

财政项目支出绩效自评表
 （2025 年度）

项目名称		人才服务及活动费						
主管部门		上海市闵行区华漕镇人民政府(汇总)			实施单位	上海市闵行区华漕镇社区党群服务中心		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分	
	年度资金总额:	53.83	31.03	31.03	10.00	100.00	10.00	
	其中: 当年财政拨款	53.83	31.03	31.03	-	100.00	-	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要思想，树立正确的人才政绩观； 2.加强人才政治引领和政治吸纳； 3.抓好各类人才政策落地生效； 4.人才体制机制及政策创新； 5.加强人才队伍建设； 6.举办人才沙龙，优化人才发展综合环境。			一是党管人才“筑根基”，机制创新破解引才难题。构建“长效化、精准化”人才工作机制，为引才提效保驾护航。顶层设计“校准航向”，联合部门、企业、园区多方力量，从制度、内容、协同、成效四维度开展《虹桥前湾国际人才社区建设三年行动计划（2024-2026）》中期评估，创新建立“月度跟踪、半年评估”推进机制，明确部门职责边界，确保人才工作落地有声。引才模式“精准破局”，构建《前湾人才走访服务体系》，打造“班子领导主导调研、党群中心统筹协调、职能部门协同服务、企业人才双向评估”的四维联动机制，推动引才服务从“被动响应”转向“主动上门”。截至目前，已累计走访企业 260 余次，将政策解读、需求对接等服务送到企业“家门口”，实现引才服务“零距离”。在此基础上，以“2 张清单 + 1 份引才图谱”构建精准引才坐标系，让引才工作更具“靶向性”，第一张清单聚焦“需求实时捕”，专项配备 2 名高层次人才引进专员，每月常态化对接企业引才战略与岗位缺口，动态更新高层次人才进出信息、核心岗位需求清单，累计走访企业百余次，实现企业人才需求“实时掌握、精准画像”；第二张清单聚焦“资源提前储”，同步建立《才聚前湾人才申报储备库》，提前梳理优质人才项目、行业领军人才资源，针对人才政策申报条件开展前置辅导，有效提升人才项目申报成功率。二是产才融合“搭平台”，产业赋能释放人才价值。聚焦生物医药、总部经济、数字智创三大主导产业，推动“人才链”与“产业链”深度耦合，实现双向赋能。项目申报“精准发力”，成功推进 2 项 QM、5 项 BYL 人才项目申				

		报，3家单位（信达生物、先声药业、农科院）入选JC重点单位，15人申报2025年度东方英才项目，复旦病理成为前湾首家博士后创新实践基地，逐步形成“领军人才引领—重大项目落地—专业团队培育—产业集群壮大”的良性循环。平台活动“多维赋能”，威高云行智创园启用并同步挂牌“虹桥前湾生物医药人才服务中心”“闵行区企业人才服务工作站”，信达创新港孵化器正式运营，为人才创新创业搭建优质载体。春申人才学院华漕分院围绕人才赋能“课·营·赛·社”体系，常态化举办生物医药产业价值共创大会、“AI+生物医药”创新工坊、startup day创新创业大赛等活动30余场，畅通人才交流合作渠道。三是生态优化“暖人心”，细节服务筑牢留才基石。打造“近悦远来”的人才发展生态，增强人才归属感与幸福感。					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	人才政策宣传完成次数	≥1.00(次)	40.00(次)	5.00	5.00	
		人才沙龙活动开展场数	≥1.00(次)	40.00(次)	5.00	5.00	
		人才服务完成人次	≥45.00(次)	3000.00(次)	10.00	10.00	
	质量指标	人才服务慰问品发放准确性	百分之100	达成指标	10.00	10.00	
		人才活动开展达标率	百分之100	达成指标	10.00	10.00	
	时效指标	人才政策宣传及时性	按新政策发布时间点及时完成	达成指标	10.00	10.00	
		高层次人才服务及时性	每年两次，七一和春节	达成指标	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	加强人才政治引领	加强人才政策吸纳	达成指标	10.00	10.00	
	可持续影响指标	建立健全人才管理服务机制	建立健全人才机制	达成指标	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	人才服务满意度	≥85%	达成指标	10.00	10.00	
总分					100.00	100.00	
评分等级		优					