

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		党建活动保障经费						
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额:	160.17	160.17	138.49	10.00	86.46	8.65	
	其中: 当年财政拨款	160.17	160.17	138.49	-	86.46	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	项目旨在建立离退休干部党支部书记培训制度，提高支部书记履职尽责的能力；加强离退休干部日常教育和管理，开展学习教育活动；开展“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”主题活动，引导离退休干部积极为党和人民的事业增添正能量；创新离退休干部党支部工作方式，开办老干部大学兴趣班，组织各种文娱汇演等活动，推进离退休干部网宣工作；举行各种纪念活动，营造氛围，加强和改进闵行区离退休干部党建工作，进一步发挥离退休干部党支部的作用，发挥好离退休干部的正能量。			擎旗铸魂，筑牢“银龄向党”政治根基。围绕 2025 年老干部工作要点，抓好全年工作任务落地。定情召开区情通报会，开展“观城事·忆初心”调研考察，组织参观考察虹桥国际中央商务区，持续提升“三看”“阅文+”活动的深度和参与度。举办“春申银晖映初心‘四讲’聚力启新程”回信精神宣讲会。制定下发《关于开展闵行区离退休干部党支部组织力提升行动的通知》，督促 32 个支部开展换届。推动形成“一街镇一品牌”党建格局，严格落实党组织负责人述职制度。搭台赋能，激发“余热生辉”时代风采。深入开展“乐龄春申·我是社区协理员”志愿服务活动，创新构建“红绿金银”四色志愿服务岗位，编印《银发聚力：闵行社区治理中“老先锋”的故事》并开设“银龄先锋”宣传专栏。全区 118 名离退休干部志愿者参与“早讲述”“数字生活智囊团”“老年活动室寻查”等多项市级志愿服务，累计服务 20421 小时，1 人获“上海市优秀志愿者”，8 人受市委老干部局表扬。征集形成 80 余节“春申·德道课堂”优质课程全区共享。组建五个不同领域的 12 家“五老”工作室，2 人获“全国关心下一代工作先进个人”，赵妙娟参与全国“最美五老”评选。打造“春申·讲好闲话”特色品牌。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	离退休支部书记业务培训数		=2.00(场)	2.00(场)	5.00	5.00	
		正能量宣传工作开展完成数		≥2.00(次)	3.00(次)	5.00	5.00	
		志愿者服务大队参与志愿服务数		>100.00(人次)	150.00(人次)	5.00	5.00	

		网宣团学习交流活动中参与人数	>50.00(人)	90.00(人)	5.00	5.00	
		党建活动完成数	≥2.00(场)	5.00(场)	5.00	5.00	
		离退休支部书记业务培训参与人数	≥100.00(人/场)	240.00(人/场)	5.00	5.00	
		离退休支部工作经费拨付完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		正能量宣传工作参与人数	≥50.00(人/次)	200.00(人/次)	5.00	5.00	
		网宣团学习交流活动开展数	≥1.00(次)	2.00(次)	5.00	5.00	
		老干部大学授课数	=140.00(课时)	140.00(课时)	5.00	5.00	
	质量指标	志愿者服务大队开展的志愿服务认同度	>90.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		老干部大学授课学员认同程度	>90.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		活动、培训、服务开展流程合规率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		活动安全事故发生数	=0.00(起)	0.00(起)	5.00	5.00	
	时效指标	正能量宣传工作开展完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		老干部大学授课完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		离退休支部书记业务培训完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		党建活动完成及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		离退休支部工作经费拨付及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		网宣团学习交流活动开展及时率	=100.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
效益指标	社会效益指标	提升离退休干部正能量作用	提升	达成指标	2.00	2.00	
		提高支部书记履职尽责能力	提高	达成指标	2.00	2.00	
	可持续影响指标	党建工作长效管理机制健全	健全	达成指标	6.00	6.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	主管部门满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
		离退休干部满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	2.00	2.00	
总分					100.00	98.65	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2025 年度）

项目名称		离休干部养老服务经费						
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	6.32	2.34	2.05	10.00	87.60	8.76
		其中：当年财政拨款	6.32	2.34	2.05	-	87.60	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	一是三月份核对离休干部使用安康通呼叫器情况，支付好安康通信息费，保证安康通呼叫器的使用；二是四月份预拨上半年居家养老服务补助费，保证离休干部购买居家养老补助；三是 6 月份将全年的社区离休干部高龄养老经费拨款到社区,使就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用而开展的服务和管理工作得以正常开展；四是 7 月份下拨下半年居家养老服务补助费、12 月份剩余部分经费下拨，不折不扣地完成全年居家养老服务。				一是三月份核对离休干部使用安康通呼叫器情况，支付好安康通信息费，保证安康通呼叫器的使用；二是四月份预拨上半年居家养老服务补助费，保证离休干部购买居家养老补助；三是 6 月份将全年的社区离休干部高龄养老经费拨款到社区,使就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用而开展的服务和管理工作得以正常开展；四是 7 月份下拨下半年居家养老服务补助费、12 月份剩余部分经费下拨，不折不扣地完成全年居家养老服务。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	离休干部居家养老补助“应补尽补”率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		离休干部居家养老补助人数		≥400.00(人)	420.00(人)	10.00	10.00	
		高龄养老补助人数		≥400.00(人)	420.00(人)	10.00	10.00	
		高龄养老补助下拨完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	补助发放流程合规率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		补助核算准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	补助发放及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	体现对老干部关心关爱		体现	达成指标	5.00	5.00	
		提升老干部生活幸福感及获得感		提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	离休干部养老服务长效运行机制健全性		健全	达成指标	5.00	5.00	

满意度指标	服务对象满意度指标	离休干部及家属满意度	≥95.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	98.76	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		残疾人就业保障金							
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	2.97	2.87	2.87		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	2.97	2.87	2.87		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	该项目是根据政策规定安排的项目, 年内将按照缴费比例按时按实予以缴纳。				项目是根据政策规定按排的项目, 年内已按要求予以缴纳。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	残疾人就业保障金完成数		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	质量 指标	残疾人就业保障金完成合规率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	残疾人就业保障金缴费及时率		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
效益 指标	社会 效益 指标	提升残疾人就业保障		提升	达成指标	20.00	20.00		
满意度 指标	服务 对象 满意度 指标	主管部门满意度		≥95.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		离退休干部健康生活保障经费						
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)			实施单位	中共上海市闵行区委员会老干部局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	88.25	88.25	68.23	10.00	77.31	7.73
		其中: 当年财政拨款	88.25	88.25	68.23	-	77.31	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过项目的实施, 让离休干部充分感受到党和政府对老干部的关心照顾, 感受到来自闵行区区委、区政府对离休干部特殊优老、利老、惠老的举措, 分享到闵行区经济社会发展的成果, 同时感受到社区多一份关心和温暖。				持续开展健康体检, 通过项目实施, 让离休干部充分感受到党和政府的关心照顾。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	离退休干部疗休养完成数		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		离退休干部体检完成数		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	组织的体检、疗休养期间事故发生数		=0.00(起)	0.00(起)	10.00	10.00	
	时效 指标	离退休干部疗休养完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		离退休干部体检完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会效益 指标	提升离退休干部生活幸福感及获得感		提升	达成指标	10.00	10.00	
		体现对离退休干部关心关爱		体现	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响 指标	离退休干部健康生活保障长效机制运行有效性		有效	达成指标	10.00	10.00	
满意度 指标	服务对象 满意度 指标	离退休干部及家属满意度		>95.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
总分						100.00	97.73	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		社区配套经费							
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)		实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	97.07	97.07	96.76		10.00	99.68	9.97
		其中：当年财政拨款	97.07	97.07	96.76		-	99.68	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	通过项目的实施，让离休干部充分感受到党和政府对老干部的关心照顾，感受到来自闵行区区委、区政府对离休干部特殊优老、利老、惠老的举措，分享到闵行区社会经济发展的成果，同时感受到社区多一份关心和温暖。			本着凝聚、引领、服务的宗旨，开展区属离休干部实项目，通过专职社区老干部工作者，让离休干部充分感受到党和政府对老干部的关心照顾。“闵行老干部”微信公众号集中开展习近平总书记考察上海重要讲话精神、党的二十届三中、四中全会精神的宣传报道。围绕中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年、习近平总书记重要回信1周年、“乐龄申城·我是社区协理员”等进行专题性宣传报道，引领老同志发挥作用，做到“离岗不离党”“退休不褪色”。其中“我是社区协理员”专题发布相关文章15篇，其中3篇文章“上海老干部”微信公众号录用。					
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	离休干部实项目完成率		=1.00(次)	1.00(次)	5.00	5.00		
		后勤管理工作完成率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		社区老干部工作者经费发放完成率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		志愿者慰问完成数		=100.00(人)	100.00(人)	5.00	5.00		
		微信公众号信息发布量		≥150.00(篇)	462.00(篇)	5.00	5.00		
	质量 指标	后勤服务验收合格率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		志愿者服务流程合规率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00		
		微信公众号信息阅读量		≥26000.00 (人次)	107600.00 (人次)	10.00	10.00		
	时效 指标	信息发布及时性		及时	达成指标	5.00	5.00		
		后勤管理工作完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00		
		志愿者慰问完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00		
		离休干部实项目完成及时性		及时	达成指标	5.00	5.00		

效益 指标	社会效益 指标	提升离退休干部生活幸福感	提升	达成指标	5.00	5.00	
		体现对老干部关心关爱	体现	达成指标	5.00	5.00	
	可持续影响 指标	离退休干部服务体系的制度建设	健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务对象 满意度 指标	主管部门满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		离退休干部满意度	≥90.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	99.97	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		抚恤金							
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数		分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	0.00	0.60	0.60		10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	0.00	0.60	0.60		-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00		-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	根据民发【2011】192 文件精神, 落实好机关人员及离退休人员死亡一次性抚恤金政策。保障好机关人员及离退休人员死亡后的善后工作。				按文件精神, 保障了机关人员及离退休人员死亡后的善后工作。				
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出 指标	数量 指标	发放人员信息准确		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	质量 指标	发放标准符合规定		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
	时效 指标	发放及时到位		及时	达成指标	20.00	20.00		
效益 指标	社会 效益 指标	保障发放对象的善后工作		及时	达成指标	20.00	20.00		
满意度 指标	服务 对象 满意度 指标	发放对象家属满意度		≥95.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00		
总分						100.00	100.00		
评分等级		优							

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		走访慰问经费						
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	93.70	93.70	87.75	10.00	93.64	9.36
		其中：当年财政拨款	93.70	93.70	87.75	-	93.64	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	项目旨在通过走访慰问离休干部，体现党和政府对离休干部这一特殊群体的关心和照顾；为离休干部办实事做好事解难事，与闵行区建立养老示范区的理念相一致；让离休干部充分感受到党和政府对老干部的关心照顾，感受到来自闵行区区委、区政府对离休干部特殊优老、利老、惠老的举措，同时感受到社区多一份关心和温暖。				建立健全多层次、常态化走访慰问机制，将日常关怀与重点节点慰问有机结合，实现关爱服务全覆盖。严格落实“生病住院必访、重大节日必访、生活困难必访”的“三必访”制度，结合季度全覆盖走访；在春节、高温等重要时节，由局领导带队开展走访慰问，详细记录老干部身体状况、生活需求，填写《“一人一册”信息表》，建立动态需求台账。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	走访慰问完成数		≥500.00(人次)	510.00(人次)	10.00	10.00	
	质量 指标	慰问金使用合规性		=100.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
		慰问金标准明确性		明确	达成指标	20.00	20.00	
	时效 指标	慰问工作完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升组织对离退休干部生活关怀度		提升	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	健全走访慰问制度		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	离退休干部满意度		>95.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	

总分		100.00	99.36	
评分等级	优			

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		医疗补助						
主管部门		中共上海市闵行区委员会老干部局(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区委员会老干部局	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	55.00	35.00	18.16	10.00	51.88	5.19
		其中：当年财政拨款	55.00	35.00	18.16	-	51.88	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	项目旨在为离休干部提供特殊医疗费补助，为进一步做好离休干部服务保障工作，让离休干部充分感受到党和政府对老干部的关心照顾，感受到来自闵行区区委、区政府对离休干部特殊优老、利老、惠老的举措，感受到社区多一份关心和温暖。				聚焦“养守护”“医守护”，优化养老和医疗服务供给。具体举措上，开展离休干部养老咨询服务试点，与民政部门建立绿色通道；健全与卫健、医保部门及区内重点医院的协调机制，优化医疗保障服务，畅通就医绿色通道。精准核算发放补助，严格执行离休干部特殊医疗费补助审批制度，规范特殊医疗费补助并严格执行审批制度。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	补贴“应补尽补”率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	质量 指标	补贴核算准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		补贴发放准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	补贴发放及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
效益 指标	社会 效益 指标	提升离退休干部生活幸福感及获得感		提升	达成指标	10.00	10.00	
		减轻离退休干部负担		减轻	达成指标	10.00	10.00	
	可持 续影 响指 标	健全医疗补助运行机制		健全	达成指标	10.00	10.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	离退休干部满意度		>95.00(%)	100.00(%)	20.00	20.00	

总分		100.00	95.19	
评分等级	优			