

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		政府雇员项目						
主管部门		中共上海市闵行区区级机关工作委员会(汇总)			实施单位		中共上海市闵行区区级机关工作委员会	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	68.63	69.36	68.93	10.00	99.38	9.94
		其中：当年财政拨款	68.63	69.36	68.93	-	99.38	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过实施本项目为机关党建工作提供服务，有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾。通过项目实施，确保部门工作提质增效显著，政府雇员在工作中成长，不断个人综合素质，投诉信访情况零发送，雇员管理长效机制建立健全且执行有效，服务单位、主管科室满意度达到 90%以上。				针对机构编制紧张、工作人员短缺的突出问题，通过项目化统筹调配、精准定岗定责，足额配置政府雇员充实至机关党建及配套工作岗位，彻底填补了岗位人力空缺。项目实施期间，各项基础性、常态化党建工作均实现专人负责、有序推进，为机关党建高质量开展提供了坚实的人力支撑。 通过政治理论集中学习、党建业务实操培训、岗位骨干帮带强化政府雇员政治素养、业务能力与综合履职水平。在工作实践中积累了扎实的工作经验，个人综合素质、责任意识与履职能力得到跨越式提升，实现了政府雇员在工作中成长、综合素养持续提升的培养目标。 综上，本项目各项预期目标均已全面完成，不仅有效破解了机关党建工作人力保障难题，更实现了工作效能、队伍建设、管理机制、服务水平的全方位提升，为机关党建工作持续深化、部门工作高质量发展奠定了坚实基础。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出 指标	数量 指标	专技雇员在岗数		≤1(人)	1.00(人)	10.00	10.00	
		雇员薪酬发放完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		文职雇员在岗数		≤2.00(人)	2.00(人)	10.00	10.00	
	质量 指标	雇员岗位工作职责适应性		高	达成指标	5.00	4.50	
		雇员薪酬核算准确率		=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		雇员数量超编率		=0(%)	0.00(%)	10.00	10.00	
	时效 指标	雇员工作完成及时率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	9.50	

效益 指标	社会效益指标	保障雇员切身利益	保障	达成指标	10.00	10.00	
		促进部门工作提质增效	促进	达成指标	5.00	4.50	
	可持续影响指标	雇员管理长效机制健全性	健全	达成指标	5.00	4.50	
满意度指标	服务对象满意度指标	主管科室满意度	≥90.00(%)	92.00(%)	10.00	10.00	
总分					100.00	97.94	
评分等级		优					