

财政项目支出绩效自我评价								
项目名称		受理中心人员考核费						
主管部门		上海市闵行区新虹街道（汇总）		实施单位	上海市闵行区新虹街道社区事务受理服务中心			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率	得分
		年度资金总额	62.00	61.94	61.94	10.00	100.00%	10.00
		其中：当年财政拨款	62.00	61.94	61.94	－	100.00%	－
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
		其他资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过发放受理中心人员考核费，进一步加强新虹街道社区事务受理中心标准化建设，规范社区事务受理中心的工作人员薪酬体系，调动工作人员的工作积极性，加强和提升中心的管理服务能力和水平，实现中心标准建设的六个统一，逐步提高中心工作人员的工资福利待遇。			通过发放受理中心人员考核费，进一步加强新虹街道社区事务受理中心标准化建设，规范社区事务受理中心的工作人员薪酬体系，调动工作人员的工作积极性，加强和提升中心的管理服务能力和水平，实现中心标准建设的六个统一，逐步提高中心工作人员的工资福利待遇。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析	
成本指标	经济成本指标	标准化窗口人员平均考核费	≤31000元/年	20646	10	10		
产出指标	数量指标	标准化窗口人员考核费发放完成数	≥20.00(人)	30	15	15		
	质量指标	人员考核结果准确率	=100.00(%)	100%	15	15		
	时效指标	人员考核费发放及时性	及时	及时	10	10		
效益指标	社会效益指标	提升人员工作积极性	提升	提升	20	20		
	可持续影响指标	人员管理制度健全性	建立健全	部分达成指标并具有一定效果	10	9	基本建立健全	
	满意度指标	工作人员满意度	≥90%	90%	10	10		
					100.00	99.0		
评分等级		优						