

单位整体支出绩效目标申报表	
(2026年度)	
单位名称	上海市闵行区浦锦街道社区党群服务中心
财政资金拨款方式	全额
单位职责	贯彻落实执行新时代党的组织路线等相关法律法规和政策；负责区域化党建的组织、协调、联络、服务工作，做好辖区内“两新”党组织建设；负责对基层党组织书记、专职党群工作者的教育培训等管理工作；指导基层党组织做好党员发展、教育、管理等党务工作；加强党群服务阵地建设，组织开展和指导党群活动；负责党代表联络和服务等工作；负责人力资源储备，做好人才管理、开发、使用和服务等工作；建立和完善对辖区内各类志愿者组织的孵化、扶持和服务，组织开展志愿活动；融合开展新时代文明实践各项工作；完成浦锦街道党工委、办事处交办的其他工作。
年度履职目标	<p>1、聚焦重点，活形式打造浓厚学习氛围。重点加强党的二十大学习和习近平总书记关于新时代中国特色社会主义精神的相关论述，融合职能部门、区域单位、退休讲师等资源成立主题教育宣讲团，充分整合线上线下资源，通过理论学习、读书交流、专题活动等不同领域党员、群众的需求开展学习，打造主题教育系列活动，让理论“可亲近”“看得见”。</p> <p>2、提升能级，打造标准化居村活动室。在闵党建办【2022】1号文《关于印发〈关于推进居村党群服务站标准化规范化建设的若干措施（试行）〉的通知》要求的基础上，对新开居委、街区和园区进行标准化建设，构建办公格局、丰富服务功能、调整标识标牌、添置设施设备等方面改造，进一步夯实基层治理。</p> <p>3、强化服务，持续做实便民服务。结合党群服务阵地、进博等契机，引导“两新”组织、区域单位、职能部门的志愿者组团联动，开展锦LIAN公益集市，依托锦YES行动，通过青少年结对老干部、青年党员结对老干部等形式，开展党内关怀、节日慰问等志愿服务。</p> <p>4、深化联动，做实新业态、区域化等项目品牌。聚焦新业态、新就业群体党建工作，融合多方资源，创新服务机制，发挥引导作用，推动新业态新就业群体积极融入基层党建新格局，不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力和影响力。深化“锦田园”项目。依托“二河二路”工程党建联建等，进一步拓展“暖医”“乐学”“馨享”三大子项目服务内涵，深入推进区域化党建助力乡村振兴建设。</p> <p>5、持续保障，做好人才工作。重点落实企业及企业内人才“服务包”制度，帮助从各类政策中筛选适用自身的条款，让各类惠企人才政策快速直达、高效落实。街道将继续当好企业、人才发展的坚强后盾，及时助理各企业的需求清单，落实责任部门，进一步推进问题解决机制落实，竭力为企业排忧解难，共谋经济发展。</p>
年度重点任务	
任务名称	主要内容（重点工作计划）
新开居委建设	对两个居民区筹备组、锦南街区、园区分层分类、全面推进办公室和活动室建设，重构办公格局、丰富服务功能、调整标识标牌、添置设施设备等方面改造，打造成空间面积达标、标识标牌规范、设施配备齐全、氛围营造有序、政治引领凸显、基层党建深化、便民服务丰富、基层治理夯实、资源运用合理的党建阵地。

做实新业态、区域化等项目品牌	聚焦新业态、新就业群体党建工作，融合多方资源，创新服务机制，发挥引导作用，推动新业态新就业群体积极融入基层党建新格局，不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力和影响力。深化“锦田园”项目。依托“二河二路”工程党建联建等，进一步拓展“暖医”“乐学”“馨享”三大子项目服务内涵，深入推进区域化党建助力乡村振兴建设。		
做好人才工作	重点落实企业及企业内人才“服务包”制度，帮助从各类政策中筛选适用自身的条款，让各类惠企人才政策快速直达、高效落实。街道将继续当好企业、人才发展的坚强后盾，及时助理各企业的需求清单，落实责任部门，进一步推进问题解决机制落实，竭力为企业排忧解难，共谋经济发展。		
预算情况			
内容	预算情况		
部门整体预算总额（元）	13,213,899.61		
1、资金来源：（1）财政拨款	13,213,899.61		
（2）其他资金	0.00		
2、资金结构：（1）基本支出	8,977,784.84		
（2）项目支出	4,236,114.77		
年末在职人数	内设机构数		
12	0		
绩效指标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入管理指标	预算编审管理	根据沪财绩【2022】13号文的规定要求设置三级指标和指标值	
	预算执行管理		
	预算绩效管理		
	资产管理		
	预算透明度		
	内部控制管理		
	预算信息化		
产出指标	数量指标	党建/党员活动开展完成次数	≥10.00(次)
		党建活动参与人次	≥500.00(人)
		新增一次性项目完成情况	=100.00(%)
		离休干部经费发放人数	=7.00(人)
		两新经费发放人数	≤24.00(人)
	质量指标	党员活动质量达标率	=100.00(%)
		新增项目验收合格率	=100.00(%)
		离休干部、两新工作经费发放准确率	=100.00(%)

	时效指标	党建/党员活动开展及时性	及时
		离休干部工作经费发放及时性	及时
		新增项目建设完成及时性	及时
		两企三新工作人员经费发放及时性	及时
	成本指标	成本节约率	≤0.00(%)
效益指标	社会效益指标	离休干部生活水平提升情况	提升
		两新党员素养提升情况	提升
		活动知晓率	≥85.00(%)
		基层治理水平提升情况	提升
		党建工作水平提升情况	提升
		志愿者积极性提升情况	提升
		两企三新管理覆盖率提升情况	提升
		党员氛围提升情况	提升
		党员活动质量提高情况	提高
	可持续影响指标	长效管理机制建立健全性	建立健全
满意度指标	服务对象满意度指标	党员群众满意度	≥90.00(%)
		部门满意度	≥90.00(%)
		人才满意度	≥90.00(%)
		受益群体满意度	≥90.00(%)