

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		(派出所) 公共安全支出					
主管部门		上海市闵行区人民政府古美路街道办事处(汇总)		实施单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	1,063.97	1,069.01	1,067.47	10.00	99.85	9.99
	其中: 当年财政拨款	1,063.97	1,069.01	1,067.47	-	99.85	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	按照工作计划, 完成警务工作智能巡逻车管理系统等相关设备的租赁维护工作, 及时保障警务工作的正常开展。同时根据编制外聘用人员的出勤情况和考核结果, 全年按时完成聘用人员的加班费、奖金、工资的发放。			全年完成特种保安巡逻工作、全天 24 小时综合指挥室特种保安工作、40 小时每周综合执法保安工作、确保 7 所学校周边覆盖交通辅警、68 辆智能巡逻车的管理系统年租工作, 完成加班费、奖金、工资发放, 通过项目实施, 维护区域正常秩序, 保证辖区内社区治安和谐稳定。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	单位经济成本控制	控制	达成指标	4.00	4.00	
产出 指标	数量 指标	加班费、奖金、工资发放完成率	=100(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		学校周边交通辅警覆盖数	=7(所)	7.00(所)	4.00	4.00	
		综合指挥室特种保安工作完成情况	=24.00(小时/天)	24.00(小时/天)	4.00	4.00	
		综合执法保安工作完成情况	=40(小时/周)	40.00(小时/周)	4.00	4.00	
		特种保安巡逻覆盖率	=100(%)	100.00(%)	4.00	4.00	

	质量 指标	特保人员稳定率	年均流动 ≤20 人次， 且不影响工 作部署	达成指标	4.00	4.00	
		加班费、奖金、工资发放准确率	≈100(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		人员资质达标	在职特保人 员全部达到 既定的招录 及上岗资质 要求	达成指标	4.00	4.00	
	时效 指标	人员到岗及时性	全部按照工 作排班，在 规定时段内 在岗工作	达成指标	4.00	4.00	
		加班费、奖金、工资发放及时率	≈100(%)	100.00(%)	4.00	4.00	
		人员部署任务下发及时性	提前 1 天完 成	达成指标	4.00	4.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升警务工作智能化水平	提升	达成指标	4.00	4.00	
		提升辖区治安水平	提升	达成指标	4.00	4.00	
		提高接处警效率	≤1.00(分钟)	达成指标	4.00	4.00	
		降低校园周边事故发生率	≤3.00(%)	达成指标	4.00	4.00	
		减少居民有责投诉情况	≤1.00(%)	达成指标	4.00	4.00	
		辖区内案发同比降低率	有所降低	达成指标	4.00	4.00	
		派出所人员配置	充足	达成指标	4.00	4.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理机制健全情况	健全	达成指标	7.00	7.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	居民满意度	≥85(%)	80.00(%)	7.00	5.00	满意度为 80%，后续 将根据反馈改善工作 计划，提升居民整体 满意度
总分					100.00	97.99	
评分等级		优					