮助协调解决纠纷和行政诉讼，规避不必要的风险，委托方满意度达 95%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	15.00	15.00	
产出 指标	数量 指标	法律顾问服务完成率		≠100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	质量 指标	法律服务验收通过率		≠100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	时效 指标	提供法律服务的及时性		及时（与协议要求时效一致）	达成指标	15.00	15.00	
效益 指标	社会 效益 指标	协助解决重大纠纷		无纠纷或纠纷妥善解决	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性		健全建立	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	服务对象满意度指标		≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	100.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		政府购买服务配备保安						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	157.27	157.27	156.77		10.00	99.68	9.97
	其中: 当年财政拨款	157.27	157.27	156.77		-	99.68	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	计划招聘 23 名保安人员, 实际出勤人数 23 人, 安保任务完成率达 100%, 人员资质与招聘要求相符, 考核通过率达 100%, 有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾, 全年避免发生安全事故, 建立健全人员考核机制, 用工单位满意度达 90%。			招聘 23 名保安人员, 出勤人数 23 人, 安保任务完成率达 100%, 人员资质与招聘要求相符, 考核通过率达 100%, 有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾, 全年无事故发生, 建立健全人员考核机制, 用工单位满意度达 90%。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	实际出勤人数		=23.00(人)	23.00(人)	10.00	10.00	
		安保任务完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		购买保安人数		=23.00(人)	23.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	保安考核通过率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		人员资质符合性		符合招聘要求	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	到岗及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
		工作响应及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	有责投诉发生数		=0.00(例)	0.00(例)	5.00	5.00	
		安全事故发生数		=0.00(例)	0.00(例)	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	考核管理机制建立情况		建立健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	用工单位满意率		≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	

总分		100.00	99.97	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		人事工作经费						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.50	0.50	0.50	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	0.50	0.50	0.50	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过培训，使各单位人事干部更直观、更迅捷地掌握工资福利政策及业务，适应工资福利政策的各类调整，规范办事程序，提升业务水平，切实做好我区事业单位工资福利管理工作。				通过培训，各单位人事干部对工资福利政策及业务有了更直观、更迅捷地掌握，适应工资福利政策的各类调整，规范办事程序，提升业务水平，切实做好我区事业单位工资福利管理工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00	
产出 指标	数量 指标	全年至少完成培训次数		=3.00(次)	3.00(次)	20.00	20.00	
	质量 指标	培训参与率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	培训完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升人事管理水平		提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制建立情况		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	参与者满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	100.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		劳动保障监察、三方会议工作经费							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	2.00	2.00	2.00		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	2.00	2.00	2.00		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过开展协调劳动关系三方委员会会议, 加强宣传、引导与推进, 助推劳动保障监察、协调劳动关系三方工作顺利开展, 推动区域劳动关系和谐稳定。				通过开展协调劳动关系三方委员会会议, 加强宣传、引导与推进, 助推劳动保障监察、协调劳动关系三方工作顺利开展, 推动区域劳动关系和谐稳定。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	会议召开完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	会议主题相符性		相符	达成指标	10.00	10.00		
	时效 指标	会议召开及时性		与实施方案计划一致	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	推动劳动关系协调发展		较往年提升	达成指标	20.00	20.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理机制建立情况		较往年健全	达成指标	20.00	20.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受益者满意度		≥90.00(%)	99.00(%)	20.00	20.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		人才工作专项经费-高端人才服务经费					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	840.38	176.05	176.05	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	0.00	176.05	176.05	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	全面贯彻落实国家、市、区人才政策, 积极对接高层次人才, 引导创新创业, 鼓励人才成果转化。积极落实闵行春申金字塔人才学院职能目标, 围绕凝聚人才、培养人才、整合资源、搭建平台积极开展各项工作, 为在闵行创新创业的高层次人才提供更精细化、更高质量、更全方位服务。使得区内高层次人才的满意度达 90%以上。			全面贯彻落实国家、市、区人才政策, 积极对接高层次人才, 引导创新创业, 鼓励人才成果转化。积极落实闵行春申金字塔人才学院职能目标, 围绕凝聚人才、培养人才、整合资源、搭建平台积极开展各项工作, 为在闵行创新创业的高层次人才提供更精细化、更高质量、更全方位服务。使得区内高层次人才的满意度达 90%以上。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	高层次人才数量	≥5000.00(人)	5000.00(人)	5.00	5.00	
		高层次人才党员之家活动数量	=1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00	
		专项海外引才活动场次	=1.00(场)	1.00(场)	5.00	5.00	
		高层次人才学术休假及体检人数	=798.00(人)	798.00(人)	2.00	2.00	
		产学研税务等专家指导次数	=6.00(次)	6.00(次)	5.00	5.00	
		品牌活动培训次数	=10.00(次)	10.00(次)	5.00	5.00	
		春申金字塔人才服务活动数量	=3.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00	
	质量 指标	高层次人才服务资质合规性	合规	达成指标	2.00	2.00	
		高层次人才党员之家活动主题符合性	符合	达成指标	2.00	2.00	
		专项海外引才活动达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		高层次人才学术休假及体检服务达标率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		培训、指导专家资质合格性	合规	达成指标	2.00	2.00	
	时效 指标	高层次人才服务及时性	及时	达成指标	2.00	2.00	
		高层次人才党员之家活动开展及时性	及时	达成指标	3.00	3.00	
		各类项目完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	

		高层次人才学术休假及体检服务及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	吸引高层次人才创业数量增加	=4.00(家)	4.00(家)	5.00	5.00	
		完成产学研对接数量增加	=1.00(家)	1.00(家)	5.00	5.00	
		高层次人才增长率	=5.00(%)	5.00(%)	5.00	5.00	
		高层次人才创新创业服务优化	优化	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	高层次人才服务长效机制优化	优化	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才服务满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		闵行区春申人才服务平台（运维）					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	8.40	1.20	1.20	10.00	100.00	10.00
	其中：当年财政拨款	8.40	1.20	1.20	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过委托专业资质的第三方对春申金字塔人才服务管理平台开展软件运维，运维时段为全年，运维工作完成率达 100%，运维工作开展及时，且通过委托专业资质的第三方对春申金字塔人才服务管理平台开展软件运维，运维时段为全年，运维工作完成率达 100%，运维工作开展及时，且达到标准，保障系统平台正常运转，全年不出现重大故障，软件使用者满意度达 90%。标准，保障系统平台正常运转，全年不出现重大故障，软件使用者满意度达 90%。			通过委托专业资质的第三方对春申金字塔人才服务管理平台开展软件运维，运维时段为全年，运维工作完成率达 100%，运维工作开展及时，且通过委托专业资质的第三方对春申金字塔人才服务管理平台开展软件运维，运维时段为全年，运维工作完成率达 100%，运维工作开展及时，且达到标准，保障系统平台正常运转，全年不出现重大故障，软件使用者满意度达 90%。标准，保障系统平台正常运转，全年不出现重大故障，软件使用者满意度达 90%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出 指标	数量 指标	运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00
	质量 指标	运维考核达标率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00
	时效 指标	运维服务响应及时性		及时	达成指标	10.00	10.00
效益 指标	社会 效益 指标	平台正常运行率		≥98.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00
		全年重大故障例数		=0.00(例)	0.00(例)	10.00	10.00
	可持 续影 响指 标	信息化管理制度建立情况		健全建立	达成指标	10.00	10.00
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指	软件使用者满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00

	标						
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		专项审计经费							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	8.64	8.50		10.00	98.37	9.84
		其中：当年财政拨款	0.00	8.64	8.50		-	98.37	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	审计上海永尹企业服务外包有限公司违规开展劳务派遣之违法所得。				审计上海永尹企业服务外包有限公司违规开展劳务派遣之违法所得。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00		
产出 指标	数量 指标	审计完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	质量 指标	审计服务验收通过率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	是否及时高效		及时高效	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	审计数据利用合理性		合理	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	是否持续可协调发展		持续可协调	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	审计数据使用者满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	99.84		

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		“十五五”时期闵行促进就业和落实社会保障体系的目标、思路和重点举措研究					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	0.00	5.00	4.96	10.00	99.20	9.92
	其中: 当年财政拨款	0.00	5.00	4.96	-	99.20	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	一是聚焦指标引领。找准本领域（区域）的发展方位，研究提出到 2030 年的发展目标和定量指标，指标设定既要反映体量也要凸显成效；目标设定既要实际可行，也要奋力一跳。 二是聚焦问题分析。在全面总结本领域、本区域“十四五”发展经验的基础上，深入研判“十五五”的发展环境、趋势、条件和要求，进一步明确要解决的瓶颈短板和突出问题。 三是聚焦重点举措。围绕本领域（区域）发展目标，提出“十五五”时期的发展战略和主要任务，以及对重大项目、重点改革举措的考虑。			一是聚焦指标引领。找准本领域（区域）的发展方位，研究提出到 2030 年的发展目标和定量指标，指标设定既要反映体量也要凸显成效；目标设定既要实际可行，也要奋力一跳。 二是聚焦问题分析。在全面总结本领域、本区域“十四五”发展经验的基础上，深入研判“十五五”的发展环境、趋势、条件和要求，进一步明确要解决的瓶颈短板和突出问题。 三是聚焦重点举措。围绕本领域（区域）发展目标，提出“十五五”时期的发展战略和主要任务，以及对重大项目、重点改革举措的考虑。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	研究课题完成率	=100.00(%)	100.00(%)	25.00	25.00	
	质量 指标	课题完成及时性	及时	达成指标	25.00	25.00	
效益 指标	社会 效益 指标	课题研究利用率	≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	20.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	使用者满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	99.92	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		劳动争议调解工作经费					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	112.69	112.69	111.96	10.00	99.35	9.94
	其中: 当年财政拨款	112.69	112.69	111.96	-	99.35	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过开展各类培训、宣传等工作, 区劳动人事争议案件先行调解率要努力达到 65%, 综合调解率达到 68%。			通过开展各类培训、宣传等工作, 区劳动人事争议案件先行调解率要努力达到 65%, 综合调解率达到 68%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	劳动争议调解员培训完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		区、街镇联调中心宣传工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		劳动争议调解组织社会化认证完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		补贴发放完成率	=100.00(%)	100.00(%)	3.00	3.00	
		区劳动人事争议工作对接中心工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	质量 指标	劳动争议调解组织社会化认证通过率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		补贴发放准确性	准确	达成指标	5.00	5.00	
		宣传主题相符性	相符	达成指标	2.00	2.00	
		劳动争议调解员资格培训通过率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		区劳动人事争议工作对接中心工作达标率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	劳动争议调解员培训完成及时性	与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
		区劳动人事争议工作对接中心工作开展及时性	与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
		劳动争议调解组织社会化认证完成及时性	与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
		补贴发放及时性	与实施方案	达成指标	5.00	5.00	

			计划一致				
		区、街镇联调中心宣传工作完成及时性	与实施方案计划一致	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	调解知晓率	≥70.00(%)	99.00(%)	5.00	5.00	
		推动劳动关系整体和谐稳定	较往年提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响指标	长效管理机制建立情况	较往年健全	达成指标	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	人民群众对劳动关系整体和谐满意度	≥90.00(%)	99.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.94	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		平台案件协调补贴 1							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	20.00	19.60		10.00	98.00	9.80
		其中：当年财政拨款	0.00	20.00	19.60		-	98.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	案结事了≥90%				案结事了≥90%				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
产出 指标	数量 指标	案件办结率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	质量 指标	案件解决率		≥60.00(%)	60.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时接收案件		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	经济 效益 指标	确保经济稳定增长		确保经济稳定增长	达成指标	10.00	10.00		
	社会 效益 指标	拓宽农民工维权渠道		拓宽农民工维权渠道	达成指标	10.00	10.00		
	生态 效益 指标	和谐劳动关系		减少劳资矛盾	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	持续可协调发展		持续可协调发展	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意	满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		

	度指标						
总分					100.00	99.80	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		政策宣传						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	0.00	6.36	6.31		10.00	99.21	9.92
	其中: 当年财政拨款	0.00	6.36	6.31		-	99.21	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	《保障农民工工资支付条例》宣传普及率≥90%			《保障农民工工资支付条例》宣传普及率≥90%				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	宣传普及率		≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00	
	质量 指标	各类宣传品通俗易懂		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	及时宣传		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	经济 效益 指标	确保经济稳定增长		确保经济稳定增长	达成指标	10.00	10.00	
	社会 效益 指标	农民工知晓维权渠道		农民工知晓维权渠道	达成指标	10.00	10.00	
	生态 效益 指标	和谐劳动关系		减少劳资矛盾	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	持续可协调发展		持续可协调发展	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意	满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	15.00	15.00	

	度指标						
总分					100.00	99.92	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		人才政策						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	13,000.00	4,267.79	4,267.79	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	13,000.00	4,267.79	4,267.79	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	各项资助应拨尽拨率达 100%，政策知晓率达 70%，人才覆盖率达 100%，资助服务对象满意度≥80%，健全建立各类人才管理机制。			各项资助应拨尽拨率达 100%，政策知晓率达 80%，人才覆盖率达 100%，资助服务对象满意度≥80%，健全建立各类人才管理机制。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	各项资助应拨尽拨率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		扶持人才种类		=4.00(层次)	4.00(层次)	10.00	10.00	
	质量 指标	各项资助准确性		准确（与文件要求一致）	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	各项资助拨付及时性		11 月前	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	政策知晓率		≥70.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00	
		人才覆盖率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		人才引进数量情况		较 2023 年增多	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	各类人才管理机制建立情况		健全建立	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	资助拨付对象满意度		≥80.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		闵行区机关事业单位人事工资信息管理软件（运维）						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	1.80	1.80	1.80	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	1.80	1.80	1.80	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过委托专业资质的第三方对闵行区机关事业单位人事工资信息管理软件开展软件运维，运维时段为全年，运维工作完成率达 100% ，运维工作开展及时，且达到标准，保障系统平台正常运转，软件使用者满意度达 90% ，建立健全项目长效管理机制。				通过委托专业资质的第三方对闵行区机关事业单位人事工资信息管理软件开展软件运维，完成全年运维工作，完成率达 100% ，运维工作能做做到：开展及时，达到标准，保障系统平台正常运转。软件使用者满意度达 90% ，建立健全项目长效管理机制。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量 指标	运维达标率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	时效 指标	运维及时性		及时	达成指标	20.00	20.00	
效益 指标	社会 效益 指标	保障信息化功能正常运行		运行正常	达成指标	20.00	20.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	软件使用者满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		闵行区劳动争议预防调解公共服务平台（2020 年三期）升级项目（2023 运维））						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	1.01	0.96	10.00	95.04	9.50
		其中：当年财政拨款	0.00	1.01	0.96	-	95.04	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过委托专业资质的第三方对闵行区劳动关系预警管理系统运维，运维时段为全年，运维工作完成率达100%，运维工作开展及时，且达到标准，保障系统平台正常运转，软件使用者满意度达 90%，建立健全项目长效管理机制。				通过委托专业资质的第三方对闵行区劳动关系预警管理系统运维，运维时段为全年，运维工作完成率达100%，运维工作开展及时，且达到标准，保障系统平台正常运转，软件使用者满意度达 90%，建立健全项目长效管理机制。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量 指标	运维达标率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	运维及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	保障平台系统正常运行		正常运行	达成指标	20.00	20.00	
	可持 续影 响指 标	建立健全项目长效管理机制		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	平台使用者满意度		≥95.00(%)	96.00(%)	20.00	20.00	
总分						100.00	99.50	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		政府购买辅助服务					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	560.06	1,551.16	1,441.39	10.00	92.92	9.29
	其中: 当年财政拨款	560.06	1,551.16	1,441.39	-	92.92	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	继续在核定范围内聘用政府购买服务人员, 人员到岗率达 100%, 人员资质与计划相符, 工作完成率达 100%, 人员考核通过率达 100%,工作完成及时且达标, 保障工作正常进行, 委托方满意度达 95%, 建立健全雇员培训机制和考核机制。			继续在核定范围内聘用政府购买服务人员, 人员到岗率达 100%, 人员资质与计划相符, 工作完成率达 100%, 人员考核通过率达 100%,工作完成及时且达标, 保障工作正常进行, 委托方满意度达 95%, 建立健全雇员培训机制和考核机制。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	人员工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		人员上岗率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		购买雇员数量	=16(人)	130.00(人)	10.00	9.00	区人社局 2024 年 12 月底实有政府雇员人数 130 人, 年初按照局机关实有人数制作预算, 后因机构改革, 区人才服务中心转隶至区委组织部, 并按照雇员新工资标准进行调标, 调标后增资额均调整至局机关。故实际完成购买雇员数量按照 2024 年 12 月底人数填报。
	质量 指标	人员资质相符性	相符	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	工作完成及时性	及时（符合用人单位及时性要求）	达成指标	10.00	10.00	
效益	经济	人员结构优化情况	优化	达成指标	8.00	7.00	

指标	效益指标						
	社会效益指标	单位工作效率提升情况	提升	达成指标	8.00	7.00	
	可持续影响指标	政府雇员考核机制建立情况	建立健全	达成指标	7.00	6.00	
		政府雇员培训机制建立情况	建立健全	达成指标	7.00	6.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	委托方（用人单位）满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	94.29	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		残疾人就业保障金						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	6.00	6.84	6.84	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	0.00	6.84	6.84	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据年度工作计划，保障区域残疾人就业工作正常运行。通过经费扶持不断提升区域残疾人就业的水平和能级。				根据年度工作计划，保障区域残疾人就业工作正常运行。通过经费扶持不断提升区域残疾人就业的水平和能级。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效控制在 标准内	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	残疾人保障金支付完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量 指标	残疾人保障金使用合规性		合规	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	残疾人保障金支付及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	区域残疾人就业积极性提升		提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制建立		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受益人员满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	20.00	
总分						100.00	100.00	

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		职称评审经费						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	4.50	4.10	3.90	10.00	95.12	9.51
		其中: 当年财政拨款	4.50	4.10	3.90	-	95.12	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过聘请 15 人次正高级职称评审专家和 150 人次工程系列评审专家, 有序开展专家评审工作、全国职称考试工作和正高级职称评审工作, 专家资质与要求相符, 落实国家专业技术考试的机考工作, 保障考试和评审任务安全、平稳有序完成。建立健全动态跟踪机制, 参与人员满意度达 90%。				通过聘请 6 人次正高级职称评审专家和 22 人次工程系列评审专家, 有序开展专家评审工作、全国职称考试工作和正高级职称评审工作, 专家资质与要求相符, 落实国家专业技术考试的机考工作, 保障考试和评审任务安全、平稳有序完成。建立健全动态跟踪机制, 参与人员满意度达 90%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	市人社局委托召开工程系列中评委人次		=150.00(人次)	22.00(人次)	5.00	3.00	按实际
		正高级职称评审专家人次		=15.00(人次)	6.00(人次)	5.00	3.00	按实际
	质量 指标	正高级职称评审推荐人员资质符合性		相符	达成指标	20.00	20.00	
		专家资质相符性		相符	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	正高级职称评审完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
		工程系列评审完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	有责投诉处置率		=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
		评审工作公平公正保障情况		保障	达成指标	0.00	0.00	
	可持 续影 响指 标	动态跟踪机制建立情况		建立健全	达成指标	0.00	0.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指	参与人员满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	0.00	0.00	

	标						
总分					100.00	95.51	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		人才工作专项经费							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	332.85	198.00	198.00		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	332.85	198.00	198.00		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标		预期目标			实际完成情况				
		计划发放 190 人次津贴、190 人次节日慰问、170 人次疗休养、120 人次体检、80 人次专家评审、2 场联谊会宣传、2 场研讨活动, 对三年培养期内的人才做好各项人才服务工作, 并引导其积极参加活动反哺社会, 每年有一定数量的闵行领军人才入选上海领军人才培养计划。树立闵行领军人才团队品牌, 营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。三年培养期内闵行领军人才数量达到 180 人, 三年培养期内人才满意度≥90%。			由于机构改革, 2024 年下半年该项业务已划归至人才局。上半年执行率达 100%。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	人才工作宣传费		≤27000.00 (元)	20000.00 (元)	2.00	2.00		
		人才工作经费		≤36000.00 (元)	16172.00 (元)	2.00	2.00		
		人才工作专家评审费		≤80000.00 (元)	12160.00 (元)	2.00	1.50	由于机构改革, 2024 年下半年该项业务已划归至人才局。	
		留学人员联谊研讨经费		≤30000.00 (元)	30000.00 (元)	2.00	2.00		
		海外留学人员服务经费		≤70000.00 (元)	70000.00 (元)	2.00	2.00		
		留学人员联谊政策宣传及服务经费		≤100000.00 (元)	100000.00 (元)	2.00	2.00		
		领军人才联谊会工作研讨经费		≤70000.00 (元)	70000.00 (元)	2.00	2.00		
		领军人才联谊会工作经费		≤50000.00	50000.00	2.00	2.00		

			(元)	(元)			
		领军人才联谊会工作政策宣传及服务经费	≤80000.00 (元)	80000.00 (元)	2.00	2.00	
		领军人才节日慰问费	≤180000.00 (元)	53590.00 (元)	2.00	1.50	由于机构改革，2024年下半年该项业务已划归至人才局。
		领军人才疗休养费	≤1237500.00 (元)	263046.08 (元)	2.00	1.50	由于机构改革，2024年下半年该项业务已划归至人才局。
		领军人才健康体检费	≤300000.00 (元)	255039.97 (元)	2.00	2.00	
		领军人才津贴费用	≤1068000.00 (元)	960000.00 (元)	2.00	1.50	由于机构改革，2024年下半年该项业务已划归至人才局。
产出 指标	数量 指标	津贴发放人数	=190.00(人)	190.00(人)	2.00	2.00	
		安排疗休养人数	=170.00(人)	36.00(人)	2.00	1.50	由于机构改革，2024年下半年该项业务已划归至人才局。
		安排体检人数	=120.00(人)	120.00(人)	2.00	2.00	
		节日慰问发放人数	=190.00(人)	56.00(人)	2.00	1.50	由于机构改革，2024年下半年该项业务已划归至人才局。
		安排专家评审人次	≥50.00(%)	8.00(%)	2.00	1.50	由于机构改革，2024年下半年该项业务已划归至人才局。
		联谊会宣传活动场次	≥2.00(场)	2.00(场)	2.00	2.00	
		联谊会研讨活动场次	≥2.00(场)	2.00(场)	2.00	2.00	
		津贴发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
	质量 指标	节日慰问发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		组织疗休养活动覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		组织体检活动覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		专家评审费发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		联谊会宣传活动主题符合性	符合	达成指标	2.00	2.00	
		联谊会研讨活动主题符合性	符合	达成指标	2.00	2.00	
		津贴发放及时性	一季度前	达成指标	2.00	2.00	
	时效 指标	节日慰问发放及时性	年底前	达成指标	2.00	2.00	
		组织疗休养活动及时性	11月前	达成指标	2.00	2.00	
		组织体检活动及时性	4月前	达成指标	2.00	2.00	
		专家评审费发放及时性	11月前	达成指标	2.00	2.00	
		联谊会宣传活动组织及时性	年底前	达成指标	2.00	2.00	
		联谊会研讨活动组织及时性	年底前	达成指标	2.00	2.00	
效益 指标	社会 效益	三年培养期内闵行领军人才数量	≥180.00(人)	180.00(人)	5.00	5.00	
		人才政策知晓率	≥80.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	

	指标	闵行领军人才团队品牌影响力提升	提升	达成指标	3.00	3.00	
	可持续影响指标	领军人才信息库更新机制建立情况	建立健全	达成指标	3.00	3.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培养期内人才满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
		留学人员满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	2.00	2.00	
		领军人才满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	3.00	3.00	
总分					100.00	96.50	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		人力资源和社会保障业务经办平台工作经费					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	37.50	37.37	37.20	10.00	99.54	9.95
	其中: 当年财政拨款	37.50	37.37	37.20	-	99.54	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	2024 年要做好新政策出台后加大宣传工作，利用报纸、广播、电视、网络等舆论工具和宣传媒体，大力宣传职业技能培训的重要地位和作用，将培训政策送上门，将培训信息宣传到社会的各个角落，拓展职工培训的广度和深度，提高培训的覆盖面；做好补贴资金的监管。			2024 年做好新政策出台后加大宣传工作，利用报纸、广播、电视、网络等舆论工具和宣传媒体，大力宣传职业技能培训的重要地位和作用，把培训政策送上门，培训信息宣传到社会的各个角落，拓展职工培训的广度和深度，提高培训的覆盖面；完成补贴资金的监管。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	政策业务培训数	=2.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00	
		培训项目审批数	=125.00(人次)	125.00(人次)	5.00	5.00	
		委托中介机构对培训政策评估	=1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00	
		宣传单制作数	=10000.00(份)	10000.00(份)	5.00	5.00	
		委托中介机构对补助就业专项资金审计数	=200.00(家)	200.00(家)	5.00	5.00	
	质量 指标	评估报告专家对培训政策评估准确性	准确	达成指标	5.00	5.00	
		政策业务培训出席率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		宣传主题相符性	相符	达成指标	5.00	5.00	
		培训项目审批准确性	准确	达成指标	5.00	5.00	
		委托中介机构对补助就业专项资金审计数据准确率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	培训项目审批完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		委托中介机构对补助就业专项资金审计完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		委托中介机构对培训政策评估完	及时	达成指标	5.00	5.00	

		成及时性					
		政策业务培训完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		宣传单制作及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升企业、个人培训主动参与性	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制	建立健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	个人、企业、机构、院校满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.95	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		公开招聘						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	165.68	138.90	124.57	10.00	89.68	8.97
		其中: 当年财政拨款	165.68	138.90	124.57	-	89.68	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	完成事业单位公开招聘、社区工作者招聘（按要求）共两大项招聘工作，确保政府工作有序进行。				完成事业单位公开招聘、政府雇员公开招聘、社区工作者招聘（按要求）共 3 大项招聘工作，确保政府工作有序进行。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	公开招聘工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	质量 指标	公开招聘合规性		合规	达成指标	20.00	20.00	
		聘用人员资质相符性		相符	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	公开招聘完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	政府工作保障有效性		有效	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	参与者满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	98.97	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		年终考核						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	5.50	4.92	4.92	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政 拨款	5.50	4.92	4.92	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过发放年度奖励人员奖励证书, 奖励事业单位优秀工作人员, 提升事业单位工作人员工作质量。				通过发放年度奖励人员奖励证书, 奖励事业单位优秀工作人员, 提升事业单位工作人员工作质量。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	奖励证书购置完成率		=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
	质量 指标	证书验收通过率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	时效 指标	证书购置及时性		及时(年终 考核结束 前)	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	证书发放率		≥95.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		工作人员激励作用		100%获奖者 认为具有激 励作用	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受众满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		南科创实训基地工作					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	587.38	587.28	580.42	10.00	98.83	9.88
	其中: 当年财政拨款	587.38	587.28	580.42	-	98.83	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	进一步推进实训基地“四大模块和一大平台”核心功能的建设，提高基地一个核心加分布式资源网络的运行效率和效果。 2024 年度总目标是完成年度基地上级主管单位评估考核指标；规范使用资金，完成项目所涉第三方服务采购和委托工作；实施和完善项目所涉各项管理制度和措施；按计划开展并完善各模块功能服务、各项重点工作的实施，加大基地共享资源服务体系的推广；推动创新创业环境的进一步深化，探索基地可持续运作模式，打造创新创业服务平台新标杆。			进一步推进实训基地“四大模块和一大平台”核心功能的建设，提高基地一个核心加分布式资源网络的运行效率和效果。 2024 年度总目标是完成年度基地上级主管单位评估考核指标；规范使用资金，完成项目所涉第三方服务采购和委托工作；实施和完善项目所涉各项管理制度和措施；按计划开展并完善各模块功能服务、各项重点工作的实施，加大基地共享资源服务体系的推广；推动创新创业环境的进一步深化，探索基地可持续运作模式，打造创新创业服务平台新标杆。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	第三方服务人员数量	≥10.00(人)	11.00(人)	5.00	4.00	实际服务人员 11
		产品试制-实训室资源收集	=40.00(个)	40.00(个)	10.00	10.00	
		创业能力-创业课程	=33.00(场)	33.00(场)	10.00	10.00	
		创业能力-课程培训人次	=1000.00(人次)	1043.00(人次)	5.00	4.00	实际培训人次 1043
		创业服务-创业相关活动	=10.00(场)	10.00(场)	10.00	10.00	
		创业服务-创业导师活动	=8.00(场)	8.00(场)	5.00	5.00	
		创业服务-创业活动参与人次	=550.00(人次)	550.00(人次)	5.00	5.00	
		创业孵化-实训平台工位招募	=4.00(家)	4.00(家)	5.00	5.00	
	质量 指标	信息平台运维及时性和故障排除率	24 小时内响应/年故障影响使用<5 天	达成指标	5.00	5.00	
		项目年度评估结果及第三方服务考核验收结果	通过	达成指标	5.00	5.00	

	时效指标	各项工作完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益指标	社会效益指标	培训人次	=8000.00(人次)	8181.00(人次)	5.00	4.00	实际培训人次 8181
		创新项目数	=1.00(个)	1.00(个)	5.00	5.00	
		南科创实训基地居民知晓率	≥70.00(%)	70.00(%)	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90.00(%)	98.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	96.88	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2024 年度）

项目名称		易就业人力资源共享服务信息平台（第三年）						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	63.53	6.57	6.57	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	63.53	6.57	6.57	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	建成集数据集成、智能高效、安全可信、融合开放特性为一身，具备“数字底座、数字经办、数字决策、数字监管”四数一体的闵行“数字人社”平台体系，汇聚融合人社数据资产、融合创新人社数字化能力、打造闵行“易就业”品牌数字服务新形象，为办事群众和人社职工提供更聪明、更智慧的“数字人社”服务能力。初步形成长三角人力资源共享平台框架，推动人才、信息等创新要素跨区域自由流动。				建成集数据集成、智能高效、安全可信、融合开放特性为一身，具备“数字底座、数字经办、数字决策、数字监管”四数一体的闵行“数字人社”平台体系，汇聚融合人社数据资产、融合创新人社数字化能力、打造闵行“易就业”品牌数字服务新形象，为办事群众和人社职工提供更聪明、更智慧的“数字人社”服务能力。初步形成长三角人力资源共享平台框架，推动人才、信息等创新要素跨区域自由流动。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	开发运维工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	开发运维达标率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	开发运维及时性		及时	达成指标	25.00	25.00	
效益 指标	社会 效益 指标	平台正常运行率		≥98.00(%)	100.00(%)	20.00	19.00	
		全年重大故障例数		=0.00(例)	0.00(例)	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	信息化管理制度建立情况		健全建立	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	软件使用者满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	

总分		100.00	99.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		产业园专项经费						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	120.00	119.10	119.10	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	120.00	119.10	119.10	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	紧紧围绕就业优先战略、人才强国战略和乡村振兴战略，聚焦人力资源开发和优化配置，精心设置议题和活动安排，促进人力资源服务行业集聚发展和产业链延伸，不断提高人力资源服务水平，优化区域人力资源配置。			聚焦人力资源开发和优化配置，精心设置议题和活动安排，促进人力资源服务行业集聚发展和产业链延伸，不断提高人力资源服务水平，优化区域人力资源配置。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	虹桥国际人才会客厅活动		=20.00(次)	20.00(次)	10.00	10.00	
		人力资源服务产业博览会		=1.00(次)	1.00(次)	10.00	10.00	
	质量 指标	定期发布虹桥园公众号、视频号		定期发布	达成指标	10.00	10.00	
		会客厅活动主题符合性		符合	达成指标	10.00	10.00	
		发布虹桥园公众号、视频号相关内容		符合	达成指标	10.00	10.00	
		人力资源服务产业博览会		符合	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	及时开展虹桥国际人才会客厅活动		12 月前	达成指标	10.00	10.00	
		正式上线虹桥园公众号、视频号		12 月前	达成指标	10.00	10.00	
		举办人力资源服务产业博览会		12 月前	达成指标	0.00	0.00	
效益 指标	社会 效益 指标	人力资源服务品牌知晓率		≥80.00(%)	90.00(%)	0.00	0.00	
		人力资源服务水平提升		提升	达成指标	0.00	0.00	
		区域人力资源配置优化		优化	达成指标	0.00	0.00	
	可持 续影 响指	长效管理机制建立健全情况		建立健全	达成指标	0.00	0.00	

	标						
满意度指标	服务对象满意度指标	参加活动对象满意度	≥80.00(%)	90.00(%)	0.00	0.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		案件调查费 1							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	1.15	0.00		10.00	0.00	0.00
		其中：当年财政拨款	0.00	1.15	0.00		-	0.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	案结事了≥90%				案结事了≥90%，按实使用调查费。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
产出 指标	数量 指标	案件办结率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	因机构改革，划转至 局本部按实际支付	
	质量 指标	案件解决率		≥60.00(%)	60.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时接收案件		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	经济 效益 指标	确保经济稳定增长		确保经济稳定 增长	达成指标	10.00	10.00		
	社会 效益 指标	拓宽农民工维权渠道		拓宽农民工 维权渠道	达成指标	10.00	10.00		
	生态 效益 指标	和谐劳动关系		减少劳资矛盾	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	持续可协调发展		持续可协调 发展	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意	满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00		

	度指 标						
总分					100.00	90.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		使用地方教育附加专项资金开展培训工作						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	5,000.00	3,287.61	3,276.20	10.00	99.65	9.97
		其中: 当年财政拨款	5,000.00	3,287.61	3,276.20	-	99.65	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	2024 年企业开展职工职业培训 8 万人次, 培训工作完成率达 100%。培训开展及时且内容符合文件规定, 进一步提高闵行区企业职工职业能力, 加快培养适应闵行区产业发展的高素质劳动者队伍, 提升市场就业能力和可持续就业能力, 企业政策知晓率达 85%, 企业满意度达 90%。				2024 年企业开展职工职业培训 7.5 万人次, 培训工作完成率达 93.75%。培训开展及时且内容符合文件规定, 进一步提高闵行区企业职工职业能力, 加快培养适应闵行区产业发展的高素质劳动者队伍, 提升市场就业能力和可持续就业能力, 企业政策知晓率达 85%, 企业满意度达 90%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	社会 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	培训人次		=80000.00 (人次)	75000.00(人 次)	10.00	8.00	因政策调整, 故培训未到预期目标。
	质量 指标	受补贴企业资质相符率		=100.00(%)	100.00(%)	15.00	15.00	
	时效 指标	补贴发放及时性		及时	达成指标	15.00	15.00	
效益 指标	社会 效益 指标	企业政策知晓度		≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	10.00	
		就业稳定性提升		提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指	企业满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	

	标						
总分					100.00	97.97	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		闵行区就业促进中心瑞丽分中心改造工程						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	174.00	174.00	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	0.00	174.00	174.00	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	对瑞丽路 60 号现有场所的硬件设施进行相应改造与升级, 打造“大零号湾乐业空间”。其中一层改造为零工市场, 引入优质人力资源机构、用工企业常设招聘摊位、招聘会; 二层改造为政务窗口及办公区, 除就业以外引入社会保障、劳动维权、工伤认定、人才服务等政务资源; 三层改造为多功能空间, 开展职业训练、职业指导等小班化活动。				对瑞丽路 60 号现有场所的硬件设施进行相应改造与升级, 打造“大零号湾乐业空间”。其中一层改造为零工市场, 引入优质人力资源机构、用工企业常设招聘摊位、招聘会; 二层改造为政务窗口及办公区, 除就业以外引入社会保障、劳动维权、工伤认定、人才服务等政务资源; 三层改造为多功能空间, 开展职业训练、职业指导等小班化活动。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	大零号湾乐业空间建设完工率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	考察空间建设质量情况		一致	达成指标	10.00	9.00	
	时效 指标	建设完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	经济 效益 指标	空间内设施设备利用提升		提升	达成指标	10.00	9.00	
	社会 效益 指标	空间内就业服务提升		提升	达成指标	20.00	18.00	
	可持 续影 响指 标	人社服务机制建立情况		建立	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意	企业满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
		个人满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	

	度指						
总分					100.00	96.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		高质量技能人才培养							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	462.00	347.50	347.40		10.00	99.97	10.00
		其中: 当年财政拨款	462.00	347.50	347.40		-	99.97	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	2024 年度完成市局下达培训高级及以上技能人才数, 补贴资金发放及时、准确、足额, 补贴对象满意度达90%。				2024 年度完成市局下达培训高级及以上技能人才数, 补贴资金发放及时、准确、足额, 补贴对象满意度达90%。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
成本 指标	社会 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	10.00	10.00		
产出 指标	数量 指标	培训开展完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	培训资金的准确性		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		授课老师资质达标率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	补贴发放及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
		培训开展及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	劳动力素质提升情况水平		提升	达成指标	10.00	10.00		
		就业稳定性提升		提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响指标	长效管理机制		建立健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	个人、企业、机构、院校满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		
总分						100.00	100.00		

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		统计调查经费					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	22.67	9.86	9.69	10.00	98.27	9.83
	其中: 当年财政拨款	22.67	9.86	9.69	-	98.27	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过开展非公企业抽样调查及农村实用人才资源统计，掌握我区相关人才状况，为制定切实可行的政策提供依据，确保本区能够留住人才、用好人才、培养人才，按规定时间及时填报，确保数据准确无误。 通过开展 1 次企业薪酬调查，推进本区样本企业的薪酬统计调查工作，采集相关数据信息，指导企业按规定时间及时填报，确保数据准确无误，通过科学性和合理性的薪酬统计，为相关工作提供数据参考和依据。 通过开展 1 次企业薪酬调查，2730 人次非公人才及农村实用人才资源统计，133 家次失业动态监测样本企业信息采集，制定切实可行的政策，确保本区能够留住人才、用好人才、培养人才，按规定时间及时填报，确保数据准确无误，通过科学性和合理性的薪酬统计，为本市最低工资、社平工资、部分职位工资指导价位提供数据依据。建立动态跟踪机制，数据使用者满意度达 90%。			通过开展 1 次企业薪酬调查，推进本区样本企业的薪酬统计调查工作，采集相关数据信息，指导企业按规定时间及时填报，确保数据准确无误，通过科学性和合理性的薪酬统计，为相关工作提供数据参考和依据。 133 家次失业动态监测样本企业信息采集，制定切实可行的政策，确保本区能够留住人才、用好人才、培养人才，按规定时间及时填报，确保数据准确无误，通过科学性和合理性的薪酬统计，为本市最低工资、社平工资、部分职位工资指导价位提供数据依据。建立动态跟踪机制，数据使用者满意度达 90%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	失业动态监测样本信息采集培训次数	=1.00(次)	1.00(次)	15.00	15.00	
		失业动态监测样本企业采集数量	=133.00(家)	133.00(家)	14.00	14.00	
		非公人才统计样本数	=700.00(家)	0.00(家)	0.50	0.00	因机构改革，该项工作已划转至区人才局
		农村实用人才资源统计人数	=2450.00(人)	0.00(人)	0.50	0.00	因机构改革，该项工作已划转至区人才局
		参与薪酬调查工作的企业数量	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	实际完成 184
	质量 指标	补贴发放准确性	准确	达成指标	10.00	10.00	
		工作完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	

效益指标	社会效益指标	调查数据利用率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	可持续影响指标	数据复核机制建立情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	数据使用者满意度	良好	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	98.83	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		区府专项办费用						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	18.10	16.00	7.50	10.00	46.87	4.69
		其中：当年财政拨款	18.10	16.00	7.50	-	46.87	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	计划及时发放 10 人次新疆支青帮困资金，发放准确率达 100%，保障相关群众基本生活，相关人员满意度达 90%，维持社会稳定，构建和谐社会。建立健全动态跟踪机制，补贴对象满意度达 90%。				及时发放 10 人次新疆支青帮困资金，发放准确率达 100%，保障相关群众基本生活，相关人员满意度达 100%，维持社会稳定，构建和谐社会。建立健全动态跟踪机制，补贴对象满意度达 100%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00	
产出 指标	数量 指标	新疆支青帮困资金等发放人次		=10.00(人)	10.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	新疆支青帮困资金等发放准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	新疆支青帮困资金等发放及时性		及时（与计划时效一致）	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	经济 效益 指标	补助对象家庭压力减轻情况		100%认为减轻	达成指标	10.00	10.00	
	社会 效益 指标	有责投诉情况		=0.00(例)	0.00(例)	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	动态跟踪管理机制建立情况		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意	服务	补贴对象满意度		≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

度指 标	对象 满意 度指 标						
总分					100.00	94.69	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		就业困难人员社会保险费和岗位补贴						
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	1,000.00	1,000.00	999.08	10.00	99.90	9.99
		其中: 当年财政拨款	1,000.00	1,000.00	999.08	-	99.90	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过对吸纳该类人员的用人单位及就业基地给予社会保险费补贴及岗位补贴, 实现促进就业困难人员就业、稳定就业, 降低地区失业率, 保证就业局势持续稳定的目标, 就业困难人员满意度达到 85%及以上。				发放企业 67 家, 涉及就困人员 481 人。实现促进就业困难人员就业、稳定就业, 降低地区失业率, 保证就业局势持续稳定的目标, 就业困难人员满意度达到 85%及以上。			
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	补贴人数		=1700.00(人)	481.00(人)	20.00	15.00	资金渠道调整, 导致全年只发放部分企业
	质量指标	补贴发放准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效指标	补贴及时性		第三季度前	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	经济效益指标	城镇登记失业人数减少情况		≥80.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00	
		享受政策就业困难人员安置率		≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全建立	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	就业困难人员满意度		≥85.00(%)	85.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	94.99	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		案件调查费							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局执法大队		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	6.00	2.85	2.85		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	6.00	2.85	2.85		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	案结事了≥90%				按计划 100%完成。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
成本 指标	社会 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00		
产出 指标	数量 指标	案件办结率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	案件解决率		≥60.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时接收案件		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	保障就业稳定增长		保障	达成指标	10.00	10.00		
		和谐劳动关系提升		提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	持续可协调发展		持续可协调发展	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	100.00		

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		平台案件协调补贴							
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)			实施单位		上海市闵行区人力资源和社会保障局执法大队		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	40.00	20.00	20.00		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	40.00	20.00	20.00		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	案结事了≥90%				按计划 100%完成。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	20.00	20.00		
产出 指标	数量 指标	案件办结率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	案件解决率		≥60.00(%)	80.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	及时接受案件		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	保障就业稳定增长		保障	达成指标	10.00	10.00		
		拓宽农民工维权渠道		拓宽	达成指标	5.00	5.00		
		和谐劳动关系提升		提升	达成指标	5.00	5.00		
	可持 续影 响指 标	建立健全项目长效管理机制		建立健全	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	满意度		≥90.00(%)	92.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	100.00		

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		闵行区劳动争议预防调解公共服务平台（2020 年三期）升级项目(2023 运维)					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局执法大队		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	2.93	1.92	1.92	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	2.93	1.92	1.92	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过委托专业资质的第三方对闵行区劳动关系预警管理系统运维, 运维时段为全年, 运维工作完成率达 100%, 运维工作开展及时, 且达到标准, 保障系统平台正常运转, 软件使用者满意度达 90%, 建立健全项目长效管理机制。			按计划 100%完成。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	社会 成本 指标	成本控制有效性	有效	达成指标	0.00	0.00	
产出 指标	数量 指标	运维工作完成率	=100.00(%)	100.00(%)	0.00	0.00	
	质量 指标	运维达标率	=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
	时效 指标	运维及时性	及时	达成指标	20.00	20.00	
效益 指标	社会 效益 指标	保障平台系统正常运行	正常运行	达成指标	20.00	20.00	
	可持 续影 响指 标	建立健全项目长效管理机制	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	平台使用者满意度	≥95.00(%)	96.00(%)	20.00	20.00	

总分		100.00	100.00	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		政策宣传					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位	上海市闵行区人力资源和社会保障局执法大队		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	15.00	8.64	8.64	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	15.00	8.64	8.64	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	《保障农民工工资支付条例》宣传普及率≥90%			按计划 100%完成。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性	有效	达成指标	20.00	20.00	
产出 指标	数量 指标	《保障农民工工资支付条例》宣传工作完成率	≥90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	宣传品主题契合度	契合	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	《保障农民工工资支付条例》宣传工作完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	宣传普及率	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
		农民工维权意识增强	增强	达成指标	5.00	5.00	
		劳动关系和谐度提升	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	建立健全项目长效管理机制	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	群众满意度	≥90.00(%)	91.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	

评分等级	优
------	---