

2025 年闵行区莘庄工业区 财政支出项目绩效评价报告

项目名称：2025 年总工会工作推进及管理等项目

项目单位：上海市莘庄工业区总工会

主管部门：上海市莘庄工业区管理委员会

委托部门：上海市莘庄工业区管理委员会

评价机构：上海轩助咨询管理有限公司

主 评 人：何学江

二〇二六年七月

目 录

摘要	1
一、项目概况	4
（一）项目立项的背景和目的	4
（二）项目立项依据	5
（三）项目预算及使用情况	6
（四）项目计划实施内容及完成情况	6
（五）项目绩效目标及实现情况	8
（六）项目的组织及管理	9
（七）利益相关方	10
二、绩效评价工作开展情况	11
（一）绩效评价对象、范围和重点	11
（二）绩效评价依据	12
（三）评价指标体系	13
（四）评价方法及等级	13
（五）绩效评价工作过程	15
三、评价结论及绩效分析	17
（一）评价结论	17
（二）绩效分析	18
（三）具体指标分析	18
四、主要经验及做法、存在的问题和建议	27
（一）主要经验及做法	27
（二）存在问题	27
（三）相关建议	27
五、相关附件	29
附件 1. 绩效评价指标体系及得分情况	29
附件 2. 基础表	38
附件 3. 访谈汇总分析报告	49
附件 4. 满意度汇总分析报告	51
附件 5. 相关文件及底稿资料	53

摘要

一、项目概述

莘庄工业区总工会承担维护职工权益、促进经济发展、提升职工素质以及提供全方位服务等方面的多重角色和功能。为切实履行相关职责，设立了总工会工作推进及管理项目。总工会工作推进及管理等项目主要包含：“两新”组织工会工作、社会化工会工作者工作、退休干部管理工作等内容。

为了更好地推进“两新”组织工会的工作开展，提高“两新”组织工会主席的工作积极性，根据闵行区领导的指示精神，上海市莘庄工业区工会委员会研究工业区内“两新”组织实际情况后，制定《上海市莘庄工业区关于建立“两新”组织工会主席激励机制的试行办法》，并报工业区党工委同意，拟于2009年第二季度开始实施。经闵行区总工会同意批复后实施，作为历年经常性项目延续至今，2025年继续实施“两新”组织工会主席工作津贴发放工作。

为保障和推进建设社会化工会工作者队伍，根据中华全国总工会和市总工会《关于加强社会化工会工作者队伍建设的指导意见》精神，结合闵行区实际，闵行区总工会就本区社会化工会工作者经费保障工作，制定了《关于本区社会化工会工作者经费保障的实施意见》（闵工办〔2017〕21号）。社会化工会工作者经费保障项目作为历年经常性项目继续实施。

退休干部管理工作，主要是完成46位科级退休干部管理经费发放工作，包括退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等，按照福利费360元/人/月，活动费400元/人/年的标准计提，据实使用。

2025年项目预算金额为111.572万元，年中调整后的预算金额为

104.2276 万元，实际支出金额为 104.2276 万元，项目预算执行率为 93.42%。

二、评价结论

基于指标评分、问卷调查、以及对若干关键绩效环节的访谈调研和资料整理，通过评价该项目最终评分为 95 分，绩效评级为“优”。

三、绩效分析

项目总体实施完成情况良好，完成了工会主席工作津贴发放、退休干部管理经费发放、活动开展、社会化工会工作者的经费保障等任务，有效保障总工会工作推进的总体目标。项目年度具体的投入管理目标、产出数量、质量目标，社会效益，满意度等目标基本达成。

四、主要绩效

1. 年度总工会工作总体完成情况良好

2025 年 12 月底前完成 131 家非公企业工会主席工作补贴的考核发放工作。按照闵行区总工会的通知要求，将 4 名社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户，4 名社会化工会工作者均通过年度考核（2 名优秀，2 名合格）。按节点完成 46 位科级退休干部管理工作，包括退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等。总工会工作推进情况良好，有助于构建和谐劳动关系，园区企业和谐发展。

2. 工会主席、退休干部等反馈满意度高

非公企业工会主席年度考核和津贴发放工作反馈满意度高，退休干部对节日慰问、体验、活动等反馈良好。

五、存在问题

1. “两新”组织工会主席工作津贴财政资金和总工会分担比例有调整

“两新”组织工会主席工作津贴费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担，原先《上海市莘庄工业区关于建立“两新”组织工会主席激励机制的试行办法》文件规定行政拨款占 80%，工会经费占 20%，由于财政资金逐年压减，因此 2025 年 24 万元由行政经费支出，剩余由总工会承担。经费分担比例与文件规定有调整。

六、评价建议

1. 建议明确工会主席津贴的资金分担比例

《上海市莘庄工业区关于建立“两新”组织工会主席激励机制的试行办法》是 2008 年制定的，文件实施多年，建议对工会主席津贴的资金分担比例于原先文件规定不一致的情况进行说明备案，或重新上会更新政策文件。

2025 年总工会工作推进及管理等项目 绩效评价报告

为贯彻落实中共上海市委、上海市人民政府《关于我市全面实施预算绩效管理的实施意见》（沪委发〔2019〕12号）等文件精神，加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，深入推进闵行区预算绩效管理工作，根据《上海市财政项目支出预算绩效管理办法（试行）》（沪财绩〔2020〕6号）、《关于开展闵行区2025年度街镇（莘庄工业区）财政支出绩效（后）评价工作的通知》（闵财绩〔2026〕3号）等文件要求，受上海市莘庄工业区管理委员会委托，上海轩助咨询管理有限公司承担了2025年总工会工作推进及管理项目的绩效评价工作。基于指标评分、问卷调查，以及对若干关键绩效环节的访谈调研和资料整理，最终形成绩效评价报告。

一、项目概况

（一）项目立项的背景和目的

1. 立项背景

莘庄工业区总工会承担维护职工权益、促进经济发展、提升职工素质以及提供全方位服务等方面的多重角色和功能。为切实履行相关职责，设立了总工会工作推进及管理项目。总工会工作推进及管理等项目主要包含：“两新”组织工会工作、社会化工会工作者工作、退休干部管理工作等内容。

为了更好推进“两新”组织工会的工作开展，提高“两新”组织工会主席的工作积极性，根据闵行区领导的指示精神，上海市莘庄工业区工会委员会研究工业区内“两新”组织实际情况后，制定《上海市莘庄工业区关于建立“两新”组织工会主席激励机制的试行办法》，

并报工业区党工委同意，拟于 2009 年第二季度开始实施。经闵行区总工会同意批复后实施，作为历年经常性项目延续至今，2025 年继续实施“两新”组织工会主席工作津贴发放工作。

为保障和推进建设社会化工会工作者队伍，根据中华全国总工会和市总工会《关于加强社会化工会工作者队伍建设的指导意见》精神，结合闵行区实际，闵行区总工会就本区社会化工会工作者经费保障工作，制定了《关于本区社会化工会工作者经费保障的实施意见》（闵工办〔2017〕21 号）。社会化工会工作者经费保障项目作为历年经常性项目继续实施。

根据闵行区总工会《关于 2025 年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》的要求，2025 年莘庄工业区共有 4 名社会化工会工作者，需要划拨经费 658600 元。

退休干部管理工作，主要是完成 46 位科级退休干部管理经费发放工作，包括退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等，按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。

2. 立项目的

为进一步做好相关保障工作，2025 年继续实施总工会工作推进及管理等项目。通过本项目的实施，完成“两新”组织工会主席工作津贴发放；完成 46 位退休科级干部管理经费发放工作；完成 4 位社会化工会工作者的工资发放，以构建和谐劳动关系，园区企业和谐发展程度。

（二）项目立项依据

1. 《关于同意上海市莘庄工业区试行建立“两新”组织工会主席激励机制的批复》（闵工办〔2009〕7 号）；

2. 《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》（上

莘工〔2025〕4号);

3.《关于本区社会化工会工作者经费保障的实施意见》(闵工办〔2017〕21号);

4.《关于2025年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》;

(三) 项目预算及使用情况

1. 项目预算及执行情况

2025年项目预算金额为111.572万元,年中调整后的预算金额为104.2276万元,实际支出金额为104.2276万元,项目预算执行率为93.42%。资金来源于莘庄工业区本级财政资金。

表 1: 2025 年项目预算执行情况表

单位: 元

指标名称	指标明细名称	年初预算	调整后预算	支付金额
退休干部管理工作	退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等	217,120.00	143,676.00	143,676.00
“两新”组织工会工作	“两新”组织工会主席工作津贴	240,000.00	240,000.00	240,000.00
社会化工会工作者工作	社会化工会工作者保障经费	658,600.00	658,600.00	658,600.00
合计		1,115,720.00	1,042,276.00	1,042,276.00

2. 资金拨付流程

莘庄工业区总工会根据合同约定和补贴标准,将活动经费、工作经费、工作保障经费等,通过国库集中支付方式拨付至实施单位、补助对象账户。

(四) 项目计划实施内容及完成情况

莘庄工业区2025年总工会工作推进及管理等项目主要包括退休干部管理工作、“两新”组织工会主席工作津贴、社会化工会工作者保障经费等工作内容。具体各子项目实施内容如下:

1. “两新”组织工会主席工作津贴

按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，给予非公企业工会主席工作补贴。考核结果为优、良、中、合格、基本合格等次分别给予每月 600、400、300、200、100 元的工作补贴，费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担。此项补贴于当年 12 月底前兑现。

2025 年共完成 131 家非公企业工会主席工作补贴的考核发放，具体补贴发放明细详见基础表 1。

2. 社会化工会工作者保障经费

2025 年莘庄工业区共有 4 名社会化工会工作者，需要划拨经费 658600 元。按照闵行区总工会的通知要求，将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。

3. 退休干部管理工作

主要是完成 46 位科级退休干部管理经费发放工作，包括退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等，按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。

退休科级干部购买春节慰问品 11400 元，购买蛋糕券 11400 元。2025 年 5 月 7 日开展退休科级干部“南翔一日游”活动，28 人参加，费用为 5600 元（28 人*200 元/人）。购买重阳节慰问品，标准为 300 元/人，实物发放，发放数量为 42 份，费用 12600 元。退休科级干部 2026 年度报刊订阅工作，报刊名称为《报刊文摘》，刊期为每周 3 报，年价为 180 元/份，报刊总价为 7740 元（180 元/份/年*43 名退休科级干部）。2025 年 11 月 20 日开展退休科级干部“枫泾古镇一日游”活动。30 人参加，费用为 6000 元（30 人*200 元/人）。

（五）项目绩效目标及实现情况

1. 项目总目标

完成“两新”组织工会主席工作津贴发放；完成 46 位退休干部管理经费发放工作；完成 4 位社会化工会工作者的工资发放，以做好产业职工全生命周期服务工作，构建和谐劳动关系，为推进工业区科学发展，转型跨越做贡献。

2. 年度绩效目标及具体绩效指标

根据《上海市财政项目支出预算绩效管理办法（试行）》（沪财绩〔2020〕6 号）文件的要求，结合项目相关信息，评价小组对项目 2025 年度绩效目标进行了梳理完善。

2.1 产出目标

（1）数量目标：

完成“两新”组织工会主席工作津贴发放；完成 46 位退休干部管理经费发放、活动开展工作；完成 4 位社会化工会工作者的经费划拨，保障工资发放。

（2）质量目标：

“两新”组织工会主席工作津贴标准执行准确率 100%，退休干部管理经费使用合规，社会化工会工作者考核达标，经费划拨发放合规。

（3）时效目标：

“两新”组织工会主席工作津贴发放及时，社会化工会工作者保障经费发放及时，退休干部管理经费执行及时，活动开展及时。

2.2 效果目标

项目实施有效促进总工会工作，提升和丰富退休干部、工会主席生活水平情况，保障社会化工会工作者经费发放、工会主席、退休干部等人员满意度达 90%以上。

表 2：2025 年项目绩效目标及完成情况表

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	完成值
产出指标	数量指标	社会化工会工作者保障经费发放人数	=4(人)	4 人
		“两新”组织工会主席工作津贴发放人数	=150(人)	131 家
		退休干部管理经费执行人数	=46(人)	46 人
	质量指标	“两新”组织工会主席工作津贴发放准确率	=100(%)	100%
		退休干部管理经费执行准确率	=100(%)	100%
		社会化工会工作者保障经费发放准确率	=100(%)	100%
	时效指标	“两新”组织工会主席工作津贴发放及时性	12 月 31 日前发放	12 月底前
		社会化工会工作者保障经费发放及时性	及时	及时
		退休干部管理经费执行及时性	及时	及时
效益指标	社会效益指标	退休干部、社会化工会工作者、工会主席生活水平保障情况	有效保障	有效保障
		总工会工作促进情况	有效促进	有效促进
	可持续影响指标	工会长效管理机制	健全执行有效	健全执行有效
满意度指标	服务对象满意度指标	退休干部满意度	≥ 90 (%)	90%以上
		工会主席满意度	≥ 90 (%)	90%以上

（六）项目的组织及管理

本项目相关组织管理实施情况如下：

工会主席补贴，按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》（上莘工〔2025〕4 号）规定进行考核评分。根据评定的等级，给予非公企业工会主席工作补贴。考核结果为优、良、中、

合格、基本合格等次分别给予每月 600、400、300、200、100 元的工作补贴，费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担。此项补贴于当年 12 月底前兑现。

社会化工会工作者保障经费，莘庄工业区总工会按照闵行区总工会的通知要求，将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。

退休干部管理工作，由莘庄工业区总工会负责组织实施 2025 年度退休科级干部的住院、困难、节日慰问及体检、活动费等，总工会提出申请，经领导审批后实施。

（七）利益相关方

1. 主管部门：上海市莘庄工业区管理委员会、闵行区总工会；
2. 项目责任单位：上海市莘庄工业区总工会；
3. 项目受益方：园区企业、“两新”组织工会主席、社会化工会工作者、退休干部等。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价对象、范围和重点

1. 评价对象、范围、时段

本次绩效评价对象及评价范围：2025 年总工会工作推进及管理等工作。

本次绩效评价的时段为：2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日。

2. 评价总体思路及关注重点

评价小组针对本项目的特点和预算管理要求，根据《上海市财政项目支出预算绩效管理办法（试行）的通知》（沪财绩〔2020〕6 号）等文件精神，并通过对项目单位的走访和实地调研，在充分了解项目背景、实施内容、项目预算、组织管理后，结合区财政局要求形成本项目的评价思路及关注重点。

总体评价思路：根据本次绩效评价目的，围绕着“决策”、“过程”、“产出”、“效果”四个方面，综合反映项目效益。

在项目**决策**阶段，充分了解 2025 年总工会工作推进及管理等项目设立背景，明确项目绩效目标，关注项目资金投入情况。从项目的部门工作职责、立项依据考察项目的立项情况；从绩效目标合理性、明确性两方面评价项目绩效目标设定；从预算编制评估项目的资金投入情况。

在项目**过程**阶段，通过分析 2025 年总工会工作推进及管理等项目预算执行情况，了解项目资金使用和管理状况，分析预算执行情况和资金使用规范性；通过对项目管理制度和政府采购、合同管理、人员配备和监督机制等相关制度措施的评价，分析项目的组织实施和管理水平，结合项目预期目标和设立目的，进一步分析项目运行管理过程中需要改进的地方。

在项目**产出**阶段，通过对退休干部管理工作、“两新”组织工会主席工作津贴发放、社会化工会工作者保障经费等年度任务开展情况的评价，确认项目实施情况是否按计划完成，项目产出是否达到预期目标；通过分析工会主席津贴标准执行准确性、工作者保障经费发放准确性、退休干部经费执行规范性，评价项目的质量达标情况；通过分析各项工作完成时间，评价项目产出的及时性。

在项目**效益**阶段，通过调研退休干部福利保障、社会化工会工作者经费保障情况、工会主席津贴保障情况，考察该项目实施后的整体效果；通过发放问卷和满意度等方面反馈，评价项目实施后的效果情况，是否实现了应有的社会效益；通过访谈及收集长效管理制度相关文件，评价项目的长效管理机制建设情况。

主要通过上述四个项目环节及横向对比的分析，从加强预算绩效管理的实际出发，对财政资金使用的经济性、效率性和效益性进行客观评价，为进一步强化部门预算支出责任、改善财政支出管理、优化资源配置和提高公共服务水平提供借鉴参考。

（二）绩效评价依据

1. 绩效评价相关政策文件

（1）《中共上海市委 上海市人民政府关于我市全面实施预算绩效管理的实施意见》（沪委发〔2019〕12号）；

（2）《上海市财政项目支出预算绩效管理办法（试行）》（沪财绩〔2020〕6号）；

（3）《闵行区全面实施预算绩效管理的实施意见》（闵委发〔2019〕50号）；

（4）《关于印发<2025年闵行区全面实施预算绩效管理工作要点>的通知》（闵财绩〔2026〕3号）；

2. 项目相关政策依据

(1) 《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》(上莘工〔2025〕4号)；

(2) 《关于本区社会化工会工作者经费保障的实施意见》(闵工办〔2017〕21号)；

(3) 《关于2025年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》；

(4) 莘庄工业区党工委相关会议纪要；

(5) 项目相关采购服务合同协议；

(6) 项目考核验收材料；

(7) 项目年度工作计划、总结等。

(三) 评价指标体系

项目评价指标体系综合表，详见附件1。

(四) 评价方法及等级

1. 评价原则

依据《上海市财政项目支出预算绩效管理办法(试行)的通知》(沪财绩〔2020〕6号)以及闵行区全面推行的以结果为导向的绩效预算管理相关要求，本次绩效评价秉承科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关等原则，按照从投入、过程到产出效果和影响的绩效逻辑路径，结合项目实际开展情况，运用定量和定性分析相结合的方法，总结经验做法，反思项目实施和管理中的问题，以切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

根据以上原则，绩效评价应遵循如下要求：(1)在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。(2)保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。(3)绩效评价报告应当简明扼要，

除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应总结经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。

2. 评价方法

本次绩效评价采用的方法是指标评价法、社会调查法。

项目财政支出绩效评价指标体系按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四部分内容，主要围绕资金使用、项目管理、资源配置等方面，客观分析项目的产出和效果，进而提出完善意见。整个评价框架构成体现从投入、过程到产出、效果和影响的绩效逻辑路径。

指标体系包括综合评价表和基础表两部分，综合评价表是评价的依据，基础表是支持评价的基础数据，由被评价单位负责填报。指标体系为评分所用，需要基础表、问卷调查和访谈的支持。综合评价表中各指标的权重由本项目绩效评价小组根据绩效评价原理和评价需求，在调研基础上依据指标的重要性制定形成，并经本项目工作方案评审会专家论证完善后最后确定。

3. 数据采集方法及过程

为了完成绩效指标的分析评价工作，由项目评价小组依据指标体系设计了基础表、调查问卷、访谈提纲。在评价过程中还将采用现场勘察、档案法、比较法获取相应数据，设计评价模型进行定量分析评价，处理数据。

基础表发放给被评价单位协助填报，被评价单位对数据的真实性负责，项目评价小组对数据进行核实确认、汇总分析。为确保评价工作的客观性和科学性，在数据复核过程中发现的被评价单位填报的数据与相关资料有差异的，项目评价小组将做进一步深入调查。

基础表发放给被评价单位协助填报，被评价单位对数据的真实性

负责，项目组对数据进行核实确认、汇总分析。为确保评价工作的客观性和科学性，在数据复核过程中发现的被评价单位填报的数据与相关资料有差异的，项目评价小组将做进一步深入调查。问卷调查采用随机抽样的方式，计划抽取问卷 100 份。同时采用一对一或座谈会现场访谈，对实施单位相关负责人进行访谈

4. 评价等级

绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具体分值和等级可根据不同评价内容设定。总分一般设置为 100 分，等级一般划分为四档：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（五）绩效评价工作过程

（1）前期调研及文件研读

项目组从 2026 年 5 月，在莘庄工业区财经办的协助下，收集项目相关背景资料、项目目标、预算等资料，并组织项目绩效评价小组对项目相关文件进行研读。根据区财政局的要求，结合项目的特点，形成项目评价的总体思路，并形成了项目指标体系和方案的初稿。

（2）方案形成

根据项目评价方案初稿的要求，与项目的实施单位的相关管理人员进行了沟通和访谈，进一步了解了项目的实施情况，资金的管理情况等，并讨论了项目指标体系和方案初稿的可行性，形成方案评审稿。

（3）方案评审修改完善定稿

在方案评审稿完成后，通过广泛征求了有关专家对方案内容及指标的意见，部分指标是在方案评价过程中按专家意见修改的。评价组根据专家评审修改意见对方案进一步完善修改，形成方案定稿。

（4）报告调研及数据采集过程

评价小组按照方案总体评价思路及关注重点，按照点面结合的原则，进一步进行调研，收集项目基础数据及相关资料，为撰写报告做准备。

根据问卷调查计划，就项目的目标及实施效果等做深入了解，评价项目组开展问卷、访谈等社会调查，其中包括对项目相关负责人进行访谈，收集财务及业务资料，并根据填报基础表格进行抽查及凭证翻阅，现场调研，满意度问卷发放及回收等。

（5）撰写报告情况

项目评价组根据绩效评价的原理和定稿的方案，对收集的数据汇总和分析，撰写绩效评价报告，经与项目单位沟通交流确认后上报莘庄工业区管委会，进行报告的审核论证。

三、评价结论及绩效分析

（一）评价结论

基于指标评分、问卷调查、以及对若干关键绩效环节的访谈调研和资料整理，通过评价小组设计的评价指标体系对该项目最终评分为 **95** 分，绩效评级为“优”。

表 3：项目具体指标评分表

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
A 决策	20%	A1 项目立项	A11 部门工作职能关联性	4	4
			A12 立项依据充分性	4	4
		A2 绩效目标	A21 绩效目标合理性	4	4
			A22 绩效指标明确性	4	4
		A3 资金投入	A31 预算编制科学性	4	4
B 过程	20%	B1 资金管理	B11 预算执行率	5	4.5
			B12 资金使用情况	3	3
		B2 组织实施	B21 管理制度健全性及执行情况	3	3
			B22 政府采购方式合规性	3	3
			B23 合同管理情况	3	3
			B24 监督机制的有效性	3	3
C 产出	30%	C1 产出数量	C11 “两新”组织工会主席工作津贴发放完成率	4	4
			C12 社会化工会工作者保障经费拨付完成率	4	3
			C13 退休干部管理工作完成率	4	4
		C2 产出质量	C21 “两新”组织工会主席工作津贴发放准确率	3	3
			C22 社会化工会工作者保障经费发放准确率	3	3
			C23 退休干部管理经费执行准确率	3	3
		C3 产出时效	C31 工会主席工作津贴发放及时性	3	3
			C32 社会化工会工作者保障经费发放及时性	3	3
			C33 退休干部管理工作开展及时性	3	3
D 效益	30%	D1 项目效益	D11 工会主席津贴保障情况	5	5

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
			D12 社会化工会工作者经费保障情况	5	4
			D13 退休干部福利保障情况	5	4
		D2 长效管理机制	D21 长效管理机制建设情况	5	5
		D3 满意度	D31 工会主席满意度	6	5
			D32 退休干部满意度	4	3.5
		合计			100

（二）绩效分析

项目总体实施完成情况良好，基本上完成了工会主席工作津贴发放、退休干部管理经费发放、活动开展、社会化工会工作者的经费保障等任务，有效保障总工会工作推进的总体目标。项目年度具体的投入管理目标、产出数量、质量目标，社会效益，满意度等目标基本达成。

（三）具体指标分析

1. 决策类指标分析

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
A 决策	20%	A1 项目立项	A11 部门工作职能关联性	4	4
			A12 立项依据充分性	4	4
		A2 绩效目标	A21 绩效目标合理性	4	4
			A22 绩效指标明确性	4	4
		A3 资金投入	A31 预算编制科学性	4	4
小计				20	20

A11 部门工作职能关联性

莘庄工业区总工会承担维护职工权益、促进经济发展、提升职工素质以及提供全方位服务等方面的多重角色和功能。为切实履行相关职责，设立了总工会工作推进及管理项目。项目实施与总工会的职责密切相关。

该指标满分 4 分，根据评分标准，得 4 分。

A12 立项依据充分性

本次项目的立项依据包括:《关于同意上海市莘庄工业区试行建立“两新”组织工会主席激励机制的批复》(闵工办〔2009〕7号)、《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》(上莘工〔2025〕4号)、《关于本区社会化工会工作者经费保障的实施意见》(闵工办〔2017〕21号)、《关于 2025 年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》等。

项目立项依据充分。该指标满分 4 分,根据评分标准,得 4 分。

A21 绩效目标合理性

项目绩效目标申报表设置了产出、效益指标,分别明确“两新”组织工会主席工作津贴发放、46 位退休干部管理经费、4 位社会化工会工作者经费子项目的产出指标以及年度工作量。绩效目标设置较为合理。

该指标满分 4 分,根据评分标准,得 4 分。

A22 绩效指标明确性

根据项目绩效目标申报表显示,按照绩效目标细化分解了产出效益指标,产出效益指标结合条线工作设置全面,且明确了事项的工作量和目标值。该指标满分 4 分,根据评分标准,得 4 分。

A31 预算编制科学性

2025 年项目预算金额为 111.572 万元,年中调整后的预算金额为 104.2276 万元。其中:“两新”组织工会主席工作津贴项目是按照补贴标准和工会数量测算预算金额,费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担,原先规定行政拨款占 80%,工会经费占 20%,由于财政资金逐年压减,因此 2025 年其中 24 万元由行政经费支出,剩余由总工会承担;社会化工会工作者保障经费项目按照闵行区总工会的通知要求,需要划拨经费 65.86

万元；退休干部管理工作项目是 46 位科级退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等，按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。预算编制依据较为充分合理。

该指标满分 4 分，根据评分标准，得 4 分。

2. 过程类指标分析

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
B 过程	20%	B1 资金管理	B11 预算执行率	5	4.5
			B12 资金使用情况	3	3
		B2 组织实施	B21 管理制度健全性及执行情况	3	3
			B22 政府采购方式合规性	3	3
			B23 合同管理情况	3	3
			B24 监督机制的有效性	3	3
小计			20	19.5	

B11 预算执行率

2025 年项目预算金额为 111.572 万元，年中调整后的预算金额为 104.2276 万元，实际支出金额为 104.2276 万元，项目预算执行率为 93.42%。

该指标满分 5 分，根据评分标准，得 4.5 分。

B12 资金使用合规性

项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，资金拨付有完整的审批程序和手续。本项目资金使用符合预算批复的用途，未发现有截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

B21 管理制度健全性及执行情况

按照闵行区总工会考核要求申请立项，经工业区党工委、主任办公会议讨论通过后进行立项实施。两新”组织工会主席工作津贴，按照《莘庄

工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核发放。社会化工会工作者保障经费，按照《关于 2025 年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》上缴；退休干部管理工作，涉及购买服务、产品，由招标办确认采购方式后执行。项目实施过程按照莘庄工业区财务管理制度和业务管理制度有关规定执行。该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

B22 政府采购方式合规性

退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费项目涉及的政府购买服务、产品，相应的政府采购环节由工业区招标办确定采购方式，按照政府采购流程实施。政府采购方式合规。该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

B23 合同管理情况

退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费项目涉及的购买服务均按照中标结果与供应商签订合同协议，明确双方责任及义务，合同内容完整，按照合同规定执行。该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

B24 监督机制的有效性

“两新”组织工会主席工作津贴，按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，发放非公企业工会主席工作补贴。

社会化工会工作者保障经费，按照闵行区总工会的通知要求，将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。

退休干部管理工作，按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。

该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

3. 产出类指标分析

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
C 产出	30%	C1 产出数量	C11 “两新”组织工会主席工作津贴发放完成率	4	4
			C12 社会化工会工作者保障经费拨付完成率	4	3
			C13 退休干部管理工作完成率	4	4
		C2 产出质量	C21 “两新”组织工会主席工作津贴发放准确率	3	3
			C22 社会化工会工作者保障经费发放准确率	3	3
			C23 退休干部管理经费执行准确率	3	3
		C3 产出时效	C31 工会主席工作津贴发放及时性	3	3
			C32 社会化工会工作者保障经费发放及时性	3	3
			C33 退休干部管理工作开展及时性	3	3
小计				30	29

C11 “两新”组织工会主席工作津贴发放完成率

按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，给予非公企业工会主席工作补贴。2025 年共完成 131 家非公企业工会主席工作补贴的考核发放，具体补贴发放明细详见基础表 1。

该指标满分 4 分，根据评分标准，得 4 分。

C12 社会化工会工作者保障经费拨付完成率

2025 年莘庄工业区共有 4 名社会化工会工作者，需要划拨经费 658600 元。按照闵行区总工会的通知要求，将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。

4 名社会化工会工作者的年度工作完成情况建议补充说明。

该指标满分 4 分，根据评分标准，得 3 分。

C13 退休干部管理工作完成率

2025 年主要是完成 46 位科级退休干部管理工作，包括退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等。

该指标满分 4 分，根据评分标准，得 4 分。

C21 “两新”组织工会主席工作津贴发放准确率

按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，给予非公企业工会主席工作补贴。考核结果为优、良、中、合格、基本合格等次分别给予每月 600、400、300、200、100 元的工作补贴，补贴标准明确，补贴发放准确。

该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

C22 社会化工会工作者保障经费发放准确率

《关于 2025 年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》明确莘庄工业区需要划拨经费 658600 元，将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。闵行区总工会按照经费标准支付，专款专用。

4 名社会化工会工作者的年度考核情况建议补充说明（2 人优秀，2 人合格）。

该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

C23 退休干部管理经费执行准确率

2025 年退休干部管理经费按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。

该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

C31 工会主席工作津贴发放及时性

2025 年 10 月发放考核通知，2025 年 11-12 月完成非公企业工会工作考核，工会主席工作津贴于 2025 年 12 月底前完成发放，发放及时。

该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

C32 社会化工会工作者保障经费发放及时性

按照闵行区总工会通知要求，莘庄工业区于 2025 年 1 月 26 日前将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。由闵行区总工会负责经费拨付使用。

该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

C33 退休干部管理工作开展及时性

2025 年退休科级干部购买春节慰问品 11400 元，购买蛋糕券 11400 元。2025 年 5 月 7 日开展退休科级干部“南翔一日游”活动，28 人参加，费用为 5600 元（28 人*200 元/人）。购买重阳节慰问品，标准为 300 元/人，实物发放，发放数量为 42 份，费用 12600 元。退休科级干部 2026 年度报刊订阅工作，报刊名称为《报刊文摘》，刊期为每周 3 报，年价为 180 元/份，报刊总价为 7740 元（180 元/份/年*43 名退休科级干部）。2025 年 11 月 20 日开展退休科级干部“枫泾古镇一日游”活动。30 人参加，费用为 6000 元（30 人*200 元/人）。退休干部各项工作开展及时。

该指标满分 3 分，根据评分标准，得 3 分。

4. 效益类指标分析

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	得分
D 效益	30%	D1 项目效益	D11 工会主席津贴保障情况	5	5
			D12 社会化工会工作者经费保障情	5	4

			况		
			D13 退休干部福利保障情况	5	4
		D2 长效管理机制	D21 长效管理机制建设情况	5	5
		D3 满意度	D31 工会主席满意度	6	5
			D32 退休干部满意度	4	3.5
小计				30	26.5

D11 工会主席津贴保障情况

根据调研反馈结果显示，2025 年工会主席津贴保障情况良好，按照考核结果补贴均已发放到位。

该指标满分 5 分，根据评分标准，得 5 分。

D12 社会化工会工作者经费保障情况

根据调研结果显示，2025 年社会化工会工作者经费保障情况良好，由闵行区总工会按照人员经费标准和考核结果进行发放，但莘庄工业区总工会不掌握具体经费支付情况。

该指标满分 5 分，根据评分标准，得 4 分。

D13 退休干部福利保障情况

根据调研反馈结果显示，2025 年退休干部福利保障情况良好，莘庄工业区总工会按照相应时间节点开展节日慰问、组织活动等，部分退休干部由于自身时间安排等原因，未参与相关活动。

该指标满分 5 分，根据评分标准，得 4 分。

D21 长效管理机制建设情况

总工会各子项目分别由相关条线负责人负责具体组织实施。项目相关经费有保障。长效管理机制健全且执行有效。该指标满分 5 分，根据评分标准，得 5 分。

D31 工会主席满意度

根据调研结果显示，工会主席对 2025 年总工会工作的总体满意度为 90%以上。该指标满分 6 分，根据评分标准，得 5 分。

D32 退休干部满意度

根据调研结果显示，退休干部对 2025 年总工会日常工作的总体满意度为 88%。该指标满分 4 分，根据评分标准，得 3.5 分。

四、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要经验及做法

1. 年度总工会工作总体完成情况良好

2025 年 12 月底前完成 131 家非公企业工会主席工作补贴的考核发放工作。按照闵行区总工会的通知要求，将 4 名社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户，4 名社会化工会工作者均通过年度考核（2 名优秀，2 名合格）。按节点完成 46 位科级退休干部管理工作，包括退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等。总工会工作推进情况良好，有助于构建和谐劳动关系，园区企业和谐发展。

2. 工会主席、退休干部等反馈满意度高

非公企业工会主席年度考核和津贴发放工作反馈满意度高，退休干部对节日慰问、体验、活动等反馈良好。

（二）存在问题

1. “两新”组织工会主席工作津贴财政资金和总工会分担比例有调整

“两新”组织工会主席工作津贴费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担，原先《上海市莘庄工业区关于建立“两新”组织工会主席激励机制的试行办法》文件规定行政拨款占 80%，工会经费占 20%，由于财政资金逐年压减，因此 2025 年 24 万元由行政经费支出，剩余由总工会承担。经费分担比例与文件规定有调整。

（三）相关建议

1. 建议明确工会主席津贴的资金分担比例

《上海市莘庄工业区关于建立“两新”组织工会主席激励机制的试行

办法》是 2008 年制定的，文件实施多年，建议对工会主席津贴的资金分担比例于原先文件规定不一致的情况进行说明备案，或重新上会更新政策文件。

五、相关附件

附件 1. 绩效评价指标体系及得分情况

2025 年总工会工作推进及管理等项目绩效评价指标体系表

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
A 决策	20%	A1 项目 立项	A11 部门工作职能 关联性	4	①项目符合莘庄工业区总工会职责及其功能定位的需求，计分值的 100%；②项目不符合莘庄工业区总工会职责及其功能定位的需求，不计分。	莘庄工业区总工会承担维护职工权益、促进经济发展、提升职工素质以及提供全方位服务等方面的多重角色和功能。为切实履行相关职责，设立了总工会工作推进及管理项目。项目实施与总工会的职责密切相关。	4
			A12 立项依据充分 性	4	①符合上海市、闵行区相关法律、发展规划和党委政府决策；②符合莘庄工业区工会工作的实际需求；立项依据符合上述两点的，计满分；缺少一项扣权重的 50%，扣完为止。	本次项目的立项依据包括：《关于同意上海市莘庄工业区试行建立“两新”组织工会主席激励机制的批复》（闵工办〔2009〕7 号）、《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》（上莘工〔2025〕4 号）、《关于本区社会化工会工作者经费保障的实施意见》（闵工办〔2017〕21 号）、《关于 2025 年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》等。	4

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
		A2 绩效目标	A21 绩效目标合理性	4	①项目为促进莘庄工业区工会事业发展所必需；②项目预期产出效果符合正常的业绩水平；③项目绩效目标与相应的绩效目标相关联。满足三点计满分；缺少一项，扣权重35%,扣完为止。	项目绩效目标申报表设置了产出、效益指标，分别明确“两新”组织工会主席工作津贴发放、46位退休干部管理经费、4位社会化工会工作者经费子项目的产出指标以及年度工作量。绩效目标设置较为合理。	4
			A22 绩效指标明确性	4	①项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②指标值清晰、可衡量。满足以上两点计分值的100%；缺少一项扣权重的50%，扣完为止。	根据项目绩效目标申报表显示，按照绩效目标细化分解了产出效益指标，产出效益指标结合条线工作设置全面，且明确了事项的工作量和目标值。详见绩效目标表。	4
		A3 资金投入	A31 预算编制科学性	4	①项目预算编制是否经过科学论证；②项目预算内容与项目内容是否匹配；③项目预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④项目预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。满足上述四项，计分值的100%；缺少一项，扣权重的25%，扣完为止。	2025年项目预算金额为111.572万元，年中调整后的预算金额为104.2276万元。其中：“两新”组织工会主席工作津贴项目是按照补贴标准和工会数量测算预算金额，费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担，原先规定行政拨款占80%，工会经费占20%，由于财政资金逐年压减，因此2025年其中24万元由行政经费支出，剩余由总工会承担；社会化工会工作者保障经费项目按照闵行区总工会的通知要求，需要划	4

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
						拨经费 65.86 万元；退休干部管理工作项目是 46 位科级退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等，按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。预算编制依据较为充分合理。	
B 过程	20%	B1 资金管理	B11 预算执行率	5	①预算执行率 95%-100%，得满分；②执行率 95%以下，每下降 1%，扣权重 5%；③预算执行率 80%以下，不得分。 【预算执行率=实际支出数/项目预算数×100%】	2025 年项目预算金额为 111.572 万元，年中调整后的预算金额为 104.2276 万元，实际支出金额为 104.2276 万元，项目预算执行率为 93.42%。	4.5
			B12 资金使用合规性	3	是否按照国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，总工会对项目资金使用合规。若资金使用情况合规，得满分；存在资金使用不合规情况，不得分。	项目资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，资金拨付有完整的审批程序和手续。本项目资金使用符合预算批复的用途，未发现截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	3
		B2 组织实施	B21 管理制度健全性及执行情况	3	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整；③是否遵守相关法律法规和相关管理规定。满足上述三项，计分值的 100%；缺少一项，扣权重的 35%，扣完为止。	按照闵行区总工会考核要求申请立项，经工业区党工委、主任办公会议讨论通过后进行立项实施。两新”组织工会主席工作津贴，按照《莘庄工业区总工会关于非公	3

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
						企业工会工作考核评优办法》进行考核发放。社会化工会工作者保障经费，按照《关于 2025 年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》上缴；退休干部管理工作，涉及购买服务、产品，由招标办确认采购方式后执行。项目实施过程按照莘庄工业区财务管理制度和业务管理制度有关规定执行。	
			B22 政府采购方式合规性	3	①项目按照《中华人民共和国政府采购法》、《上海市 2024 年政府采购集中采购目录和采购限额标准》的要求进行招标采购，招投标管理过程合规，计分值的 100%；②项目未按照《中华人民共和国政府采购法》、《上海市 2024 年政府采购集中采购目录和采购限额标准》的要求进行招标采购，或招投标管理过程出现不合规的情况，不计分。	退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费项目涉及的政府购买服务、产品，相应的政府采购环节由工业区招标办确定采购方式，按照政府采购流程实施。政府采购方式合规。	3
			B23 合同管理情况	3	①项目签订了相应的合同文件，明确双方责任及义务，合同内容无明显缺陷；②项目实施均严格按照合同约定执行；③项目合同均存档保管，不存在遗失情况；每存在一项不符合合同管理的情况，不计分。	退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费涉及的购买服务均按照中标结果与供应商签订合同协议，明确双方责任及义务，合同内容完整，按照合同规定执行。	3

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
			B24 监督机制的有效性	3	①是否按照合同约定的内容或标准建立和完善监督考核机制；②是否对工会工作进行日常监督管理；符合所有条件，得满分；一项不符合，扣权重的 35%，扣完为止。	两新”组织工会主席工作津贴，按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，发放非公企业工会主席工作补贴。 社会化工会工作者保障经费，按照闵行区总工会的通知要求，将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。 退休干部管理工作，按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。	3
C 产出	30%	C1 产出数量	C11 “两新”组织工会主席工作津贴发放完成率	4	【计划完成率=实际完成工作量/计划数量*100%】 得分=计划完成率*分值	按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，给予非公企业工会主席工作补贴。2025 年共完成 131 家非公企业工会主席工作补贴的考核发放。	4
			C12 社会化工会工作者保障经费拨付完成率	4	【计划完成率=实际完成量/计划数量*100%】 得分=计划完成率*分值	2025 年莘庄工业区共有 4 名社会化工会工作者，需要划拨经费 658600 元。按照闵行区总工会的通知要求，将 2025 年社会化	3

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
						工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。 4名社会化工会工作者的年度工作完成情况建议补充说明。	
			C13 退休干部管理工作完成率	4	【计划完成率=实际完成活动数量/计划任务量*100%】 得分=计划完成率*分值	2025年主要是完成46位科级退休干部管理工作，包括退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等。	4
		C2 产出质量	C21 “两新”组织工会主席工作津贴发放准确率	3	【合格率=准确人数/计划发放数*100%】 得分=准确率*分值	按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，给予非公企业工会主席工作补贴。考核结果为优、良、中、合格、基本合格等次分别给予每月600、400、300、200、100元的工作补贴，补贴标准明确，补贴发放准确。	3
			C22 社会化工会工作者保障经费发放准确率	3	【合格率=准确数量/计划数量*100%】 得分=准确率*分值	《关于2025年闵行区社会化工会工作者经费划拨的通知》明确莘庄工业区需要划拨经费658600元，将2025年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。闵行区总工会按	3

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
						照经费标准支付，专款专用。	
			C23 退休干部管理经费执行准确率	3	【合格率=准确数量/计划数量*100%】 得分=准确率*分值	2025 年退休干部管理经费按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。	3
		C3 产出 时效	C31 工会主席工作津贴发放及时性	3	按通知要求及时完成考核及津贴发放。计满分； 存在工作延期情况，每出现一次延期，扣 1 分，扣完为止。	2025 年 10 月发放考核通知，2025 年 11-12 月完成非公企业工会工作考核，工会主席工作津贴于 2025 年 12 月底前完成发放，发放及时。	3
			C32 社会化工会工作者保障经费发放及时性	3	按通知要求及时完成经费划拨和发放。计满分； 存在工作延期情况，每出现一次延期，扣 1 分，扣完为止。	按照闵行区总工会通知要求，莘庄工业区于 2025 年 1 月 26 日前将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。由闵行区总工会负责经费拨付使用。	3
			C33 退休干部管理工作开展及时性	3	【及时性=及时开展福利活动数/年度福利活动数量*100%】 得分=及时性*分值	2025 年退休科级干部购买春节慰问品 11400 元。2025 年 5 月 7 日开展退休科级干部“南翔一日游”活动，28 人参加，费用为 5600 元（28 人*200 元/人）。购买重阳节慰问品，标准为 300 元/人，实物发放，	3

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
						发放数量为 42 份，费用 12600 元。退休科级干部 2026 年度报刊订阅工作，报刊名称为《报刊文摘》，刊期为每周 3 报。2025 年 11 月 20 日开展退休科级干部“枫泾古镇一日游”活动，30 人参加，费用为 6000 元（30 人*200 元/人）。退休干部各项工作开展及时。	
D 效益	30%	D1 项目效益	D11 工会主席津贴保障情况	5	【提升度 =（选择“很大提升”选项样本数+“较大提升”选项样本数×0.8+“一般”选项样本数×0.6+“没有提升”选项样本数×0.3）/总样本数×100%】 【最终得分=提升度*分值】	根据调研反馈结果显示，2025 年工会主席津贴保障情况良好，按照考核结果补贴均已发放到位。	5
			D12 社会化工会工作者经费保障情况	5	【提升度 =（选择“很大提升”选项样本数+“较大提升”选项样本数×0.8+“一般”选项样本数×0.6+“没有提升”选项样本数×0.3）/总样本数×100%】 【最终得分=提升度*分值】	根据调研结果显示，2025 年社会化工会工作者经费保障情况良好，由闵行区总工会按照人员经费标准和考核结果进行发放，但莘庄工业区总工会不掌握具体经费支付情况。	4
			D13 退休干部福利保障情况	5	【提升度 =（选择“很大改善”选项样本数+“较大改善”选项样本数×0.8+“一般”选项样本数×0.6+“没有改善”选项样本数×0.3）/总样本数×100%】	根据调研反馈结果显示，2025 年退休干部福利保障情况良好，莘庄工业区总工会按照相应时间节点开展节日慰问、组织活动	4

一级指标	权重	二级指标	三级指标	分值	评分标准	业绩值	得分
					【最终得分=改善度*分值】	等，部分退休干部由于自身时间安排等原因，未参与相关活动。	
		D2 长效管理机制	D21 长效管理机制建设情况	5	①对项目保障措施完善且执行有效；②对一线工作人员的培训机制健全且执行有效；③对相关人员的考核制度健全且执行有效；④后续工作机制落实情况。符合所有条件，得满分；一项不符合，扣 25%权重，扣完为止。	总工会各子项目分别由相关条线负责人负责具体组织实施。项目相关经费有保障。长效管理机制健全且执行有效。	5
		D3 满意度	D31 工会主席满意度	6	【满意度 = （“非常满意”选项样本数+“比较满意”选项样本数×0.8+“一般”选项样本数×0.6+“较不满意”选项样本数×0.3）/总样本数×100%】满意度 95%以上，得满分；低于 95%，每下降 1%，扣权重 5%，扣完为止。	根据调研结果显示，工会主席对 2025 年总工会工作的总体满意度为 90%以上。	5
			D32 退休干部满意度	4	【满意度 = （“非常满意”选项样本数+“比较满意”选项样本数×0.8+“一般”选项样本数×0.6+“较不满意”选项样本数×0.3）/总样本数×100%】满意度 95%以上，得满分；低于 95%，每下降 1%，扣权重的 5%，扣完为止。	根据调研结果显示，退休干部对 2025 年总工会日常工作的总体满意度为 88%。	3.5
合计				100			95

附件 2. 基础表

基础表 1：2025 年莘庄工业区非公企业工会主席工作补贴明细表

总序	小序	企业名称	金额(元)	总序	小序	企业名称	金额(元)
1	A1	世索科投资有限公司	7200	67	D1	上海拓璞数控科技股份有限公司	2400
2	A2	上海依工塑料五金有限公司	7200	68	D2	上海宜瓷龙新材料股份有限公司	2400
3	A3	大金空调(上海)有限公司	7200	69	D3	上海理研塑料有限公司	2400
4	A4	赢创工会联合委员会	7200	70	D4	瑞翁化工(上海)有限公司	2400
5	A5	上海正帆科技股份有限公司	7200	71	D5	莱丹塑料焊接技术(上海)有限公司	2400
6	A6	埃肯有机硅(上海)有限公司	7200	72	D6	上海加冷松芝汽车空调股份有限公司	2400
7	A7	上海朗仕电子设备有限公司	7200	73	D7	华硕电脑(上海)有限公司	2400
8	A8	积水保力马科技(上海)有限公司	7200	74	D8	上海沃施实业有限公司	2400
9	A9	电气硝子玻璃(上海)有限公司	7200	75	D9	上海精星仓储设备工程有限公司	2400
10	A10	上海施耐德低压终端电器有限公司	7200	76	D10	思源电气股份有限公司	2400
11	A11	亨特道格拉斯建筑产品(中国)有限公司	7200	77	D11	上海东港瑞泰安全科技有限公司	2400
12	A12	上海忠麟电子企业有限公司	7200	78	D12	上海东港数据处理有限公司	2400
13	A13	西卡渗耐防水系统(上海)有限公司	7200	79	D13	上海稊米汽车科技有限公司	2400
14	A14	华电通用轻型燃机设备有限公司	7200	80	D14	上海实达精密不锈钢有限公司	2400

15	A15	莱尔德电子材料 (上海)有限公司	7200	81	D15	IF 如果创意产业园 联合会	2400
16	A16	川田机械制造(上 海)有限公司	7200	82	D16	上海芙儿优婴童睡 眠科技股份有限公司	2400
17	A17	盖米阀门(中国) 有限公司	7200	83	D17	喷达汽车精密部件 (上海)有限公司	2400
18	A18	普锐特冶金技术 (中国)有限公司	7200	84	D18	上海本诺电子材料 有限公司	2400
19	A19	山崎马扎克(中国) 有限公司	7200	85	D19	科双电子元件(上 海)有限公司	2400
20	A20	一胜百模具技术 (上海)有限公司	7200	86	D20	上海龙神食品(集 团)有限公司	2400
21	A21	曼可顿食品(上海) 有限公司	7200	87	D21	上海阑途信息技术 有限公司	2400
22	A22	空调国际(上海) 有限公司	7200	88	D22	移康智能科技(上 海)股份有限公司	2400
23	B1	特瑞堡密封系统 (中国)有限公司	4800	89	D23	喜利得(上海)有 限公司	2400
24	B2	上海日精仪器有限 公司	4800	90	D24	上海驰助汽车零部 件有限公司	2400
25	B3	米顿罗工业设备 (上海)有限公司	4800	91	D25	上海兆维科技发展 有限公司	2400
26	B4	芬美意香料(中国) 有限公司	4800	92	D26	上海维麒码科技有 限公司	2400
27	B5	上海卡乐康包衣技 术有限公司	4800	93	E1	上海昆杰实业股份 有限公司	1200
28	B6	德乐食品饮料配料 (上海)有限公司	4800	94	E2	百事特设备租赁 (上海)股份有限 公司	1200
29	B7	赢创(中国)投资 有限公司上海分公 司	4800	95	E3	伟诺和包装材料 (上海)有限公司	1200

30	B8	赢创（上海）投资管理有限公司	4800	96	E4	上海思源光电有限公司	1200
31	B9	采埃孚汽车零部件系统（上海）有限公司	4800	97	E5	泰石克建筑机械（上海）有限公司	1200
32	B10	福乐伟分离技术（上海）有限公司	4800	98	E6	瑞竹化工（上海）有限公司	1200
33	B11	上海锦虎电子配件有限公司	4800	99	E7	上海谱鑫建设工程有限公司	1200
34	B12	亨特道格拉斯窗饰产品（中国）有限公司	4800	100	E8	小林制药（中国）有限公司	1200
35	B13	四国化研（上海）有限公司	4800	101	E9	温特豪德贸易（上海）有限公司	1200
36	B14	上海臼井发动机零部件有限公司	4800	102	E10	上海太阳生物技术有限公司	1200
37	B15	上海大阳日酸气体有限公司	4800	103	E11	上海艾谷针纺织品有限公司	1200
38	B16	上海大洲电子材料有限公司	4800	104	E12	上海戴科电缆厂	1200
39	B17	福托伟阀门（上海）有限公司	4800	105	E13	上海闵苑绿化工程有限公司	1200
40	B18	上海西格玛光机有限公司	4800	106	E14	上海颀群金属喷涂有限公司	1200
41	B19	普兰梅卡医疗设备（上海）有限公司	4800	107	E15	卓勒（上海）精密检测仪器有限公司	1200
42	B20	紫燕食品集团股份有限公司	4800	108	E16	上海思源高压开关有限公司	1200
43	B21	上海松井机械有限公司	4800	109	E17	上海思源弘瑞自动化有限公司	1200
44	B22	罗索青（上海）企业管理有限公司	4800	110	E18	思源清能电气电子有限公司	1200
45	C1	上海巴黎蒂日用化	1800	111	E19	上海思源输配电工	1200

		学品有限公司				程有限公司	
46	C2	大隈机械（上海）有限公司	3600	112	E20	上海思源电力电容器有限公司	1200
47	C3	上海医疗器械（集团）有限公司	3600	113	E21	上海程运模具科技有限公司	1200
48	C4	电装（中国）投资有限公司上海分公司	3600	114	E22	上海阳光园艺发展有限公司	1200
49	C5	马瑞利（上海）汽车技术中心有限公司	3600	115	E23	抱家燕汇谷联合工会	1200
50	C6	采埃孚商用车底盘技术（上海）有限公司	3600	116	E24	上海昇禾水润物业管理有限公司	1200
51	C7	上海睿世精密零件制造有限公司	3600	117	E25	上海思弘瑞电力控制技术有限公司	1200
52	C8	安配色色母粒制造（上海）有限公司	3600	118	E26	雄克精密机械（上海）有限公司	1200
53	C9	上海欣科医药有限公司	3600	119	E27	上海鼎方电子科技有限公司	1200
54	C10	上海闵衡建筑检测研究所有限公司	3600	120	E28	莘闵科技孵化园联合工会	1200
55	C11	上海索理思特种化学品有限公司	3600	121	E29	上海振运电子科技有限公司	1200
56	C12	上海城西城建工程勘测设计院有限公司	3600	122	E30	上海原力自动化有限公司	1200
57	C13	爱鸥自动化系统（上海）有限公司	3600	123	E31	上海壹徠科技股份有限公司	1200
58	C14	上海博域文化传播有限公司	3600	124	E32	上海旋翼电子有限公司联合工会	1200
59	C15	冈山（上海）橡塑制品有限公司	3600	125	E33	上海锐函电子科技有限公司	1200

60	C16	上海碳索能源服务股份有限公司	3600	126	E34	上海拓泽建设工程有限公司	1200
61	C17	上海安费诺永亿通讯电子有限公司	3600	127	E35	上海恩明劳务派遣有限公司	1200
62	C18	德和盛电气(上海)有限公司	3600	128	E36	上海纳宇电气有限公司	1200
63	C19	圣戈班精细陶瓷(上海)有限公司	3600	129	E37	中天集团上海超导技术有限公司	1200
64	C20	上海莘庄工业区园林绿化工程有限公司	3600	130	E38	上海中天铝线有限公司	1200
65	C21	上海虹迪物流科技有限公司	3600	131	E39	丰田合成(中国)投资有限公司	1200
66	C22	上海医疗器械(集团)有限公司手术机械厂	3600				
合计: 450600 元							

备注：“两新”组织工会主席工作津贴费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担，原先规定行政拨款占 80%，工会经费占 20%，由于财政资金逐年压减，因此 2025 年 24 万元由行政经费支出，剩余由总工会承担。

基础表 2：2025 年莘庄工业区非公企业职工之家考核统计表

序号	企业名称	2025 评后等级	2024 评后等级
1	世索科投资有限公司	优	优
2	上海依工塑料五金有限公司	优	优
3	大金空调(上海)有限公司	优	优
4	赢创工会联合委员会	优	优
5	上海正帆科技股份有限公司	优	优
6	埃肯有机硅(上海)有限公司	优	优
7	上海朗仕电子设备有限公司	优	优

8	积水保力马科技（上海）有限公司	优	优
9	电气硝子玻璃（上海）有限公司	优	优
10	上海施耐德低压终端电器有限公司	优	优
11	亨特道格拉斯建筑产品（中国）有限公司	优	优
12	上海忠麟电子企业有限公司	优	优
13	西卡渗耐防水系统（上海）有限公司	优	优
14	华电通用轻型燃机设备有限公司	优	优
15	莱尔德电子材料（上海）有限公司	优	优
16	川田机械制造（上海）有限公司	优	优
17	盖米阀门（中国）有限公司	优	优
18	普锐特冶金技术（中国）有限公司	优	优
19	山崎马扎克（中国）有限公司	优	优
20	一胜百模具技术（上海）有限公司	优	优
21	曼可顿食品（上海）有限公司	优	良
22	空调国际（上海）有限公司	优	良
23	特瑞堡密封系统（中国）有限公司	良	优
24	上海日精仪器有限公司	良	优
25	米顿罗工业设备（上海）有限公司	良	优
26	芬美意香料（中国）有限公司	良	良
27	上海卡乐康包衣技术有限公司	良	良
28	德乐食品饮料配料（上海）有限公司	良	良
29	赢创（中国）投资有限公司上海分公司	良	良
30	赢创（上海）投资管理有限公司	良	良
31	采埃孚汽车零部件系统（上海）有限公司	良	良
32	福乐伟分离技术（上海）有限公司	良	良
33	上海锦虎电子配件有限公司	良	良
34	亨特道格拉斯窗饰产品（中国）有限公司	良	良
35	四国化研（上海）有限公司	良	良
36	上海白井发动机零部件有限公司	良	良
37	上海大阳日酸气体有限公司	良	良
38	上海大洲电子材料有限公司	良	良
39	福托伟阀门（上海）有限公司	良	良
40	上海西格玛光机有限公司	良	良

41	普兰梅卡医疗设备（上海）有限公司	良	良
42	紫燕食品集团股份有限公司	良	良
43	上海松井机械有限公司	良	中
44	罗索青（上海）企业管理有限公司	良	中
45	上海巴黎蒂日用化学品有限公司	中	优
46	大隈机械（上海）有限公司	中	良
47	上海医疗器械（集团）有限公司	中	良
48	电装（中国）投资有限公司上海分公司	中	良
49	马瑞利（上海）汽车技术中心有限公司	中	良
50	采埃孚商用车底盘技术（上海）有限公司	中	中
51	上海睿世精密零件制造有限公司	中	中
52	安配色色母粒制造（上海）有限公司	中	中
53	上海欣科医药有限公司	中	中
54	上海闵衡建筑检测研究所有限公司	中	中
55	上海索理思特种化学品有限公司	中	中
56	上海城西城建工程勘测设计院有限公司	中	中
57	爱鸥自动化系统（上海）有限公司	中	中
58	上海博域文化传播有限公司	中	中
59	冈山（上海）橡塑制品有限公司	中	中
60	上海碳索能源服务股份有限公司	中	中
61	上海安费诺永亿通讯电子有限公司	中	中
62	德和盛电气（上海）有限公司	中	中
63	圣戈班精细陶瓷（上海）有限公司	中	中
64	上海莘庄工业区园林绿化工程有限公司	中	中
65	上海虹迪物流科技有限公司	中	合格
66	上海医疗器械（集团）有限公司手术机械厂	中	
67	上海拓璞数控科技股份有限公司	合格	优
68	上海宜瓷龙新材料股份有限公司	合格	中
69	上海理研塑料有限公司	合格	合格
70	瑞翁化工（上海）有限公司	合格	合格
71	莱丹塑料焊接技术（上海）有限公司	合格	合格
72	上海加冷松芝汽车空调股份有限公司	合格	合格
73	华硕电脑（上海）有限公司	合格	合格

74	上海沃施实业有限公司	合格	合格
75	上海精星仓储设备工程有限公司	合格	合格
76	思源电气股份有限公司	合格	合格
77	上海东港瑞泰安全科技有限公司	合格	合格
78	上海东港数据处理有限公司	合格	合格
79	上海稊米汽车科技有限公司	合格	合格
80	上海实达精密不锈钢有限公司	合格	合格
81	IF 如果创意产业园联合工会	合格	合格
82	上海芙儿优婴童睡眠科技股份有限公司	合格	合格
83	喷达汽车精密部件（上海）有限公司	合格	合格
84	上海本诺电子材料有限公司	合格	合格
85	科双电子元件（上海）有限公司	合格	合格
86	上海龙神食品（集团）有限公司	合格	合格
87	上海阑途信息技术有限公司	合格	合格
88	移康智能科技（上海）股份有限公司	合格	合格
89	喜利得（上海）有限公司	合格	合格
90	上海驰助汽车零部件有限公司	合格	合格
91	上海兆维科技发展有限公司	合格	合格
92	上海维麒码科技有限公司	合格	
93	上海昆杰实业股份有限公司	达标	合格
94	百事特设备租赁（上海）股份有限公司	达标	达标
95	伟诺和包装材料（上海）有限公司	达标	达标
96	上海思源光电有限公司	达标	达标
97	泰石克建筑机械（上海）有限公司	达标	达标
98	瑞竹化工（上海）有限公司	达标	达标
99	上海谱鑫建设工程有限公司	达标	达标
100	小林制药（中国）有限公司	达标	达标
101	温特豪德贸易（上海）有限公司	达标	达标
102	上海太阳生物技术有限公司	达标	达标
103	上海艾谷针纺织品有限公司	达标	达标
104	上海戴科电缆厂	达标	达标
105	上海闵苑绿化工程有限公司	达标	达标
106	上海颀群金属喷涂有限公司	达标	达标

107	卓勒（上海）精密检测仪器有限公司	达标	达标
108	上海思源高压开关有限公司	达标	达标
109	上海思源弘瑞自动化有限公司	达标	达标
110	思源清能电气电子有限公司	达标	达标
111	上海思源输配电工程有限公司	达标	达标
112	上海思源电力电容器有限公司	达标	达标
113	上海程运模具科技有限公司	达标	达标
114	上海阳光园艺发展有限公司	达标	达标
115	抱家燕汇谷联合工会	达标	达标
116	上海昇禾水润物业管理有限公司	达标	达标
117	上海思弘瑞电力控制技术有限公司	达标	达标
118	雄克精密机械（上海）有限公司	达标	达标
119	上海鼎方电子科技有限公司	达标	达标
120	莘闵科技孵化园联合工会	达标	达标
121	上海振运电子科技有限公司	达标	达标
122	上海原力自动化有限公司	达标	达标
123	上海壹徕科技股份有限公司	达标	达标
124	上海旋翼电子有限公司联合工会	达标	达标
125	上海锐函电子科技有限公司	达标	达标
126	上海拓泽建设工程有限公司	达标	达标
127	上海恩明劳务派遣有限公司	达标	达标
128	上海纳宇电气有限公司	达标	达标
129	中天集团上海超导技术有限公司	达标	
130	上海中天铝线有限公司	达标	
131	丰田合成（中国）投资有限公司	达标	

基础表 3：2025 年社会化工会工作者经费预算安排表

序号	单位	拟分配社工 人数	单 价 (元/年/人)	合计(元/年)
1	闵行区总工会	2	164650	329300
2	浦江镇总工会	4	164650	658600

3	吴泾镇总工会	3	164650	493950
4	马桥镇总工会	3	164650	493950
5	颛桥镇总工会	3	164650	493950
6	梅陇镇总工会	4	164650	658600
7	莘庄镇总工会	4	164650	658600
8	七宝镇总工会	4	164650	658600
9	虹桥镇总工会	4	164650	658600
10	华漕镇总工会	2	164650	329300
11	莘庄工业区总工会	4	164650	658600
12	江川路街道总工会	3	164650	493950
13	古美路街道总工会	2	164650	329300
14	新虹街道总工会	3	164650	493950
15	浦锦街道总工会	1	164650	164650
16	闵开发工会	2	164650	329300
	合 计	48		7903200

基础表 4：2025 年退休科级干部费用预算明细表

序号	费用项目	标准（元）	人数（人）	金额
1	退休人员体检费	2700	46	124200
2	退休人员春节慰问	300	46	13800
3	迎春座谈会		按实	
4	退休人员重阳慰问	300	46	13800
5	生日慰问	300	46	13800
6	统筹		46	33120
	①住院慰问	800	按实	

	②突发大病重病一次性补助	2000	按实	
	③去世慰问费	2000+300 花圈	按实	
	④健康报	150	46	
	⑤组长津贴	1200	1	
	⑥退休职工大学学费	每人每学期 60 元	按实	
7	退休人员活动费	400	46	18400
费用合计				217120

附件 3. 访谈汇总分析报告

（一）项目管理方

1. 2025 年总工会工作主要包括哪些内容？

2025 年总工会工作推进及管理等项目主要包括退休干部管理工作、“两新”组织工会主席工作津贴、社会化工会工作者保障经费等工作内容。

2. 项目财务监督和项目考核管理机制有哪些？

主要是按照《莘庄工业区总工会关于非公企业工会工作考核评优办法》进行考核，根据评定的等级，给予非公企业工会主席工作补贴。

4 名社会化工会工作者，按照闵行区总工会的通知要求，划拨经费 658600 元。莘庄工业区总工会对 2025 年社工工作进行考核，由闵行区总工会结合考核结果支付经费。

3. 2025 年子项目预算调整的原因是什么？工会主席工作补贴资金表（45.06 万）与预算金额（24 万）不一致的原因？分担比例是否明确？

主要是退休干部住院、困难、节日慰问及体检、活动费等，按照福利费 360 元/人/月，活动费 400 元/人/年的标准计提，据实使用。由于部分退休干部未参加活动，因此该笔预算未使用部分进行调减。

4. 社会化工会工作者保障经费实际发放情况如何，工业区 4 名社工年度工作完成情况、工作考核情况？

2 名考核结果优秀，2 名考核合格。后续可补充考核结果。经费

发放由闵行区总工会负责。

5. 您对该项目的实施有什么看法？还有什么需要提高改善之处？

无

附件 4. 满意度汇总分析报告

问卷统计分析

1. 2025 年总工会工作推进及管理工作的开展情况如何？

☐ 良好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

根据问卷调查显示，35%的受访者表示总工会工作开展良好，52%的受访者表示园区总工会工作开展较好，13%的居民表示一般。

2. 2025 年工会主席津贴保障情况是否得到有效提升？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 没有提升

根据问卷调查显示，50%的受访者表示园区企业工会主席津贴保障情况良好，40%的受访者表示工会主席津贴保障情况较好，10%表示一般。

3. 2025 年社会化工会工作者经费保障情况是否得到有效提升？

☐ 很大提升 ☐ 较大提升 ☐ 一般 ☐ 没有提升

根据问卷调查显示，50%的受访者表示社工经费保障情况良好，50%的受访者表示社工经费保障情况较好。

4. 2025 年退休干部的福利保障情况是否得到有效提升？

☐ 很大提升 ☐ 较大提升 ☐ 一般 ☐ 没有提升

根据问卷调查显示，60%的退休干部表示福利保障情况良好有很大提升，30%的退休干部表示福利保障情况较好，10%表示一般。

5. 工会主席对考核及津贴发放工作是否满意？

☐ 非常满意 ☐ 比较满意 ☐ 一般 ☐ 不满意

根据问卷调查显示，35%的工会主席表示非常满意，55%的工会主席表示比较满意，10%的工会主席表示一般。

6. 退休干部对相关福利及活动开展是否满意?

☐非常满意 ☐比较满意 ☐一般 ☐不满意

根据问卷调查显示,35%的退休干部表示非常满意,53%的退休干部表示比较满意,12%的退休干部表示一般。

7. 您对本次 2025 年项目实施情况,还有哪些建议?

无

附件 5. 相关文件及底稿资料

上海市闵行区总工会

闵工办〔2009〕7号

关于同意上海市莘庄工业区试行建立“两新”组织 工会主席激励机制的批复

莘庄工业区工会：

你处“关于在上海市莘庄工业区试行建立‘两新’组织工会主席激励机制的请示”收悉。经研究，同意实施该激励机制。

特此批复。



主题词：“两新”组织工会 激励机制 批复

抄送：

上海市莘庄工业区总工会文件

上莘工〔2025〕4号

莘庄工业区总工会 关于非公企业工会工作考核评优办法

为进一步加强莘庄工业区非公企业工会建设，提升工会活力，发挥非公企业工会在保和谐、促稳定，保增长、促发展方面的作用，根据莘庄工业区经济社会发展的整体目标及上级工会关于工会工作的考核要求，特制定本办法。

一、考核内容及评分标准（详见附件）

1. 考核内容包括组织与自身建设、制度与机制建设、维权维稳、职工保障与文化建设、技能提升、财务管理等六个方面的内容，共100分；

2. 根据会员规模、开展专项活动及荣获上级工会其他荣誉等设附加分。

二、评分办法

1. 主体和流程。参与评分的主体为非公企业本级工会（自评）、工业区总工会。自评结果须听取企业方意见并获得评价；工业区总工会的评分将听取非公企业工会意见；评分结果将由工业区总工会向非公企业工会和企业方进行通报；

2. 时间期限。期限为全年度，其中经费缴纳以自然年度

计;

3. 等次评定

(1) 自评分占比 20%。

(2) 工业区总工会评分占比 80%。工业区总工会在当年 11 月底前就非公企业工会全年的工作进行评分,并综合确定结果,在当年 12 月 20 日前将评分结果向非公企业工会进行通报;

4. 评优结果分为优、良、中、合格、基本合格五等。有关比例根据具体情况确定。

三、评优结果的运用

1. 工业区总工会根据各单位上年度经费缴纳情况,给予一定比例的经费回拨补助,于次年 4 月底前兑现,具体如下:

缴费 总额	100 万 以上	50 万- 100 万	30 万- 50 万	10 万- 30 万	10 万 以下
回拨 比例	35%	30%	27%	25%	20%

2. 根据评定的等级,给予非公企业工会主席工作补贴。考核结果为优、良、中、合格、基本合格等次分别给予每月 600、400、300、200、100 元的工作补贴,费用由莘庄工业区管委会和总工会共同承担。此项补贴于当年 12 月底前兑现。

四、其它规定

上海市闵行区总工会 上海市闵行区财政局

闵工办〔2017〕21号

关于本区社会化工会工作者经费保障的实施意见

各镇、街道、莘庄工业区，各有关单位：

为保障和推进建设本区社会化工会工作者队伍，根据中华全国总工会和市总工会《关于加强社会化工会工作者队伍建设的指导意见》精神，结合本区当前实际，现就本区社会化工会工作者经费保障提出如下实施意见：

一、对象范围

闵行区总工会设立“上海闵行区工汇社会工作服务中心”（民非组织），由其提供社会化工会工作服务。

二、经费标准

本区社会化工会工作者经费参照当年度本区街镇社区工作者经费标准执行。2017年标准为14.21万元/年/人，其中，市总工会承担3.6万元/年/人，剩余10.61万元/年/人，按照本区财政体制分别由区财政和各镇、莘庄工业区承担。以后年度经费标准按照市、区级规定标准变化进行调整。

三、资金管理

1. 本区社会化工会工作者经费中，由区财政和各镇、莘庄工业区承担的部分，列入各级年度预算：

(1) 各镇、街道、莘庄工业区使用的社会化工会工作者，其经费由各镇、街道、莘庄工业区根据区总工会、区财政通知，于2017年11月27日至30日划转至上海闵行区工汇社会工作服务中心账户；以后每年3月31日前划转至上海闵行区工汇社会工作服务中心账户，其经费列入各镇、街道、莘庄工业区年度财政经费预算；

(2) 区总工会所属的“上海闵行区工汇社会工作服务中心”使用的社会化工会工作者，其经费列入区总工会年度财政经费预算，于2017年11月27日至30日划转至上海闵行区工汇社会工作服务中心账户；以后每年3月31日前划转至上海闵行区工汇社会工作服务中心账户。

2. 该项经费应专款专用，严禁挪用和虚报，并接受区监察局、区总工会、区财政局和区审计局的监督检查。

四、其他

本实施意见自发布之日起施行，有效期至2022年11月30日。



闵行区总工会办公室

2017年11月7日印发

关于 2025 年闵行区社会化工会工作者 经费划拨的通知

各镇、街道、莘庄工业区总工会：

为保障和推进建设本区社会化工会工作者队伍，根据闵工办[2017]21 号文的精神，请你单位于 1 月 26 日前将 2025 年社会化工会工作者保障经费划至“上海闵行区工汇社会工作服务中心”账户。账户信息如下：

收款人：上海闵行区工汇社会工作服务中心

开户行：农行上海莘庄支行

账 号：03404600040048544

具体费用明细：

序号	单位	应划转金额
1	闵行区总工会	329300
2	浦江镇总工会	505010
3	吴泾镇总工会	493950
4	马桥镇总工会	493950
5	颛桥镇总工会	493950
6	梅陇镇总工会	658600
7	莘庄镇总工会	658600
8	七宝镇总工会	658600
9	虹桥镇总工会	658600
10	华漕镇总工会	329300
11	莘庄工业区总工会	658600
12	江川路街道总工会	493950
13	古美路街道总工会	329300
14	新虹街道总工会	186770
15	浦锦街道总工会	164650
16	闵开发工会	264792
	合 计	7377922

闵行区总工会

2025 年 1 月 8 日

