

财政项目支出绩效自评表

(2025 年度)

项目名称		中心保安服务						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		上海市闵行区人才服务中心	
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额:	33.00	26.40	26.40	10.00	100.00	10.00
		其中: 当年财政拨款	33.00	26.40	26.40	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据中心工作购买保安服务, 24 小时为一班次, 做一休一。				根据中心工作购买保安服务, 24 小时为一班次, 做一休一。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
产出 指标	数量 指标	自检次数		≥4.00(次/月)	4.00(次/月)	30.00	30.00	
	质量 指标	需求满足度		≥90.00(%)	95.00(%)	30.00	30.00	
效益 指标	社会 效益 指标	新增就业人数		≥2.00(人)	2.00(人)	30.00	30.00	
总分						100.00	100.00	
评分等级		优						

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		毕业生支教支农支医					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位		上海市闵行区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	763.70	335.95	201.43	10.00	59.95	6.00
	其中: 当年财政拨款	763.70	335.95	201.43	-	59.95	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	通过实施“毕业生支教支农支医”项目，引导和鼓励高校毕业生到基层去，经受锻炼，促进基层农村的人才储备，解决基层单位用人需求。在鼓励大学生面向基层就业、拓宽就业渠道的同时，在农村基层优秀青年人才的吸引、使用、培养和激励等人才工作的整个环节进行有益尝试。 面试工作完成率达 100%，面试工作完成及时，招聘人员资质达到计划要求；培训完成率达 100%，培训工作及时且学员出席率达 100%；各类补贴发放及时、准确、足额，人员到岗率达 100%；提高用人单位及学生双方的满意度，保持报考学生到岗率、在岗学生期满后的留岗率稳定，建立健全动态跟踪机制。			通过实施“毕业生支教支农支医”项目，引导和鼓励高校毕业生到基层去，经受锻炼，促进基层农村的人才储备，解决基层单位用人需求。在鼓励大学生面向基层就业、拓宽就业渠道的同时，在农村基层优秀青年人才的吸引、使用、培养和激励等人才工作的整个环节进行有益尝试。 面试工作完成率达 100%，面试工作完成及时，招聘人员资质达到计划要求；培训完成率达 100%，培训工作及时且学员出席率达 100%；各类补贴发放及时、准确、足额，人员到岗率达 100%；提高用人单位及学生双方的满意度，保持报考学生到岗率、在岗学生期满后的留岗率稳定，建立健全动态跟踪机制。			
一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性	有效	达成指标	5.00	5.00	
产出 指标	数量 指标	补贴发放额度	≥8400.00(元)	8400.00(元)	5.00	5.00	
		支教支农支医培训次数	≥1.00(次)	0.00(次)	5.00	0.00	前期统筹规划不足，错过培训组织窗口期
	质量 指标	培训出席率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		培训完成率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		人员考核通过率	=100.00(%)	100.00(%)	5.00	5.00	
		招聘人员资质相符性	相符	达成指标	5.00	5.00	
		补贴发放准确性	准确	达成指标	5.00	5.00	
		补贴发放及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
	时效 指标	人员到岗及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
		培训完成及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	

		招聘及时性	及时	达成指标	5.00	5.00	
效益 指标	社会 效益 指标	基层人才储备量	提升	达成指标	5.00	5.00	
		政策宣传普及度	普及	达成指标	5.00	5.00	
		支教支农支医毕业生计划招生人数	提升	达成指标	5.00	5.00	
	可持 续影 响指 标	动态跟踪机制建立情况	建立健全	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	用人单位满意度	≥90.00(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
		支教支农支医大学生满意度	≥90(%)	90.00(%)	5.00	5.00	
总分					100.00	91.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		人才引进推介工作						
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)			实施单位		上海市闵行区人才服务中心	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	10.00	0.58	0.58	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	10.00	0.58	0.58	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过开展 2024 年“招才引智进高校”系列活动，以“百校联动、千企引才、万岗聚才”为目标，在春季、秋季校招旺季线上线下开展组团式赴本市、外省市、境外高校开展毕业生人才招聘，同步组织人才推介会、海内外人才至区内重点企业研学交流等活动，为闵行区加快建设人才高地，提供源源不断的人才支撑和智力保障，招聘会知晓率达 80%，用工单位、求职者及市外招聘入沪人才较 2023 年增多，建立健全动态跟踪机制，各类人才、高校毕业生满意度、用人单位满意度达 80%。				通过开展 2024 年“招才引智进高校”系列活动，以“百校联动、千企引才、万岗聚才”为目标，在春季、秋季校招旺季线上线下开展组团式赴本市、外省市、境外高校开展毕业生人才招聘，同步组织人才推介会、海内外人才至区内重点企业研学交流等活动，为闵行区加快建设人才高地，提供源源不断的人才支撑和智力保障，招聘会知晓率达 80%，用工单位、求职者及市外招聘入沪人才较 2023 年增多，建立健全动态跟踪机制，各类人才、高校毕业生满意度、用人单位满意度达 80%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效	达成指标	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	多元化人才交流招聘服务开展场次		>10(场)	0.00(场)	10.00	0.00	因年度工作安排暂未开展
	质量 指标	招聘会参会企业资质		通过	达成指标	10.00	10.00	
		招聘会及相关活动主题相符性		相符	达成指标	10.00	10.00	
	时效 指标		招聘会及相关活动开展及时性		及时	达成指标	10.00	10.00
效益 指标	社会 效益 指标	应届毕业生就业率		提升	达成指标	5.00	5.00	
		招聘会及相关活动开展及时性		增多	达成指标	5.00	5.00	
		市外招聘入沪人才增多情况		增多	达成指标	5.00	5.00	
		求职者参与数量增多情况		增多	达成指标	10.00	10.00	
		招聘会线上平台普及度		普及	达成指标	5.00	5.00	
满意 度指	服务 对象	招聘会及相关活动知晓率		≥95(%)	95.00(%)	10.00	10.00	

标	满意度指标						
总分					100.00	90.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		残疾人就业保障金					
主管部门		中共上海市闵行区委组织部(汇总)		实施单位		上海市闵行区人才服务中心	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	6.00	5.95	5.95	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	6.00	5.95	5.95	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	为了残疾人保障金及时支付, 单位根据职工的工资情况计提残疾人保障金, 并及时完成单位残疾人就业保障金缴纳工作。通过项目实施, 保障残疾人就业权益, 促进社会残疾人就业率提升, 项目长效管理机制健全, 主管部门满意度≥95%。			为了残疾人保障金及时支付, 单位根据职工的工资情况计提残疾人保障金, 并及时完成单位残疾人就业保障金缴纳工作。通过项目实施, 保障残疾人就业权益, 促进社会残疾人就业率提升, 项目长效管理机制健全, 主管部门满意度≥95%。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
成本 指标	经济 成本 指标	成本控制有效性		有效控制在 标准内	达成指标	10.00	10.00
产出 指标	数量 指标	就业保障金发放完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00
	质量 指标	就业保障金使用合规性		合规	达成指标	10.00	10.00
		就业保障金发放准确率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00
	时效 指标	就业保障金发放及时性		及时	达成指标	10.00	10.00
效益 指标	社会 效益 指标	区域残疾人竞争力提升		提升	达成指标	10.00	10.00
		区域残疾人就业积极性提升		提升	达成指标	10.00	10.00
	可持 续影 响指 标	长效管理机制建立		建立健全	达成指标	10.00	10.00
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	受益人员满意度		=90.00(%)	90.00(%)	10.00	10.00

总分		100.00	100.00	
评分等级	优			