

# 财政项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		残疾人就业保障金					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区事业单位福利中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	1.95	1.84	1.84	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款	1.95	1.84	1.84	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	依据年度工作计划,保障区域残疾人就业工作正常运行。通过经费扶持不断提升区域残疾人就业的水平和能级。			依据年度工作计划,按时缴纳残保金,保障区域残疾人就业工作正常运行。通过经费扶持不断提升区域残疾人就业的水平和能级。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性	有效控制在 标准内	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	就业保障金发放完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	就业保障金使用合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
		就业保障金发放准确率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	就业保障金发放及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	区域残疾人就业积极性提升	提升	达成指标	10.00	10.00	
		区域残疾人竞争力提升	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续 影响 指标	长效管理机制建立	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度 指 标	服务 对象 满意 度 指 标	受益人员满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	

评分等级	优
------	---

# 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		在职考核优秀行政奖励人员经费					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区事业单位福利中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	513.60	513.60	491.87	10.00	95.76	9.58
	其中: 当年财政拨款	513.60	513.60	491.87	-	95.76	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过开展对约 800 余名本区机关事业单位 2023 年度行政奖励人员的疗休养工作, 激励工作人员工作积极性, 提升工作效率, 营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的文化氛围, 逐步建立行政奖励人员疗休养的长效机制。			组织本区 2023 年度行政奖励人员赴云南昭通、保山和广东惠州、辽宁大连、甘肃兰州、陕西西安疗休养, 共计 52 批 1219 人次。推进对口帮扶疗休养工作。积极宣传引导职工参加云南昭通、保山两地我区对口帮扶疗休养线路, 并组织赴昭通疗休养 5 批 89 人次, 保山 6 批 135 人次。完善服务质量跟踪监测工作。一是优化“闵行区行政奖励疗休养满意度调查”在线问卷, 根据意见反馈及时改进服务, 截至今年 11 月底满意率为 98%; 二是与服务机构签订补充协议, 进一步规范疗休养服务工作。完成率达到 100%, 疗休养工作完成及时, 疗休养内容符合计划要求, 疗休养人员对疗休养服务满意度接近 100%。本项目对增强干部职工身体素质、激发干部职工干事创业的原动力, 构建和谐稳定的工作关系具有积极促进作用。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本控制有效性	有效控制在标准内	达成指标	15.00	15.00	
产出指标	数量指标	疗休养工作完成率	=856.00(人次)	856.00(人次)	15.00	15.00	
	质量指标	疗休养内容相符性	相符	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	疗休养工作完成及时性	11 月底	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	疗养人员知晓率	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
		疗养人员对激励作用认可度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

	可持续影响指标	长效管理机制建立健全	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	疗休养人员综满意度合	≥95.00(%)	98.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.58	
评分等级	优						

# 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		办公经费补贴					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区事业单位福利中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	14.22	14.22	14.22	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	14.22	14.22	14.22	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为贯彻落实有关文件的精神, 围绕“六个老有”宗旨, 落实好退休干部“两个待遇”, 保障区机关事业单位退休干部活动场所正常运转, 通过开设各类课程, 丰富其学习生活, 提升其精神文化生活。			活动中心开设第 29、30 期退休干部培训班, 设置钢琴、舞蹈、书法、插花、美妆、八段锦和乒乓球兴趣小组共 21 门课程 42 个班级, 884 名退休同志参加。2 位摄影班学员的作品荣获 2024 年上海市全民数字素养与技能提升月第二届“老年数申活”上海老年人短视频征集活动三等奖, 课程教学完成率达 100%, 学员出席率>90%, 学员通过参加培训班培养了新的爱好, 结交了新朋友, 进一步丰富退休干部退休后精神文化生活。退休培训班受到老同志一致好评。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性	有效控制在 标准内	达成指标	5.00	5.00	
产出 指标	数量 指标	培训班开展班次	=40.00(班次)	40.00(班次)	10.00	10.00	
	质量 指标	活动场所满足学习活动需求	满足	达成指标	10.00	10.00	
		培训课程出席率	≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	水电费缴纳及时性	11 月底	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	退休干部覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	9.00	培训班根据退休干部 报名意向安排授课, 个别课程因报名人数 过多而顺延至下学 期。
		提升退干对社会进步、经济发展 感受度	提升	达成指标	10.00	10.00	

	可持续影响指标	长效管理机制建立健全情况	建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	退干培训班学员满意度	≥95.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.00	
评分等级	优						

## 财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		退休干部服务经费					
主管部门		上海市闵行区人力资源和社会保障局(汇总)		实施单位		上海市闵行区事业单位福利中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	128.00	128.00	128.00	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	128.00	128.00	128.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过开展各类活动及发放各类慰问等, 提升其精神文化生活, 体现社会对其的关心和爱护。			2024 年度中心组织“看上海”外出学习参观活动 26 批, 1080 人次参加; 举办“都市健康日”保健讲座 6 场, 240 人次参加; 开展“新概念”电影艺术党课活动 8 场, 640 人次参加; 开展沪剧爱心公益慰问演出活动 6 场, 组织 180 人次退休干部志愿者赴养老院开展慰问演出; 组织退休干部参加中梅苑美好社区文化节演出, 支持社区文化建设, 20 人次参加。举办本区退休干部 80 分友谊赛、钓鱼活动各 1 次, 定期开展乒乓球兴趣小组, 丰富了老同志的精神文化生活。此外, 中心开展了“夏送清凉, 冬送温暖”工作, 对全区机关事业单位 80 岁以上退休人员及孤老进行慰问。共慰问 5547 人次, 慰问发放及时且准确, 慰问覆盖率达到 100%。中心的退休干部服务工作受到区退休干部一致好评。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本指标	经济成本指标	成本控制有效性	有效控制在标准内	达成指标	10.00	10.00	
产出指标	数量指标	开展退干各类比赛活动参加人次	=200.00(人次)	200.00(人次)	10.00	10.00	
		开展退干文艺演出活动参加人次	=200.00(人次)	200.00(人次)	10.00	10.00	
		“夏送清凉 冬送温暖”慰问发放人次	=5100.00(人次)	5100.00(人次)	10.00	10.00	
	质量指标	活动开展主题相符性	相符	达成指标	5.00	5.00	
		慰问发放准确性	准确	达成指标	5.00	5.00	
时效	活动开展完成及时性	11 月底	达成指标	5.00	5.00		

	指标	慰问发放完成及时性	11月底	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会效益 指标	退休干部覆盖率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	社会效益 指标	提升退干对社会进步、经济发展 感受度	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影 响指 标	长效管理机制建立健全	建立健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务对象 满意度指 标	退休干部满意率	≥90.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级	优						