

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		档案数字化工作经费							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	12.00	12.00	0.00		10.00	0.00	0.00
		其中：当年财政拨款	12.00	12.00	0.00		-	0.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	推进档案数字化处理工作，及时完成档案数字化，确保档案资料完整、真实、有效，提高查阅便利性与档案使用效率。				推进档案数字化处理工作，及时完成档案数字化，确保档案资料完整、真实、有效，提高查阅便利性与档案使用效率。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	干部人事档案扫描、录入数		=1000(份)	1000.00(份)	15.00	15.00		
	质量 指标	档案扫描完整率		=100(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
	时效 指标	档案扫描工作完成及时率		=100(%)	100.00(%)	15.00	15.00		
效益 指标	社会 效益 指标	建立健全档案留档机制		健全	达成指标	15.00	15.00		
	可持 续影 响指 标	长效管理制度健全性		健全	达成指标	15.00	15.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	预算单位对第三方机构满意度		≥90(%)	90.00(%)	15.00	15.00		
总分						100.00	90.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		公务员管理						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	202.00	202.00	142.80	10.00	70.69	7.07
		其中：当年财政拨款	202.00	202.00	142.80	-	70.69	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据《公务员法》及相关法律法规要求做好辖区公务员管理工作，依据年度计划完成公务员招录工作并对在职公务员进行考核。公务员管理包括公务员招录工作和公务员培训及选调生培养锻炼。公务员招录工作中有公务员招录和招录系统支持，公务员招录工作包括笔试考务工作、面试题领用、面试评审、拟录用人员体检等（含常规性公务员招录及行政执法类专场招录）。公务员培训中有红色教育基地培训、公务员初任培训和团队拓展、科级干部任职和专业培训。选调生培养锻炼中有一次性安置、国情调研、服务群众和教育培训等。				依据《公务员法》及相关法律法规要求做好辖区公务员管理工作，依据年度计划完成公务员招录工作并对在职公务员进行考核。公务员管理包括公务员招录工作和公务员培训及选调生培养锻炼。公务员招录工作中有公务员招录和招录系统支持，公务员招录工作包括笔试考务工作、面试题领用、面试评审、拟录用人员体检等（含常规性公务员招录及行政执法类专场招录）。公务员培训中有红色教育基地培训、公务员初任培训和团队拓展、科级干部任职和专业培训。选调生培养锻炼中有一次性安置、国情调研、服务群众和教育培训等。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	公务员招录系统及设备准备完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		公务员培训参与人数		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	公务员招录公示公开工作执行合规率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	招录工作完成及时率		及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	增强公务员纪律意识		增强	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	公务员长效管理机制健全性		健全	达成指标	20.00	20.00	
满意 度指	服务 对象	招录单位满意度		≥95(%)	95.00(%)	20.00	20.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	97.07	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		干部综合管理平台二级等保							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	6.00	6.00	6.00		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	6.00	6.00	6.00		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。				依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	硬件运维完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		运维完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	硬件运维完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		运维合格率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	应急运维响应及时率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		软件运维完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
		硬件运维完成及时率		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会效益 指标	系统重大故障发生数		≤0.00(次数)	0.00(次数)	5.00	5.00		
		系统运行稳定性		稳定	达成指标	5.00	5.00		
		提升管理服务工作效率		提升	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响 指标	系统运维制度健全性		健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度 指标	服务对象 满意度 指标	系统使用单位满意度		≥85(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		先锋上海闵行旗舰店					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	49.52	49.52	49.52	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	49.52	49.52	49.52	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	以上海智慧党建、先锋上海为基础, 建设“先锋上海闵行旗舰店”。以全市智慧党建“先锋上海”为统一入口, 汇聚闵行党建特色应用, 实现市、区两级党建业务共享数据共融。 打造“先锋上海闵行旗舰店”, 赋能基层社区支部书记, 建设党建引领基层治理的新模式新途径。			以上海智慧党建、先锋上海为基础, 建设“先锋上海闵行旗舰店”。以全市智慧党建“先锋上海”为统一入口, 汇聚闵行党建特色应用, 实现市、区两级党建业务共享数据共融。 打造“先锋上海闵行旗舰店”, 赋能基层社区支部书记, 建设党建引领基层治理的新模式新途径。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	系统完成率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	系统验收合格率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	应急运维响应及时率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会效益 指标	系统重大故障发生数	≤0.00(次数)	0.00(次数)	10.00	10.00	
		系统运行稳定性	稳定	达成指标	10.00	10.00	
		提升管理服务工作效率	提升	达成指标	0.00	0.00	
	可持续影响 指标	系统运维制度健全性	健全	达成指标	20.00	20.00	
满意度 指标	服务对象 满意度指 标	系统使用单位满意度	≥85(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

(2024年度)

项目名称		闵行区公务员平时考核系统							
主管部门		中共上海市委闵行区组织部(汇总)			实施单位		中共上海市委闵行区组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	2.13	2.13	2.13		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	2.13	2.13	2.13		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。				依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	系统硬件运维完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		系统软件运维完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	系统硬件运维合格率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		系统软件运维合格率		=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
	时效 指标	应急运维响应及时率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		系统软件运维完成及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
		系统硬件运维完成及时率		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	系统重大故障发生数		≤0.00(次数)	0.00(次数)	5.00	5.00		
		系统运行稳定性		稳定	达成指标	5.00	5.00		
		提升管理服务工作效率		提升	达成指标	5.00	5.00		
	可持续影响指标	系统运维制度健全性		健全	达成指标	5.00	5.00		
满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用单位满意度		≥85(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		机构编制培训工作						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	4.00	4.00	1.95	10.00	48.75	4.88
		其中: 当年财政拨款	4.00	4.00	1.95	-	48.75	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	《中国共产党机构编制条例》明确: “加快完善机构编制党内法规和国家法律法规并开展有效实施。” 本区持续优化机构编制制度体系建设, 不断梳理优化各项机构编制工作流程、工作规范。				《中国共产党机构编制条例》明确: “加快完善机构编制党内法规和国家法律法规并开展有效实施。” 本区持续优化机构编制制度体系建设, 不断梳理优化各项机构编制工作流程、工作规范。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	汇编册印制数		≥1000(册)	1000.00(册)	30.00	30.00	
	质量 指标	机构编制工作项目完成率		完整	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	可持 续影 响指 标	机构编制政策法规宣传率		提升	达成指标	30.00	30.00	
总分						100.00	94.88	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		区域党建活动经费							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	108.00	108.00	103.00		10.00	95.37	9.54
		其中：当年财政拨款	108.00	108.00	103.00		-	95.37	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	按时落实 7 个专委会运作经费，24 个区域化党建重点和核心项目等。				按时落实 7 个专委会运作经费，24 个区域化党建重点和核心项目等。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	专委会数		=8(个)	8.00(个)	30.00	30.00		
	质量 指标	区域党建活动评估情况		较好	达成指标	30.00	30.00		
效益 指标	社会 效益 指标	区域党建工作运作有效性		有效	达成指标	10.00	10.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	工作人员满意度		满意	达成指标	20.00	20.00		
总分						100.00	99.54		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		干部出入境审批和证照管理系统						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	8.80	8.80	8.80	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	8.80	8.80	8.80	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。				依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	干部出入境审批和证照管理系统 硬件运维完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		干部出入境审批和证照管理系统 软件运维完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	干部出入境审批和证照管理系统 硬件运维合格率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		干部出入境审批和证照管理系统 软件运维合格率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	干部出入境审批和证照管理系统 软件运维完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00	
		干部出入境审批和证照管理系统 硬件运维完成及时率		及时	达成指标	10.00	10.00	
		应急运维响应及时率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	系统重大故障发生数		≤0.00(次数)	0.00(次数)	5.00	0.00	
		系统运行稳定性		稳定	达成指标	5.00	5.00	
		提升管理服务工作效率		提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	系统运维制度健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指	服务 对象	系统使用单位满意度		≥85(%)	90.00(%)	5.00	5.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	95.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		中共上海市闵行区委组织部大组工网					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	4.10	4.10	4.10	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	4.10	4.10	4.10	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。			依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	大组工网系统硬件运维完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		大组工网系统软件运维完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	大组工网系统硬件运维合格率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		大组工网系统软件运维合格率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	大组工网系统软件运维完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		大组工网系统硬件运维完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
		应急运维响应及时率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	系统重大故障发生数	≤0.00(次数)	0.00(次数)	5.00	5.00	
		系统运行稳定性	稳定	达成指标	5.00	5.00	
		提升管理服务工作效率	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	系统运维制度健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	系统使用单位满意度	≥85(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	100.00	

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		援外干部工作 1					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	395.04	395.04	367.63	10.00	93.06	9.31
	其中: 当年财政拨款	395.04	395.04	367.63	-	93.06	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据市委《关于进一步做好援派干部人才“5+1”保障工作的通知》（沪府合办发〔2015〕5号）和《关于调整本市援派干部人才在外工作期间补贴标准的通知》（沪委组〔2019〕发字151号）等文件精神，进一步落实好《闵行区关于进一步加强援派干部人才管理、激励和关心关爱的实施办法》（闵委办发〔2020〕7号）等关爱措施，做好我区援外干部的关心和服务工作，在工作上、生活上给予必要的保障，确保援外工作顺利推进。			根据市委《关于进一步做好援派干部人才“5+1”保障工作的通知》（沪府合办发〔2015〕5号）和《关于调整本市援派干部人才在外工作期间补贴标准的通知》（沪委组〔2019〕发字151号）等文件精神，进一步落实好《闵行区关于进一步加强援派干部人才管理、激励和关心关爱的实施办法》（闵委办发〔2020〕7号）等关爱措施，做好我区援外干部的关心和服务工作，在工作上、生活上给予必要的保障，确保援外工作顺利推进。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	援外干部家属慰问人数	≥39(人)	39.00(人)	5.00	5.00	
		御寒置装补助金发放人数	≥28(人)	28.00(人)	10.00	10.00	
		干部体检完成率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		节日走访慰问数	=67(人)	67.00(人)	5.00	5.00	
		援外干部补贴发放人数	≥92(人)	92.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	走访慰问覆盖率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		补贴核算准确率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	干部体检完成及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		节日走访慰问完成及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		援外干部补贴发放及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		援外干部家属慰问及时率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	体现对干部关心关爱	体现	达成指标	5.00	5.00	
		提升援外干部工作积极性	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指	援外干部补贴长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	

	标						
满意度指标	服务对象满意度指标	援助地单位满意度	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		援外干部及家属满意度	≥95(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.31	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		闵行党建管理信息平台					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	21.00	21.00	21.00	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	21.00	21.00	21.00	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。			依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	闵行党建管理信息系统硬件运维完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		闵行党建管理信息系统软件运维完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	闵行党建管理信息系统硬件运维合格率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		闵行党建管理信息系统软件运维合格率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	闵行党建管理信息系统软件运维完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		闵行党建管理信息系统硬件运维完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
		应急运维响应及时率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	系统重大故障发生数	≤0.00(次数)	0.00(次数)	5.00	5.00	
		系统运行稳定性	稳定	达成指标	5.00	5.00	
		提升管理服务工作效率	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	系统运维制度健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指	服务 对象	系统使用单位满意度	≥85(%)	90.00(%)	5.00	5.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		事业编制和登记管理							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	4.00	4.00	4.00		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	4.00	4.00	4.00		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	主要规范事业单位年报、登记变更工作，宣传贯彻应知应会，对产生的办件材料逐年、逐个单位、逐个事项制作档案，包括封面、目录、申请表、变更资料原件等，扫描刻制光盘后，按照区档案馆要求入库。				主要规范事业单位年报、登记变更工作，宣传贯彻应知应会，对产生的办件材料逐年、逐个单位、逐个事项制作档案，包括封面、目录、申请表、变更资料原件等，扫描刻制光盘后，按照区档案馆要求入库。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	档案材料		≥500(册)	500.00(册)	20.00	20.00		
	质量 指标	归档率		完整	达成指标	20.00	20.00		
效益 指标	社会 效益 指标	档案管理规范度		规范	达成指标	20.00	20.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	服务对象满意度		满意	达成指标	30.00	30.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		党建服务中心工作经费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	225.65	225.65	221.53	10.00	98.17	9.82
	其中: 当年财政拨款	225.65	225.65	221.53	-	98.17	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按照相关文件要求及项目实施计划, 按时保质完成工作宣传、党建活动、党群体系功能建设及党员教育培训等, 服务全区广大党员和党组织, 使党建成果得以展示, 党性教育的阵地作用得到进一步发挥。			按照相关文件要求及项目实施计划, 按时保质完成工作宣传、党建活动、党群体系功能建设及党员教育培训等, 服务全区广大党员和党组织, 使党建成果得以展示, 党性教育的阵地作用得到进一步发挥。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出 指标	数量 指标	“初心驿” 党群服务体系功能建设		=775(个)	775.00(个)	10.00	10.00
		党建类会议、活动, 主题教育, 主题党日, 主题布展等		=15(个)	15.00(个)	10.00	10.00
		党课开讲啦·闵行时间		=40(讲)	40.00(讲)	10.00	10.00
		“闵行党建” 微信宣传推送数		=600(条)	600.00(条)	10.00	10.00
		“百千万” 领航培训之各领域党员示范班		=8(期)	8.00(期)	10.00	10.00
	质量 指标	党员教育培训参与率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00
	时效 指标	“百千万” 领航培训之各领域党员示范班		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00
效益 指标	社会 效益 指标	党员意识提升率		≥90(%)	90.00(%)	10.00	10.00
	可持 续影 响指 标	党建管理工作长效机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00
满意 度指 标	服务 对象 满意	参与人员满意度		≥90(%)	90.00(%)	5.00	5.00

	度指 标						
总分					100.00	99.82	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		春申金字塔人才一件事平台升级改造项目							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	16.00	16.00	16.00		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	16.00	16.00	16.00		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	有效服务闵行“春申金字塔人才计划”实施, 深化高层次人才全周期服务“一件事”改革, 持续提升人才获得感和体验度, 便利来闵行求职就业大学生申请“菁英驿站”短期免费住宿服务。				有效服务闵行“春申金字塔人才计划”实施, 深化高层次人才全周期服务“一件事”改革, 持续提升人才获得感和体验度, 便利来闵行求职就业大学生申请“菁英驿站”短期免费住宿服务。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	系统完成率		=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00		
	质量 指标	系统验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	30.00	30.00		
效益 指标	经济 效益 指标	提升管理服务工作效率		提升	达成指标	30.00	30.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		闵行区公务员数字化协同管理信息系统						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	81.40	81.40	80.77	10.00	99.22	9.92
		其中: 当年财政 拨款	81.40	81.40	80.77	-	99.22	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	闵行区公务员数字化协同管理信息系统借助信息化手段, 不断提升公务员管理工作的效率水平, 构建全链条、闭环式的工作体系。				闵行区公务员数字化协同管理信息系统借助信息化手段, 不断提升公务员管理工作的效率水平, 构建全链条、闭环式的工作体系。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	系统完成率		=100.00(%)	100.00(%)	40.00	40.00	
	质量 指标	系统验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	经济 效益 指标	提升管理服务工作效率		提升	达成指标	20.00	20.00	
	社会 效益 指标	系统重大故障发生数		≤0.00(次数)	0.00(次数)	20.00	20.00	
总分						100.00	99.92	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		储备人才专项经费							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	1,645.73	1,645.73	1,350.23		10.00	82.04	8.20
		其中: 当年财政拨款	1,645.73	1,645.73	1,350.23		-	82.04	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	做好闵行区选调生及储备人才招聘工作, 并做好储备人才培养及工资福利保障工作。通过项目实施保障选调生及储备人才招聘。				做好闵行区选调生及储备人才招聘工作, 并做好储备人才培养及工资福利保障工作。通过项目实施保障选调生及储备人才招聘。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	储备人才招聘系统及设备准备完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		储备人才招聘公示公开完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		储备人才招聘批次完成数		≥1(批)	1.00(批)	10.00	10.00		
	质量 指标	储备人才招聘流程合规率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	储备人才培养及时性		及时	达成指标	10.00	10.00		
		储备人才招聘工作完成及时率		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会效益 指标	补充储备人才队伍		补充	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响 指标	健全储备人才长效管理机制		健全	达成指标	10.00	10.00		
满意度 指标	服务对象 满意度 指标	招录单位满意度		≥90(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	98.20		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		重大人才活动经费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	100.00	100.00	99.29	10.00	99.29	9.93
	其中: 当年财政拨款	100.00	100.00	99.29	-	99.29	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	深入贯彻落实中央、市委部署要求, 聚焦“一南一北”, 南部地区打造大零号湾人才发展极, 牢牢抓住“大零号湾”科技创新策源功能区建设的重大机遇, 举办大零号湾国际人才月, 全力打造大零号湾国际人才会客厅。北部地区打造虹桥国际枢纽人才发展极, 深刻把握党中央布局推进长三角更高质量一体化、建设虹桥国际开放枢纽的重大战略意图, 举办全球引才大会, 打造虹桥国际人才会客厅。全面打响“海聚英才”创新创业大赛深圳赛等赛事品牌, 实现招才引智与招商引资的“比翼双飞”。力争到 2025 年初步建成高度集聚、人才环境全面优化、创新创业空前活跃、新兴产业快速发展的高水平人才高地。			深入贯彻落实中央、市委部署要求, 聚焦“一南一北”, 南部地区打造大零号湾人才发展极, 牢牢抓住“大零号湾”科技创新策源功能区建设的重大机遇, 举办大零号湾国际人才月, 全力打造大零号湾国际人才会客厅。北部地区打造虹桥国际枢纽人才发展极, 深刻把握党中央布局推进长三角更高质量一体化、建设虹桥国际开放枢纽的重大战略意图, 举办全球引才大会, 打造虹桥国际人才会客厅。全面打响“海聚英才”创新创业大赛深圳赛等赛事品牌, 实现招才引智与招商引资的“比翼双飞”。力争到 2025 年初步建成高度集聚、人才环境全面优化、创新创业空前活跃、新兴产业快速发展的高水平人才高地。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	活动数量	≥3(场)	5.00(场)	30.00	30.00	
	质量 指标	活动质量	完成	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	可持 续影 响指 标	可持续影响指标	高水平人才 高地的战略 部署	达成指标	30.00	30.00	
总分					100.00	99.93	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		党建经费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	603.01	603.01	594.54	10.00	98.59	9.86
	其中: 当年财政拨款	603.01	603.01	594.54	-	98.59	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	完成市委组织部、区委对党建工作的相关要求, 全面完善本区党建工作水平、党代表履职能力和党员教育管理质量。通过加强党员教育管理, 提高党员队伍的素质和能力, 通过上门走访, 开展结对帮扶, 深入基层, 了解民情, 关注民生, 切实解决实际难题。			完成市委组织部、区委对党建工作的相关要求, 全面完善本区党建工作水平、党代表履职能力和党员教育管理质量。通过加强党员教育管理, 提高党员队伍的素质和能力, 通过上门走访, 开展结对帮扶, 深入基层, 了解民情, 关注民生, 切实解决实际难题。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	党员普及教育参与人数	≥124000(人)	124000.00 (人)	10.00	10.00	
		大走访活动慰问次数	=2.00(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
		党务工作者培训完成数	=2(次)	2.00(次)	10.00	10.00	
		党务工作者培训参与人数	≥20(人)	20.00(人)	5.00	5.00	
		入党积极分子及发展对象培训参与人数	≥40.00(人)	40.00(人)	5.00	5.00	
		大走访活动慰问户数	=1800(户)	1800.00(户)	10.00	10.00	
	质量 指标	培训考核通过率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		走访工作覆盖率	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
	时效 指标	入党积极分子及发展对象培训完成及时率	及时	达成指标	5.00	5.00	
		大走访活动慰问完成及时率	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会效益 指标	提高辖区党建水平	提高	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响 指标	党建工作长效管理机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意	服务	走访对象满意度	≥85(%)	85.00(%)	5.00	5.00	

度指标	对象满意度指标	参训人员满意度	≥90(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.86	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		党建引领基层治理培训经费							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	49.50	49.50	49.41		10.00	99.81	9.98
		其中: 当年财政拨款	49.50	49.50	49.41		-	99.81	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过开展闵行区基层治理人员治理能力培训, 认真践行“人民城市人民建, 人民城市为人民”的重要理念, 进一步强化党建引领基层治理核心要义, 为“美好社区·幸福家园”建设提供基层干部队伍保障, 有效推动闵行区城市治理水平迈上新台阶。				通过开展闵行区基层治理人员治理能力培训, 认真践行“人民城市人民建, 人民城市为人民”的重要理念, 进一步强化党建引领基层治理核心要义, 为“美好社区·幸福家园”建设提供基层干部队伍保障, 有效推动闵行区城市治理水平迈上新台阶。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	基层治理培训报告		=1(份)	1.00(份)	10.00	10.00		
		基层治理培训完成率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	质量 指标	基层治理工作者教育培训覆盖率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		相关宣传稿件审核通过率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	基层治理能力提升考核及时率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
效益 指标	社会效益 指标	有效推进基层治理全面发展		有效	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响 指标	有效建立基层治理培训长效机制		健全	达成指标	10.00	10.00		
满意度 指标	服务对象 满意度 指标	各类参训基层治理人员满意度		≥95(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
总分						100.00	99.98		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		2024 年闵行区社会科学课题						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	2.00	0.08	10.00	4.00	0.40
		其中: 当年财政拨款	0.00	2.00	0.08	-	4.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	闵行区居民区党组织能力提升研究, 提升居民区党组织能力				闵行区居民区党组织能力提升研究, 提升居民区党组织能力			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	出稿		=1.00(篇)	1.00(篇)	30.00	30.00	
	质量 指标	提升居民区党组织能力		提升居民区党组织能力	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升居民区党组织能力		提升居民区党组织能力	达成指标	30.00	30.00	
总分						100.00	90.40	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		干部监督室					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	29.50	29.50	23.28	10.00	78.91	7.89
	其中: 当年财政拨款	29.50	29.50	23.28	-	78.91	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据相关文件要求, 按时保质完成干部关爱相关工作, 具体包括, 对在 2023 年期间探望生病的编制干部、生日拜访、疗休养等, 完成年度领导干部个人有关事项监管工作。			根据相关文件要求, 按时保质完成干部关爱相关工作, 具体包括, 对在 2023 年期间探望生病的编制干部、生日拜访、疗休养等, 完成年度领导干部个人有关事项监管工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	领导干部个人有关事项报告监督完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		市管干部年度 体检完成数	=30(人次)	30.00(人次)	10.00	10.00	
		干部生病探望、困难慰问、生日慰问完成数	≥60(人次)	60.00(人次)	10.00	10.00	
	质量 指标	探望慰问标准准确性	明确	达成指标	10.00	10.00	
		领导干部个人有关事项报告监督覆盖率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	领导干部个人有关事项报告监督完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
		市管干部年度体检完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	强化领导干部个人有关事项监督效果	强化	达成指标	5.00	5.00	
		体现对干部关心关爱	体现	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	干部监督管理长效 机制健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指	领导干部满意度	=100(%)	100.00(%)	5.00	5.00	

	标						
总分					100.00	97.89	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		外省市挂职干部工作					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	3.20	3.20	1.33	10.00	41.56	4.16
	其中: 当年财政拨款	3.20	3.20	1.33	-	41.56	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据外省市来我区挂职干部年度计划, 制定挂职方案, 保障挂职干部在我区顺利挂职, 实现学习、锻炼的目标。			根据外省市来我区挂职干部年度计划, 制定挂职方案, 保障挂职干部在我区顺利挂职, 实现学习、锻炼的目标。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	挂职干部安置率	=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		挂职干部批次数	≥6(批次)	6.00(批次)	10.00	10.00	
	质量 指标	挂职工作保障方案完整性	完整	达成指标	10.00	10.00	
		挂职干部考核合格率	合格	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标	挂职干部考核完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	经济 效益 指标	干部保障工作覆盖率	全覆盖	达成指标	10.00	10.00	
	社会 效益 指标	提升挂职干部工作质量	0 履职事故	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	挂职干部长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	挂职单位满意度	满意	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	94.16	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		闵行区春申人才服务平台（运维）					
主管部门		中共上海闵行区组织部(汇总)		实施单位	中共上海闵行区组织部		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额：	0.00	7.20	6.15	10.00	85.41	8.54
	其中：当年财政拨款	0.00	7.20	6.15	-	85.41	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。			依据系统运行相关要求，完成年度系统运维工作，确保系统运行稳定，运行高效，通过维护实现系统运行全年无重大故障，及时完成系统定期维护及应急维护工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	闵行党建管理信息平台硬件运维完成率	≥100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		闵行党建管理信息平台软件运维完成率	≥100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	闵行党建管理信息平台硬件运维合格率	≥100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		闵行党建管理信息平台软件运维合格率	≥100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	应急运维响应及时率	≥100(%)	100.00(%)	5.00	0.00	
		闵行党建管理信息平台软件运维完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
		闵行党建管理信息平台硬件运维完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	系统重大故障发生数	≤0(次数)	0.00(次数)	5.00	5.00	
		系统运行稳定性	稳定	达成指标	5.00	5.00	
		提升管理服务工作效率	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	系统运维制度健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指	服务 对象	系统使用单位满意度	≥85(%)	100.00(%)	5.00	5.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	93.54	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		干部考核考察工作					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	5.00	5.00	4.21	10.00	84.20	8.42
	其中: 当年财政拨款	5.00	5.00	4.21	-	84.20	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据部门职能,履行干部考核考察工作,确保领导干部提拔任用、调任工作安排妥当、记录完备;做好人大代表、政协委员换届选举、考察联审等工作;做好干部离退休工作。			根据部门职能,履行干部考核考察工作,确保领导干部提拔任用、调任工作安排妥当、记录完备;做好人大代表、政协委员换届选举、考察联审等工作;做好干部离退休工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	考察考核记录备案完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		领导干部考察考核完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	领导考核达标率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	项目完成及时性	12 月底前	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	重大投诉信访	=0.00(件)	0.00(件)	10.00	10.00	
		领导干部选拔公开度	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	领导干部公开选拔机制	=100%	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	领导干部满意度	=100(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
总分					100.00	98.42	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		人才工作经费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	42.00	47.00	36.75	10.00	78.19	7.82
	其中: 当年财政拨款	42.00	47.00	36.75	-	78.19	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	人才是创造新时代上海发展新奇迹的第一资源。中央、市委一贯重视人才工作，提出要全面确立人才引领发展的战略地位，率先实行更加开放更加便利的人才引进政策，深化人才发展体制机制改革，形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，最大限度激发人才创新创业活力，加快厚植人才优势。，通过项目实施不断提高政策的显现度和人才的感受度，切实推动人才工作高质量发展，为区委区政府各项重点工作开展提供坚强的人才支撑和智力保障。			人才是创造新时代上海发展新奇迹的第一资源。中央、市委一贯重视人才工作，提出要全面确立人才引领发展的战略地位，率先实行更加开放更加便利的人才引进政策，深化人才发展体制机制改革，形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，最大限度激发人才创新创业活力，加快厚植人才优势。，通过项目实施不断提高政策的显现度和人才的感受度，切实推动人才工作高质量发展，为区委区政府各项重点工作开展提供坚强的人才支撑和智力保障。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	高层次人才研修班参与人数	≥100(人)	100.00(人)	10.00	10.00	
		人才政策宣传资料印制完成数	≥1000.00(份)	1000.00(份)	10.00	10.00	
		人才服务卡	=2000.00(张)	2000.00(张)	10.00	10.00	
		人才课题调研完成数	=1(次)	1.00(次)	10.00	10.00	
	质量 指标	第三方服务验收通过率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		课题调研验收通过率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	宣传片制作完成及时率	及时	达成指标	5.00	5.00	
		人才课题调研完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	深化人才发展体制机制改革	深化	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	人才工作长效管理机制健全性	深化	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指	服务 对象	主管单位满意度	≥95(%)	100.00(%)	5.00	5.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	97.82	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		闵行区人才服务中心综合管理系统（2024 运维）							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	15.90	13.78		10.00	86.66	8.67
		其中：当年财政拨款	0.00	15.90	13.78		-	86.66	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	每月例行检查，保障系统无故障运行时间达到 99%，故障响应时间不大于 2 小时				每月例行检查，保障系统无故障运行时间达到 99%，故障响应时间不大于 2 小时				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	每月例行检查		=12(次)	12.00(次)	10.00	10.00		
	质量 指标	系统无故障运行		≥99(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	故障响应时间		≤2(小时)	2.00(小时)	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	新业务人员的指导培训		=2(次)	2.00(次)	20.00	20.00		
	可持 续影 响指 标	信息共享、数据归集		=14(次)	14.00(次)	20.00	20.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	使用人员满意度		≥90(%)	90.00(%)	20.00	20.00		
总分						100.00	98.67		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		闵行区卫生教育人才引进使用专项经费							
主管部门		中共上海市委闵行区组织部(汇总)			实施单位		中共上海市委闵行区组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	4,300.00	3,384.40	3,322.38		10.00	98.16	9.82
		其中: 当年财政拨款	4,300.00	3,384.40	3,322.38		-	98.16	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过项目实施为辖区引进卫生教育领域的人才, 包括领航、骨干、储备等, 进一步加强辖区在卫生和教育领域的人才储备力量, 为辖区发展奠定基础				通过项目实施为辖区引进卫生教育领域的人才, 包括领航、骨干、储备等, 进一步加强辖区在卫生和教育领域的人才储备力量, 为辖区发展奠定基础				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	人才评审工作开展数		=1(次)	1.00(次)	10.00	10.00		
		卫生系统人才引进数		≥130(人)	130.00(人)	10.00	10.00		
		教育人才引进数		≥100(人)	100.00(人)	10.00	10.00		
	质量 指标	人才评审流程合规率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	工作完成及时率		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会效益 指标	提升辖区人才吸引力		提升	达成指标	10.00	10.00		
	可持续影响 指标	人才引进长效管理机制健全性		健全	达成指标	10.00	10.00		
满意度 指标	服务对象 满意度 指标	引进人才满意度		≥95(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
总分						100.00	99.82		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		基层党建经费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	39.96	39.96	39.77	10.00	99.52	9.95
	其中: 当年财政拨款	39.96	39.96	39.77	-	99.52	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过持续推进基层党建研究, 积极顺应人民城市建设、城市数字化转型等新变化, 进一步加强党建引领网格治理, 全面深化“红色物业”, 加快推进“美好社区·幸福家园”建设。加强各领域党组织书记教育培训, 提高干部队伍综合素质和履职能力, 推动我区基层党建工作高质量高水平发展。			通过持续推进基层党建研究, 积极顺应人民城市建设、城市数字化转型等新变化, 进一步加强党建引领网格治理, 全面深化“红色物业”, 加快推进“美好社区·幸福家园”建设。加强各领域党组织书记教育培训, 提高干部队伍综合素质和履职能力, 推动我区基层党建工作高质量高水平发展。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	党建工作者教育培训完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		基层党建责任制和述职评议完成数	=1(次)	1.00(次)	10.00	10.00	
		基层党建工作媒体宣传完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	基层党建责任制和述职程序合规性	合规	达成指标	10.00	10.00	
		党建工作者教育培训覆盖率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	基层党建责任制和述职评议完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	正面宣传闵行基层党建成果	正面	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	基层党建工作长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指	基层党建工作者满意度	≥95(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

	标						
总分					100.00	99.95	
评分等级	优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		工资福利与绩效考核保障经费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	33.99	25.18	23.41	10.00	92.97	9.30
	其中: 当年财政拨款	33.99	25.18	23.41	-	92.97	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据区委、区政府的有关工作要求,做好相关工资福利保障工作。一部分用于服务区级机关和参公单位符合条件的科级干部,关爱科级干部身体健康和提高工作积极性,组织区级机关和参公单位符合条件的科级干部每两年一次参加健康体检。一部分用于在本区工资福利核定的过程中,对于信息不全、数据不清等情况的人员进行复核和政审。同时要进一步加强对基层人事干部的业务培训,以不断适应人事制度的各类改革,做好相关的服务工作。另一部分用于每年考核政策的制定过程中,需要将各部门考核政策汇编成册并印刷下发,同时需开展政策宣讲、培训等工作,帮助全区各单位全面掌握考核政策。			根据区委、区政府的有关工作要求,做好相关工资福利保障工作。一部分用于服务区级机关和参公单位符合条件的科级干部,关爱科级干部身体健康和提高工作积极性,组织区级机关和参公单位符合条件的科级干部每两年一次参加健康体检。一部分用于在本区工资福利核定的过程中,对于信息不全、数据不清等情况的人员进行复核和政审。同时要进一步加强对基层人事干部的业务培训,以不断适应人事制度的各类改革,做好相关的服务工作。另一部分用于每年考核政策的制定过程中,需要将各部门考核政策汇编成册并印刷下发,同时需开展政策宣讲、培训等工作,帮助全区各单位全面掌握考核政策。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	年度培训开展数	=1(次)	1.00(次)	10.00	10.00	
		体检批次完成数	=2(批次)	2.00(批次)	10.00	10.00	
		培训参与人数	≥120(人)	120.00(人)	10.00	10.00	
		健康体检完成数	≥90(人)	90.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	健康体检合格率	≥98(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	年度培训开展完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升工作人员工作能力	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指	长效管理机制健全性	健全	达成指标	10.00	10.00	

	标						
满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	≥90(%)	90.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.30	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		干部教育科					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	228.21	198.86	180.12	10.00	90.57	9.06
	其中: 当年财政拨款	228.21	198.86	180.12	-	90.57	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	根据文件要求, 每年对全区干部进行分层分类培训, 在党性理论教育、专业化能力等多方面开展培训, 以建设闵行区高素质专业化的干部、人才队伍, 为推进主城区建设打下坚实的组织保证。			根据文件要求, 每年对全区干部进行分层分类培训, 在党性理论教育、专业化能力等多方面开展培训, 以建设闵行区高素质专业化的干部、人才队伍, 为推进主城区建设打下坚实的组织保证。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出 指标	数量 指标	处级干部进修班参与人数		≥240(人)	240.00(人)	10.00	10.00
		领导干部专业化能力培训人数		>95(%)	100.00(%)	10.00	10.00
		优秀青年骨干培训参与人数		≥90(%)	90.00(%)	10.00	10.00
	质量 指标	训后考核合格率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00
		培训主题明确性		明确	达成指标	10.00	10.00
	时效 指标	处级干部进修班完成及时率		年底前完成	达成指标	5.00	5.00
		优秀青年骨干培训完成及时率		年底前完成	达成指标	10.00	10.00
效益 指标	社会 效益 指标	提升干部党性党性理论修养		提升	达成指标	5.00	5.00
		提升干部党性专业化能力		提升	达成指标	5.00	5.00
	生态 效益 指标	加强闵行区干部队伍建设		加强	达成指标	5.00	5.00
	可持 续影 响指 标	干部教育长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	参训干部满意度		≥95(%)	100.00(%)	5.00	5.00

总分		100.00	99.06	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		两新党建工作经费							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	520.80	1.29	1.29		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	520.80	1.29	1.29		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	持续做好“两新”工作支撑保障, 加强“两新”工作队伍培养, 培育特色品牌项目, 推动“两新”党建工作高质量发展。				持续做好“两新”工作支撑保障, 加强“两新”工作队伍培养, 培育特色品牌项目, 推动“两新”党建工作高质量发展。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	两新书记培训数		≥1(场)	1.00(场)	10.00	10.00		
		两新党支部运行数		=1580(个)	1580.00(个)	10.00	10.00		
		重点领域党建项目完成数		=4(个)	4.00(个)	10.00	10.00		
		党建指导员在位数		=76(人)	76.00(人)	10.00	10.00		
	质量 指标	两新党支部考核合格率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
	时效 指标	两新党支部考核完成及时率		及时	达成指标	10.00	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	推动新兴领域党建提质增效		推动	达成指标	10.00	10.00		
		重点领域党建工作运作有效性		有效	达成指标	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	“两新”队伍长效管理机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	“两新”队伍成员满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		机关退休人员死亡后一次性抚恤金							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	0.00	32.56	32.56		10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政 拨款	0.00	32.56	32.56		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	机关退休人员死亡后一次性抚恤金				机关退休人员死亡后一次性抚恤金				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施	
产出 指标	数量 指标	发放次数		=1(次)	1.00(次)	30.00	30.00		
	质量 指标	发放到位		到位	达成指标	30.00	30.00		
效益 指标	可持 续影 响指 标	发放及时		及时	达成指标	30.00	30.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		人才工作专项经费							
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	9.47	7.01		10.00	74.02	7.40
		其中: 当年财政拨款	0.00	9.47	7.01		-	74.02	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	树立闵行领军人才团队品牌, 营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围, 提升人才服务质量。				树立闵行领军人才团队品牌, 营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围, 提升人才服务质量。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	安排专家评审人次		≥50(次)	50.00(次)	10.00	10.00		
		人才宣传		≥2(场)	2.00(场)	10.00	10.00		
	质量 指标	专家评审费发放准确率		=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
		时效 指标		专家评审费发放及时性	及时	达成指标	10.00		
效益 指标	社会 效益 指标	人才政策知晓率		≥80(%)	80.00(%)	10.00	10.00		
	可持 续影 响指 标	人才工作长效管理机制健全性		深化	达成指标	20.00	20.00		
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	培养期内人才满意度		≥90.00(%)	90.00(%)	20.00	20.00		
总分						100.00	97.40		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		2024 年闵行区研究类课题						
主管部门		中共上海市委闵行区组织部(汇总)			实施单位		中共上海市委闵行区组织部	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	10.00	10.00	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	0.00	10.00	10.00	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为加快推进闵行区高水平人才高地重点区建设, 进一步了解和提升闵行区高端人才活力水平, 为政策优化提供科学参考, 开展闵行区高端人才活力指数研究.				为加快推进闵行区高水平人才高地重点区建设, 进一步了解和提升闵行区高端人才活力水平, 为政策优化提供科学参考, 开展闵行区高端人才活力指数研究.			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	出稿		=2(篇)	2.00(篇)	30.00	30.00	
	质量 指标	质量		高质量	达成指标	30.00	30.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升闵行区高端人才活力水平		提升	达成指标	30.00	30.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		人才局开办费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	0.00	16.79	15.32	10.00	91.24	9.12
	其中: 当年财政拨款	0.00	16.79	15.32	-	91.24	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	因机构改革, 闵行区成立人才工作局, 与区委组织部合署办公, 具体负责拟定人才工作规划政策, 组织实施重大人才工程和人才计划, 指导推进人才引进使用、培养开发、评价激励等。区人才工作局核定公务员编制 9 名, 截至目前, 实有 7 人, 分别为局领导 4 名(局长 1 名、副局长 1 名、外省市挂职领导 2 名)以及科室人员 3 名。			因机构改革, 闵行区成立人才工作局, 与区委组织部合署办公, 具体负责拟定人才工作规划政策, 组织实施重大人才工程和人才计划, 指导推进人才引进使用、培养开发、评价激励等。区人才工作局核定公务员编制 9 名, 截至目前, 实有 7 人, 分别为局领导 4 名(局长 1 名、副局长 1 名、外省市挂职领导 2 名)以及科室人员 3 名。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	电脑	≥4(台)	4.00(台)	40.00	40.00	
	质量 指标	保密	保密	达成指标	25.00	25.00	
效益 指标	可持 续影 响指 标	开办	开办	达成指标	25.00	25.00	
总分					100.00	99.12	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		干部教育培训工作信息管理系统					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位	中共上海市闵行区委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	9.60	8.80	8.80	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	9.60	8.80	8.80	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。			依据系统运行相关要求, 完成年度系统运维工作, 确保系统运行稳定, 运行高效, 通过维护实现系统运行全年无重大故障, 及时完成系统定期维护及应急维护工作。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	干部教育培训工作信息管理系统软件运维完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		干部教育培训工作信息管理系统硬件运维完成率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	干部教育培训工作信息管理系统软件运维合格率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		干部教育培训工作信息管理系统硬件运维合格率	=100(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	干部教育培训工作信息管理系统软件运维完成及时性	及时	达成指标	10.00	10.00	
		干部教育培训工作信息管理系统硬件运维完成及时率	及时	达成指标	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	系统重大故障发生数	≤0.00(次数)	0.00(次数)	5.00	5.00	
		系统运行稳定性	稳定	达成指标	5.00	5.00	
		提升管理服务工作效率	提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	系统运维制度健全性	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意	系统使用单位满意度	≥85(%)	90.00(%)	5.00	5.00	

	度指标						
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					