

高质量技能人才培训项目描述

一、项目概况

1、项目背景

习近平总书记强调，劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。高素质职工队伍建设是支撑中国制造、中国创造的重要基础，对推动经济高质量发展具有重要作用。在新技术发展如此之快的今天，加强职工职业培训工作，提高劳动者的就业能力、工作能力和职业转换能力，不断提高劳动者职业素质，是全面落实习近平总书记重要指示精神实际行动，是加快经济发展方式转变，促进产业结构调整，提高企业自主创新能力核心竞争力的必然要求，也是推进城乡统筹发展，创新社会治理方式，加快工业化和城镇化进程的有效手段。

2、依据充分性

积极落实《关于做好本市当前和今后一个时期稳就业工作的意见》（沪府规〔2022〕6号）文件精神，结合闵行区就业结构性矛盾突出，企业用工服务、技能人才培养方面缺少有力政策支持的现状制定该政策项目，坚持目标与需求双重导向，就业与培训双向发力，进一步加强闵行区企业用工服务，完善技能提升政策，推动解决结构性就业矛盾，促进更高质量和更充分就业。

3、项目必要性和重要性

目前，我区产业导向以先进制造业为基础，以现代服务业为重点，以战略性新兴产业为引领，这不仅需要大批高层次人才，更需要面广量大的技能劳动者。因此，我区应充分发挥职业培训的基础作用，不断壮大技能人才队伍，为提高企业技术水平、促进经济转型升级发挥更大作用，同时应鼓励产业结构调整中关停并转的企业在安置分流员工时开展转岗培训，提高职工适应技术更新和岗位转换的能力。

高技能人才队伍作为一支重要的人才队伍，其素质高低和结构优劣很大程度上影响和制约着地区经济社会发展的质量和效率。应认真实施创新驱动、科教兴区、人才强区战略，积极构建终身教育体系和人力资源优先开发战略布局，全面推进职业培训，提升劳动者特别是来沪人员的综合素质，逐步优化人口结构，力争由人口导入大区转型为人力资源强区。

4、项目的可行性

闵行区人力资源和社会保障局作为负责拟订闵行区就业促进政策并组织实施的职能部门，围绕强服务、提技能、促发展开展政策调研，结合市级促进就业计划目标任务，新增就业岗位、高级工培训等项目列入市、区为民办实事项目。已对接区民政局、社会行业协会等单位，大力推动行业内人员技能提升，制定《关于进一步促进闵行区就业培训工作高质量发展的实施意见》，以期发挥稳就业，促进闵行区技能人才培养工作。

政策执行以来，一定程度上激发了企业推动职工职业培训的积极性，扩大了区内职工职业培训规模，提高劳动者素质，有力推动了本区高技能人才培养，优化人力资源结构，为闵行区优化营商环境和支持实体企业发展做出了贡献。

该项目建立了项目管理制度、资金管理制度、反馈监督机制等一系列的制度，在制度建设方面比较完善，经过一年多项目管理、实施经验，能够保证预期绩效目标的实现。

二、项目绩效目标设定情况

1. 项目的总体目标

坚持目标与需求双重导向，就业与培训双向发力，进一步加强闵行区企业用工服务，完善技能提升政策，推动解决结构性就业矛盾，促进更高质量和更充分就业。

2、项目具体目标

绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
产出目标	数量目标	培训开展完成率	100%	完成市级下达培训指标任务	
	质量目标	补贴资金发放准确率	100%	按文件规定发放补贴	
	质量目标	授课老师资质达标率	100%	授课老师持市局教师资格证	

	时效目标	补贴发放及时性	及时	按规定时间发放补贴
	时效目标	培训开展及时性	及时	根据市级系统培训计划开展培训
效果目标	社会效益目标	劳动力素质提升情况水平	提升	培训获证后提升职业技能水平
	社会效益目标	就业稳定性提升	提升	员工稳定就业率提升
	可持续影响指标	长效管理机制	建立健全	考察项目实施后的长效管理制度
满意度指标	满意度目标	服务对象满意度指标	≥ 90%	补贴对象对政策的满意度比例

3、阶段性工作目标

项目预计完成时间 2025 年 11 月底，第一季度完成绩效目标数的 10%；第二季度完成绩效目标数的 50%；第三季度完成绩效目标数的 80%；第四季度 11 月底前完成绩效目标数的 100%。

三、项目投入情况

1、项目总投入和构成情况

“2025 年高质量技能人才培训” 总预算为 462 万元，预算明细如下：

2、经常性项目执行情况

项目名称	项目内容	明细内容	单价	数量	项目金额	备注
高质量技能人才培训	技能人才培训	对参加高级及以上项目培训补贴	1680	2750	4,620,000.00	数量为培训人次

2024年高质量技能人才培训项目资金拨付汇总表:

年份	项目年初预算	调整后预算	拨付金额(单位:万元)
2024	462	347.5	347.4

3、资金来源情况

该项目资金全部由闵行区财政安排。

4、成本管理情况

本项目的预算测算依据及标准基本参考其他区补贴标准及本区相关标准文件制定。单价测算依据中除竞赛类项目外，大部分处于上海市及其他区平均水平；数量依据基本通过前期调研及历史数据进行预估，闵行区根据分解后指标预测其数量。

四、项目计划活动

1、项目活动内容

高质量技能人才培训项目明确补贴对象、补贴项目、补贴标准及补贴程序。在具体实施中，实行项目指标分解责任制，明确项目目标负责人，同时相关参与的职能部门、各镇、街道、莘庄工业区均制定了明确的责任，并指定责任人。为确保项目实施。

2、实施范围和对象

高质量技能人才培训项目（实施技能提升项目、完善技能竞赛体系）两个方面，项目的实施范围和对象分别为个人、企业、培训机构、院校、竞赛单位等。

3、项目实施计划

第一季度：完成指标数的 10%；第二季度：完成指标数的 50%；第三季度：完成指标数的 80%；第四季度：完成指标数的 100%。

五、保证项目实施的制度、措施

本项目由区人社局负责项目预算编制和资金审核拨付，区财政局落实资金保障和监管。人社部门定期组织社会第三方对补贴资金使用情况开展资金稽核、监督、检查和审计。

在监督管理中发现资金使用和管理不符合相关规定的，应责令整改；对违法违纪行为，依照相关规定追究相应责任；对涉嫌犯罪的，依法移送司法机关处理，切实确保资金使用规范和安全。

六、风险因素分析

项目预算编制难度高，该项目是根据市级下达培训指标任务的配套政策项目，首先预算资金的使用情况会因为新一年度培训指标任务产生变化，其次还包括市级培训政策调整、培训项目调整、培训评价考核时间安排等客观因素，均在很大程度上可能导致年初预算与实际支出有一定差距，因此可能会作出预算调整。

闵行区人力资源和社会保障局

2024年10月