

部门（单位）整体支出绩效目标申报表			
(2026 年度)			
部门名称	上海市闵行区城市管理行政执法局 (汇总)	下属预算单位个数	1
部门职责	主 要 职 能 包 括： 1、贯彻实施国家、市和区有关城市管理行政执法工作的法律、法规、规章和方针、政策。 2、根据本区国民经济和社会发展规划，研究制定并组织实施本区城市管理行政执法工作的中长期规划和年度计划。 3、依法相对集中行使有关行政管理部门在城市管理领域的全部或部分行政处罚权及相关的行政检查权和行政强制权。 4、负责本区重大活动城管执法保障、专项执法活动的组织实施；负责跨区域执法整治工作的组织、指挥和协调；负责制定本区域城管执法突发事件应急预案，并组织实施。 5、对本区城市管理行政执法工作进行指导、监督、检查、考核。 6、负责本区域城管执法队伍的法制建设和规范化建设，负责本区域城管执法人员的教育培训。 7、负责本区域城管执法信息化项目建设；协调开展相关课题研究。 8、完成区委、区政府交办的其它任务。		
年度履职目标	坚持深化五力建设(“治理力、宣传力、执法力、科技力、组织力”), 推动十项目标落地(网格治理效能巩固、专项整治聚焦重点、多元主体协同联动、普法宣传精准触达、依法行政规范高效、执法监管持续闭环、智慧城管实战应用、人才队伍培育并举、纪律作风常抓不懈、社会满意度逐步提升), 为闵行推进现代化主城区提供坚实执法保障。		
年度重点任务			
任务名称		主要内容（重点工作计划）	
聚合力，强共治，进一步强化治理力		一是聚焦深化城管进社区；二是聚焦重点领域专项治理；三是聚焦强化执法协同联动。	
树品牌，拓平台，进一步拓展宣传力		一是深化拓展普法平台；二是深化宣传品牌建。	
强监管，提质效，进一步深化执法力		一是提升执法办案规范化；二是提升执法监管穿透力；三是提升市民群众满意度。	
强底座，促转型，进一步提升科技力		一是数据应用要精准化；二是业务流程要数字化；三是执法监督要智能化。	
育人才，塑队伍，进一步增强组织力		一是强化党建工作的引领力；二是强化人才队伍的专业化；三是强化作风建设的纪律性。	
预算情况			
内容		预算情况	
部门整体预算总额（元）		36,524,664.08	
1、资金来源：（1）财政拨款		36,524,664.08	
（2）其他资金		0.00	
2、资金结构：（1）基本支出		33,312,341.08	
（2）项目支出		3,212,323.00	

年末资产总额（元）		年末在职人数	内设机构数
10,748,311.80		0	7
分解目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入管理指标	预算编审管理	根据沪财绩【2022】13号文的规定要求设置三级指标和指标值	
	预算执行管理		
	预算绩效管理		
	资产管理		
	预算透明度		
	内部控制管理		
	预算信息化		
产出指标	数量指标	信息化项目维护数量	=4.00(个)
		巡查执法数次	≥1.00(次)
		信息化项目建设数量	=1.00(个)
		普法宣传活动	≥1.00(次)
		无违建任务完成率	=100.00(%)
		加强执法人员培训	≥1.00(次)
	质量指标	普法宣传活动完成率	=100.00(%)
		信息化项目建设验收通过率	=100.00(%)
		执法人员培训合格率	=100.00(%)
		信息化项目维护合格率	=100.00(%)
		巡查整改合格率	=100.00(%)
	时效指标	信息化项目建设及时性	11月前完成
		巡查及时性	及时
		信息化项目维护及时性	及时
		执法人员培训及时性	10月前完成
		普法宣传活动及时性	7月
效益指标	社会效益指标	城市管理运行稳定性	未发生重大事件
		新增违法建筑控制率	=100.00(%)
		巡查整治区域环境提升情况	有效提升
		信息化平台运行稳定性	稳定运行
		执法人员办案能力	有效提升
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	建立健全
满意度指标	服务对象满意度指标	信访投诉效能满意度	≥85.00(%)
		上级部门满意度	≥85.00(%)