

部门（单位）整体支出	
（2026年）	
部门名称	中共上海市闵行区委社会工作部(汇总)
部门职责	<p>中共上海市闵行区委社会工作部工作要求，在履行职责过程中坚持和加强主要职能包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.贯彻执行有关社会工作的党内法规规划等，并组织实施。指导基层社会工 2.统筹指导群众利益协调、诉求表达盼的重大问题。指导人民建议征集工作提出的重要意见建议。 3.统筹推进党建引领基层治理和基层调推进城乡社区治理体系和治理能力建施，健全基层群众自治机制。 4.指导区级社会组织党建工作，归口革和转型发展。 5.指导混合所有制企业、非公有制企“）党建工作，指导协调相关企业单位究完善相关领域群众利益协调机制。 6.负责志愿服务工作的统筹规划、协志愿服务，推动志愿服务体系建设，培、示范性志愿服务重大活动。 7.指导社会工作人才队伍建设，建立牵头推进社区工作者人员配备和队伍建 8.协调推进社会建设领域有关工作。型经验。指导城乡社区服务体系建建设规 9.统一领导上海市闵行区信访办公室 10.完成区委交办的其他任务。
年度履职目标	区委社会工作部将立足上年工作成效，等方面持续发力，以实干担当持续推进领域党的建设实效；（二）坚持守正创推进社区队伍与志愿服务协同发展。
年度重点任	
任务名称	
持续完善新兴领域党建工作体制机制	
持续巩固新兴领域党的组织体系全覆盖攻坚	

深化产业生态圈党建作用发挥

深入推进行业协会商会党建

持续做好新就业群体服务管理

持续建强新兴领域党建队伍

深化党建引领网格治理

扎实推进居村换届

持续推进基层治理创新

全力推动居委会能力提升

推进社区工作者队伍建设

全面提高志愿服务水平

提升社会工作者专业能力

预算情况

内容

部门整体预算总额(元)

1、资金来源：(1)财政拨款

(2)其他资金

2、资金结构：(1)基本支出

(2)项目支出

年末资产总额(元)

年末在职人数

875,901.80

22

分解目标

一级目标

二级目标

投入管理指标

预算编审管理

预算执行管理

预算绩效管理

资产管理

预算透明度

内部控制管理

预算信息化

产出指标

数量指标

质量指标

时效指标

成本指标

效益指标

社会效益指标

	可持续影响指标
满意度指标	服务对象满意度指标

绩效目标申报表

度)

下属预算单位个数

1

负责贯彻落实党中央、市委有关方针政策、决策部署和区委有关工
党中央的集中统一领导。

1、法律法规。研究起草有关规范性文件，研究拟订本区相关政策、
作部门开展工作。

2、矛盾调处、权益保障等人民信访工作，协调解决人民群众急难愁
3、向区委、区政府及时反映公民、法人和其他组织对全区改革发展

政权建设，健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制，协
设，推动基层民主政治建设，指导监督基层群众自治制度的有效实

领导全区性行业协会商会党的工作，协调推动行业协会商会深化改

业和新经济组织、新社会组织、新就业群体（以下简称“两企三新
2、社会组织、就业群体中党员的教育、管理、监督和服务工作，研

调指导、督促检查。协调指导有关部门和单位、社会力量协同开展
育志愿精神、志愿文化，推动志愿服务交流合作。组织开展全区性

健全社会工作服务体系。协调推动社会工作职业化、专业化发展。
设。

组织开展社会建设相关问题调查研究，提出政策建议，总结推广典
划。

1。

在新兴领域党的建设、党建引领基层治理创新、凝聚服务群众工作
新时代社会工作的闵行实践。（一）坚持聚焦核心，持续强化新兴
新，持续探索超大城市基层治理新路；（三）坚持专业赋能，统筹

任务

主要内容（重点工作计划）

深化区“两新”工委”工作机制，持续强化成员单位“管行业就要
管党建”意识，形成各块结合、上下联动、有效协同的党建工作体
扩大新兴领域党的组织覆盖，抓好重点非公企业单独组建党组织；
有形覆盖和有效覆盖同时发力，增强党组织的政治功能和组织功
能，推动党的工作与生产经营、创新创业、社会服务等进一步有机
融合。

聚焦全区“3+3+3”先进制造业产业体系，推动区级部门、产业企业、科研院所、社会组织、属地街镇和所在园区等多层次、各领域党组织服务联动、资源共享，赋能企业高质量发展，助力打造更具竞争力的产业生态和创新生态。

结合区行业协会商会党建推进会，指导推动党组织围绕制定行业标准、协调利益、化解矛盾、规范服务、融入治理等，强化作用发挥

进一步拓宽“全域友好”覆盖面，建设完善新就业群体恳谈协商机制，寻找多元主体利益诉求平衡点，深度推动“多元友好”暖新体系建设；全面推广积分制管理，引导新就业群体通过志愿服务等方式，参与社区服务、融入社会治理。

组织新兴领域党组织书记赴党性教育基地开展培训，动员街镇分层分类做好新兴领域党员教育培训，用好百堂党课资源，经常化、日常化开展新兴领域党员学习教育。培育一批非公党建品牌，挖掘一批社会组织带头人，选树一批新就业群体骨干，营造“党建强、发展强、治理优”良好氛围。

建强党建联席会议制度，推动各类党组织紧密协同、高效联动，持续提升网格治理的思想引领力、组织覆盖力和机制保障力。充分发挥网格协调机制与阵地平台作用，以网格为载体促进党建工作与基层治理深度融合，针对不同类型网格特点分类施策、精准发力，着力破解治理难题，推动网格治理常态化、精细化、长效化发展。

按照中央部署和市委、市政府工作安排，扎实推进2026年居村“两委”换届顺利完成，确保换出新班子、新作为、新气象，为闵行高质量发展提供坚强的组织保证。同步选举产生居村务监督委员会、居村委下设各专业委员会等，换届完成后，及时结合新任居村“两委”班子实际需求，启动居村“两委”班子初任培训、基层治理专题培训等。

充分发挥法治在基层治理中的参与、推动、规范和保障作用，持续深化推进社区巡回审判，在实现社区巡回审判各街镇全覆盖基础上，向综合网格延伸，通过典型案件审理，结合现场普法，提升居民群众法治意识，提升基层干部法治能力，达到“审判一案、化解一批、教育一方、治理一域”的效果。持续推进“人宠友好”全链条建设，以“治理提效、经济提质、产业赋能”三位一体为发展路径，围绕组织建设与治理机制、设施改造与空间提升、流浪动物科学治理、数字化管理与文明传播、品牌打造与大型活动五大板块系统推进，以莘庄镇、浦锦街道、新虹街道为试点，为闵行区“人宠友好社区共建”工作探索新路径。持续开展社区社会企业研究，推动理论支撑、政策保障和实践创新取得新进展。

根据居委会三年行动计划要求，以“能力跃升、服务增效、治理提级”为目标全力推动。着力提升服务能力，持续开展“四百”大走访，实现所辖区域“全”访、重点人群“多”访、特殊情况“必”访，摸清社区底账，开展多元接待，丰富邻里活动，推动“熟人社区”建设。着力提升组织动员能力，深化楼组自治，建强“三驾马车”，壮大治理力量，加强共建共治，用好围墙内外资源。着力提升解决问题能力，开展“小事快办”、物业治理、应急组织动员专项行动。着力提升凝聚共识能力，深化“网格-居村-楼组”多层次议事协商体系建设，通过培育各类品牌议事载体，引导居民积极参与，形成社区治理共识。

严格落实《上海市社区工作者管理办法》，结合新修订的《闵行区社区工作者管理细则》，做好学贯落实。结合新入职社区工作者初任培训、社区工作者分享会、基层治理骨干培训等契机，聚焦专业能力提升、履职本领强化、典型经验推广，开展形式多样的培训，通过系统化赋能，培养更多具备实战能力的“一专多能”社区工作者，不断提升其专业素养和服务能力。持续加大“四百”大走访力度，引导社区工作者在党建引领网格治理、物业治理等重点工作中勇挑重担、主动作为，为社区的发展和稳定贡献更多力量。

贯彻落实《关于健全新时代上海志愿服务体系的若干措施》，建立健全志愿服务工作协调小组机制，逐步推动形成协同高效的志愿服务工作格局。把社区作为志愿服务主阵地、主场景，继续凝聚社会合力，持续推动“暖在社区”、燃气安全进社区等专项行动，逐步扩大覆盖面。全面推进第八届进博会相关志愿服务筹备工作，优化站点布局并升级服务亭功能，重点招募多语种、法律、商贸等领域专业志愿者，推进国际化志愿服务培训体系，以精细化服务保障和国际化专业团队展现上海城市温度，助力新一届进博会高水平举办。以“12.5”国际志愿者日等重要节点为契机，组织开展集中性示范性志愿服务活动，营造人人参与志愿服务的浓厚社会氛围。

支持社区工作者参加社会工作职业水平评价考试，立足基层需求培养应用型专业社工人才，加强资源链接，充分整合力量，确保专业化水平持证率达33%。引导社会工作专业人员成为志愿服务的赋能者，为社会治理提供专业支撑，探索志愿者协同参与基层治理新模式，提升志愿服务专业化水平、拓展专业社会工作服务的可及性，构建多元共治、协同参与的基层治理新格局。

元

预算情况	
	21,268,310.00
	21,268,310.00
	0.00
	9,900,920.00
	11,367,390.00
内设机构数	
	5

示

三级目标	指标目标值
根据沪财绩【2022】13号文的规定要求设置三级指标和指标值	
党建指导员在位数	=94.00(人)

孵化志愿服务品牌项目	=10.00(个)
党组织书记培训数	≥1.00(场)
新兴领域党组织运行数	=1832.00(个)
调研工作完成次数	≥1.00(次)
邻里节活动项目数	≥3.00(个)
全年全区社区工作者培训人数	≥500.00(人)
邻里节参与人数	≥200.00(人)
社会治理培训完成次数	≥5.00(次)
志愿服务培训完成次数	≥4.00(次)
新兴领域党组织书记在位数	=121.00(人)
调研研究主题契合度	符合重点工作方向
课程讲师资质达标率	=100.00(%)
报告立足闵行实际、合理规划	契合
调研工作完成及时性	2025年12月底前
学习、教育完成及时率	2025年12月底前
成本构成合理性	合理
邻里节活动街镇覆盖率	14个街镇、莘庄工业
提升新兴领域队伍整体水平	提升
社区工作者队伍建设工作规范化、系统化程度	提升
基层社会治理水平	提升
基层治理工作规范化、系统化程度	提升

全年志愿服务人次	=10000.00(人次)
长效管理机制健全性	健全
街镇满意度	≥90.00(%)
培训对象满意度	≥90.00(%)
两企三新党组织工作队伍满意度	≥90.00(%)