

财政项目支出绩效自评表								
(2025年度)								
项目名称		人才政策						
主管部门		中共上海市委市委组织部(汇总)		实施单位	上海市闵行区高层次人才创新创业服务中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	13,000.00	10,500.00	10,192.31	10.00	97.06	9.71
		其中：当年财政拨款	13,000.00	10,500.00	10,192.31	-	97.06	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持人才优先投入，每年安排人才资金相关预算，用于人才引进、培养、奖励、资助和补贴等。通过各类人才扶持资金投入，确保对人才发展重大项目投入足额到位，建立健全人才资金长效管理制度，提高资金使用效益。优化健全人才分类评价机制、建立用人主体和行业组织推荐机制、完善人才贡献奖励机制三大机制；打造世界一流人才培养平台、打造世界一流成果转化平台、打造世界一流创新创业平台、打造世界一流科技服务平台四个平台。			坚持人才优先投入，每年安排人才资金相关预算，用于人才引进、培养、奖励、资助和补贴等。通过各类人才扶持资金投入，确保对人才发展重大项目投入足额到位，建立健全人才资金长效管理制度，提高资金使用效益。优化健全人才分类评价机制、建立用人主体和行业组织推荐机制、完善人才贡献奖励机制三大机制；打造世界一流人才培养平台、打造世界一流成果转化平台、打造世界一流创新创业平台、打造世界一流科技服务平台四个平台。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	各项资助应拨尽拨率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	20.00	20.00	
	质量指标	各项资助准确性		准确（与文件要求一致）	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	各项资助拨付及时性		11月前	达成指标	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	人才覆盖率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
		政策知晓率		≥70.00(百分比)	90.00(百分比)	10.00	10.00	
	可持续影响指标	各类人才管理机制建立情况		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	资助拨付对象满意度		≥80.00(百分比)	90.00(百分比)	10.00	10.00	
总分						100.00	99.71	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表							
(2025年度)							
项目名称		人才工作专项经费					
主管部门		中共上海市委市委组织部(汇总)		实施单位	上海市闵行区高层次人才创新创业服务中心		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分

项目资金 (万元)		年度资金总额	617.25	564.35	449.23	10.00	79.60	7.96
		其中：当年财政拨款	617.25	564.35	449.23	—	79.60	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	树立闵行人才团队品牌，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围，提升人才服务质量。			树立闵行人才团队品牌，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围，提升人才服务质量。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	安排体检人数		≤120.00(人)	120.00(人)	10.00	10.00	
		安排疗休养人数		≤170.00(人)	170.00(人)	10.00	10.00	
		津贴发放人数		≤190.00(人)	160.00(人)	10.00	10.00	
		节日慰问发放人数		≤190.00(人)	176.00(人)	10.00	10.00	
	质量指标	津贴发放准确率		=100.00(百分比)	100.00(百分比)	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	人才政策知晓率		≥80.00(百分比)	90.00(百分比)	10.00	10.00	
		三年培养期内闵行领军人才数量		≥180.00(人)	180.00(人)	10.00	10.00	
	可持续影响指标	领军人才信息库更新机制建立情况		建立健全	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	培养期内人才满意度		≥90.00(百分比)	90.00(百分比)	10.00	10.00	
总分						100.00	97.96	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

(2025年度)							
项目名称	春申金字塔人才学院运行经费						
主管部门	中共上海闵行区委组织部(汇总)			实施单位	上海市闵行区高层次人才创新创业服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	99.50	61.15	58.11	10.00	95.02	9.50
	其中：当年财政拨款	99.50	61.15	58.11	—	95.02	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为深入贯彻落实党的二十大精神，加快建设上海高水平人才高地重点区，全力推动闵行创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，最大限度激发人才创新创业活力，加快厚植人才优势。通过项目实施不断提高政策的显现度和人才的感受度，切实推动高层次人才工作高质量发展，为加快发展新质生产力注入新动能，为区委区政府各项重点工作开展提供坚强的人才支撑和智力保障。			为深入贯彻落实党的二十大精神，加快建设上海高水平人才高地重点区，全力推动闵行创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，最大限度激发人才创新创业活力，加快厚植人才优势。通过项目实施不断提高政策的显现度和人才的感受度，切实推动高层次人才工作高质量发展，为加快发展新质生产力注入新动能，为区委区政府各项重点工作开展提供坚强的人才支撑和智力保障。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	卓越领导力赋能营参与人数	≥300(人)	300.00(人)	20.00	20.00	
	质量指标	培训课程满意度	≥95(百分比)	99.00(百分比)	20.00	20.00	
	时效指标	人才服务响应及时率	=100(百分比)	100.00(百分比)	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	提升人才对闵行的认同度和归属感	提升	达成指标	10.00	10.00	
	生态效益指标	优化人才发展生态	优化	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	人才服务满意度	≥98(百分比)	99.00(百分比)	10.00	10.00	
总分					100.00	99.50	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）								
项目名称		春申人才新高地建设经费						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部（汇总）		实施单位	上海市闵行区高层次人才创新创业服务中心			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额	870.53	503.43	383.46	10.00	76.16	7.62
		其中：当年财政拨款	870.53	503.43	383.46	－	76.16	－
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
		其他资金	0.00	0.00	0.00	－	0.00	－
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	打造“海聚英才”创业城以及“虹桥国际人才超链空间”，将人才与党建、招商、企服相结合。			打造“海聚英才”创业城以及“虹桥国际人才超链空间”。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	项目化品牌建设		=100(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
	质量指标	平台载体打造完成度		基本完成	达成指标	30.00	30.00	
效益指标	社会效益指标	人才感受度、社会认可度		较好	达成指标	30.00	30.00	
总分						100.00	97.62	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

项目名称		残疾人就业保障金						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部（汇总）		实施单位	上海市闵行区高层次人才创新创业服务中心			
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	1.20	0.73	0.73	10.00	100.00	10.00	
	其中：当年财政拨款	1.20	0.73	0.73	—	100.00	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为了残疾人保障金及时支付，单位根据职工的工资情况计提残疾人保障金，并及时完成单位残疾人就业保障金缴纳工作。通过项目实施，保障残疾人就业权益，促进社会残疾人就业率提升，项目长效管理机制健全，主管部门满意度≥95%。			为了残疾人保障金及时支付，单位根据职工的工资情况计提残疾人保障金，并及时完成单位残疾人就业保障金缴纳工作。通过项目实施，保障残疾人就业权益，促进社会残疾人就业率提升，项目长效管理机制健全，主管部门满意度≥95%。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	残疾人保障金计提完成率		=100(%)	100.00(%)	30.00	30.00	
	质量指标	残疾人保障金计提、缴纳准确率		=100(%)	100.00(%)	20.00	20.00	
效益指标	经济效益指标	残疾人就业权益保障情况		有效保障	达成指标	20.00	20.00	
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		健全	达成指标	20.00	20.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表

（2025年度）							
项目名称		闵行区卫生教育人才引进使用专项经费					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部（汇总）		实施单位	上海市闵行区高层次人才创新创业服务中心		
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额	4,300.00	4,300.00	3,730.65	10.00	86.75	8.68
	其中：当年财政拨款	4,300.00	4,300.00	3,730.65	—	86.75	—
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—

		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过项目实施引进卫生教育领域的人才，包括领航、骨干、储备等，进一步加强在卫生和教育领域的人才储备力量，为区域发展夯实基础。			通过项目实施引进卫生教育领域的人才，包括领航、骨干、储备等，进一步加强在卫生和教育领域的人才储备力量，为区域发展夯实基础。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
产出指标	数量指标	人才引进数	≥230.00(人)	230.00(人)	30.00	30.00		
	质量指标	人才评审流程合规率	=100(%)	100.00(%)	20.00	20.00		
效益指标	社会效益指标	提升辖区人才吸引力	提升	达成指标	20.00	20.00		
	可持续影响指标	人才引进长效管理机制健全性	健全	达成指标	20.00	20.00		
总分					100.00	98.68		
评分等级		优						