

财政项目支出绩效目标申报表

(2026年度)

项目名称	政府雇员	项目性质	经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市闵行区人民政府办公室 (汇总)	实施单位	上海市闵行区人民政府办公室		
计划开始日期	2026-01-01	计划完成日期	2026-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	1,236,561.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	1,236,561.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	

项目 绩效 目标	项目总目标		年度总体目标		
			对已招录的文职人员进行日常管理，辅助各科室做好日常行政业务工作、后勤保障工作，对已招录的技术人员进行日常考核管理，做好各项技术性工作，缓解各科室工作压力。通过项目实施，确保部门工作提质增效显著，政府雇员在工作中成长，不断个人综合素质，投诉信访情况零发送，雇员管理长效机制建立健全且执行有效，服务单位、主管科室满意度达到90%以上。		

	一级指标	二级指标	三级指标	年度(/项目)指标值
绩效 指标	成本指标	经济成本指标	成本构成合理性	合理
	产出指标	数量指标	文职雇员在岗数	=5.00(个)
			技术雇员在岗数	=2(个)
			日常培训、管理、考核工作完成率	=100(百分比)
		质量指标	雇员工作能力达标率	=100(百分比)
			雇员年度考核合格率	=100(百分比)
			时效指标	雇员工作完成及时率
	雇员年度考核完成及时率	12月底前		
	效益指标	社会效益指标	雇员工作能力提升情况	提升
			部门工作提质增效情况	提升
			投诉信访情况	零发生
		可持续影响指标	雇员管理长效机制健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	主管科室满意度	>90(百分比)

